

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Hodnocení zaměstnanců v pobočkové síti komerční banky

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Lovíšková Andrea

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Text práce je rozdělen do dvou základních částí - teoreticko-metodologické a praktické. Teoretická část vychází z provedené rešerše odborné literatury, zdroje jsou komparovány. Teorie tak vytváří vhodné východisko pro část praktickou. Cíl práce i dílčí cíle jsou jasně formulované. Zvolené metody výzkumu jsou odpovídající a vedly k naplnění cíle. Formulovaná doporučení jsou reálná. Práce splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Poznámka: v textu jsou uvedeny hypotézy - pokud pracujeme s hypotézami, měly by být statisticky ověřeny, což tady není. Pro BP by bylo vhodnější pracovat s výzkumnými otázkami, ty lze pak zodpovědět na základě postupu, který byl tady zvolen (tj. četnost odpovědí v rámci dotazníkového šetření).

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete vztah mezi hodnocením a vzděláváním a rozvojem zaměstnanců.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Co vše na zaměstnancích hodnotíme?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 30.04.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz