

## **Přílohy**

**Dotazník- Pro diplomovou práci na téma „Pracovněprávní vztahy v kontextu nového občanského zákoníku (zákon 89/2012 Sb.)“**

Dotazník:

### **1, Jaké je Vaše pohlaví?**

A, muž

B, žena

### **2, Jaký je Váš věk?**

A, 18-25

B, 25-35

C, 35-45

D, 44-55

E, 55-více

### **3, Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?**

A, základní

B, vyučen

C, vyučen s maturitou

D, SŠ

E, VŠ

### **4, Jaký je Váš současný statut?**

A, student

B, zaměstnanec

C, podnikatel – zaměstnavatel

D, OSVČ

E, nezaměstnaný

**5, Od jakého věku může zaměstnavatel s mladistvým uzavřít pracovněprávní vztah?**

A, nezletilý se může zavázat k výkonu závislé práce, pokud dovršil patnáct let a ukončil povinnou školní docházku

B, nezletilý se může zavázat k výkonu závislé práce, pokud dovršil šestnáct let a ukončil povinnou školní docházku

C, nezletilý se může zavázat k výkonu závislé práce, pokud dovršil patnáct let

D, nevím

**6, Může zákonný zástupce nezletilého, který nedosáhl 16-ti let věku ukončit pracovní poměr nezletilého?**

A, ano, ale pouze s přivolením soudu

B, ne, není možné aby zákonný zástupce ukončil pracovní poměr nezletilého

C, nevím

**7, Jakou nejdelší zkušební dobu může zaměstnavatel sjednat se zaměstnancem?**

A, 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru a 12 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucího zaměstnance

B, 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru a 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucího zaměstnance.

C, 1 měsíc ode dne vzniku pracovního poměru a 3 měsíce po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucího zaměstnance.

D, nevím

**8, Co je to rodinný závod?**

A, Za rodinný se považuje závod , ve kterém společně pracují manželé, nebo alespoň s jedním z manželů i jejich příbuzní až do třetího stupně nebo osoby s manžely sešvagřené až do druhého stupně a který je ve vlastnictví některé z těchto osob.

B, Za rodinný se považuje závod , ve kterém společně pracují manželé, nebo alespoň s jedním z manželů i jejich příbuzní až do druhého stupně, nebo osoby s manžely sešvagřené a který je ve vlastnictví některé z těchto osob.

C, Za rodinný se považuje závod , ve kterém společně pracují manželé, nebo alespoň s jedním z manželů i jejich příbuzní až do čtvrtého stupně nebo osoby s manžely sešvagřené až do třetího stupně a který je ve vlastnictví některé z těchto osob.

D, nevím

**9, Musí být založení rodinného závodu ošetřeno písemně?**

A, ano

B, ne

C, nevím

**10, Může zaměstnavatel rozvázat pracovní poměr se svým zaměstnancem bez důvodu?**

A, Ano, může kdykoliv

B, Ne, nemůže rozvázat pracovní poměr bez důvodu

C, nevím

**11, Zanikne pracovní poměr smrtí zaměstnance, či smrtí zaměstnavatele pokud je fyzickou osobou?**

A, ano

B, ne

C, nevím

**12, Musí být dohoda o rozvázání pracovního poměru písemná?**

A, ano

B, ne

C, nevím

**13, Kolik maximálně hodin může zaměstnanec odpracovat v rámci dohody o provedení práce v jednom kalendářním roce?**

A,300 hodin

B, 150 hodin

C, 600 hodin

D, nevím

**14, Kolik činí minimální mzda v roce 2016?**

A, 8.500,-Kč měsíčně

B, 9.200,-Kč měsíčně

C, 9.900,-Kč měsíčně

D, nevím

## **Rozhovor**

Rozhovor byl veden s jednatelem společnosti s ručením omezeným, která působí v Plzeňském kraji.

1, Kolik má Váš závod zaměstnanců?

2, Kolik let již podnikáte?

- 3, V jakém odvětví podnikáte?
- 4, Jaký je Váš názor na pracovněprávní vztahy po rekonstrukci soukromého práva v roce 2014?
- 5, Jakým způsobem získáváte znalosti o pracovním právu? Např. školení, samostudium.
- 6, Jaký je Váš názor na minimální mzdu? Potažmo na její zvýšení v roce 2016?
- 7, Zaměstnáváte zaměstnance pouze na hlavní pracovní poměr nebo i na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr?
- 8, Proč zaměstnáváte pracovníky i na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr?
- 9, Myslíte si že informovanost o pracovněprávních vztazích u Vašich zaměstnanců je dostatečná?