

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Firemní kultura vybraného podniku

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Marek Dominik

Oponent práce: Ing. Robin Čejka, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor se v předkládané práci věnoval firemní kultuře vybraného podniku. Teoretická část je přehledně zpracovaná a poskytuje dostatečný teoretický rámec pro část praktickou. Autor vycházel z vhodně zvolených zdrojů. V praktické části autor navrhuje doporučení, která by dle jeho názoru vedla ke zlepšení stávající úrovně firemní kultury. Závěry vychází především výsledků dotazníkových šetření a rozhovorů. Doporučení jsou přesvědčivá, nicméně ve vztahu k velmi ambicióznímu cíli „..... vytvoření doporučení pro změny ve fungování podniku, které by měly vést ke zlepšení firemní kultury, zvýšení motivace zaměstnanců a jejich spokojenosti na pracovišti, a tím i k větší výkonnosti práce. „ jsou velmi skromná. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci (str. 29) navrhujte pozvat do zkoumané společnosti externí pracovníky, kteří by pomohli zvýšit úroveň interní komunikace. Konkrétněji rozvedte, jak si takovou spolupráci představujete.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve své práci uvádíte, že zaměstnanci projeví nespokojenost s výší jejich mzdy. Uvedte, jak byste postupovala, pokud byste chtěla porovnat výši mzdy na jednotlivých pozicích ve zkoumané společnosti se mzdami na obdobných pozicích v jiných společnostech.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 30.07.2020

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz