

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Management systému odměňování v organizaci XY

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Bůžek Michal

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

| | | |
|---|---|----------|
| Práce splňuje zadání | Ano | X |
| | Ne | |
| Aktuálnost tématu | Velmi aktuální | |
| | Aktuální | |
| | Nadčasové-neutrální | X |
| | Neaktuální | |
| Náročnost tématu | Náročné teoreticky i metodologicky | X |
| | Teoreticky náročné | |
| | Metodologicky náročné | |
| | Relativně jednoduché | |
| Struktura práce | Úplná, logická | X |
| | Úplná, logicky špatně koncipovaná | |
| | Neúplná, logická | |
| | Neúplná, logicky špatně koncipovaná | |
| Literatura a práce s ní | Originální prameny | X |
| | Aktuální prameny | X |
| | Zastaralé prameny | |
| | Aktivně využité, organicky zapracované | X |
| | Využité pasivně, věcně správně citované | |
| | Nedostatečně využité | |
| Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy) | Optimální množství | X |
| | Postačující množství | |
| | Příliš četné na úkor textu | |
| | Nedostatečné | |
| | Organicky spojené s textem | X |
| | Vhodné doplnění textu | |
| | Formální bez užších vazeb na text | |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

| | | |
|-----------------------------|--|----------|
| Vlastní přínos práce | Formulace původních závěrů | X |
| | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů | |
| | Chybí formulace vlastních závěrů | |

Další hodnocení:

Předložená práce se zabývá zajímavou problematikou odměňování pracovníků v organizaci. Cílem práce je zhodnotit stávající systém odměňování ve společnosti XY na základě dotazníkového šetření. Dílčím cílem je identifikovat chyby v současném systému odměňování ve společnosti XY. Druhým dílčím cílem je formulovat doporučení ke zlepšení tohoto systému. Cíle považuji za dosažitelné a jasně formulované. Autor nastavil vhodnou strukturu. Práce s literárními zdroji je dobrá. Metodologický postup je vhodný. Interpretace získaných výsledků je pro tento typ úkolu odpovídající. Doporučení, která autor formuluje jsou relevantní, poměrně dobře rozpracovaná. Práce vykazuje drobné formální a gramatické nedostatky. Cíle práce hodnotím jako naplněné, zadání je dodrženo, Spolupráci s autorem hodnotím jako kvalitní, oceňuji jeho snahu text stále zlepšovat. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké trendy v odměňování jste zaregistroval?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké formy odměňování znáte?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná organizace staví k Vaším doporučením, budou implementována?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

| | | |
|---------------------------|-------------------------|----------|
| Výsledné hodnocení | doporučuji k obhajobě | X |
| | nedoporučuji k obhajobě | |

Datum: 21.12.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz