

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Personální marketing jako součást budování značky zaměstnavatele ve vybrané organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Řeháková Denisa

Vedoucí práce: Ing. Olga Kutnohorská, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Studentka při psaní práce postupovala systematicky, přicházela s vlastními návrhy na řešení, případné připomínky implementovala do textu. Teoretická část čerpá z dostatečného množství zdrojů, které nejsou pouze pasivně citovány, ale i vzájemně komparovány. Rešerše se úzce váže k řešené problematice. Praktická část je přehledná a srozumitelná, vyslovené závěry mají oporu ve vlastních průzkumech autorky.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Co považujete za největší problém organizace v oblasti budování značky zaměstnavatele?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Identifikujte hlavní příčiny nedostatečné aplikaci personálního marketingu v organizaci.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 31.05.2023

Podpis vedoucího práce