

Posudek vedoucího bakalářské práce

Ústav sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Hradec Králové

Autor závěrečné práce: **Daniel Horák**

Název závěrečné práce: **Komparace NZDM Centrum 5KA a Volnočasového klubu Vješák**

Hodnocení formulace hlavního cíle práce: A

Cílem předložené bakalářské práce „je komparace přístupu pracovníků ke klientům v Nizkoprahovém zařízení pro děti a mládež 5KA a Volnočasovém klubu Vješák“.

Takto zformulovaný cíl je adekvátní požadavkům, kladeným na bakalářské práce na ÚSP FF UHK.

Hodnocení struktury práce: A

Odůvodnění: Předložená závěrečná práce má srozumitelnou a logickou strukturu, pokrývající v dostatečné míře téma práce.

Hodnocení teoretické části práce: A

Odůvodnění: Teoretická část představuje adekvátní vhled do řešené problematiky. Umožňuje autorovi práce uchopit předmět výzkumu s dostatečnou přesností.

Hodnocení metodické části práce: A

Odůvodnění: Hlavním výzkumným cílem bylo „porovnat, jak pracovníci Volnočasového klubu Vješák a NZDM 5KA přistupují ke klientům“. Tento cíl byl rozčleněn na šest dílčích výzkumných otázek, z nichž dále vyplynulo 19 tazatelských otázek pro pracovníky a klienty z obou klubů. Tyto otázky byly položeny celkem dvanácti respondentům. Celou transformaci cíle do výzkumných otázek a posléze do tazatelských otázek považuji za logicky postavenou a srozumitelnou.

Hodnocení zpracování výsledků výzkumu: A

Odůvodnění: Zpracování výsledků výzkumu a jejich interpretace dosahují standardní úrovně.

Hodnocení naplnění cílů a zpracování závěrů práce: A

Odůvodnění: Zvolený cíl práce byl naplněn.

Hodnocení formální stránky práce: A

Odůvodnění: Autor práce dodržel požadavky ÚSP FF UHK kladené na závěrečné práce.

Hodnocení přínosu práce pro praxi sociální práce či sociální politiky: A

Odůvodnění: Téma závěrečné práce se týká oboru sociální práce. Jejím přínosem je reflexe rozdílů ve vztahu pracovníka a klienta ve dvou různých klubových prostředích pro děti a mládež, kdy si lze v některých momentech dobře uvědomit, co bylo přínosem a taktéž ztrátou po zařazení nízkoprahových zařízení pro děti a mládež pod systém sociálních služeb.

Otázky k obhajobě:

Nový manažerismus v sociální práci ovlivnil zásadním způsobem podobu práce v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež a otázkou je, nakolik ovlivnil samotný vztah klientů a pracovníků. Výsledky práce naznačují, že v několika aspektech (ve srovnání s volnočasovými kluby) možná ano. Které z těchto dopadů nového manažerismu autor práce považuje za problematické a které naopak případně za přínosné?

Celkové zhodnocení práce: A

V Hradci Králové dne 6. 5. 2021

Mgr. Miroslav Kappl, Ph.D.