

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Pracovní spokojenost a nespokojenost z pohledu Řízení lidských zdrojů

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Černá Klára

Oponent práce: Doc. Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Diplomová práce je pečlivě zpracována po stránce teoretické, kde studentka čerpala z velkého množství relevantních zdrojů, uvedla obsáhlý základ pro zkoumané téma a zejména oceňuje zpracování praktické části, kde byl využit MSQ, otestován na prostředí sester manažerek. Kladně hodnotím využití statistických testů včetně testování validity. Metodika i výsledky jsou uvedeny konkrétně, přináší výstupy pro praxi a návrhy doporučení. Jediným nedostatkem sledávám občas citace až na konci odřázek a v praktické části by se pro zobrazení škál více hodily sloupcové, než koláčové grafy. Nejpřehlednější by nejspíše byly tabulky. Práci ovšem celkově hodnotím jako výbornou.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Z nalezených faktorů nespokojenosti lze usuzovat na nižší kompetentnost managementu nemocnic (problém s uznáním apod.). Jak byste navrhla tuto situaci řešit?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Zaznamenala jste negativní dopady v oblastech nespokojenosti? Např. vyšší fluktuaci u sester manažerek, syndrom vyhoření apod.? Jak s těmito dopady nejlépe pracovat?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 13.05.2020

Podpis oponenta práce