

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Pracovní spokojenost a nespokojenost z pohledu Řízení lidských zdrojů

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Černá Klára

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce vychází z rozsáhlé literární rešerše, zdroje jsou vzájemně porovnávány a zpravidla jednoznačně identifikovatelné. V teoretické části jsou obecné informace k probíranému tématu doplňované o pohled na tutéž problematiku v kontextu zdravotních sester. Vzhledem k zaměření práce je to velmi pozitivní. Metodika práce je podrobná, ještě podrobněji je pak proces validace dotazníku popsán v praktické části práce. Vzhledem k velikosti vzorku bylo možné provést statistické testování hypotéz a autorka všechny signifikantní vazby uvádí v subkapitole 3.4.3. Vzhledem k jejich množství a rozsahu práce se autorka na podrobnější popis rozdílů zaměřuje pouze v případě spokojenosti u sester ve veřejných a soukromých nemocnicích. Práce je z mého pohledu výjimečná jak tím, že využívá statistické testování hypotéz, tak provedením validace techniky, a to i s využitím ověření její validity a reliability. Vzhledem k tomu, že byla zjištěna vysoká spokojenost respondentek a respondentů prakticky ve všech škálách, a že práce nebyla vytvářena pro jednu konkrétní firmu, jsou doporučení spíše obecná.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

S. 4 Uveďte svůj popis Herzbergovy teorie do souladu s její obvyklou interpretací pomocí hygienických faktorů a motivátorů.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Očekáváte, že došlo k významné změně spokojenosti vzhledem k zátěži pandemie koronaviru? Pokud ano, ve kterých položkách to předpokládáte?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Považujete za potřebné zavádět všechna navržená doporučení i tam, kde je spokojenost s danou oblastí vyšší než nespokojenost s ní?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 14.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz