

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Fakulta ekonomická
Katedra ekonomiky

Bakalářská práce

Komparace systémů sociálního
zabezpečení ze zaměstnaneckých vztahů
služebních poměrů

Vypracovala: Veronika Mužíková
Vedoucí práce: Ing. Jaroslav Šetek, Ph.D.

České Budějovice 2018

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Veronika MUŽÍKOVÁ**
Osobní číslo: **E14148**
Studijní program: **B6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Účetnictví a finanční řízení podniku**
Název tématu: **Komparace systémů sociálního zabezpečení ze
zaměstnaneckých vztahů služebních poměrů**
Zadávatel: **Katedra ekonomiky**

Zásady pro vypracování:

Cílem práce je analýza nejednotných systémů sociálního zabezpečení ze zaměstnaneckých vztahů služebních poměrů (civilních a vojenských) pro události, které provází průběh a ukončení služebních poměrů (zabezpečení v nemoci, v případě úrazu a nemoci z povolání, invalidity, úmrtí, odchodu do starobního důchodu).

Osnova:

1. Zaměstnanecké vztahy ke státu
2. Nejednotné služební poměry ke státu
3. Nejednotný systém sociálního zabezpečení ke služebním poměrům
4. Komparace systému finančního zabezpečení pro případ sociálních událostí
5. Celkové zhodnocení účtivnosti nejednotného systému zabezpečení

Rozsah grafických prací:

Rozsah pracovní zprávy: 40 - 50 stran

Forma zpracování bakalářské práce: tištěná

Seznam odborné literatury:

Kocourek, J. (2007). Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Praha: C. H. Beck.

Lacina, K. (2008). Evropské systémy veřejné správy. Praha: Vysoká škola finanční a správní.

Rýznar, L. & Šimonová, A. (2006). Evropská veřejná správa. Praha: Evropský polytechnický institut, s. r. o. a Ministerstva vnitra České republiky.

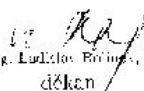
Šetek, J. (2005). Zabezpečení příslušníků silových resortů ve vybraných členských státech NATO a EU. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí. 2005.

Trykar, L. (2008). Služební poměr státních zaměstnanců. Praha: Leges.


Vedoucí bakalářské práce: Ing. Jaroslav Šetek, Ph.D.
Katedra ekonomiky

Datum zadání bakalářské práce: 16. ledna 2016

Termín odevzdání bakalářské práce: 30. dubna 2017


doc. Ing. Ludmila Růžičková, Ph.D.
děkan

JIHOČESKÁ UNIVERZITA
V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
EKONOMICKÁ FAKULTA
Súpenského 13
275 05 České Budějovice


doc. Ing. Ivana Fátrová Lestmanová, CSc.
vedoucí katedry

V Českých Budějovicích dne 22. března 2016

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci jsem vypracovala samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury. Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce, a to - v nezkrácené podobě/v úpravě vzniklé vypuštěním vyznačených částí archivovaných Ekonomickou fakultou - elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

Datum

Podpis studenta

Poděkování

Ráda bych poděkovala Ing. Jaroslavu Šetkovi za odborné vedení mé práce, za cenné připomínky, podněty a za čas, který mi věnoval.

Obsah

1	Úvod	4
2	Zaměstnanecké vztahy ke státu	6
2.1	Služební poměr	6
2.2	Státní zaměstnanec	6
2.2.1	Práva státních zaměstnanců	7
2.2.2	Omezení práv státních zaměstnanců	8
2.3	Povinnosti státních zaměstnanců	8
2.4	Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě	10
2.5	Platový stupeň	10
2.6	Platový tarif	10
2.7	Platy příslušníků bezpečnostních složek	11
2.7.1	Příplatek za vedení	11
2.7.2	Příplatek za službu v zahraničí	12
2.7.3	Zvláštní příplatek	12
2.7.4	Osobní příplatek	12
2.7.5	Odměna	12
2.8	Příplatky vojáků Armády ČR	13
2.8.1	Příspěvek na bydlení	13
2.8.2	Příspěvek za službu na zahraničních misích	13
2.8.3	Výkonnostní příplatek	13
2.8.4	Příplatek za zvýšenou odpovědnost	13
2.8.5	Zvláštní příplatek	13
2.8.6	Odměna	13
3	Nejednotné služební poměry	14
3.1	Služební poměr státního úředníka	14
3.1.1	Úřednická zkouška	14
3.1.2	Druhy služebního poměru	14
3.1.3	Vznik služebního poměru	14
3.1.4	Skončení služebního poměru	15
3.1.5	Skončení služebního poměru rozhodnutím služebního orgánu	15
3.1.6	Skončení služebního poměru ze zákona	16

3.1.7	Skončení služebního poměru na základě žádosti státního zaměstnance	16
3.2	Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů č. 361/2003 Sb.	16
3.2.1	Služební poměr na dobu určitou	17
3.2.2	Služební poměr na dobu neurčitou.....	17
3.2.3	Služební zkouška	18
3.2.4	Vznik služebního poměru	18
3.2.5	Skončení služebního poměru	19
3.3	Zákon o vojácích z povolání č. 221/1999 Sb.....	20
3.3.1	Služební poměr na dobu určitou	20
3.3.2	Vznik služebního poměru	20
3.3.3	Zánik služebního poměru	21
4	Nejednotný systém sociálního zabezpečení ke služebním poměrům.....	22
4.1	Zdravotní pojištění.....	23
4.2	Nemocenské pojištění	24
4.2.1	Nemocenské	24
4.2.2	Plat při dočasné neschopnosti k výkonu státní služby	25
4.3	Důchodové pojištění	25
4.3.1	Starobní důchod.....	26
4.3.2	Předčasný trvale krácený starobní důchod	27
4.3.3	Odložený důchod – přesluhování	28
4.3.4	Invalidní důchod	29
4.4	Pozůstalostní důchody	30
4.4.1	Vdovský nebo vdovecký důchod.....	30
4.4.2	Sirotčí důchod	31
4.5	Výsluhový příspěvek (výsluha)	31
4.6	Odbytné	33
4.7	Odchodné.....	33
4.8	Úmrtné.....	34
5	Komparace systému finančního zabezpečení pro případ sociálních událostí	35
6	Závěr.....	51
7	Summary.....	52
8	Seznam literatury	53
9	Seznam obrázků a tabulek.....	55
10	Seznam příloh.....	56

1 Úvod

1. 1. 2015 nabyl účinnosti nový zákon o státní službě č. 234/2014 Sb., který definuje úplně nový právní vztah – služební poměr. Ten má za úkol řídit vztah státního zaměstnance a správního úřadu. Do této doby byli zaměstnanci ministerstev, správních úřadů a jiných organizačních složek státu zaměstnáváni pouze na základě pracovní smlouvy nebo jmenování.

Jejich pracovní poměr byl tedy dán zákoníkem práce. Na rozdíl od zaměstnanců soukromého sektoru se státních zaměstnanců ale týkalo pouze několik zvláštních ustanovení např. odměňování platem nebo přísnější zákaz konkurence.

1. 7. 2015 začala přeměna pracovních poměrů na služební poměry (u vedoucích pracovníků automaticky, u ostatních zaměstnanců na požádání). Nelze ale říct, že všichni státní zaměstnanci jsou zaměstnáni ve služebním poměru. Zaměstnanci, kteří vykonávají pomocné, servisní nebo manuální práce a zaměstnanci, kteří je řídí, jsou zaměstnáni v pracovním poměru. (Vejsada & Erényi, 2015)

Cílem této práce je analýza a komparace systémů sociálního zabezpečení ze zaměstnaneckých vztahů služebních poměrů v České republice. Služební poměry lze rozdělit do několika skupin. Konkrétně v této práci se jedná o služební poměr státního úředníka, služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru (policista) a služební poměr vojáka z povolání. Práce je rozdělena na dvě části: teoretickou a praktickou.

Teoretická část je rozdělena do několika kapitol. První kapitola definuje služební poměr, práva a povinnosti státního zaměstnance a jeho plat.

Druhá kapitola se věnuje jednotlivým služebním poměrům a zaměřuje se hlavně na jejich vznik a zánik.

Třetí kapitola popisuje rozdílné dávky sociálního zabezpečení, které jsou vypláceny při různých sociálních událostí. Pro účely této práce se jedná o zabezpečení v nemoci, v případě pracovního úrazu a nemoci z povolání, invalidity, úmrtí a odchodu do starobního důchodu. Navíc jsou zde zařazeny i příspěvky, které jsou specifické pouze pro vojáky z povolání a příslušníky bezpečnostního sboru a nejsou dávkami sociálního zabezpečení.

Cílem praktické části je zjistit jestli se u jednotlivých služebních poměrů liší způsob, jakým jsou dávky vyměřovány. Každá sociální dávka je vypočtena pro všechny služební poměry. U starobního důchodu se zjišťuje, jak se liší velikost důchodu muže a ženy. V případě ostatních typů dávek není rozdíl, jestli jde o dávku pro muže nebo ženu a proto se neporovnávají.

Na závěr jsou shrnuty rozdíly, které se při výpočtu dávek a příspěvků objevují.

2 Zaměstnanecké vztahy ke státu

2.1 Služební poměr

Služební poměr je poměr, který je uzavírán mezi státem a jím ustanoveným zaměstnancem. Z tohoto poměru vyplývají zaměstnanci určitá práva, povinnosti a omezení. Státem uložené povinnosti jsou závazné a omezení jsou nutná pro řádný výkon státní správy. Zároveň se tím ale zvyšuje míra odpovědnosti zaměstnance. Zaměstnanci jsou za tuto zvýšenou odpovědnost odměňováni zvláštními právy, která by měla vést ke zlepšení výkonu dané činnosti. (Trykar,2008,s. 3-4)

2.2 Státní zaměstnanec

Státního zaměstnance lze v širším slova smyslu definovat jako zaměstnance orgánu veřejné správy.

Podle Zákona o státní službě č. 234/2014 Sb. je státní zaměstnanec fyzická osoba, která byla přijata do služebního poměru a zařazena na služební místo nebo jmenována na služební místo představeného. Každý státní zaměstnanec v rámci služby vykonává některou z následujících činností:

- a) připravuje návrhy právních předpisů a zajišťuje právní činnosti
- b) připravuje mezinárodních smlouvy a předpisy Evropské unie nebo jiné mezinárodní organizace
- c) připravuje návrhy koncepcí, strategií a programů
- d) řídí a usměrňuje činnosti jiných správních úřadů
- e) vytváří a spravuje informační systémy veřejné správy
- f) provádí státní statistickou službu
- g) spravuje kapitoly státního rozpočtu vůči organizačním složkám státu a právnickým osobám
- h) ochraňuje utajované informace
- i) zabezpečuje obranu státu
- j) zajišťuje vnitřní pořádek a bezpečnost

- k) obhajuje zahraniční zájmy České republiky a zájmy České republiky
- l) připravuje nebo realizuje dotační politiku
- m) připravuje nebo realizuje politiku výzkumu a vývoje
- n) připravuje a provádí správní úkony včetně kontroly
- o) ochraňuje obyvatelstvo, provádí krizové řízení nebo spadá pod integrovaný záchranný systém
- p) zadává veřejné zakázky
- q) provádí audit
- r) zajišťuje organizační věci služby a správu služebních vztahů a odměňování státních zaměstnanců
- s) řídí výše uvedené činnosti
- t) připravuje a vypracovává odborné věcné podklady k výše uvedeným činnostem

2.2.1 Práva státních zaměstnanců

Státní zaměstnanec má právo:

- a) na vytvoření podmínek pro řádný výkon služby
- b) na odbornou literaturu, která se vztahuje k jím vykonávanému oboru služby (tato literatura má být poskytnuta služebním úřadem)
- c) veřejně užívat služební označení státního zaměstnance včetně služebního označení představeného nebo služebního orgánu
- d) prohlubovat vzdělání
- e) na plat a platový postup
- f) odmítnout vyřizovat služební úkoly, které nepatří do jeho oboru služby
- g) odmítnout splnit služební úkol, který má podle jiného právního předpisu, služebního předpisu nebo příkazu splnit osobně představený
- h) podat ve věcech výkonu služby a služebních vztahů stížnost
- i) domáhat se zákonným způsobem svých práv vyplývajících ze služebního poměru (Práva a povinnosti státních zaměstnanců, 2018)

2.2.2 Omezení práv státních zaměstnanců

Práva státních zaměstnanců jsou v některých případech omezena:

- a) představenému nepřísluší vykonávat právo na stávku
- b) po dobu trvání služebního poměru nesmí představený vykonávat žádnou funkci v politické straně nebo politickém hnutí
- c) státní zaměstnanec nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů obchodních korporací provozujících podnikatelskou činnost
- d) státní zaměstnanec může vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona pouze s předchozím písemným souhlasem služebního orgánu (Práva a povinnosti státních zaměstnanců, 2018)

2.3 Povinnosti státních zaměstnanců

Státní zaměstnanec má povinnost:

- a) zachovávat při výkonu služby věrnost České republice
- b) být při výkonu služby nestranný
- c) dodržovat všechny právní předpisy, služební předpisy a příkazy k výkonu služby, kterým služba podléhá
- d) plnit služební úkoly osobně, řádně a včas
- e) prohlubovat si vzdělání podle pokynů služebního orgánu
- f) dodržovat služební kázeň
- g) poskytovat informace o činnosti služebního úřadu podle zákona o svobodném přístupu k informacím, patří-li to k jeho služebním úkolům
- h) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl při výkonu služby
- i) zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními
- j) v souvislosti s výkonem služby odmítnout dary nebo jiné výhody, pokud přesahují částku 300 Kč (výjimku tvoří dary nebo výhody poskytované služebním orgánem)
- k) oznámit služebnímu orgánu, že je proti němu zahájeno trestní stíhání a v jaké věci,

- l) zastupovat představeného nebo státního zaměstnance na služebním místě zařazeném ve vyšší platové třídě
- m) vykonávat službu ve výběrové komisi, zkušební komisi, při smírčím řízení, v kárné komisi a v dalších orgánech zřizovaných služebním orgánem podle služebního předpisu
- n) zachovávat pravidla slušnosti vůči představeným, ostatním státním zaměstnancům a zaměstnancům ve správním úřadu a při úředním jednání
- o) plně využívat služební dobu k výkonu služby
- p) řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu služebním úřadem a střežit a ochraňovat majetek, který mu byl svěřen, před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím
- q) při výkonu služby z jiného místa vykonávat službu pouze na místě sjednaném v dohodě o výkonu služby z jiného místa a dodržovat podmínky sjednané v této dohodě
- r) při úředním ústním nebo písemném jednání s fyzickými osobami nebo právnickými osobami sdělit své jméno, popřípadě jména, a příjmení, služební označení a název organizačního útvaru služebního úřadu, v němž je zařazen
- s) vykonávat službu při odvracení živelní pohromy nebo jiného hrozícího nebezpečí anebo se podílet na zmírnění jejich bezprostředních následků
- t) dodržovat pravidla etiky státního zaměstnance vydaná služebním předpisem

Víra, náboženství ani politické nebo jiné smýšlení státního zaměstnance nesmějí být na újmu řádného a nestranného výkonu jeho služby.

Služební úkoly jsou ukládány a jejich plnění je řízeno a kontrolováno příslušným členem vlády, vedoucím Úřadu vlády a představeným. Pokud se zaměstnanec domnívá, že je příkaz v rozporu s právním nebo služebním předpisem, má povinnost na to okamžitě upozornit nadřízeného představeného, vyššího představeného, vedoucího služebního úřadu, příslušného člena vlády nebo vedoucího Úřadu vlády a to ještě před tím než tento příkaz začne plnit. Pokud k nápravě nedojde, musí státní zaměstnanec ne tento rozpor upozornit písemně. V případě, že i přes písemné upozornění trvá bezprostředně nadřízený představený, vyšší představený, vedoucí služebního úřadu, příslušný člen vlády nebo vedoucí Úřadu vlády na splnění příkazu, má povinnost vydat příkaz státnímu zaměstnanci písemně. (Práva a povinnosti státních zaměstnanců, 2018)

2.4 Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

Na rozdíl od zaměstnanců soukromého sektoru dostávají zaměstnanci veřejného sektoru **plat**. Plat je peněžité plnění poskytované zaměstnanci za odvedenou práci. Každému státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif** podle jeho zařazení do **platové třídy a platového stupně**. Další složku platu státního zaměstnance mohou tvořit **příplatky** (za vedení, za službu přesčas, zvláštní příplatek nebo osobní příplatek) a **odměny**.

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do **platové třídy**, ve které je v katalogu zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. (Platy státních zaměstnanců, 2018)

2.5 Platový stupeň

Zaměstnanec je zařazen zaměstnavatelem do platového stupně platové třídy podle délky dosažené praxe, doby péče o dítě a doby výkonu vojenské základní (náhradní) nebo civilní služby započtené zaměstnavatelem (započitatelná praxe).

Při zařazení zaměstnance do platového stupně záleží na době praxe v oboru požadované práce. Za praxi v oboru se považuje výkon práce, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo podobného zaměření jako pro výkon požadované práce. Dobu praxe v oboru zaměstnavatel započte v plném rozsahu. Zaměstnavatel započte dobu jiné praxe podle míry jejího využití pro výkon požadované práce. Míra zápočtu nesmí překročit 2/3 jiné praxe.

2.6 Platový tarif

Zaměstnanci přísluší takový platový tarif, který je stanoven pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zaměstnanec zařazen. U zaměstnanců ve veřejných službách a správě je platový tarif rozhodující složkou platu zaměstnanců. Výše platového tarifu zaměstnance závisí na složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce (zařazení do platové třídy) a na míře praktických zkušeností, kterých nabyl předchozím výkonem práce (zařazení do platového stupně). (Příručka pro personální agendu a odměňování zaměstnanců, 2018)

2.7 Platy příslušníků bezpečnostních složek

Výše platu policistů, hasičů a dalších zaměstnanců ve služebním poměru je závislá na služební hodnosti, dosaženém vzdělání a délce služebního poměru. Tyto složky určují tarifní třídu. Celkový plat státních zaměstnanců ve služebním poměru, kteří jsou příslušníky bezpečnostních složek, je tvořen těmito složkami: tarifní třída, příplatek za vedení, příplatek za službu v zahraničí, zvláštní příplatek, osobní příplatek a odměny.

Tabulka 1 Tarifní třída

Tarifní třída	Služební hodnost	Hodnostní označení	Minimální vzdělání	Doba trvání služby
1.	referent	rotný	střední bez maturity	-
2.	vrchní referent	strážmistr	střední s maturitou	-
3.	asistent	nadstrážmistr	střední s maturitou	-
4.	vrchní asistent	podpraporčík	střední s maturitou	2 roky
5.	inspektor	praporčík/nadpraporčík	střední s maturitou	3 roky
6.	vrchní inspektor	nadpraporčík/podporučík	střední s maturitou/vyšší odborné	5 let
7.	komisař	poručík/nadporučík	vyšší odborné/vš bakalářské	6 let
8.	vrchní komisař	kapitán/major	vš bakalářské	7 let
9.	rada	podplukovník/plukovník	vš magisterské	9 let
10.	vrchní rada	plukovník	vš magisterské	10 let
11.	vrchní státní rada	plukovník	vš magisterské	12 let

Zdroj: Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru, 2018

2.7.1 Příplatek za vedení

Příplatek za vedení je měsíčně vyplácen vedoucímu pracovníkovi. Výši příplatku pro jednotlivé pracovní pozice určuje tato tabulka.

Tabulka 2 Příplatek za vedení

Typ pracovní pozice	Výše příplatku za vedení
Ředitel bezpečnostního sboru	10 000 - 14 000 Kč
Vedoucí příslušník 1. řídicí úrovně	4 000 - 10 000 Kč
Vedoucí příslušník 2. řídicí úrovně	2 500 - 7 000 Kč
Vedoucí příslušník 3. řídicí úrovně	1 500 - 4 000 Kč
Vedoucí příslušník 4. řídicí úrovně	1 000 - 2 000 Kč

Zdroj: Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru, 2018

2.7.2 Příplatek za službu v zahraničí

Výše příplatku za službu v zahraničí je určena ředitelem bezpečnostního sboru. Příplatek je vyplácen v případě, že je pracovník vyslán v rámci výkonu služby do zahraničí. Výše příplatku je v rozmezí 700 až 4000 USD případně může být vyplacena ekvivalentní částka v Eurech.

2.7.3 Zvláštní příplatek

Na zvláštní příplatek má nárok pracovník, který vykonává službu ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách. Jedná se zpravidla o službu s vysokou mírou ohrožení zdraví a službu v prostředí, ve kterém může dojít k ohrožení života nebo jiným závažným následkům. Výši tohoto příplatku opět určuje ředitel bezpečnostního sboru.

2.7.4 Osobní příplatek

Osobní příplatek představuje nenárokovou složku platu. Příplatkem je oceňována mimořádná kvalita nebo rozsah výkonu pracovních povinností. Příplatek dosahuje do výše až 70% tarifu, ve výjimečných případech jde až o 100%.

2.7.5 Odměna

Odměna je jednorázové ocenění. Může být vyplacena, pokud pracovník splnil významný úkol, zastoupil nepřítomného pracovníka nebo jako ocenění za dosavadní výkon služby v případě, že pracovník dosáhl 50 let věku. (Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru, 2018)

2.8 Příplatky vojáků Armády ČR

2.8.1 Příspěvek na bydlení

Je vyplácen měsíčně. Základní sazba je 3000 Kč a dále se upravuje podle koeficientu obce, ve které dochází k výkonu služby a podle počtu členů rodiny. Za každého člena rodiny se zvyšuje o 300 Kč (maximální zvýšení je 1200 Kč).

2.8.2 Příspěvek za službu na zahraničních misích

Příspěvek dostává voják, který je vyslán do zahraniční operace.

2.8.3 Výkonnostní příplatek

Na základě služebního hodnocení za minulý kalendářní rok se k 1. dubnu upravuje. Pokud je vojákův výkon hodnocen jako výtečný, může být základní plat zvýšen až o 2%.

2.8.4 Příplatek za zvýšenou odpovědnost

Tento příplatek je vyplácen vojákovi, který byl ministrem zmocněn k samostatnému hospodaření s veřejnými prostředky.

2.8.5 Zvláštní příplatek

Výše zvláštního příplatku závisí na tom, zda voják vykonává službu ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu výkonu služby. V tomto případě se příplatek pohybuje mezi 400 – 1200 Kč měsíčně.

Zvláštní příplatek náleží také vojákovi, který vykonává službu v podmínkách se zvýšenou neuropsychickou zátěží nebo je zde riziko ohrožení jeho života a zdraví. Rozpětí příspěvku je 600 až 8000 Kč měsíčně.

2.8.6 Odměna

Odměna je poskytnuta pokud voják splní mimořádný nebo významný služební úkol. (Platy vojáků, 2018)

3 Nejednotné služební poměry

3.1 Služební poměr státního úředníka

3.1.1 Úřednická zkouška

Státní zaměstnanec má povinnost úspěšně vykonat úřednickou zkoušku. Musí ji vykonat nejpozději před uplynutím doby trvání služebního poměru na dobu určitou. Pokud osoba splňuje předpoklady pro přijetí do služebního poměru, může vykonat úřednickou zkoušku. Tato osoba si hradí náklady na vykonání zkoušky sama. Pro přihlášení ke zkoušce a k zajištění dalších organizačních věcí s ní spojených slouží portál pro přihlašování na úřednickou zkoušku. (Zákon o státní službě, §35)

3.1.2 Druhy služebního poměru

Služební poměr může být na dobu **určitou** nebo **neurčitou**. Státní zaměstnanci vykonávají službu většinou ve služebním poměru na dobu neurčitou.

V případě, že osoba ještě nevykonala úřednickou zkoušku, je přijata do služebního poměru na dobu určitou. Pokud je třeba dočasně nahradit nepřítomného zaměstnance, lze jeho náhradníka také přijmout na dobu určitou. (Zákon o státní službě, §20-21)

3.1.3 Vznik služebního poměru

Za den vzniku služebního poměru se považuje den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru.

Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje:

- a) jméno, popřípadě jména, a příjmení, popřípadě i akademický titul
- b) datum a místo narození
- c) obor služby
- d) služební místo
- e) den vzniku služebního poměru a den nástupu do služby
- f) údaj o tom, zda služba bude vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou
- g) služební úřad, v němž státní zaměstnanec bude vykonávat službu, a služební působiště

- h) služební označení
- i) zkušební dobu,
- j) platové zařazení
- k) délku kratší služební doby, byla-li povolena

Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru může být zrušeno v následujících případech:

- a) Státní zaměstnanec nenastoupí do služby v den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru a v nástupu mu nebrání závažná překážka.
- b) Zaměstnanec neuvědomil služební orgán o vzniku této překážky do 7 dnů od jejího vzniku.

Při nástupu do služby musí státní zaměstnanec složit před služebním orgánem služební slib. (Zákon o státní službě, §30-32)

3.1.4 Skončení služebního poměru

Služební poměr končí:

- a) smrtí státního zaměstnance
- b) prohlášením zaměstnance za mrtvého
- c) uplynutím doby u služebního poměru na dobu určitou

Ostatní případy, kdy může služební poměr skončit, jsou dány zákonem.

3.1.5 Skončení služebního poměru rozhodnutím služebního orgánu

Služební orgán rozhodne o skončení služebního poměru v případě, že:

- a) státní zaměstnanec nesplňuje požadavek občanství členského státu Evropské unie nebo občanství státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru
- b) 2 po sobě jdoucí služební hodnocení státního zaměstnance obsahují závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovující výsledky
- c) státní zaměstnanec nesplňuje bez zavinění služebního úřadu jiný předpoklad potřebný k výkonu služby
- d) marně uplynula doba, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů

Pokud skončí služební poměr na dobu neurčitou, má zaměstnanec nárok na odbytné. Jeho služební poměr ale musel trvat určitou dobu:

- a) do 3 let odbytné činí trojnásobek měsíčního platu
- b) při trvání služebního poměru mezi 3 a 6 lety činí odbytné šestinásobek měsíčního platu
- c) při trvání služebního poměru mezi 6 a 9 lety činí odbytné devítinásobek měsíčního platu
- d) pokud služební poměr přesáhl 9 let, činí odbytné dvanáctinásobek měsíčního platu (Zákon o státní službě, §71-72)

3.1.6 Skončení služebního poměru ze zákona

Služební poměr skončí:

- a) pokud byl zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin
- b) jestliže bylo státnímu zaměstnanci trestem zakázáno vykonávat službu
- c) pokud bylo soudně rozhodnuto o omezení svéprávnosti zaměstnance
- d) pokud byl zaměstnanec propuštěn na základě kárného opatření
- e) pokud byl služební poměr zrušen ve zkušební době
- f) pokud zaměstnanec ani opakovaně nesložil úřednickou zkoušku
- g) posledním dnem kalendářního roku, ve kterém bylo zaměstnanci 70 let (Zákon o státní službě, §74)

3.1.7 Skončení služebního poměru na základě žádosti státního zaměstnance

Státní zaměstnanec může o skončení služebního poměru požádat písemně. V tomto případě skončí služební poměr do 60 dnů ode dne podání žádosti. (Zákon o státní službě, §73)

3.2 Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů č. 361/2003 Sb.

Tímto zákonem se upravují služební poměry fyzických osob, které v bezpečnostním sboru vykonávají službu. Jako bezpečnostní sbor můžeme označit.:

- ❖ Policii České republiky
- ❖ Hasičský záchranný sbor České republiky
- ❖ Celní správu České republiky
- ❖ Vězeňskou službu České republiky
- ❖ Generální inspekci bezpečnostních sborů
- ❖ Bezpečnostní informační službu
- ❖ Úřad pro zahraniční styky a informace

Za výkon služby se podle tohoto zákona považuje:

- a)* provádění úkonů a činností, které realizují oprávnění a povinnosti stanovené právními předpisy upravujícími působnost bezpečnostních sborů
- b)* soustřeďování, vyhodnocování a evidování informací a údajů potřebných pro výkon služby
- c)* řízení výkonu služby
- d)* provádět činnost ve vzdělávacích, technických a účelových zařízeních, která pro výkon služby zabezpečují přípravu příslušníků a výzkumné, technické a další podmínky
- e)* plnění úkolů Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace (Zákon č.361/2003,§1)

3.2.1 Služební poměr na dobu určitou

Pokud příslušník vstupuje do služebního poměru poprvé, je zařazen do služebního poměru na dobu určitou. Tento poměr trvá 3 roky.

Příslušník je zařazen do služebního poměru na dobu určitou po dobu 1 roku, jestliže již byl ve služebním poměru jako příslušník bezpečnostního sboru nebo voják z povolání. Služební poměr musel trvat minimálně 3 roky.

3.2.2 Služební poměr na dobu neurčitou

Zařazení příslušníka do služebního poměru na dobu neurčitou závisí na úspěšném složení služební zkoušky a dosažení alespoň dobrých výsledků ve výkonu služby.

Služební poměr na dobu neurčitou začne dnem, který následuje po uplynutí služebního poměru na dobu určitou.

Příslušník, který již byl ve služebním poměru na dobu neurčitou alespoň 3 roky a od jeho skončení uplynulo méně než 5 let, je také zařazen do služebního poměru na dobu neurčitou.

Ředitel zpravodajské služby nebo ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů je automaticky dnem vzniku služebního poměru zařazen do služebního poměru na dobu neurčitou. (Zákon č.361/2003,§10-11)

3.2.3 Služební zkouška

Vláda stanoví nařízením obsah služební zkoušky, její průběh hodnocení a ukončení. Cílem zkoušky je ověřit zda má příslušník potřebné znalosti nutné k zařazení do služebního poměru na dobu neurčitou. Zkouška je většinou složená ze dvou částí – písemné a ústní. Může obsahovat i praktickou část.

Příslušník může zkoušku vykonat nejdříve 6 měsíců od začátku služebního poměru a nejpozději měsíc před skončením služebního poměru na dobu určitou. Příslušník vykonává služební zkoušku před zkušební komisí. Zkušební komise musí mít minimálně 3 členy. Tyto členy jmenuje a odvolává ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář. V případě, že příslušník vykoná zkoušku úspěšně, vystaví předseda zkušební komise písemné osvědčení.

