

MORAVSKÁ VYSOKÁ ŠKOLA OLMOUC

Ústav společenských věd

Kateřina Radičová

Jak získat práci v zahraničí

Requirements for Foreign Job Applicants

Bakalářská práce

Vedoucí práce: PhDr. Dana Pokorná

Olomouc 2010

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a použila jen uvedené informační zdroje.

Olomouc, 26.4.2010

.....

Poděkování

Na tomto místě bych ráda poděkovala vedoucí bakalářské práce paní PhDr. Daně Pokorné za cenné připomínky, rady, osobní a neformální přístup a mimořádnou obětavost a trpělivost v průběhu psaní bakalářské práce.

OBSAH

Úvod	5
1 Teoretická část.....	7
1.1 Použitá metoda.....	7
1.2 Kompetence.....	7
1.2.1 Zkušenosti.....	9
1.2.2 Vědomosti.....	10
1.2.3 Dovednosti.....	10
1.2.4 Postoje.....	11
1.3 Krátkodobé pracovní příležitosti	12
1.3.1 Trh práce.....	12
1.3.2 Pracovněprávní vztahy a krátkodobé pracovní příležitosti.....	14
1.3.3 Vstup na pracovní trhy zemí EU.....	16
1.3.4 Charakteristika pracovních sil.....	17
1.4 Pracovní a další podmínky.....	18
2 Praktická část	21
2.1 Nabídka krátkodobých pracovních příležitostí.....	21
2.1.1 Nabídka na českém trhu práce.....	21
2.1.2 Nabídka úřadů práce.....	21
2.1.3 Rozhovor s pracovníkem úřadu práce.....	22
2.1.4 Nabídka EURES.....	24
2.2 Nabídka agentur na zahraničních trzích práce.....	26
2.2.1 Charakteristika jednotlivých agentur	26
2.2.2 Přehled podmínek podle agentur a zemí.....	30
2.2.3 Kategorizace požadavků podle kompetencí a agentur.....	31
Závěr.....	33
Anotace.....	35
Literatura a prameny.....	36
Seznam tabulek.....	37
Seznam příloh.....	38
Přílohy.....	39

ÚVOD

Česká republika vstoupila do Evropské unie v roce 2004. Byl to dlouhý proces, který započal v roce 1996, kdy vláda České republiky podala žádost o vstup. Přístupová jednání Evropské unie s Českou republikou a dalšími žadateli byla zahájena v roce 1998. Pak následovala předvstupní vyjednávání, která byla ukončena v roce 2002. Byly tedy uzavřeny jednotlivé kapitoly a stanovena přechodná období pro přijetí evropské legislativy. Evropská rada rozhodla o přijetí ČR a dalších devíti evropských států k 1. květnu 2004.

Mnoho starých členských zemí ke dni vstupu České republiky, ale neumožnilo volný vstup na svůj pracovní trh - občané republiky mohli již od vstupu do Evropské unie bez omezení pracovat pouze ve Velké Británii, Irsku a Švédsku. V roce 2006 se otevřela možnost práce v zemích jako je Řecko, Portugalsko, Finsko a Španělsko. Zejména Německo, Rakousko stále svůj pracovní trh neotevřely. Francie tak učinila až v létě 2008.

Součástí Schengenského prostoru, který odstraňuje kontroly na hranicích s ostatními zeměmi EU, se Česká republika stala v roce 2007.

Na tato další kola uvolňování svobodného pohybu, která následovala po listopadové revoluci, reagovali občané republiky zejména zvýšenou aktivitou v oblastech cestovního ruchu ale i zvýšeným zájmem o práci v zahraničí.

Tato bakalářská práce si klade za cíl nalézt odpověď na otázku: *Jak získat práci v zahraničí?*

Při hledání odpovědi jsem se v teoretické části zabývala pracovními kompetencemi a jejich složkami. Úspěch při hledání práce, ať už je to doma nebo v zahraničí, s pracovními kompetencemi úzce souvisí. V další kapitole jsem zaměřila pozornost na pracovní trh, kde dochází k realizaci zaměstnanecké příležitosti. Zvláštní pozornost jsem věnovala krátkodobým pracovním příležitostem, které mě v této práci zajímají nejvíce. S pracovní příležitostí vždy jsou úzce spojeny pracovní podmínky, které významně ovlivňují její kvalitu. Pracovními podmínkami jsem se věnovala v poslední kapitole teoretické části.

V praktické části jsem se soustředila na nabídky krátkodobých pracovních příležitostí na českém trhu práce a roli úřadů práce. Úřady práce se po připojení České republiky k Evropské unii také staly součástí sítě EURES, jejímž základním posláním je usnadňovat mezinárodní mobilitu pracovních sil a proto jsem se v další kapitole zabývala aktivitami v této oblasti. Pak už jsem provedla analýzu vybraných agentur, které nabízejí pracovní příležitosti v zahraničí se zaměřením na pracovní kompetence, které nejčastěji vyžadují.

Toto téma jsem si vybrala, protože krátkodobé pracovní pobyty v zahraničích jsou zajímavé pro mladé lidi a také pro studenty vysokých škol. Já sama plánuji o prázdninách pracovat v Anglii a zpracování bakalářské práce mi tak pomůže tento cíl uskutečnit.

1 TEORETICKÁ ČÁST

1.1 Použitá metoda

Cílem bakalářské práce je zpracování seznamu požadavků na kompetence zájemců a vyspecifikovat ty, které jsou nejčastěji požadovány agenturami u zájemců z České republiky o práci v zahraničí.

K dosažení cíle bakalářské práce jsem použila kombinaci výzkumných metod a technik. Základní metodou byla analýza dokumentů a dále metoda dotazování.

Dokumenty jsou významným zdrojem informací. Při zpracování bakalářské práce jsem použila právní normy, dokumenty pracovních agentur, statistické záznamy ČSÚ a výroční zprávy úřadu práce. Z právních norem jsem informace čerpala zejména v zákoníku práce a zákonu o zaměstnanosti. V podstatě jsem všechny potřebné informace našla na internetu a to na portálech Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, úřadu práce a jednotlivých pracovních agentur.

Metoda dotazování využívá ke sběru informací jazyk. Dotazování je chápáno jako pozorování zprostředkované respondentem. Nejčastěji jsem používala neformálního rozhovoru. Informace jsem tímto způsobem získala z úřadu práce i pracovních agentur. Nejvíce poznatků jsem ale obdržela od svých přátel, kteří již zkušeností s prací agentur anebo i s prací v zahraničí získali.

1.2 Kompetence

Pojem kompetence se v dnešní době užívá v češtině ve dvou odlišných významech. První význam kompetence definuje jako pravomoc, oprávnění, rozsah působnosti, obvykle udělené nějakou autoritou nebo patřící autoritě. Oproti tomu druhý význam slova kompetence poukazuje na schopnost vykonávat nějakou činnost, umět jí vykonávat, být v příslušné oblasti kvalifikován. Kompetence uvedené jako soubor schopností, vědomostí, dovedností, postojů zdůrazňují vnitřní kvalitu člověka, která je

výsledkem jeho rozvoje v daném okamžiku. Jsou velmi důležité pro uplatnění každého člověka ve společnosti. Přispívají k jeho spokojenému a úspěšnému životu.

Pojem kompetence poprvé zpopularizoval Boyatzis 1982, který jej definoval jako: „Schopnost člověka se chovat způsobem odpovídajícím požadavkům práce v parametrech daných prostředím organizace a tak přinášet žádoucí výsledky.“¹

Od té doby vzniklo mnoho alternativních definic kompetence a bylo vysloveno mnoho různých názorů, co pojem kompetence znamená a jak může být uplatněn. Seznam kompetencí se také velmi rozmnožil.

Murphy 1993 definuje kompetence takto: „Jakýkoliv osobní rys, vlastnost nebo dovednost, která může být považována za bezprostředně související s efektivním nebo mimořádným pracovním výkonem.“²

Woodruffe definuje termín kompetence jako deštník, pod který se vejde vše, co může přímo nebo nepřímo souviset s pracovním výkonem. Pojem kompetence označuje jako množinu chování pracovníka, které musí v dané pozici použít, aby úkoly z této pozice kompetentně zvládl, aby dosáhl očekávaného výsledku. Rozlišuje tedy proces a výsledek.³

Armstrong determinuje pojem kompetence jednoduše, jako chování potřebné k dosažení žádoucích úrovní výkonu. Podle něj se jedná o procesní aspekt kompetence, který bude ovlivňován úrovní vstupů (znalostí a dovedností) a měřen analýzou výstupů (skutečné chování a výsledky).⁴

V rámci mé bakalářské práce kladu důraz na pracovní kompetence. Člověk je pracovní kompetentní, jestliže přistupuje k výsledkům pracovní činnosti nejen z hlediska kvality, funkčnosti, hospodárnosti a společenského výzkumu, ale i z hlediska ochrany svého zdraví i zdraví druhých, ochrany životního prostředí i ochrany kulturních a společenských hodnot.

Pracovní kompetence je způsobilost či kvalifikace k vykonávání konkrétní pozice. Nástrojem k definování pracovního místa je analýza pracovní pozice. Tato metoda umožňuje vytvořit popis náplně práce, odhalit možné bariéry ve výkonu práce na danou pozici, součástí je analýza osobnostního profilu pro danou pozici. Důležitou

¹ Boyez, *Kompetence ve vzdělávání*, str. 80

² Murphy, *Personální činnosti a metody personální práce*, str. 57

³ Srov. WOODRUFFE, *Manažerské kompetence*, str. 26-27

⁴ Srov. ARMSTRONG M., *Personální management*, str.200

informací pro popis pracovního místa jsou zejména hlavní vykonávané činnosti, časová náročnost, jeho účely, odpovědnost a pravomoci zaměstnance, bezpečnostní rizika a způsob hodnocení a motivace člověka. Ve své práci se zaměřuji na agentury práce, které kladou na zájemce základní pracovní kompetence jako schopnost pravidelně chodit do práce nebo dodržovat bezpečnostní pokyny.

Pracovní kompetence můžeme rozlišit na odborné kompetence tedy na kvalifikaci, dosažené vzdělání v oboru, znalosti cizích jazyků apod., metodické kompetence jsou zkušenosti, schopnost použít nabyté teoretické znalosti do praxe. Interpersonální (sociální) kompetence je schopnost komunikovat s ostatními kolegy, obchodními partnery, spolupráce, vedení atd. Poslední složkou jsou osobnostní kompetence. Ty můžeme chápat jako odolnost vůči stresu.

1.2.1 Zkušenosti

Zkušenost je nabytá dovednost, získaná dlouhodobou praxí. Je to výsledek obvykle smyslového vnímání, zdroj poznání, který ještě nemusí být formulován slovy. Je to trvalý výsledek zážitků nebo prožitků, výsledek řízeného a opakovatelného pozorování.

Ve všech případech se klade důraz na bezprostřednost vlastní zkušenosti v protikladu například k věcem naučeným, vyslechnutým od jiných nebo přečteným. Potud je zkušenost v pravém slova smyslu nepřenositelná a jen obtížně sdělitelná. Na druhé straně je učení vlastními zkušenostmi nákladné nebo i nebezpečné a proto se lidé daleko častěji řídí příkladem nebo radou jiných, vyzkoušeným společenským zvykem, než aby riskovali nezdar a vlastní zkušenost. Dostupné na WWW:

<<http://cs.wikipedia.org/wiki/Zkusenost>>. ⁵

⁵ Bibliografická citace příspěvku v elektronické monografii.

1.2.2 Vědomosti

Vědomost je poznatek, který je osvojený nějakou formou učení. Představuje osvojená pochopená a zapamatovatelná fakta, informace, pravidla, zákony a vztahy mezi nimi.

Kubeš říká, že vědomosti jsou všechny poznatky o určité oblasti, která souvisí s prací vykonávanou na dané pozici. Některé vědomostní testy sledují právě množství všeobecných vědomostí, které člověk dosud v životě získal.⁶

Bělohlávek uvádí, že vědomosti jsou teoretické poznatky. Znalosti jsou postačující pro rozšíření poznatkové základny v různých oblastech odbornosti, které můžeme získat z literatury, přednášek. Avšak pouhá znalost nestačí, jestliže se naučíme slovíčka a gramatické poučky, neznamená to, že jsem schopni mluvit nebo rozumět mluvenému slovu.⁷

Kohoutek tvrdí že, vědomost projevuje člověk tím, že o ni podává verbalizovanou zpětnou informaci, nebo tím že ji aplikuje při studijních i praktických úkolech nebo při řešení konkrétních situacích.

Každá vědomost, která není zařazena do strukturálních souvislostí, do mozaiky jiných vědomostí, se rychle zapomíná. Fakta mají být vzájemně propojená. Dostupné na WWW: <<http://rudolfkohoutek.blog.cz/0911/vedomosti-dovednosti-a-navyky-zaku-studentu>>.⁸

1.2.3 Dovednosti

Kubeš popisuje dovednosti jako schopnost vykonávat činnost související s nějakým fyzickým nebo duševním úkolem. Podle složitosti úkolu je pro jeho úspěšné vykonávání potřebné různé množství dovedností.⁹

Bělohlávek uvádí, že dovednosti znamenají ovládnutí činnosti, které jsou postaveny na znalostech. Abychom dosáhli opravdového úspěchu musí být dovednost vrozena, nebo se jí dá naučit výcvikem.¹⁰

⁶ KUBEŠ, Manažerské kompetence, str. 30-31

⁷ BĚLOHLÁVEK, Osobní kariéra, str. 48

⁸ Bibliografická citace příspěvku v elektronické monografii.

