

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Získávání a výběr zaměstnanců v prostředí střední školy

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Vangel Roman

Vedoucí práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená diplomová práce se zabývá zajímavým a aktuální tématem získávání a výběru. Mohu konstatovat, že autor práci propracoval a doplnil. Z hlediska kvality se práce podstatně zlepšila. Cíle práce jsou formulovány jasně a konkrétně a lze je hodnotit dosažitelné. Autor pracuje s relevantními zdroji, které však mohl lépe komparovat. V textu se vyskytuje poměrně hodně přímých citací. Přes tuto skutečnost je nutno konstatovat, že text je souvislý, logický a tvoří ucelený základ pro část praktickou. Praktická část je zpracována v rámci vybraných škol. Školy jsou představeny adekvátně. Autor doplnil původní výzkum i statistické zpracování některých oblastí v rámci komparace škol. Interpretace výsledků se zlepšila. Doporučení jsou relevantní, mohla však být konkrétněji rozpracována. Cíle práce hodnotím jako splněné, zadání jako dodržené. Z formálního hlediska lze textu vytknout drobné, občasné odchylky od stylu citací (př. zdroje za tečkou), tečky za čísla kapitol apod. Autor však mohl věnovat větší pozornost závěru práce vzhledem k získaným výsledkům, testovaným hypotézám a výzkumným předpokladům. Spolupráci s autorem hodnotím jako vcelku odpovídající, ačkoliv četnost konzultací mohla být větší. Zejména finální zpracování měl autor předložit dříve. Závěrem mohu konstatovat, že práce dle mého názoru splňuje požadavky na diplomový úkol a proto doporučuji, aby se stala předmětem obhajoby.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak hodnotíte vztah mezi personálním marketingem a získáváním zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Mezi velmi využívané metody patří metoda doporučení zaměstnance. Kde vidíte její výhody a případné nevýhody?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumané školy staví k Vaším doporučením?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 18.09.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz