

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management systému odměňování v organizaci XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Bůžek Michal

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená práce se zabývá zajímavou problematikou odměňování pracovníků v organizaci. Cílem práce je zhodnotit stávající systém odměňování ve společnosti XY na základě dotazníkového šetření. Dílčím cílem je identifikovat chyby v současném systému odměňování ve společnosti XY. Druhým dílčím cílem je formulovat doporučení ke zlepšení tohoto systému. Cíle považuji za dosažitelné a jasně formulované. Autor nastavil vhodnou strukturu. Práce s literárními zdroji je dobrá. Metodologický postup je vhodný. Interpretace získaných výsledků je pro tento typ úkolu odpovídající. Doporučení, která autor formuluje jsou relevantní, poměrně dobře rozpracovaná. Práce vykazuje drobné formální a gramatické nedostatky. Cíle práce hodnotím jako naplněné, zadání je dodrženo, Spolupráci s autorem hodnotím jako kvalitní, oceňuji jeho snahu text stále zlepšovat. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké trendy v odměňování jste zaregistroval?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké formy odměňování znáte?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná organizace staví k Vaším doporučením, budou implementována?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 21.12.2023

Podpis vedoucího práce