⁹ Srov. KUBEŠ, Manažerské kompetence, str. 31

„Dovednost je učením získaná pohotovost k metodicky správnému, rychlému a úspornému vykonávání určité činnosti (J.Čáp, 1993)

Kohoutek říká, že dovednosti jsou víceméně složité uvědomělé činnosti prováděné za účelem splnění určitých úkolů. Za dovednost považujeme vždy činnost, jejíž provádění dosáhlo v průběhu cvičení nebo jiné činnosti jisté dokonalosti. Dovednosti mohou být senzomotorické (smyslové), motorické (pohybové) a intelektuální (rozumové).“

Odkaz na WWW: < <http://rudolfkohoutek.blog.cz/0911/vedomosti-dovednosti-a-navyky-zaku-studentu>>. ¹¹

1.2.4 Postoje

Postoje představují specifické získané dispozice, které dávají člověku impuls k určitému chování či jednání na základě poznávání jevů, k němuž se vztahují, a jeho citové ohodnocení.

Postoje jsou součástí osobnosti, souvisí s chápáním, myšlením, cítěním. Postoje jsou hodnotící pocity ve vztahu k určité záležitosti. Postoje většinou vycházejí z hodnotové soustavy člověka. Postoje jsou důležitou složkou komunikace.

Kohoutek říká, že postoje jako takové nejsou člověku vrozeny, nýbrž se u něho vytvářejí. K utváření a formování postojů, názorů předsudků působí také sdělovací prostředky.

Postojům se člověk učí od ostatních lidí a skupin. Často se přizpůsobujeme, abychom byli přijati určitým člověkem nebo skupinou.

Všechny postoje jsou relativně trvalé. Obsahují v sobě složku:

- Poznávací (kognitivní) názory a myšlenky osoby o předmětu postoje
- Citovou (afektivní, emocionální) cit osoby k předmětu postoje (emoce)
- Konativní (behaviorální) sklon k jednání či chování ve vztahu k předmětu postoje“. Dostupné na WWW: <<http://rudolfkohoutek.blog.cz/0811/postoje-a-vztahy>>. ¹²

¹⁰ BĚLOHLÁVEK, Osobní kariéra, str. 48

¹¹ Bibliografická citace příspěvku v elektronické monografii.

¹² Bibliografická citace příspěvku v elektronické monografii

1.3 Krátkodobé pracovní příležitosti

1.3.1 Trh práce

Trh práce je součástí trhů výrobních faktorů. Dochází na něm k setkání nabídky pracovní síly a poptávky po ní. Jejich vzájemnou interakcí se nacházejí podmínky, které jsou přijatelné pro obě strany a za kterých se směna uskuteční. Mzda je z těchto podmínek nejvýznamnější. Trh práce je ekonomický mechanismus, ale také plní sociální funkce, je tedy současně sociální institucí. Jeho ekonomickou funkcí je efektivní alokace práce mezi firmy, regiony a odvětví. Sociální funkcí trhu práce je zejména zabezpečení pracovní síly prostředky k životu. Práce, která je funkcí pracovní síly, je úzce svázána s osobností člověka.

Na pracovním trhu se setkávají zaměstnavatelé, jejichž poptávka po práci závisí na vyráběné produkci, na technologických, organizačním a ekonomických podmínkách a celé řadě dalších faktorů, a zaměstnanci ale také odbory a stát. Nabídku na trhu práce lze charakterizovat rozsahem a strukturou pracovní síly. Postavení na trhu práce vyplývá z použitelnosti jednotlivých osob v produkci. Toto postavení je závislé na velikosti jejich lidského kapitálu, který predikuje k výhodné či nevýhodné pozici a vyššímu či nižšímu příjmu, respektive k větší či menší jistotě na trhu práce. „Lidský kapitál je souhrnem individuálních charakteristik odrážejících obecné i specifické schopnosti pracovníků, jejich dovednosti, zkušenosti, motivaci, stupeň adaptability, flexibilitu (pružnost v přizpůsobení), vzdělání a na jeho základě získané kvalifikace. Jedinci, kteří neinvestovali nebo „nevhodně“ investovali do svého lidského kapitálu čas, peníze a vlastní úsilí, nejsou schopni na trhu práci s ostatními úspěšně soutěžit.“¹³

Podle ekonomické teorie se rozdíl mezi nabídkou a poptávkou vyrovnává pohybem mezd. K tomu ovšem zcela nedochází a nerovnováha má za následek nezaměstnanost. Příčin a vysvětlení proč k tomu dochází je velké množství, mezi nejčastěji citované patří vysvětlení dobrovolné nezaměstnanosti spojené s neochotou pracovní síly přijmout mzdu (nepružnost mezd směrem dolů), která povede k rovnováze. Pracovní trh je zvláštním trhem, protože pracovní síla na něj nevstupuje pouze s úmyslem dosáhnout zisk, ale jde jí především o udržení existence.

¹³ MAREŠ, P., *Sociologie nerovnosti a chudoby*, str.39

Na trh práce vstupují odbory a kolektivním vyjednáváním usilují o vyšší úroveň mezd, což má za následek pokles efektivnosti. Trh práce je také ovlivňován státem, což významně ovlivňuje stranu nabídky práce. „Uvedené okolnosti mají za následek, že se mzdy stávají nepružným směrem dolů.“¹⁴ Prodejci práce jsou kvalitativně omezeni, protože likvidita lidského kapitálu je problematická a lze ji zvýšit jen pomocí dalšího vzdělávání anebo mobilitou. „Obojí má však sociálně determinované bariéry.“¹⁵

Pracovní trh nelze chápat jako homogenní uzavřený systém regulovaný nabídkou a poptávkou po pracovní síle, ale je jde o „segmentovaný“ trh. „Pojem segmentace označuje sociální procesy, jež vedou k vzájemnému oddělení určitých skupin prací či sektorů pracovního trhu, současně i k rozlišení rozdílných sociálně determinovaných příležitostí různých jednotlivců a skupin, a v důsledku toho k selekci mezi nimi v přístupu k těmto pracím či sektorům pracovního trhu.“¹⁶ Firmy usilují o stabilizaci kmene pracovníků, do jejichž kvalifikace investovaly a proto je citlivost mezd na změny v nabídce a poptávce po práci nižší. Segmentace vyplývá z rozdílnosti mezi lidmi a pracovními místy a územní alokace trhů práce. „Segmentace na trhu práce má za následek snížení vlivu konkurence na trhu práce a na rozdíly ve mzdách různých pracovních skupin pracovníků v různých územích.“¹⁷ „Zdrojem segmentace je: heterogenita a diferenciací prací: různé typy prací (kvalifikace, technologie, náročnost, úroveň mezd) a dále heterogenita a diferenciací pracovníků: rozdílná produktivita pracovníků. Heterogenitu reflektuje koncept „lidského kapitálu“, podle kterého se lidé dobrovolně rozhodují investovat nebo neinvestovat do svého lidského kapitálu s ohledem na anticipované zisky vyplývající z této investice.“¹⁸ „Bariéry mobility v jednotlivých oblastech pracovního trhu vedou až k dualizaci pracovních trhů, která začíná tehdy, jakmile nějaká část pracovníků začíná být zbavována obecné „variability“ a nejistoty postavení pracovní síly v pracovním procesu a požadavky těchto pracovníků jsou zaměstnavateli anticipovány při rozhodování o výrobě.“¹⁹ „V důsledku segmentace se formuje „primární“ sektor prací vyžadující kvalifikovanou, stabilní pracovní sílu, která je dobře placená a chráněná pracovní legislativou. Naproti tomu se

¹⁴ KREBS, V., *Sociální politika*, str. 284

¹⁵ SIROVÁTKA, T., *Politika pracovního trhu*, str. 21

¹⁶ SIROVÁTKA, T., *Politika pracovního trhu*, str. 24

¹⁷ KREBS, V., *Sociální politika*, str. 284

¹⁸ SIROVÁTKA, T., *Politika pracovního trhu*, str. 24

¹⁹ SIROVÁTKA, T., *Politika pracovního trhu*, str. 25

formuje „sekundární“ sektor prací nekvalifikovaných, dočasných, špatně placených a nechráněných legislativou.²⁰

Trh práce v České republice postupně začal vznikat až v roce 1990. Před tímto rokem byla regulace zaměstnanosti založena na administrativním nástroji – na plánování pracovních sil. Pseudorovnováha na pracovním trhu byla dosahována různými administrativními opatřeními – limity pracovních sil, organizovaný nábor, rozmisťování pracovníků apod. Se zaváděním tržní ekonomiky se postupně konstituoval trh práce a situace ve sféře zaměstnanosti se zásadně změnila. Od zahájení transformace prošel český trh práce poměrně značnými a rychlými změnami. Ty byly spojeny s restrukturalizačními tendencemi a reakcemi na vyrovnávání nabídky a poptávky na trhu práce spojenými s modernizačními trendy. V současné době mají na trhu práce prioritu aktivní opatření politiky zaměstnanosti a jejich cílené zaměření.

Volný pohyb pracovníků je jednou ze čtyř základních svobod Evropské unie. Občané nových členských zemí jsou ale omezeni v přístupu na pracovní trhy jednotlivých „starých“ členských států EU úpravou tzv. přechodného období. Pro nové členské země je toto přechodné období pružnější a výhodnější, než tomu bylo při posledním rozšiřování o Řecko, Portugalsko a Španělsko, protože staré členské země mohou kdykoli rozšířit přístup na svůj trh práce nebo ho zcela otevřít. Staré členské země tak mají možnost nadále prostřednictvím národní legislativy regulovat přístupy na své pracovní trhy a chránit své občany před potenciálním přílivem občanů nových zemí. Svůj pracovní trh dosud zcela neotevřely Rakousko a Německo.

1.3.2 Pracovněprávní vztahy a krátkodobé pracovní příležitosti

Z charakteristiky pracovního trhu je zřejmé, že krátkodobé pracovní příležitosti je ve významné většině možné charakterizovat vlastnostmi sekundárního sektoru trhu práce. Tyto práce vyžadují méně kvalifikovanou pracovní sílu a lze je často vykonávat po krátkém zaškolení. Jsou prováděny obvykle bez použití náročnějšího technologického zařízení. Často se jedná o ruční práce, které jsou fyzicky namáhavé. Bývají to také práce v zemědělství, které jsou prováděny v náročných klimatických

²⁰ SIROVÁTKA, T., *Politika pracovního trhu*, str. 26

podmínkách. Úroveň mezd za vykonávání těchto prací bývá na státem garantovaném minimu.

Z legislativního pohledu se pojem krátkodobé pracovní příležitosti nepoužívá. Nelze jej nalézt ani v zákoníku práce a ani v zákonu o zaměstnanosti. Zákoník práce rozlišuje pracovněprávní vztahy a to pracovní poměr a práce prováděné na základě dohod konaných mimo pracovní poměr. Pracovněprávní vztahy vznikají při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Nejčastěji je v praxi uzavírán pracovní poměr, který vzniká uzavřením pracovní smlouvy. Pracovní poměr lze v zákoníku práce uvedených případech založit i jmenováním. Mezi nezbytné náležitosti pracovní smlouvy patří

- a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,
- c) den nástupu do práce.

Pracovní poměr vzniká dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce, popřípadě dnem, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance. Pracovní poměr trvá po dobu neurčitou, nebyla-li výslovně sjednána doba jeho trvání. Pracovní poměr může být rozvázán jen

- a) dohodou,
- b) výpovědí,
- c) okamžitým zrušením,
- d) zrušením ve zkušební době.

Pracovní poměr na dobu určitou končí také uplynutím sjednané doby.

Zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru a v zákoníku práce uvedených důvodech i na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zákoník práce upravuje dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti.

Dohoda o provedení práce je omezena rozsahem práce, který nesmí být větší než 150 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 150 hodin. Na základě

dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

Z výše uvedeného lze dovodit, že krátkodobé pracovní příležitosti budou nejčastěji vykonávány v pracovním poměru na dobu určitou anebo na základě dohod konaných mimo pracovní poměr. Výhodou těchto právních forem pro zaměstnavatele je definování konce výkonu práce v případě pracovního poměru na dobu určitou anebo snadné skončení pracovněprávního vztahu v případě práce vykonávaných na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

Krátkodobost případně dlouhodobost není v právním řádu definována. Pro účely své práce budu za krátkodobé pracovní příležitosti považovat práce, které jsou vykonávány v krátkodobém pracovněprávním vztahu, který trvá od několika týdnů až do jednoho roku.

Krátkodobé pracovněprávní vztahy mohou vzniknout přímo na základě jednání zaměstnavatele s potenciálním zaměstnancem nebo může tento vztah vzniknout za pomoci agentury práce. Působnost agentur práce upravuje zákon o zaměstnanosti. Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání na území České republiky nebo z území České republiky do zahraničí a ze zahraničí na území České republiky.

Ve své bakalářské práci jsem se orientovala na agentury práce, které zprostředkovávají práci do zahraničí.

1.3.3 Vstup na pracovní trhy zemí EU

Jak jsem již uvedla v úvodu k dnešnímu dni již většina zemí Evropské unie zpřístupnila své trhy práce občanům České republiky. Některé země však ještě ponechaly podmínky, které musí zájemci o zaměstnání splnit.

V Norsku a Nizozemsku musí mít zájemce o zaměstnání pracovní povolení ještě předtím, než může začít pracovat. Jménem pracovníka mohou o povolení žádat také zaměstnavatelé.

Ve Francii je výkon zaměstnání podmíněn získáním pracovního povolení, jakož i povolením k pobytu pro ty zaměstnance, jejichž pracovní činnost ve Francii bude trvat déle než tři měsíce.

Velká Británie žádné povolení se nepožaduje. Žadatel o zaměstnání se ale musí zaregistrovat do jednoho měsíce po zahájení práce.

Při nástupu do zaměstnání v kterékoliv členské zemi EU je obvyklé uzavření pracovní smlouvy, která se řídí právem příslušného státu. Smlouva by měla být vypracována písemně (ve většině států je ústní pracovní smlouva neplatná) a obsahuje osobní údaje, začátek pracovního poměru, pracovní zařazení, místo výkonu práce, pracovní dobu, délku zkušební doby, výpovědní lhůtu, mzdu a způsob její úhrady, případně informace o kolektivní smlouvě, pokud se na zaměstnance vztahuje.

