

**Podklad pro zadání BAKALÁŘSKÉ práce studenta**

<b>PŘEDKLÁDÁ:</b>	<b>ADRESA</b>	<b>OSOBNÍ ČÍSLO</b>
Huková Kateřina	Pod Zámkem 90, Konárovice	I1500809

**TÉMA ČESKY:**

Nezaměstnanost a její vliv na získávání a výběr zaměstnanců

**TÉMA ANGLICKY:**

Unemployment and its impact on the recruitment and selection of employees

**VEDOUCÍ PRÁCE:**

Mgr. Tomáš Ledvinka - KM

**ZÁSADY PRO VYPRACOVÁNÍ:**

Tato práce bude zaměřena na vývoj a aktuální situaci nezaměstnanosti na trhu práce a jejím vlivem na proces získávání a výběr pracovníků. Součástí této práce bude i aplikace na konkrétní společnost.

1. Teoretická část
  - 1.1 Nezaměstnanost
  - 1.2 Získávání a výběr zaměstnanců
2. Praktická část
  - 2.1 Vztah mezi nezaměstnaností, získáváním a výběrem zaměstnanců
  - 2.2 Analýza v konkrétní společnosti

**SEZNAM DOPORUČENÉ LITERATURY:**

Budou využívány články z WOS a jiných elektronických zdrojů v oboru.

ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy : 10. vydání. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3

ŠIKÝŘ, Martin. Personalistika pro manažery a personalisty. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 207 s. Management. ISBN 978-80-247-4151-2

ŠMAJSOVÁ BUCHTOVÁ, Božena. Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický a sociální problém. Vyd. 1. Praha: Grada, 2002, 236 s. Psyché. ISBN 80-247-9006-8

MAREŠ, Petr. Nezaměstnanost jako sociální problém. Vyd. 1. Praha: Sociologické nakladatelství, 1994, 151 s. Studijní texty, sv. 6. ISBN 80-901424-9-4

Podpis studenta:

*Autora*

Datum:

*20.10.2017*

Podpis vedoucího práce:

*[Signature]*

Datum:

*20.10.2017*