

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Koncept a strategie spolku ICM Jindřichův Hradec, z. s.

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Hejsek Michal

**Vedoucí práce:** Ing. Martin Řehoř, Ph.D., MBA

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	<b>X</b>
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená DP práce odpovídá požadavkům na uvedený typ práce. Tematicky je dodrženo zadání – Téma Koncept a strategie spolku ICM Jindřichův Hradec, z. s. je aktuální. Práce je standardně členěna na dvě hlavní obsahové kapitoly. Teoretická část je rešerší uvedené problematiky. Po odborné stránce je zde dán správně podklad pro část praktickou, citace jsou uvedeny v přijatelné podobě, použitá literatura odpovídá požadavkům na tento druh výstupu a lze ji celkově označit za správně volenou. Metodicky je práce opřena o celou řadu metod, byla zvolena analýza SWOT, PESTEL a Gruberova a Mohrova matice. Pro následné řízení změny byl autorem zvolen jako nejvhodnější Demingův cyklus v kombinaci s Okamusovým implementačním modelem. Při aplikaci těchto metod je postupováno s jasnou logikou a jsou použita primární data, která práce uvádí. Popis metodiky uvedený v práci v kap. 2.5 je proveden správně. Praktická část práce je založena také na analýze stávajícího stavu jako východiska. Pro praxi je, při jistém stupni dopracování práce použitelná. Splnění cíle reflektuje kap. 3.9 a následné kapitoly. Velmi kladně lze hodnotit vzhled do implementační fáze, který je realistický a založený na agilním chápání reálného prostředí. Celkově se jedná o zdařilou práci v úrovni DP. Práce nevykazuje formální nedostatky snižující její kvalitu a práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Personální politika byla v rámci Vaší analytické části identifikována jako důležitá součást organizace. Jak navrhujete postupovat v rámci retence lidských zdrojů a kompetentnosti zaměstnanců s ohledem na vysoký podíl DPP a připravované legislativní změny? Prosím stručnou věcnou odpověď.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Navrhněte doporučení pro uvedenou organizaci v rámci systému managementu likvidity s ohledem na zdroje financování?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU**  
Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 01.06.2024**

---

**Podpis vedoucího práce**