1.3.4 Charakteristika pracovních sil

Pracovní síla je definována jako duševní a fyzická schopnost člověka vykonávat uvědomělou činnost – lidskou práci. Pracovní síla je ekonomickou kategorií, jejíž kvalita a dostupnost významným způsobem ovlivňuje situaci na jednotlivých trzích práce.

Při analýze pracovních sil patří mezi statisticky sledované kategorie věk, pohlaví, kvalifikace, profese, zdravotní stav a pracovní aktivita.

Pro potřeby bakalářské práce se budu zabývat i pracovními kompetencemi pracovní síly.

Věková struktura

Obyvatelstvo sledovaného území lze rozdělit podle věku na ekonomicky aktivní a ekonomicky neaktivní. Ekonomicky neaktivní obyvatelstvo je buď v předproduktivním věku, tzn. že se na svoji ekonomickou aktivitu teprve připravuje nebo v poproduktivním věku, kdy má svou ekonomickou aktivitu již za sebou. Věková struktura obyvatel v předproduktivním věku umožňuje předvídat, jak se bude situace na trhu práce vyvíjet v nejbližších letech, až se tato generace na práci připraví a stane se ekonomicky aktivní.

Pohlaví

Struktura ekonomicky aktivního obyvatelstva podle pohlaví vypovídá o výši zaměstnanosti mužů a žen.

Kvalifikace

Kvalifikace je významnou charakteristikou, která ovlivňuje kvalitu pracovní síly. Kvalifikační struktura je popsána jednotlivým stupni vzdělání, které obyvatelstvo dosahuje. Nejčastěji se používají stupně – základní, střední odborné, střední odborné s maturitou a vysokoškolské.

Profese

Profesní struktura pracovní síly zobrazuje zastoupení jednotlivých profesí.

Zdravotní stav

Zdravotní stav vyjadřuje schopnost pracovníka vykonávat pracovní činnost. Vedle zdravé části obyvatelstva je v každé společnosti i část lidí se zdravotními problémy, které snižují jejich schopnost vykonávat pracovní činnost .

Pracovní aktivita

Pracovní aktivita ekonomicky aktivního obyvatelstva vyjadřuje počet zaměstnaných a nezaměstnaných

Cílovou skupinu v mé bakalářské práci tvoří studenti, kteří se ucházejí o krátkodobou práci v zahraničí. Jedná o věkovou skupinu lidí od 15 ale nejčastěji 18 let do zhruba 26 let. Studenti patří mezi ekonomicky neaktivní obyvatelstvo v předproduktivním věku, připravující se na budoucí ekonomickou aktivitu.

Zastoupení pohlaví v tomto případě nehraje podstatnou roli. Kvalifikace této cílové skupiny bude nejčastěji ukončené středoškolské vzdělání s maturitou bez toho, že by si již osvojila základy nějaké profese. Bude se jednat především o osoby, které nemají sníženou pracovní schopnost.

1.4 Pracovní a další podmínky

Právní řád České republiky neobsahuje ucelené vymezení pracovních podmínek. V zákoníku práce je část nazvaná „*Zvláštní pracovní podmínky některých zaměstnanců*“, která upravuje specifika spojená s výkonem práce určitých skupin

zaměstnanců, konkrétně osob se zdravotním postižením, zaměstnankyň, těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň-matek, zaměstnanců pečujících o dítě a o jiné fyzické osoby a mladistvých. Je zde však upravena celá řada poměrně nesourodých dílčích problémů.

Pracovními podmínkami lze chápat všechny faktory působící na zaměstnance při výkonu práce. Tradičně bývají mezi pracovní podmínky řazeny pracovní doba a její rozvržení, organizace práce, prostředí na pracovišti, podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odměňování, podmínky skončení zaměstnání nebo péče o zaměstnance.

Pracovní podmínky při krátkodobé práci v zahraničí mají svá specifika. Vedle tradičních podmínek při vlastním výkonu práci budou hrát významnou roli i podmínky, které s vlastní prací přímo nesouvisí.

Bezpečnost destinace

Bezpečnost destinace je odlišná od bezpečnosti práce, která přímo souvisí s výkonem práce. Bezpečnost v tomto smyslu se odvíjí od bezpečnostních podmínek a zvyklostí, které v dané zemi panují. Vzhledem k tomu, že se v bakalářské práci orientuji na pracovní příležitosti v Evropě, kde jsou bezpečnostní podmínky velmi obdobné, není otázka bezpečnosti nejvýznamnější.

Ubytování a doprava na pracoviště

Při krátkodobých pracovních příležitostech lze předpokládat, že zaměstnanec nebude mít k dispozici vlastní bydlení a že ani nebude mít dost zkušeností si sám bydlení vyřídit. Ubytování tak je často nabízeno jako součást nabídky pracovní příležitosti. Za důležité parametry kvalitního ubytování lze považovat úroveň vlastního ubytovacího prostoru (velikost, počet spolubydlících, přístup k hygienickému zařízení, možnost vaření...), cenu za jeho užívání, atraktivnost jeho polohy ale i vzdálenost od pracoviště.

Se vzdáleností pracoviště souvisí i možnosti dopravy. V některých případech je místo ubytování a místo výkonu práce ve vzdálenosti, kterou lze zvládnout bez obtíží pěšky. V ostatních případech bude nezbytné použít dopravní prostředek, který může být zajišťován zaměstnavatelem nebo bude věcí zaměstnance, aby si ji zajistil. Vzdálenost míst ubytování a výkonu práce souvisí také s časem stráveným na cestě a náklady spojené s cestováním.

Stravování

Pro krátkodobě zaměstnaného v zahraničí, který nedisponuje rodinným zázemím, bude otázka stravování důležitá. Člověk musí jíst celý den a tak bude důležitá již výše zmíněná možnost přípravy jídla v ubytovacím zařízení. Vedle toho bude podstatné, zda na pracovišti bude organizováno veřejné stravování.

Mzdové podmínky

Vedle všech pracovních a ostatních podmínek výše uvedených má mzda nejvyšší význam a je hlavním motivem k hledání práce v zahraničí. Výdělková úroveň západoevropských zemí je stále na vyšší úrovni a tak se zaměstnancům vyplatí přijmout i na místní poměry nízkou mzdu.

Pojištění

Se vznikem pracovního poměru se většinou pojí také odvody do systémů zdravotního a sociálního pojištění. Protože se tyto systémy v každé zemi liší, existuje v Unii právní úprava, která vytváří mechanismy bránící tomu, aby migrující pracovník ztratil nárok na dostatečnou zdravotní péči a sociální zabezpečení. Pracovník podléhá obvykle právním předpisům o zdravotním a sociálním pojištění pouze jednoho členského státu. Podle obecného pravidla se řídí předpisy státu, ve kterém je zaměstnán a platí odvody do tamního systému. Na základě příslušných právních předpisů má také nárok čerpat dávky a zdravotní péči.

2 PRAKTICKÁ ČÁST

2.1 Nabídka krátkodobých pracovních příležitostí

2.1.1 Nabídka na českém trhu práce – portál MPSV

Informace o práci v České republice jsou koncentrovaně nabízeny na integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí. Portál nabízí hledání volných pracovních míst podle vzdělání a okresu. Další variantou je hledání volných pracovních míst podle obce a profese. Volná místa lze na portálu vyhledávat i podle obce s případným časem dojezdu vlakem nebo autobusem a oborů zaměstnání s rozdělení podle stupně vzdělání. Nejdokonalejší je rozšířené hledání, kde je k dispozici zadávací formulář, kde lze uvést tyto parametry vyhledávání – profese, obor, obec, čas dojezdu vlakem nebo autobusem, požadované vzdělání, pro koho je pracovní místo vhodné, možnosti ubytování, vhodnost pro nevidomé a slabozraké, název firmy nebo IČ, směnnost provozu, délky pracovního poměru a minimální požadované výše mzdy.

Vedle toho portál nabízí i vložení individuálního inzerátu s obdobnou skladbou informací jako u vyhledávání. Portál nabízí celou řadu dalších informací, ale předpokládá alespoň základní úroveň znalostí práce s internetem. Zájemcům, kteří těmito znalostmi nedisponují nebo dávají přednost individuálnímu kontaktu, případně se chtějí nechat zařadit do evidence zájemce o zaměstnání, poskytnou služby úřady práce.

2.1.2 Nabídka úřadů práce

Úřady práce jsou správním úřadem, který zabezpečuje ve svém správním obvodu státní politiku zaměstnanosti, výkon státní správy na úseku státní sociální podpory a další úkoly vyplývající ze zvláštních právních předpisů.

Úřad práce poskytuje informační služby v oblasti pracovních příležitostí, zejména informace o

- volných pracovních místech v České republice a zemích EU
- situaci na trhu práce v České republice a zemích EU
- podmínkách zaměstnávání v zahraničí
- možnostech dalšího vzdělávání.

Úřad práce také poskytuje poradenské služby pro volbu povolání, volbu rekvalifikace a pro zprostředkování vhodného zaměstnání.

Zájemcům o zaměstnání poskytuje úřad práce služby spojené se zprostředkováním vhodného zaměstnání, může zabezpečit rekvalifikaci, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce,

Pouze zájemcům vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci a může poskytnout příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Z vyčerpávajícího výčtu činností, které úřady práce zabezpečují je patrné, že i zde lze získat informace o volných místech, podmínkách zaměstnávání a situaci na trzích práce v Evropské unii. Informace ale nejsou veřejně dostupné, lze je získat při rozhovoru s pracovníkem úřadu.

2.1.3 Rozhovor s pracovníkem úřadu práce

Rozhovor jsem provedla na Úřadě práce v Prostějově, kde jsem se obrátila na pracovníci, která se stará o poradenství a síť EURES. Měla jsem připraveno šest otázek, na které jsem obdržela odpovědi, které jsou v dalším textu:

1. otázka:

Informace o práci v zahraničí jsou pro zájemce dnes snadno dostupné na internetu.

Mohou se zájemci o tuto práci dozvědět na ÚP něco nového?

Odpověď:

Na ÚP se zájemci určitě nic nového nedozví, vše je na internetových stránkách EURESU a nebo na evropských stránkách www.europa.eu. Na ÚP jsme pouze kontaktní EURES osoby, nejsme EURES poradci, nejsme přímo v kontaktu se zaměstnavateli. Můžeme dát kontakt na EURES poradce, kteří jsou na krajských

úřadech. Tito poradci zprostředkovávají a hledají zaměstnání, ověřují zda-li je zaměstnavatel solidní.

2. otázka:

Kolik zájemců se obrátilo na ÚP s žádostí o pomoc při zajišťování práce v zahraničí v roce 2009, 2010?`

Odpověď:

Za minuly rok to bylo 150 uchazečů a tento rok to je zatím 50 – 60 zájemců.

3. otázka:

Jak by se tito zájemci dali charakterizovat?

Odpověď:

Většinou jde o lidi, kteří už v minulosti pracovali v zahraničí nebo jsou to lidé, které momentální pracovní situace v ČR donutila si hledat zaměstnání v zahraničí. Také se často jedná o absolventy vysokých škol, kteří hledají sezónní práce.

4. otázka:

Obrací se na Vás zájemci o práci v zahraničí, když jim vzniknou problémy při vyřizování, např. proto, že se setkali s nereseriozní agenturu?

Odpověď:

Ne to se mi ještě nestalo, většinou se pouze tážou osobně nebo emailem např., jestli je nutná registrace pobytu nebo pracovní povolení. Např. u VB je potřeba povolení registrace pobytu.

5. otázka:

Jakými kompetencemi by měli podle Vašich zkušeností měli zájemci disponovat?

Odpověď:

Disponovat by měli alespoň minimální znalostí jazyka. Většinou se předpokládá, že čím vyšší kvalifikace tím vyšší znalost, znát další světový jazyk, chtít pracovat, žít v cizině. U pomocné profese není kvalifikace nutná, u profesních prací se žádá vyučení v oboru .

6. otázka:

Jaké nejčastější destinace jsou zájemci vybírány?

Odpověď:

Největší zájem je o Německo, Rakousko, Velkou Británii a Nizozemí.

Pracovnice potvrdila, že v současné době informace zveřejňované na internetu jsou snadno dostupné a vyčerpávající a že tedy zájemci o práci v zahraničí se na úřadech práce nic nového nedozví.

2.1.4 Nabídka EURES

Do evropské sítě Eures jsou zapojeny i úřady práce v České republice. Evropské služby zaměstnanosti (anglicky European Employment Services – EURES). Cílem této sítě je usnadnit volný pohyb pracovních sil v rámci evropského hospodářského prostoru a Švýcarska. Eures byl založen v roce 1993. Síť spojuje Evropskou komisi a veřejné služby zaměstnanosti zúčastněných zemí Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru. V některých případech jsou do ní zapojeni další partneři, jako jsou odbory a organizace zaměstnavatelů. EURES je portálem pracovní mobility v Evropě a sítí odborných poradců na jeho podporu. Poskytuje informace, poradenství a služby v oblasti vyhledávání pracovních míst a zaměstnanců, které umožňují zájemcům o zaměstnání najít si práci a zaměstnavatelům nabírat zaměstnance v evropských zemích. Je určený k tomu, aby pomáhal realizovat právo pracovat a žít v kterékoli z těchto zemí.

Česká republika je zapojena od přistoupení k Evropské unii do sítě Evropských služeb zaměstnanosti. To, co tato síť představuje, je synonymem volného pohybu pracovníků na velkých evropských pracovních trzích. Jako je volný pohyb právem zakotveným v zákonech, je EURES naplněním tohoto práva a šancí pro firmy i zájemce. Celou síť koordinuje Evropská komise. Eures pracuje se dvěma portály, českým a evropským. Na nich můžou zájemci o pracovní pozici najít databázi volných pracovních míst, které se načítají z jednotlivých úřadů práce členských zemí. Zaměstnání můžeme získat v jakékoliv zemi EU. Kolem dvou procent evropských obyvatel pracují v jiném členském státu, než je jejich původní zemí. Práce v zahraničí nám otvírá nové možnosti a zkušenosti. Můžeme rozvíjet své dovednosti, kvalifikaci nebo obohatit a zdokonalit své komunikační schopnosti. Život v jiné evropské zemi

může sebou přinést různé překážky jako například seznamování se s daňovým systémem, přizpůsobování se nové kultuře či systémem sociálního zabezpečení. Můžeme si vybrat, zda-li chceme práci trvalou, dočasnou nebo sezónní.

Moje bakalářská práce se vztahuje na krátkodobé pracovní příležitosti, což je od jednoho měsíce do jednoho roku. Při výběru zaměstnání máme u agentury Eures dvě možnosti. První možností je na webových stránkách najít odkaz „Vyhledat pracovní místo“ a objeví se nám nabídka volných pracovních míst ve 31 zemích EU, které jsou aktualizovány v reálném čase. Druhá možnost je, že se zaregistrujeme v sekci „Můj Eures“ a vytvoříme si vlastní životopis a zpřístupníme jej všem zaměstnavatelům a poradcům Eures, kteří pomáhají zaměstnavatelům vyhledat vhodné kandidáty. Pokud se chceme dobře informovat o životních a pracovních podmínkách země, ve které bychom chtěli pracovat, můžeme navštívit na webových stránkách Euresu část „Život a práce“, kde také najdeme aktuální stav v oblasti zaměstnanosti. Dalším důležitým zdrojem informací je sekce informace o pracovním trhu, jsou zde informace o současném vývoji na evropském pracovním trhu, rozříděné dle jednotlivých zemí, regionů a odvětví. Není vždy snadnější najít zaměstnání v zahraničí než v naší zemi, avšak některá odvětví mohou skrývat velké příležitosti. Například odvětví turistického ruchu a služeb, dále finanční služby, poradenství v oblasti řízení, stavebnictví, informační technologie a určité segmenty ve zdravotnictví či sezonní práci v zemědělství. Důležitou věcí, kterou je potřeba vzít v úvahu je, jak námi vybraná země uzná získanou kvalifikaci. Rozhodující je, zda se jedná o regulované povolání či nikoliv. Regulovaným povoláním se rozumí takové, jehož výkon je povolen pouze osobám jenž získaly určitou kvalifikaci jako právníci, zdravotníci, inženýři, lékaři, architekti. U některých povolání byly vypracovány seznamy uznávaných a rovnocenných kvalifikací, zatímco jiná povolání se posuzují individuálně podle délky a obsahu absolvovaného kurzu. Pokud vaše vybrané povolání nepatří mezi regulované, můžete ho začít vykonávat ihned.

2.2 Nabídka agentur na zahraničních trzích práce

2.2.1 Charakteristika jednotlivých agentur

COOLAGENT funguje na trhu od roku 1955. Patří mezi jednu z nejrychleji se rozvíjejících agentur v České republice. Poskytuje jazykové pobyty, au-pair pobyty, pracovní pobyty do EU, Austrálie a na Novém Zélandu.. Délka pracovních programů se pohybuje od 2 měsíců až na půl roku. Jsou to krátkodobé pracovní příležitosti, které jsou především pro studenty hotelových škol a škol zaměřených na cestovní ruch nebo pro studenty ostatních škol, jako ekonomika, marketing, management, sportovní obory, jazykové obory: lázeňství, agro-turistika atd. Studenti z oborů jako učitelství, právo, medicína apod. mohou být umístěni pouze za předpokladu dobrých jazykových znalostí a předchozích zkušeností – nutno předem ověřit. Možnost umístit i nestudenty v období od března, dubna nebo května do září nebo října. Jde o program, který nabízí pozici výkonu praxe kdekoli na Mallorce a ve Španělsku nebo Řecku jako recepční, animátoři, pokojské, pomocníci v kuchyni, kuchaři, barmani, číšníci, servírky, plavčíci atd. Podmínkou zájemců je splňovat věkovou hranici, která je stanovena od 18 do 28 let. Zájemci musí mít minimálně mírně/středně pokročilou znalost anglického jazyka, znalost jiných jazyků jako němčina, španělština, italština, zejména francouzština je vítána.. Mít nějaké zkušenosti v oboru. Práci může vykonávat na plný nebo poloviční počet hodin, obvykle to je kolem 40hodin týdně s jedním nebo dvěma volnými dny. Pokud je počet hodin vyšší, zájemce získá finanční náhradu nebo další volno. Zřizovatel je povinen zajistit ubytování, stravu a dohodnutou odměnu, která se pohybuje kolem 400EUR/měsíc. Účastník programu je povinný si zařídit pojištění v České republice anebo si zařídit Evropský průkaz zdravotního pojištění.

AJOB je mladou a dynamickou společností již od roku 1999. Jedná se o agenturu zajišťující pracovní, profesní i pomocné síly z ČR i zahraničí a nově od roku 2007 též ze zahraničí do ČR.

Nabídky práce jsou krátkodobého charakteru a to od 3 měsíců až do půl roku, maximálně 1 rok. Programy jsou učený mladým lidem ve věku 18 do 36 let, kteří chtějí nasbírat zkušenosti či se zdokonalit v jazyce. U této agentury student není podmínkou.

Agentura nabízí práce v hotelu a práce v restauraci jako recepční, animátoři, pokojské, pomocník v kuchyni, hostesky, číšník/ce, barman/ka. Dále práce v obchodních

domech, kancelářské práce, zemědělství. Podmínkou je komunikativní znalost anglického jazyka, španělského výhodou. Ubytování a strava je zajištěna ve většině programů zaměstnavatelem - cena orientačně 66 EUR / týden (odečítáno z platu) a vratný depozit 66 EUR. Ubytování je zajištěno ve vilách po 4 osobách v apartmánu, po 2 lidech na pokoji. Jsou i takové pracovní programy, kde ubytování se stravou si musí zajistit zájemce sám. Obvyklá pracovní doba je 8-10 hodin denně. Předčasy jsou finančně ohodnoceny. Mzda se pohybuje kolem 8EUR/hod nebo 6,5GBP/hod. Sazba je pouze orientační záleží na znalosti jazyka a osobních zkušenostech. Pojištění si musí zájemce zajistit sám. Někteří zaměstnavatelé mohou požadovat výpis z rejstříku trestů nebo lékařské potvrzení.

Společnost Camp Counselors USA byla založena před 22 lety v USA, v České republice úspěšně působí 17. rokem. Umožňuje mladým lidem z celého světa strávit báječné pracovní léto v USA, ať už v letním táboře (program Camp Counselors) nebo u jiných amerických zaměstnavatelů (v národních parcích, rekreačních střediscích atd. - program Work Experience) a za vydělané peníze ještě cestovat po Spojených státech.

Programy jsou podporovány vládou Spojených států amerických - účastníci získávají pracovní J - 1 vízum (viz. příl. č.2), platné až na 4 měsíce práce a pátý měsíc na cestování. Programy jsou legální a slouží k rozvoji poznání, porozumění a rozšiřování kulturních a společenských vztahů.

Program Camp Counselors USA nabízí mladým lidem od 18 do 30 let strávit skvělé pracovní léto na americkém letním táboře mezi dalšími mladými lidmi z celého světa. Do těchto táborů jsou hledáni instruktoři a vedoucí pro dětské oddíly nebo pomocné síly do kuchyně, jídelny, prádelny, úklidu tábora, řidiče, noční hlídače, pomocníky pro údržbu apod. CCUSA má smlouvu s přibližně 1000 tábory po celém území USA - práce v nich začíná většinou v první polovině června a trvá 9 až 11 týdnů.

Counselor je vedoucí, instruktor, který se stará o skupinu (10-25 dětí). O celou skupinu se starají 2 nebo 3 dospělí vedoucí. Práce s dětmi je dost náročná na angličtinu - musí se s dětmi domluvit tak, aby vše rozuměly, poslouchaly a také aby se něco naučily. Požadavky na tuto pozici jsou věk 19 až 30 let, studenti i nestudenti, možnost učit děti některou dovednost nebo sportovní aktivitu, výborná angličtina, předchozí zkušenost s prací s dětmi, odlet do USA mezi 25.5. a 12.6.2010.

Personál na pozici support staff (pomocná síla, technický personál) pomáhá hlavně v kuchyni při přípravě jídel i jejich servírování, jídelně, prádelně, při úklidu a také při údržbě tábora - např. drobné opravy dřevěného zařízení tábora, výměny žárovek, sekání trávy, údržba sportovních ploch apod. Není to tedy přímo práce s dětmi, ale jsme mezi dospělými lidmi, a ubytování je s ostatními kolegy z pomocného personálu. Ubytování a strava jsou zařízeny v kempu. Požadavky jsou student VŠ nebo VOŠ (řádné denní studium), věk 18 až 28 let, konverzační angličtina, odlet do USA mezi 25.5. a 19.6.2010.

Program Work Experience USA je jeden z nejlepších programů work and travel, který zájemci umožní strávit pracovní prázdniny v USA. Na výběr mají ze 2 variant programu - Placement option (práci hledá agentura) a Independent option (práci v USA si hledá zájemce sám). Mezi zaměstnavateli na programu Placement najdete např. národní parky, zábavní parky, hotely, restaurace, plavecké bazény, rekreační střediska, kasina, ranče, golfové kluby. Nejčastější pozice, které nabízejí: pokladní, recepční, prodavač, plavčík, číšník/číšnice, uklízeč, pokojská, barman, kuchař, poslíček, řidič apod. Všechny podrobnější podmínky jako je například cestovní pojištění či správný typ víza najdeme ve smlouvě (viz. příl. č.1). Mzda je stanovena částkou kapesného na základě věku, dovedností, kvalifikace a typu tábora, ve kterém je zájemce zaměstnán.

STUDENT AGENCY je největší jazykovou cestovní agenturou v České republice. Nabízí cestovní i pracovní programy nebo jazykové pobyty pro dospělé a mládež. Nabízí pracovní programy téměř po celé Evropě, USA a Kanadě. S rostoucím zájmem zájemců o práci v zahraničí rostou i požadavky zaměstnavatelů. Obecně platí, že pro registraci do pracovního programu je nutná komunikativní znalost anglického jazyka. Vzdělání u většiny pracovních programů není podmínkou, důležitá je spíše kvalifikace v oboru např. pro práci kuchaře, číšníka nebo barmana. Doložení referencí o předchozích zkušenostech. V některých oborech jako mother's help vyžaduje odborné vzdělání (tj. pedagogické či zdravotní zaměření) nebo profesionální zkušenosti a praxi (např. zdravotní sestra, dětská zdravotní sestra, učitelka v mateřské či základní škole apod.).

STUDENT AGENCY je agentura, která se zaměřuje na studenty, což ale neznamená, že se pracovních programů nemůže zúčastnit dospělá nestudující osoba. Programy jsou určeny osobám od 18-30 let, ale status studenta není podmínkou.

Nejdůležitější je kvalifikace a znalost jazyka, mít chuť se učit novým věcem a dokázat se přizpůsobit. Ubytování opět u většiny programů je zajišťováno zaměstnavatelem, tedy jestli se jedná o práci v hotelu, ubytování bude přímo tam, záleží na práci, kterou budeme vykonávat. Pro práci jako mother's help housekeeping ubytování a stravu zajišťuje hostitelská rodina. Mzda je vždy předem stanovena a pevně dohodnuta se zaměstnavatelem. Záleží na oboru, na kvalifikaci, zkušenostech a především znalosti jazyka. Pracovní doba je obvykle 8-10hodin denně, většinou pracujeme 6dní v týdnu. Dopravu si hradí zájemce sám, je povinen si zajistit cestovní pojištění a lékařské potvrzení (viz. příl.č. 3). Přihláška do programu je snadno dostupná na internetových stránkách agentury (viz. příl.č. 4).

Agentura STUDYLINE zahájila činnost prostřednictvím jednoho ze stávajících majitelů již v roce 1996 jako servisní organizace pro české a slovenské studenty v Austrálii. Pod názvem STUDYLINE začala agentura působit v České republice od roku 1999 s nabídkou studijních programů v Austrálii a později i v dalších destinacích po celém světě. Během své existence si STUDYLINE vybudovala silné postavení mezi největšími a nejúspěšnějšími agenturami v České republice.

Pracovní programy ve Velké Británii a Irsku jsou stejně jako u předchozích agentur v rozmezí 4-6 měsíců u některých programů až na 1rok. Minimální věk zájemců je 18let až 35let, status studenta není podmínkou. Znalost jazyka aspoň na mírně pokročilé úrovni. Ubytování a stravu může zařídit zaměstnavatel, ale náklady na ubytování bude zájemci strženo z platu. V některých programech si musí zájemce obstarat ubytování a stravu sám. Zájemce je přiřazen na danou pozici agenturou, která ji určí dle jeho znalosti jazyka a zkušeností. Pracovní pozice jsou nabízeny v obchodech, kavárnách, restauracích a hotelech.

Program Work&Travel je pro studenty vysokých a vyšších odborných škol. Účastníci mohou pracovat 3-4 měsíce. Většina nabízených zaměstnání je v oblasti služeb(hotely, restaurace,obchodní domy, kancelářské práce, provizní prodej,národní a zábavné parky,rekreační oblasti atd.). Pojištění si musí zájemce zajistit sám, platí pro oba programy.

