

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management systému odměňování v organizaci XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Bůžek Michal

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Teoretická část práce je založena na pečlivě provedené rešerši odborné literatury a vytváří tak vhodný rámec pro část praktickou. Cíl práce je jasně formulovaný, zvolené metody jsou odpovídající. Dobře je zpracována metodika práce. Při výzkumu student postupoval logicky. Výsledky šetření jsou uvedeny v přehledných tabulkách. Návrhy jsou odpovídající. V práci je bohužel řada drobných gramatických i stylistických chyb, což je škoda.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké je úskalí motivace zaměstnanců zvyšováním mezd a rozšiřováním nabídky benefitů?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou aktuální trendy v oblasti benefitů?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaký je rozdíl mezi mzdou a platem?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 28.12.2023

Podpis oponenta práce