2.2.2 Přehled podmínek podle agentur a zemí

Tab. 1 – Přehled podmínek podle agentur a zemí

STUDENT AGENCY	pracovní doba	ubytování	stravu	odměna	pojištění
		poskytuje			
Velká Británie	cca 40 hodin/týden	zaměstnavatel	zaměstnavatel	4,83 - 5,8 GBP	nutné
Španělsko	cca 40 hodin/týden	zaměstnavatel	zaměstnavatel	200 - 400 € / měsíc	nutné
Řecko	8 hodin/den, 6dnů/týden	zaměstnavatel	zaměstnavatel	od 400 € / měsíc	nutné
Irsko	6 - 7 hodin / den	zaměstnavatel	zaměstnavatel	120 € / týden	nutné
AJOB	pracovní doba	ubytování	stravu	odměna	pojištění
		poskytuje			
Velká Británie	36 - 48 hodin / týdně	uchazeč	uchazeč	6,50 GBP / hodina	nutné
Španělsko	40 - 48 hodin / týdně	zaměstnavatel	zaměstnavatel	8 EUR / hodina	nutné
Řecko	8 - 10 hodin / denně	zaměstnavatel	zaměstnavatel	400 - 700 EUR/měsíc	nutné
Irsko	momentálně neposkytuje pracovní programy				
USA	momentálně neposkytuje pracovní programy				
COOLAGENT	pracovní doba	ubytování	stravu	odměna	pojištění
		poskytuje			
Velká Británie	pro krátkodobé uplatnění pouze studijní a pracovní programy				
Španělsko	8 - 10 hodin / denně	zaměstnavatel	zaměstnavatel	400 - 700 EUR/měsíc	nutné
Řecko	8 - 10 hodin / denně	zaměstnavatel	zaměstnavatel	400 - 700 EUR/měsíc	nutné
Irsko	neposkytuje pracovní programy				
USA	nabízí pouze odborné stáže pro studenty VŠ				
CCUSA	pracovní doba	ubytování	stravu	odměna	pojištění
		poskytuje			
Velká Británie	neposkytuje pracovní programy				
Španělsko	neposkytuje pracovní programy				
Řecko	neposkytuje pracovní programy				
Irsko	neposkytuje pracovní programy				
USA	10 hodin / denně	zaměstnavatel	zaměstnavatel	40 USD / denně	Nutné
Studyline	pracovní doba	ubytování	stravu	odměna	Pojištění
		poskytuje			
Velká Británie	8 hodin denně	uchazeč	uchazeč	4,77 - 5,7 GBP / hodina	Nutné
Španělsko	neposkytuje pracovní programy				
Řecko	neposkytuje pracovní programy				
Irsko	8 hodin denně	uchazeč	uchazeč	8,65 EUR / hodina	Nutné
USA	40 hodin/týdně	uchazeč	uchazeč	6 - 10 USD / hodina	Nutné

Programy umožňují strávit krátkou dobu (většinou v období letních prázdnin) prací v zahraničí. Většinou se nejedná o kvalifikovanou práci, účastník do

země přijíždí za účelem si vydělat, případně také proto, aby zde určitou dobu cestoval. Možné je však samozřejmě také zlepšení jazykových znalostí a získání odborných zkušeností. Dá se říct, že bez ohledu na destinaci mzdové ohodnocení je velmi podobné. Velkou výhodou je ubytování poskytované zaměstnavatelem, jednak si nepřiděláváme starosti, ale také to vyjde levněji. Stejně tak jako mzda, tak pracovní doba je poměrně všude stejná, pouze u některých prací se může jednat o noční směnu jako například práce v barech. Ve Velké Británii jsou za noční směny příplatky. Každý zaměstnavatel vyžaduje cestovní pojištění, které je zájemce povinen si sám zajistit. Náklady na dopravu může být zahrnuto v ceně pracovního programu nebo v horším případě si ho musí zájemce zprostředkovat sám.

2.2.3 Kategorizace požadavků podle kompetencí a agentur

Tab. 2 – Přehled požadavků podle kompetencí a agentur

KOMPETENCE	STUDENT AGENCY	AJOB	COOLAGENT	CCUSA	Studyline
Zkušenosti					
v oboru	ano	ano	ano	ano	ano
Kvalifikace v oboru	ano	ano	ano	ne	ano
zkušenost s prací s dětmi	ano	ano	ano	ano	ano
Dovednosti					
úroveň jazyka					
anličtina	komunikativní	komunikativní	komunikativní	komunikativní	komunikativní
španělština	komunikativní	komunikativní	komunikativní	ne	ne
řečtina	znalost výhodou	znalost výhodou	znalost výhodou	ne	ne
němčina	znalost výhodou	znalost výhodou	znalost výhodou	ne	ne
sport či jiná dovednost	ne	ne	ne	ano	ne
manuální zručnost	ne	ne	ne	ano	ne
Vědomosti					
student VOŠ nebo VŠ	ne	ne	ano	ano	ne
student VOŠ nebo VŠ pro práci v USA	x	x	x	x	ano
Postoje					
přizpůsobivost	ano	ano	ano	ano	ano
ochota učit se nové	ano	ano	ano	ano	ano
ochota podrobit se jakékoli práci	ano	ano	ano	ano	ano

Pokud se jedná o kvalifikovanou práci musí zájemce splňovat dané předpoklady (jako např. vzdělání, certifikáty atd.). Vždy závisí, jakou konkrétní práci chce dělat. Zaměstnavatel může tyto dokumenty vyžadovat – proto je lepší si je nechat přeložit do požadovaného jazyka a nechat potvrdit (s úředním potvrzením). U kvalifikované práce se zpravidla očekává dobrá znalost jazyka. Mnohdy je nezbytná i praxe v oboru či vzdělání.

Nekvalifikovaná práce (jako např. mytí nádobí, práce servírky, výpomoc v obchodech, úklid atd.) obnáší zpravidla nižší plat, ale také nižší nároky a mnohdy je to i jediná cesta, jak v zahraničí začít, než si zdokonalíme znalost jazyka. Protože znalost jazyka je nejdůležitější podmínkou každého programu. Vědomosti čili naše dosažené vzdělání u většin pracovních programu nehraje důležitou roli, avšak pokud jsme studenty vysokých škol můžeme vycestovat do USA a třeba se zúčastnit pracovních programů v kempech nebo programů Work&Travel, kde 4 měsíce budeme pracovat a pátý měsíc můžeme vycestovat do USA.

4 ZÁVĚR

V posledních letech se těší stále větší oblibě krátkodobé pracovní příležitosti v zahraničí, které jsou především určeny mladým lidem a studentům vysokých nebo vyšších odborných škol. Programy takovouto práci zabezpečující umožňují strávit kratší dobu v zahraničí a pracovat, obvykle v období letních prázdnin.

Mým cílem v bakalářské práci bylo specifikovat požadavky na kompetence zájemců, které jsou nejčastěji vyžadovány pracovními agenturami.

V teoretické části jsem se nejprve zabývala kompetencemi a jejich složkami, jak jsou popisovány v odborné literatuře. Definovala jsem, co pojem kompetence znamená z pohledu různých autorů a dále jsem charakterizovala nejdůležitější složky kompetencí - vědomosti, dovednosti, zkušenosti a postoje.

V další podkapitole jsem se věnovala pracovnímu trhu, jeho fungování a jeho zvláštnostem. Stručně jsem charakterizovala trh práce v České republice a Evropské unii a popsala jsem možnosti přístupu na pracovní trhy v Evropské unii.

Potom jsem zaměřila pozornost na pracovněprávní vztahy a krátkodobé pracovní příležitosti. Podkapitola obsahuje charakteristiku pracovněprávních vztahů, jaké existují druhy, jak vznikají a zanikají, jaké jsou náležitosti pracovní smlouvy a jak se liší podle délky jejich trvání.

Následně jsem obrátila svoji pozornost na okolnosti vstupu na pracovní trhy EU, jak se vyvíjela situace v této oblasti a jaký je aktuální stav. V závěru teoretické části jsem charakterizovala pracovní sílu a uvedla jsem způsob jejich nejčastější kategorizace a poslední část této kapitoly věnuji pracovním a dalším podmínkám. Další podmínky při pobytu v zahraničí mají svá specifika, kterou nesouvisejí jen s přímým výkonem práce ale týkají se života bez rodinného zázemí. Zejména jde o podmínky ubytování, stravy, dopravy, bezpečnosti a pojištění.

V praktické části jsem se zabývala nabídkou pracovních příležitostí v České republice, nabídkou úřadů práce a nabídkou EURES.

V rámci této podkapitoly jsem provedla rozhovor s odbornou poradkyní na úřadu práce, která mě mimo jiné potvrdila, že zájemci se na úřadech práce nedozví víc informací, než ty které jsou zveřejňovány na internetových portálech. Proto jsem obrátila pozornost na EURES – oficiální portál pracovní mobility. Tento zdroj

informací nabízí hodně cenných rad, jak si práci v zahraničí najít a zařídit si záležitosti s ní spojené. Portál nabízí různé sekce, kde se můžeme podívat na aktuální stav v oblasti zaměstnanosti, informovat se o životních a pracovních podmínkách v zemi apod.

V další části mé práce obrátila pozornost přímo k cíli své práce a specifikovala požadavky na kompetence zájemců, které vyžadují pracovní agentury. Charakterizovala jsem pět vybraných agentur a jejich nabídku na zahraničních trzích práce. Vedle popisu jednotlivých agentur, uvádím jejich pracovní podmínky, na jakou cílovou skupinu zájemců se zaměřují, ve kterých destinacích nabízejí pracovní pozice. Jaké pracovní pozice jsou na trhu práce a co je podmínkou k jejich získání. Prostudovala jejich požadavky na kompetence. Agentury nejčastěji uváděly požadavky na dovednosti a zkušenosti v požadovaném oboru. V tabulkách srovnávám pracovní podmínky agentur podle destinací a požadované kompetence agenturami. Důležitou roli hrají také postoje, zda-li jsou zájemci ochotni vůbec takovou práci vykonávat a přizpůsobit se pracovním podmínkám. Nejdůležitější při výběru zájemců je znalost jazyka alespoň na komunikativní úrovni. Pro agentury je také důležitá kvalifikace v oboru nebo aspoň dostatečné zkušenosti z předchozího praktického působení. Zájemce musí být k práci také způsobilý i ze zdravotního hlediska. Hodně pracovních programů je určeno jen studentům, podmínkou je tedy studium na vysoké nebo vyšší odborné škole. Vzhledem k tomu, že se jedná o krátkodobé pracovní příležitosti, nabídky, které převažují mají sezónní charakter, zejména v období letních prázdnin. Nejvíce pracovních nabídek poskytují hotely, kde je rozmanitý výběr. Zájemce může získat uplatnění jako kuchař, číšník, animátor, recepční apod. Pro studenty vysokých škol, kteří disponují znalostí anglického jazyka alespoň na úrovni „intermediate“ je zajímavá možnost získat práci i v USA.

Ve své bakalářské práci uvádím stručně a orientačně i informace týkající se krátkodobých pracovních příležitostí v USA. Podrobněji se věnovat tomuto trhu práce přesahovalo rozsah mé práce. Bylo by zajímavé zpracovat důkladné srovnání pracovních podmínek a požadavků na kompetence v Evropské unii a ve Spojených státech amerických.

ANOTACE

Příjmení a jméno autora: Kateřina Radičová

Instituce: Moravská vysoká škola Olomouc

Název práce v českém jazyce: Jak získat práci v zahraničí

Název práce v anglickém jazyce: Requirements for Foreign Job Applicants

Vedoucí práce: PhDr. Dana Pokorná

Počet stran: 56

Počet příloh: 4

Rok obhajoby: 2010

Klíčová slova v českém jazyce: práce v zahraničí, kompetence, trh práce, pracovní podmínky, krátkodobé pracovní příležitosti.

Klíčová slova v anglickém jazyce: foreign job, skills, labour market, employment conditions, short-term job opportunities.

Název mé bakalářské práce je „Jak získat práci v zahraničí“ a cílem je vyspecifikovat požadavky agentur na kompetence zájemců o zaměstnání z České republiky a vyspecifikovat ty, které jsou agenturami nejčastěji požadovány. V teoretické části píš o kompetencích, českém i zahraničním trhu, jaké jsou pracovní podmínky, charakterizují krátkodobé pracovní příležitosti a pracovní sílu. V praktické části popisují nabídky na českém trhu práce, nabídky úřadu práce. Udávám informace o jednotlivých agenturách a v tabulkách uvádím pracovní požadavky na zájemce agenturami a kategorizují požadavky podle kompetencí.

The name of my Bachelor thesis is How to get a job in a foreign country and the goal is to specify requirements of agencies on applicants skills from the Czech Republic and specify those, that are most required by agencies. In theoretical part I write about skills, czech and foreign labour market, conditions, characterize short-term opportunities, labour force. In the practical part, I describe supply of the czech labour market, supply of employment office. I give informatik on particular agencies, in tables I show requirements on applicants and I categorize requirements according to skills.

LITERATURA A PRAMENY

- 1) ARMSTRONG M., *Personální management*, přel. J. Koubek. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 1999. 968 stran. ISBN 80-7169-614-5.
- 2) BĚLOHLÁVEK, F. *Osobní kariéra*. 1. vyd. Praha: Grada, 1994. 112 s. ISBN 80-7169-083-X.
- 3) KOCIÁNOVÁ, R. *Personální činnosti a metody personální práce*. 1.vyd. Praha : Grada, 2010, ISBN 978-80-2497-3.
- 4) KOCOUREK, J. *Zákoník práce*. 3. aktualizované. a doplněné. vyd. Praha : Eurounion, 2009. 596 s. ISBN 978-80-7317-079-0.
- 5) KREBS, V. *Sociální politika*. 1. vyd. Praha: Kodex, 1997. 327 s. ISBN 80-85963-33-7.
- 6) KUBEŠ, M. *Manažerské kompetence*. 1. vyd., Praha : Grada, 2004. 183 s. ISBN 80-247-0698-9.
- 7) MAREŠ, P. *Sociologie nerovnosti a chudoby*. 1.vyd. Praha: SLON-Sociologické nakladatelství, 1999. 248s. ISBN 80-85850-61-3.
- 8) SIROVÁTKA, T. *Politika pracovního trhu*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 1995. 171s. ISBN 80-210-1251-x.
- 9) STEINICHOVÁ, L. *Zákon o zaměstnanosti*. 1. vyd. Praha : Wolters Kluwer Česká republika, 2010. 316 s. ISBN 978-80-7357-501-4.
- 10) VETEŠKA, J. *Kompetence ve vzdělávání*. 1.vyd. Praha : Grada Publishing, 2008. 159s. ISBN 978-80-247-1770-8

Publikace na WWW

- 11) Agentura STUDENT AGENCY, <http://www.studenagency.cz/>
- 12) Agetura COOLAGENT, <http://www.coolagent.cz/cz/>
- 13) Agentura Studyline, <http://www.studyline.cz/>
- 14) Agentura CCUSA, <http://www.ccusa.cz/>
- 15) Agentura AJOB, <http://www.ajob.cz/>
- 16) EURES,
<http://portal.mpsv.cz/eures/>,<http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=cs>
- 17) KOHOUTEK, P. <http://rudolfkohoutek.blog.cz/>
- 18) Ministerstvo práce a sociálních věcí. [online], www.mpsv.cz

SEZNAM TABULEK

Tab. 1 – Přehled podmínek podle agentur a zemí..... 33

Tab. 2 – Přehled požadavků podle kompetencí a agentur..... 35

SEZNAM PŘÍLOH

Příl. 1 - Smlouva CCUSA.....	39
Příl. 2 - DS 156 – complete.....	52
Příl. 3 – Lékařské potvrzení.....	55
Příl. 4 – Přihláška do programu.....	56

PŘÍLOHY

„Příl. 1 – Smlouva agentury CCUSA“.

Smlouva CCUSA 2009

2010 Camp Counselors USA Program Agreement - Česká republika

Tato dohoda je mezi CCUSA GmbH, (CCUSA) a účastník CCUSA

Přijetí a umístění do tábora

Pro přihlášení na Camp Counselors program USA budete požádáni o zaplacení programového Poplatku (všechny platby musí být placeny CCUSA):

Aplikační poplatek 120 € musí být zaplacen při předložení vaší on-line přihlášky CCUSA, nebo při pohovoru.

Akceptační poplatek € 275 se platí kanceláři nebo místnímu zástupci do 15 dnů od přijetí a před vaší návštěvou na americkém konzulátu. V případě neúplného zaplacení do 15 dnů od přijetí, vznikají nevratné poplatky 25 €.

Navíc:

Všechny poplatky jsou splatné do 1.března 2010 bez ohledu na datum přihlášení.

Jestliže se přihlásíte po 1.březnu, všechny poplatky jsou splatné při podání přihlášky a vznikají nevratné poplatky 25 €.

Přihláška a reference jsou právní dokumenty. Jakákoli lživá, zavádějící nebo zadržovaná informace ve vaší žádosti nebo nevhodného chování během pohovoru, před odletem do USA nebo v průběhu Vaší účasti na programu CCUSA, je důvodem pro okamžité zrušení z programu bez náhrady. Jste povinni CCUSA informovat o všech změnách informací poskytnutých v rámci své původní žádosti, včetně, ale nejen: zdravotní stav, dostupnost dat, dovednosti a kontaktní údaje.

Chcete-li do programu, budete muset předložit vyplněný formulář žádosti, CCUSA reference (3 u Counselorů a 2 u Support Staff pozic, 1 pasové foto, všechny potřebné poplatky a tuto dohodu podepsanou. Všechny materiály předložené CCUSA se stávají okamžitě majetkem společnosti CCUSA.

CCUSA bude vést rozhovor, který vám pomůže lépe pochopit program a posoudit své schopnosti a zkušenosti. Hlavní kancelář CCUSA v USA určuje konečné přijetí uchazečů.

K umístění v táboře v USA může dojít kdykoli po přijetí do 27.června 2010, většina táborových ředitelů dělá své rozhodnutí o personálu od října do června.

Vaše přihláška, volba typu tábora, dovednosti, zkušenosti a reference budou určovat umístění v táboře. Všechna umístění jsou konečná. Budete informováni o všech podrobnostech svého tábora (vaše datum letu se musí shodovat s datem zahájení vašeho tábora), a data vaší práce v táboře zjistíte prostřednictvím svého on-line "Footprints" účtu. Datum uvedený na vašem Placement Letter jsou považovány za Vaše oficiální data práce v táboře. Nedokončení vaší práce bude mít za následek sankce uvedené v sekci Předčasný odchod - 1 bod.

„Příl. 1 – pokračování“.

CCUSA celosvětové pojištění po dobu tří měsíců je zahrnuto v poplatku za program. Vaše pojištění může být rozšířeno před odjezdem do USA za cenu € 55 na měsíc, nebo € 25 za týden. Poté, co odjedete do USA, může být vaše pojištění rozšířeno pouze před jeho skončením (všechna rozšíření závisí na schválení pojišťovny). Náklady za pojištění objednávané z USA jsou US \$ 85 za každý další měsíc, nebo US \$ 40 za týden. Pojistná smlouva zahrnuje: úraz, nemoc, zavazadla, odpovědnost a lékařskou hospitalizaci (konkrétní podmínky jsou k dispozici ve vašem on-line "Footprints" účtu). Americká vláda vyžaduje, aby pojistné krytí trvalo alespoň po dobu vašeho pracovního víza. Jestliže pojištění nepokryje celou délku Vašeho J1 víza, je nutné rozšířit pojištění po celou dobu práce na vlastní náklady ještě před odjezdem do USA. Standardní pojištění nezahrnuje onemocnění, která vznikla před odjezdem nebo auto pojištění. V případě nehody nebo mimořádné události, je vaší povinností vyplnit formulář Claim Form a s originály všech dokumentů je pojišťovně dodat. CCUSA není pojišťovnou. Veškeré nároky, zpracování a dotazy jsou mezi vámi a pojišťovnou. Obdržíte kopii této pojistné smlouvy, jakmile budete přijati do programu. Podívejte se na všechny podmínky a informace prostřednictvím svého "Footprints".

K účasti na programu CCUSA, musíte také získat Výpis z rejstříku trestů. Případné trestné činnosti se odráží v této souvislosti a mohou ovlivnit přijetí / umístění nebo vést ke ztrátě umístění. CCUSA vyžaduje zaslat kopii zprávy na vaši místní pobočku CCUSA do 15.května a letní tábory v USA vyžadují, abyste si přinesli originál této zprávy s sebou do tábora. Pokud tak neučiníte, může to být důvodem pro okamžité ukončení. Pokud nejste občanem nebo nemáte trvalý pobyt v zemi, ze které se hlásíte, musíte také získat Výpis trestů své domovské země.

Váš DS2019 formulář pro vízum bude vydán, jakmile budou všechny platby vůči CCUSA provedeny a vy jste potvrdili všechny osobní informace prostřednictvím svého "Footprints". S DS2019 formulářem můžete žádat o J-1 vízum u místního amerického velvyslanectví. U. S. Konzuláty vyžadují osobní pohovory. Musíte požádat o Vaše vízum do 1. května 2010. Musíte se přihlásit na ambasádu a získat si J-1 vízum před odletem ze své domovské země. Máte-li jakékoli záznamy v rejstříku trestů, budete muset předložit svůj výpis během pohovoru na konzulátu. Nemůžete se podílet na programu CCUSA bez J-1 víza ve vašem pasu. USA konzulát žádá poplatek ve výši 131 dolarů a platí se v místní měně. Tento poplatek je navíc vedle programového poplatku, který budete platit CCUSA. Americká vláda také požaduje US \$ 35 SEVIS poplatek, který hradí tábor pro všechny účastníky umístěné na programu. J-1 vízum vám umožní vstup do USA a legální práci na 9 až 11 týdnů plus 30 dnů lhůtu na cestování. Obráťte se na místní kancelář CCUSA pro více informací.

Jestliže budete přijati, obdržíte od CCUSA zdravotní formulář, který vyplní a podepíše váš lékař a vy si jej vezmete do tábora. Nevyplnění tohoto formuláře ve své domovské zemi může vyústit v ukončení pobytu na táboře a nebo si budete muset platit za lékařské vyšetření v USA (toto vyšetření je nákladné a nevztahuje se na něj vaše cestovní pojistka). Některé tábory vyžadují zvláštní očkování. Pokud to bude třeba, budou tyto požadavky uvedeny na vašem dopisu o umístění, který je na "Footprints".

S cílem usnadnit komunikaci se CCUSA během programu, si musíte kontrolovat

„Příl. 1 – pokračování“.

"Footprints" účet pravidelně a dát CCUSA aktuální e-mailovou adresu, kterou používáte nejméně jednou týdně, CCUSA není zodpovědná za problémy, které vyplývají z toho, zda váš e-mail nekontrolujete pravidelně nebo jste CCUSA neinformovali o změnách vaší e-mailové adresy. Používáte-li školní e-mailový účet, jste povinni vytvořit si osobní on-line e-mailový účet před odletem do USA.

Jestliže jste vy nebo vaši rodiče jsou, byli jste držiteli amerických cestovních pasů nebo amerického občanství (nebo jste se narodili v USA), nebudete mít nárok na program (kontaktujte místní pobočku pro další možnosti programu).

Navrácení peněz

Poplatek za podání přihlášky je vratný jen pokud nejste do programu přijati.

Pokud zrušíte účast před svým přijetím do programu, bude vám vrácena část poplatku za žádost (€ 25 jde na administrativu a náklady napohovory). Celý akceptační poplatek, pokud již byl uhrazen, bude vrácen. Písemné oznámení o zrušení musí být doručeno do 10 dnů od zrušení, pouze tak máte nárok na vrácení peněz.

Poplatky se nevracejí, pokud zrušíte účast v programu CCUSA po přijetí (nejedná-li se o zrušení z důvodů uvedených v bodě 5).

Jakmile budete do programu přijati, změníte-li jakékoli informace v přihlášce, které budou mít nepříznivý vliv na vaše umístění, CCUSA si vyhrazuje právo Vás vyřadit z programu, v tomto případě není možná náhrada jakýchkoli poplatků.

Pokud zrušíte kvůli život ohrožujícímu onemocnění-nebo-život ohrožující onemocnění nebo úmrtí rodiče nebo sourozence (lékařské potvrzení požadované a schválené CCUSA), obdržíte vrácení Akceptačního poplatku (po odečtení poplatků za zrušení letu). Písemné oznámení o zrušení, lékařské potvrzení dokládající nemoc musí být doručeno do 10 dnů od zrušení, pouze pak máte nárok na vrácení peněz. Žádné náhrady nebudou vyplaceny pro nemoci, které vznikly před přihlášením do programu.

poplatky za získání své Výpisu z trestního rejstříku, lékařské vyšetření a zpracování žádosti o vízum jsou nevymahatelné.

US \$ 35 SEVIS poplatek, pokud za Vás byl zaplacen v okamžiku vašeho zrušení, bude odečten od jakékoli náhrady vůči vám. Pokud Vám nic nedlužíme a poplatek SEVIS byl zaplacen, budete dlužit CCUSA US \$ 35 za poplatek SEVIS.

Pokud zrušíte účast v programu (z jakéhokoliv důvodu), jakmile jste umístěni, a vaše mezinárodní letenka byla zakoupena, budete odpovídat za veškeré poplatky za zrušení letu, které jsou dané leteckou společností.

Pokud si nejste umístěni do 27.června 2010 se budete zrušeni z programu. Po návratu vašeho DS2019 formuláře CCUSA obdržíte plné navrácení poplatků, které jste zaplatili CCUSA. V tomto případě vrácení poplatků je pro CCUSA limit, škody za neúčast v programu nebudou nijak kalkulovány.

„Příl. 1 – pokračování“.

V případě, že americká vláda Vám odmítne udělit vízum v domovské zemi, pouze aplikační poplatek je vratný. CCUSA důrazně doporučuje, abyste o J-1 vízum žádali pouze v zemi svého bydliště. Americká vláda požaduje další dokumentaci, pokud budete žádat o vízum mimo domovskou zemi. CCUSA nemůže být zodpovědná za zamítnutí žádosti o víza. Bez nároku na vrácení poplatků budete, jestliže budete žádat o vízum v jiné zemi, než je země Vašeho trvalého pobytu nebo je-li Vaše žádost zamítnuta z důvodu rejstříku trestů. Jestliže nepožádáte o Vaše vízum nejméně 15 dnů před datem dostupnosti nebo v případě, že americká vláda nevydává Vaše vízum včas a vy nemůžete přijet na tábor včas, Vaše účast v programu bude zrušena a žádná náhrada nebude poskytnuta.

Vaše DS2019 formulář musí být vrácen na CCUSA předtím než náhrady mohou být vyplaceny.

Cesta do kempu

Musíte si zajistit a zaplatit za svou vlastní dopravu na letiště Praha.

Mezinárodní zpáteční cestu z Prahy do USA organizuje a hradí CCUSA. Transfery z letiště v USA z Meet and Greet jsou zajištěny u většiny CCUSA-uspořádaných letů, vždy v závislosti na čase příjezdu a datu. Datum letu je vybrán CCUSA a musí se shodovat s daty Vašeho tábora – dle požadovaného data zahájení.

Pokud budete požadovat CCUSA o změnu data odletu (kvůli problémům, jako jsou mimo jiné zkoušky, nemoci nebo neschopnost získat si J-1 vízum včas), budete zodpovědný za náklady za všechny letové změny.

CCUSA zajišťuje na jednu noc ubytování v místě Meet and Greet. Budete si sami odpovídat za všechna jídla během vašeho pobytu v NY.

Ve spolupráci se CCUSA, pořádá a hradí váš tábor jednu cestu do tábora a to z NY Meet and Greet do tábora. Můžete být ale zodpovědný za další náklady během této cesty, které se týkají Vašich zavazadel, jídla apod. Jste také zodpovědný za organizaci a zajištění si Vašeho cestování po táboře, včetně nákladů za návrat na letiště, ze kterého letíte domů.

Zpáteční mezinárodní let:

Jste povinni se přihlásit ke svému "Footprints" účtu, ve kterém budete požádáni o zadání data Vašeho návratu z USA. Toto zadání musíte provést do 72 hodin od doručení oznámení prostřednictvím "Footprints" o vašem umístění v táboře. Pokud nebudete umístění do 10. května, budete žádáni o zadání Vašeho zpátečního letu v den, kdy Vám bude oznámeno Vaše umístění. Pokud své datum návratu nezadáte, přidělí Vám jej CCUSA. Pokud je to váš poslední vízum datum ukončení, bude váš let v poslední den svého pobytu. Budete odpovídat za veškeré nezbytné náklady, pokud budete měnit

„Příl. 1 – pokračování“.

datum návratu po tomto Vašem výběru.

Změně data odletu podléhají letecké poplatky. Tyto náklady mohou být vysoké, a nejsou stanoveny nebo pod kontrolou CCUSA.

Jakmile budete v USA, budou všechny změny zpátečního letu sjednávány přímo mezi vámi a vaší kanceláří letecké společnosti v USA, nebo se zástupcem rezervací v České republice.

Během léta

Standardní doba pobytu v táboře je devět týdnů (jedenáct týdnů na denních táborech), a vaše práce bude zahájena dnem uvedeným na vašem účtu Footprints. Některé tábory přesáhnou 9 nebo 11 týdnů. V těchto případech budete muset pracovat v táboře až do konce(táborová smlouva má přednost před 9 - 11 týdnů práce stanovených v této CCUSA smlouvě), pokud ovšem to není omezeno vašim vízovými daty. Nedokončení vaší smlouvy bude mít za následek dlužné poplatky a zrušení vašeho J-1 víza. Nezaplacení dlužné částky v době vašeho odjezdu z tábora s sebou přinese také zrušení všech zbývajících pojištění. Váš věk k datu 1.června 2010 a CCUSA kvalifikace Vaší práce určuje výši vašeho kapesného, které obdržíte za 9 nebo 11 pracovních týdnů (musíte mít nejméně 18 let když podáváte přihlášku). Budete vypláceni ředitelem tábora dle táborových podmínek, nejpozději předposlední den tábora. Podle zákona, jsou povinni platit tábory minimální federální a státní daně z vaší mzdy. CCUSA nabízí pomoc při vrácení daní a pomáhá s podáním daňového přiznání. Kemp platí poplatek CCUSA na pokrytí administrativních nákladů spojených s vaším přihlašovacím procesem, výběrem tábora, umístěním, pojištěním, SEVIS poplatkem a podporou. Tento poplatek není hrazen z vaší mzdy, ale je součástí nákladů tábora.

Během léta, máte nárok na 24 hodin volna v týdnu, z toho 12 hodin musí být dohromady, v denních hodinách. Support Staff nesmí pracovat déle než 10 hodin denně a / nebo 60 hodin týdně.

Budete vydělávat stanovenou částku kapesného na základě vašeho věku, vašich dovedností, kvalifikace a typu tábora, ve kterém jste zaměstnán.

Pro práci v tradičním táboře 9-ti týdenním nebo 11-ti týdenním denním táboře si vyděláte:

Vedoucí: ve věku 19-20let: US 975 dolarů

Vedoucí: ve věku 21 a více let: € 1.210 dolarů

Support Staff: US 1.290 dolarů

Dodatečné kapesné:

US \$ 100 celkem: Vedoucí v táboře, který je klasifikován podle CCUSA jako "Special Needs".

--

US \$ 100 celkem: Pokud jste v současné době certifikován jako plavčík ACA.

--

US \$ 150 celkem: Pokud jste v současné době certifikována jako instruktor plavání a bezpečnosti přes ACA.

„Příl. 1 – pokračování“.

--

200 USD celkem: Pokud jste v současné době certifikována jako plavčík, intstruktor plavání a bezpečnosti ACA.

--

US \$ 30 za den: Za každý pracovní den jako Vedoucí nad rámec 9 nebo 11 týdnů práce (mimo dny volna).

--

US \$ 40 na den: Pro každý den pracujete-li jako Support Staff mimo standardních 9 nebo 11 týdnů (mimo dny volna).

Váš tábor Vám poskytne ubytování, tři jídla denně a přístup k prádelně a dalšímu zařízení.

Vaše osobní výdaje před, během a po kempu jsou vaše vlastní odpovědnost.

Cestování po táboře

Jste odpovědný za cestovní náklady po táboře, včetně dopravy, stravování a ubytování. Toto vše také zahrnuje cestovní náklady na letiště odletu v USA nebo další cestování do zahraničí.

Předčasné opuštění tábora

Pokud se vám nepodaří plnit povinnosti svého postavení v táboře nebo porušujete pravidla tábora, státu nebo federální zákon, bude vaše účast ukončena a musíte opustit USA. Tyto sankce budou následovat: platby vůči CCUSA se nevrací, vám propadnou části Vašeho kapesného a budete dlužit CCUSA tu část poplatku, který by jinak obdržela od CCUSA tábora. Vaše CCUSA J-1 vízum bude buď ukončeno nebo zrušeno. Pokud nezaplatíte zbývající dlužnou částku v době svého odjezdu z tábora, bude vaše pojištění také zrušeno.

Potvrzuji, že v současné době je mi nejméně 18 let. Chápu, že na táboře bude narušeno moje soukromí a pohodlí, pracovní dlouhé a náročné hodiny a musí dodržovat, stejně tak jako táborový řád, který může být omezující a nemusí nutně odrážet můj způsob života (zákazy vycházení, čas volna, nekouření, alkohol, apod.). Můj podpis zde potvrzuje, že jsem si přečetl, pochopil a souhlasil, že budu dodržovat podmínky a pravidla, jak je uvedeno výše. Souhlasím s tím, že všechny písemné informace jsou 100% správné. CCUSA jsem dovolil, aby mi poslala informace o programu a aktualizace prostřednictvím e-mailu. Já také umožňuji CCUSA, aby předala mé jméno, emailovou adresu a poštovní adresu dalším osobám jako je cestovní kancelář, ostatní personál, který je umístěn ve stejném táboře jako já, nebo při cestování na stejném letu. Také, aby byly pořízeny fotografie mé osoby při schůzích, nebo na místě mého zaměstnavatele, které mohou být použity pro propagační účely. Kalifornské právo se vztahuje na všechny spory vyplývající z této dohody.

Jméno: _____ Podpis:

_____ Datum: ____ / /

„Příl. 1 – pokračování“.

Smlouva Work Experience 2010

Tato smlouva se uzavírá mezi společností CCUSA GmbH a Vámi, účastníkem/účastnicí programu. (překlad bez záruky)

Poplatky

Do tří dnů od přijetí do programu je třeba zaplatit první depozit €120.

V závislosti na zvolené variantě programu bude třeba do 15ti dnů od přijetí zaplatit jednu z následujících plateb.

a, Independent	€255
b, Placement	€479
c, Independent Returnee	€130
d, Volitelný Arrival Package	€75
e, 3 měsíce Základní pojištění je v ceně	Prodloužení - základní pojištění - €45/ měsíc a nebo €25/týden
f, Komplexní pojištění se doplácí €30 na tři měsíce g, Přihlášení po 16. dubnu 2010 (Independent pouze)	Prodloužení – komplexní pojištění - €55/ měsíc a nebo € 30/ týden + €50 za pozdní přihlášení

CCUSA si vyhrazuje právo ceny v průběhu sezóny upravit a to z důvodu nepředvídatelných zvýšených nákladů na program.

Storno podmínky

Poplatek placený při přihlašování do programu je vratný pouze bude-li Vaše účast na programu odmítnuta místní CCUSA či CCUSA US. V tomto případě se vrátí 75 % z depozitu.

Poplatek zaplacený při přihlašování do programu nebude vrácen pokud svoji účast zrušíte po přijmutí do programu nebo jestliže nevyužijete Váš Ds2019 formulář v rámci požadovaného časového úseku. V případech vážného onemocnění nebo úmrtí účastníka nebo rodiče nebo sourozence (vyžaduje se lékařská zpráva) se všechny poplatky kromě prvního depozitu vracejí. Všechny žádosti o zrušení účasti v programu musí být předloženy písemně do 10 dní. Jestliže došlo ke zrušení účasti kvůli v minulosti vzniklým zdravotním potížím, nebudou vráceny žádné poplatky.

Jestliže zrušíte účast z jakéhokoliv důvodu, Váš DS 2019 formulář musí být vrácen CCUSA předtím než CCUSA může vyplatit zpět poplatky.

Zamítne-li americká vláda Vaši žádost o vízum, je vratný jen programový poplatek, první depozit vratný není. CCUSA silně doporučuje žádat o J-1 vízum pouze v zemi s trvalým pobytem. Žádáte-li o J-1 vízum v jiné zemi, vláda US vyžaduje dodatečné informace. CCUSA nenese žádnou odpovědnost za zamítnutou žádost o vízum.

„Příl. 1 – pokračování“.

75% depozitu a programový poplatek budou vráceny účastníkům verze Placement, pokud jim nepředložíme žádnou nabídku práce do 15. června 2010. V tomto případě není CCUSA odpovědná za žádné Vaše další možné finanční výdaje spojené s cestou do USA.

Při změně z verze Placement na Independent není vratný žádný poplatek.

V případě zrušení účasti z jakéhokoliv důvodu, CCUSA neodpovídá za žádné další výdaje účastníka (např. poplatky ambasádě, cestovné, sankce apod.)

Všechny poplatky budou vráceny účastníkům Placement Option, kteří nebyli umístěni do 15. června 2009.

Poté, co vycestujete do USA, žádné poplatky již nejsou vratné.

Přijetí a studentský status

K 15. květnu 2010 Vám musí být nejméně 18 let a ne více než 29 let. Spolu s přihláškou dodáte potvrzení o řádném denním studiu na škole postmaturitního typu, které bude obsahovat i data Vašich letních prázdnin (včetně zkouškového období). Absolventi také mohou vycestovat na tento program, pakliže jsou stále studenty denního studia a prokáží se potvrzením o studiu s datem jejich závěrečné zkoušky. Mohou také pracovat a cestovat v době svých letních prázdnin. Tento program není určen lidem s americkým pasem nebo občanstvím nebo těm, kteří jsou zasnoubeni nebo provdáni za amerického občana.

Absolvujete pohovor, ve kterém Vám zástupce CCUSA vysvětlí rozdíly mezi verzemi Independent a Placement a ohodnotí Vaše zkušenosti a angličtinu. O konečném přijetí všech účastníků do programu rozhoduje centrála CCUSA v USA.

Jakákoli nepravdivá, zavádějící nebo utajená informace na přihlášce nebo nevhodné chování při interview, před odletem do USA nebo v době Vaší účasti v programu je důvodem k okamžitému zrušení Vaší účasti v programu bez nároku na náhradu. Jste povinni CCUSA informovat o každé změně jakékoliv informace poskytnuté na Vaši přihlášce do programu, zahrnující ale ne úplný výčet: Váš zdravotní stav, statut studenta, doba dostupnosti. Nesplnění této podmínky může mít za následek okamžité zrušení Vaší účasti v programu bez nároku na náhradu.

Varianty programů - CCUSA nabízí dva různé typy programu

Verze Independent

Verze programu Independent je určena pro zájemce, kteří si chtějí práci v USA nalézt sami. Vízum stanovuje, že nesmíte pracovat jako pomoc v domácnosti; v pozicích zahrnujících zdravotní péči o pacienta, na pozicích, které by vyžadovaly vlastní finanční investici pro podomní obchod, jako pilot nebo jako camp counselor.

CCUSA a podmínky americké vlády se mohou změnit a vyžadovat, aby účastníci verze Independent měli nabídku práce od amerického zaměstnavatele před odletem do USA. Nyní vláda vyžaduje, aby 50% účastníků mělo práci již před odletem. CCUSA Vám důrazně doporučuje najít si práci ještě před odletem. Všichni Independent účastníci mají přístup do databáze zaměstnavatelů. Jestliže si najdete zaměstnání přes naše stránky,

„Příl. 1 – pokračování“.

musíte se k zaměstnavateli dostavit. CCUSA nedoporučuje zajišťovat si Job Offer od třetí strany, jestliže tak uděláte, CCUSA neposkytne žádnou pomoc při takto sjednané práci.

Jakmile si zajistíte pracovní nabídku, musíte předložit CCUSA písemný návrh smlouvy s americkým zaměstnavatelem na formuláři Independent Job Offer. Jestliže se rozhodnete k zaměstnavateli nenastoupit, musíte to oznámit CCUSA i zaměstnavateli před odletem.

Účastník, který nemá Job Offer před odjezdem, jej musí CCUSA dodat do 45ti dnů od příletu do USA. Jestliže nemůže najít práci, musí o tom průběžně CCUSA informovat. CCUSA bude zároveň také účastníka upozorňovat emaily na podmínky a nezbytné potřeby programu. Porušení podmínek může způsobit náhlé ukončení pracovního víza. Účastník se zároveň také musí CCUSA prokázat dostatečným množstvím prostředků a to alespoň ve výši 1500 USD na účtu před odletem do USA.

Placement Option

Je k dispozici pro ty, jejichž přihláška bude přijata v CCUSA US do 16. dubna 2010. Naše primární úsilí bude směřováno k nalezení práce, která vyhovuje Vaším schopnostem a jazykovým možnostem.

Poté, co podepíšete Contract Job Offer, musíte splnit požadavky dané ve smlouvě, jinak Vám může být ukončeno vízum. Musíte být ochotni přijet ke svému zaměstnavateli alespoň jeden den před začátkem Vašeho kontraktu. Jestliže to nedodržíte, můžete svého zaměstnavatele ztratit. Všechny změny ve Vašem Job Offeru musí být zaměstnavateli a taky CCUSA oznámeny.

Absolvujete pohovor a vyplníte dodatek přihlášky, kde uvedete své dovednosti a zkušenosti.

Pracovní nabídku můžete očekávat kdykoliv od doby svého pohovoru do 15. června 2010. Konečné rozhodnutí o přijetí či nepřijetí provádějí zaměstnavatelé, a proto není nabídka práce zaručena. Čím dříve se přihlásíte, tím větší šanci na získání nabídky práce máte.

CCUSA Vás informuje o nabídce práce, včetně data, kdy máte do práce nastoupit. Podepsanou kopii nabídky práce musíte odevzdat CCUSA do čtrnácti dnů od jejího obdržení. Po 1. květnu musíte odevzdat kopii nabídky do 7mi dnů.

CCUSA nemůže garantovat podmínky uvedené v Job Offeru, pracovní pozice, počet hodin týdně apod. se mohou lišit dle situace na trhu daného zaměstnavatele v době Vašeho příjezdu.

Po obdržení nabídky práce napište svému zaměstnavateli dopis, ve kterém se představíte a potvrdíte všechny podmínky svého zaměstnání.

Pojištění a vízum

Cestovní pojištění CCUSA je povinné pro data na formuláři DS2019. 3 měsíce pojištění – basic je zahrnuto ve Vašem poplatku za program. Pro pojištění pro dobu cestování v

„Příl. 1 – pokračování“.

době po datech na formuláři DS2019 musíte prodloužit pojistku se CCUSA, nebo si pořídit pojistku jinou. Americká vláda vyžaduje pojištění pro celou dobu Vašeho pobytu v USA, od data kdy vstoupíte do USA, po konečné datum na Vašem formuláři DS2019.

Pojištění zahrnuje úraz, onemocnění a hospitalizaci. Pojištění nekryje nemoci vzniklé ještě před odletem a nejedná se o pojištění auta. V případě návštěvy nemocnice, jste povinni postupovat dle podmínek pojišťovny a dodat veškeré potřebné formuláře i informace. CCUSA není pojišťovna.

Váš DS formulář bude vystaven poté, co budete řádně přijati do programu, potvrdíte své osobní údaje a zaplatíte poplatky. Jestliže budete potřebovat změnit údaje na již vytištěném formuláři, tak budete muset na přetištění uhradit €40. Po zavedení SEVIS II budete požádáni o vytvoření IIN účtu, kde potvrdíte své osobní údaje. Všechny změny, které uděláte půjdou přes Váš IIN účet. Jestliže bude CCUSA muset znovu vystavit Váš DS formulář, uhradíte € 40. CCUSA nemá přístup do IIN systému.

Data víza budou určena kombinací dat Vašich letních prázdnin (včetně zkouškového období) a dat, kdy budete v létě k dispozici.

S vízem J-1 můžete vstoupit do USA a legálně tam pracovat v datech uvedených na Vašem formuláři DS2019. Do USA musíte přicestovat do 30 dní od počátečního data na Vašem formuláři. Jinak bude vízum automaticky zrušeno. Vízum the summer work/travel je platné maximálně po dobu čtyř měsíců a za žádných okolností nemůže být prodlouženo.

Za vydání J-1 víza si americká ambasáda účtuje poplatek. Nyní je zaveden speciální program americké vlády SEVIS, který bude znamenat další poplatek ve výši US\$35. Pobočka CCUSA ve vaši zemi Vám poskytne aktuální informace o poplatcích a procedurách spojených se žádostí o vízum.

Cesta a Orientation

Platíte si vlastní zpáteční letenku do USA. Musíte CCUSA poskytnout detaily o své cestě ihned po rezervaci letu, nejméně 15 dní před odletem. Jestliže jste zvolili Arrival Package, musíte datum svého letu nahlásit 30 dní před odletem a Váš let musí být v jednom z odletových dní CCUSA.

CCUSA organizuje povinnou předodletovou informační schůzku, kde Vám poskytne informace o cestě, vízech, pravidlech programu a životě v USA. Účast na této schůzce je podmínkou americké vlády.

Máte-li zaplacen Arrival Package máte odvoz z letiště, ubytování na 1 noc a snídani ve vybraném městě po přeletu do USA od nás zajištěnou. Ostatní jídla si platíte sami. Získáte také transfer na místo setkání s CCUSA.

Ostatní cestovní náklady v USA si hradíte sami, včetně cesty ke svému zaměstnavateli.

Zaměstnání, plat, daně a ubytování

Pro účastníky programu work and travel je podmínkou víza být během programu v USA zaměstnán. Pokud byste nezískali nebo ztratili během období vyznačeném ve Vašem

„Příl. 1 – pokračování“.

vízu zaměstnání, může být Vaše vízum zrušeno. Z programu můžete před koncem Vašeho víza odstoupit, aniž byste nepříznivě ovlivnili svůj status u americké vlády, pokud datum ukončení účasti na programu oznámíte CCUSA.

Váš plat v USA bude obvykle nejméně na úrovni minimální mzdy stanovené americkým ministerstvem práce. Pracovní a platové podmínky určí zaměstnavatel v době, kdy Vás zaměstná, a mohou se lišit od podmínek uvedených v informacích od CCUSA. Zaměstnavatelé nezaručují konkrétní počet pracovních hodin za týden. Musíte s sebou mít dostatečné množství peněz k pokrytí všech svých nákladů pro dobu před svou první výplatou. Doporučená částka je US\$900-1'500 (nezahrnuje peníze na cestu z místa orientation k zaměstnavateli).

Musíte vyhovět podmínkám a pravidlům amerického zaměstnavatele, mezi které patří zejména nebo například... podmínky pro oblékání v práci a protidrogové testy.

Americká vláda vyžaduje, aby každá osoba, která dostává v USA mzdu, vyplnila za každý rok zaměstnání v USA daňové přiznání. Vy, jako účastník Work & Travel, budete muset podat daňové přiznání za rok 2010. Abychom Vám pomohli splnit tento požadavek, bude třeba vyplnit příslušnou dokumentaci tak, aby CCUSA Tax Service mohla za Vás daňové přiznání vyplnit. Tento postup bude vysvětlen během Orientation.

CCUSA neorganizuje ani neposkytuje ubytování. Nabízí-li zaměstnavatel ubytování, poskytne ho obvykle nejprve těm, kdo se o něj první přihlásí. Pokud si zařídíte vlastní ubytování nebo Vám ho nabídne zaměstnavatel, musíte podepsat nájemní smlouvu a zaplatit depozit, který je zpravidla ve výši nájemného za první a poslední měsíc.

Jako účastník programů CCUSA budete muset pravidelně přistupovat on-line do členské sekce portálu CCUSA zvané Footprints, a sledovat novinky o Vašem programu, získávat důležitá oznámení a výzvy. Dále musíte také následovat informace z příručky, kterou obdržíte. (International Staff Handbook). Pro další usnadnění komunikace se CCUSA během účasti na programu, musíte poskytnout CCUSA aktuální e-mailovou adresu, kterou budete navštěvovat alespoň jednou týdně po celou dobu až do ukončení Vaší cesty do USA. CCUSA nebude odpovědná za žádné problémy vzniklé v případě, kdy nebudete pravidelně kontrolovat svůj účet ve Footprints a Váš e-mail, nebo včas CCUSA neoznámíte změnu Vaší e-mailové adresy.

Social Security, ověřování údajů a zrušení statusu

Musíte požádat o Social Security Card na některém Social Security office po svém příletu do USA podle instrukcí, které obdržíte na předodletové informační schůzce. Není doporučeno žádat o Social Security Number dříve než za deset dní od vstupu do USA. Úřad Social Security je americkou vládní agenturou a proto není v rámci CCUSA. CCUSA neodpovídá za dobu zpracování Vaší žádosti ani za žádné výdaje způsobené čekáním na toto daňové číslo. Úřad Social Security nesmí vydat daňové číslo nikomu, jehož vízum nebylo ověřeno v systému SEVIS. Aby jste se vyhnuli problémům s vydáním Social Security karty, doporučujeme, aby jste potvrdili Vaše vízum do jednoho týdne po příletu do USA. Díky americkým zákonům o bezpečnosti a ochraně soukromí CCUSA nemůže žádat o a získávat informace týkající se Vašeho Social Security čísla. Účastník programu musí jednat přímo se zástupci Social Security Office. Jestliže nepožádáte o Social Security Card do 21 dnů do konce platnosti Vašeho

„Příl. 1 – pokračování“.

pracovního víza, Social Security Vaši žádost nezpracuje a nevystaví Vám Social Security Card.

Mnoho zaměstnavatelů nepřijme nebo nebude platit zaměstnance, kteří nemají Social Security card. Pokud by Vás zaměstnavatel nepřijal, nebo by Vám neplatil, musíte mít pro tuto dobu vlastní finanční rezervu.

CCUSA nedoporučuje účastníkům uvádět adresu CCUSA na Social Security Kartě. Jestliže to účastník udělá, CCUSA zaúčtuje 25USD a pošle účastníkovi kartu poštou.

Jako CCUSA účastník, jste povinni si přečíst CCUSA international staff handbook a chovat se dle pravidel v brožuře uvedených.

Podmínky americké vlády určují, že všichni účastníci J-1 programu budou svého sponzora informovat o místě svého pobytu a svém programu v USA. Co nejdříve po nástupu ke svému zaměstnavateli musíte prostřednictvím webové stránky CCUSA (www.footprints.ccusa.com) dodat přesné detaily o své práci a fyzické adrese v USA. (Účastníci programu jako Independent musí vždy dodat aktuální pracovní smlouvu Job Offer form). Jestliže byste tak neučinili do 21 dnů po začátečním datu na Vašem formuláři DS2019 nebo do 10 dnů od každé změny zaměstnání nebo místa pobytu od Vašeho prvního kontaktu, bude automaticky Vaše J-1 vízum v systému SEVIS zrušeno. Zrušení v SEVIS systému může významně ovlivnit Váš případný další pobyt v USA nebo případný návrat do USA v budoucnu.

Vaše účast v programu CCUSA může být zrušena také z následujících důvodů: obvinění z trestného činu, nelegální práce, nedodržení podmínek programu, nenahlášení změny adresy nebo zaměstnavatele do 10 dnů, nedodržení podmínek pojistky, porušení podmínek programu nebo podmínek CCUSA, včetně absence na povinných Orientations, odchod od zaměstnavatele bez dodržení postupu stanoveného CCUSA (viz. dále).

Členům programu, kterým bude zrušena účast, bude zrušeno vízum a musí okamžitě opustit USA.

Změna zaměstnavatele a cestování po ukončení práce

Pokud jste účastníky Placement programu, musíte se dostavit k Vašemu zaměstnavateli. Nedodržení této podmínky povede ke zrušení Vašeho víza bez ohledu na důvody, které k nedodržení podmínky vedly. Očekává se také, že plně dodržíte podmínky Vašeho Job Offer. Nebude-li tomu tak, musíte Vaše důvody k ukončení práce konzultovat se CCUSA. CCUSA bude vyšetřovat Vaše důvody a zmonitoruje celou situaci u zaměstnavatele. Řádně byste měli u zaměstnavatele pracovat ještě dva týdny před ukončením práce. Účastníci programu Placement musí dodržet pracovní smlouvu, jinak jim hrozí ukončení účasti na programu. Detailní podmínky určuje Vaše pracovní smlouva. Pokud se u Vašeho zaměstnavatele dostanete do situace, která Vám brání v dalším výkonu práce, musíte okamžitě kontaktovat CCUSA Work Experience v USA. CCUSA zaznamená veškerá pochybení jak zaměstnavatele, tak Vaše a použije americké federální a státní pracovní zákony k určení, zda můžete svůj pracovní poměr předčasně ukončit.

„Příl. 1 – pokračování“.

Jestliže jste účastník programu Independent, musíte jít ke svému zaměstnavateli a rozhodnete-li se změnit zaměstnání musíte oznámit změnu zaměstnavateli dva týdny předem a konzultovat tuto změnu ještě před tím se CCUSA, nebo je Vaše účast v programu během jeho průběhu zrušena, nebo se rozhodnete vrátit domů dříve, nevrací Vám CCUSA žádné poplatky. Vzhledem k vízovým podmínkám musíte CCUSA oznámit každou změnu adresy v USA, nebo každý plán vrátit se do své země před ukončením víza.

Jestliže jste Independent účastník, který si našel práci přes Job Hunt websites, je od Vás vyžadováno jít k tomuto zaměstnavateli, pokud jste nezrušili Váš Job Offer ještě před odjezdem u CCUSA a u Vašeho zaměstnavatele. Dále musíte pracovat alespoň 2 týdny poté co dáte výpověď. Pokud tak neučiníte, bude Vaše účast na programu zrušena. Jestliže si najdete dopředu zaměstnavatele někde jinde, měli byste k němu každopádně nastoupit, pokud nezrušíte Job Offer ještě před odletem do USA. Jestliže se rozhodnete změnit zaměstnavatele, tak musíte dát 2týdenní výpověď a informovat CCUSA. Informovat CCUSA musíte také o všech jiných změnách Vaší adresy nebo návratu zpátky do ČR. Musíte CCUSA dodat Job Offer od každého Vašeho zaměstnavatele.

Cestovní výlohy včetně dopravy, stravy a ubytování si hradíte sami. Sami se také dopravíte na letiště v USA, odkud odlétá Váš zpáteční let nebo návazný mezinárodní let.