Příslušník má nárok jednou opakovat služební zkoušku. Zkoušku opakuje před komisí, která má oproti prvnímu pokusu jiné složení. Opravnou zkoušku může vykonat nejdříve po uplynutí 2 týdnů od neúspěšné zkoušky a nejpozději před skončením služebního poměru. (Zákon č.361/2003,§12)

3.2.4 Vznik služebního poměru

Aby mohl být státní občan České republiky přijat do služebního poměru, musí splňovat tyto podmínky:

- a)* o přijetí písemně požádal
- b)* je starší 18 let
- c)* je bezúhonný
- d)* splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven
- e)* je zdravotně, osobnostně a fyzicky způsobilý k výkonu služby
- f)* je plně svéprávný

g) je oprávněný seznamovat se s utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu

h) není členem politické strany nebo politického hnutí

i) nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost (Zákon č.361/2003,§13)

Přijímací řízení je zahájeno doručením písemné žádosti občana o přijetí do služebního poměru a to pouze v případě, že je v bezpečnostním sboru volné místo. Občan musí být o výsledku přijímacího řízení písemně vyrozuměn. Důvody nepřijetí se neoznamují, ale nesmí to být např. z důvodu rasy, věku, pohlaví, barvy pleti, sexuální orientace, víry a náboženství nebo politického či jiného smýšlení. (Zákon č.361/2003,§16)

Služební poměr vzniká dnem, který je stanoven v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. V den nástupu do služby musí příslušník složit služební slib. Ten se považuje za složený, pokud jeho text příslušník podepíše.

Služební poměr nevznikne, pokud příslušník odmítne složit slib nebo jej složí s výhradami. Další případ, ve kterém služební poměr nevznikne, je pokud příslušník nenastoupí k výkonu služby v den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. (Zákon č.361/2003,§17)

3.2.5 Skončení služebního poměru

Služební poměr příslušníka skončí:

a) uplynutím doby určité

b) propuštěním – příslušník musí být propuštěn např. v těchto případech:

- ❖ byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně
- ❖ pozbyl státní občanství České republiky
- ❖ byl mu uložen kázeňský trest odnětí služební hodnosti
- ❖ porušil služební slib
- ❖ požádal o propuštění

c) úmrtím nebo prohlášením za mrtvého

d) dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovršil věku 65 let.

Příslušník má při skončení služebního poměru nárok na vydání potvrzení o výkonu služby a na základě žádosti též na vydání služebního posudku.

Potvrzení o výkonu služby obsahuje údaje o:

- a) době trvání služebního poměru
- b) pořadí srážek ze služebního příjmu a o osobě
- c) způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění o jeho důvodu
- d) skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění
- e) výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci
- f) závazcích k bezpečnostnímu sboru

Služební posudek obsahuje pouze skutečnosti, které se týkají výkonu služby, a podkladem pro jeho zpracování je služební hodnocení. (Zákon č.361/2003,§41-43)

3.3 Zákon o vojácích z povolání č. 221/1999 Sb.

Do služebního poměru může být občan povolán pouze na základě vlastní žádosti. Občan, který vykonává vojenskou činnost, jako svoje povolání je vojákem z povolání a je ve služebním poměru k České republice. (Zákon č.221/1999,§1)

3.3.1 Služební poměr na dobu určitou

Pokud není stanoveno jinak, je voják povolán do služebního poměru na dobu určitou v rozmezí 2 až 20 let. Doba trvání služebního poměru je stanovena na základě doby přípravy pro výkon služby studiem na vojenských nebo jiných středních a vysokých školách, včetně studia v zahraničí. V případě, že voják má závažné osobní nebo sociální důvody pro zkrácení služebního poměru, může ho služební orgán zkrátit. Zkušební doba činí 3 měsíce. (Zákon č.221/1999,§5)

3.3.2 Vznik služebního poměru

Do služebního poměru může být povolán občan České republiky starší 18 let, který:

- a) složil vojenskou přísahu
- b) není členem politické strany, politického hnutí, odborové organizace, nepodporuje, nepropaguje nebo nesympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob
- c) je trestně bezúhonný
- d) je zdravotně způsobilý k výkonu služby

e) splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení (Zákon č.221/1999,§3)

3.3.3 Zánik služebního poměru

Služební poměr vojáka zaniká:

a) uplynutím stanovené doby

b) propuštěním – voják nesmí být propuštěn ze služebního poměru:

- ❖ je-li dočasně neschopný ke službě pro nemoc nebo úraz
- ❖ v době těhotenství vojákyně, do devátého měsíce po porodu, a v době, kdy vojákyně kojí
- ❖ v době kdy voják čerpá mateřskou dovolenou

c) odnětím hodnosti

d) na základě rozhodnutí soudu o ztrátě vojenské hodnosti

e) úmrtím vojáka

f) prohlášením vojáka za mrtvého

g) pozbytím státního občanství České republiky

h) ztrátou zdravotní způsobilosti na základě rozhodnutí přezkumné komise

i) omezením svéprávnosti

j) zrušením ve zkušební době (Zákon č.221/1999,§19-20)

4 Nejednotný systém sociálního zabezpečení ke služebním poměrům

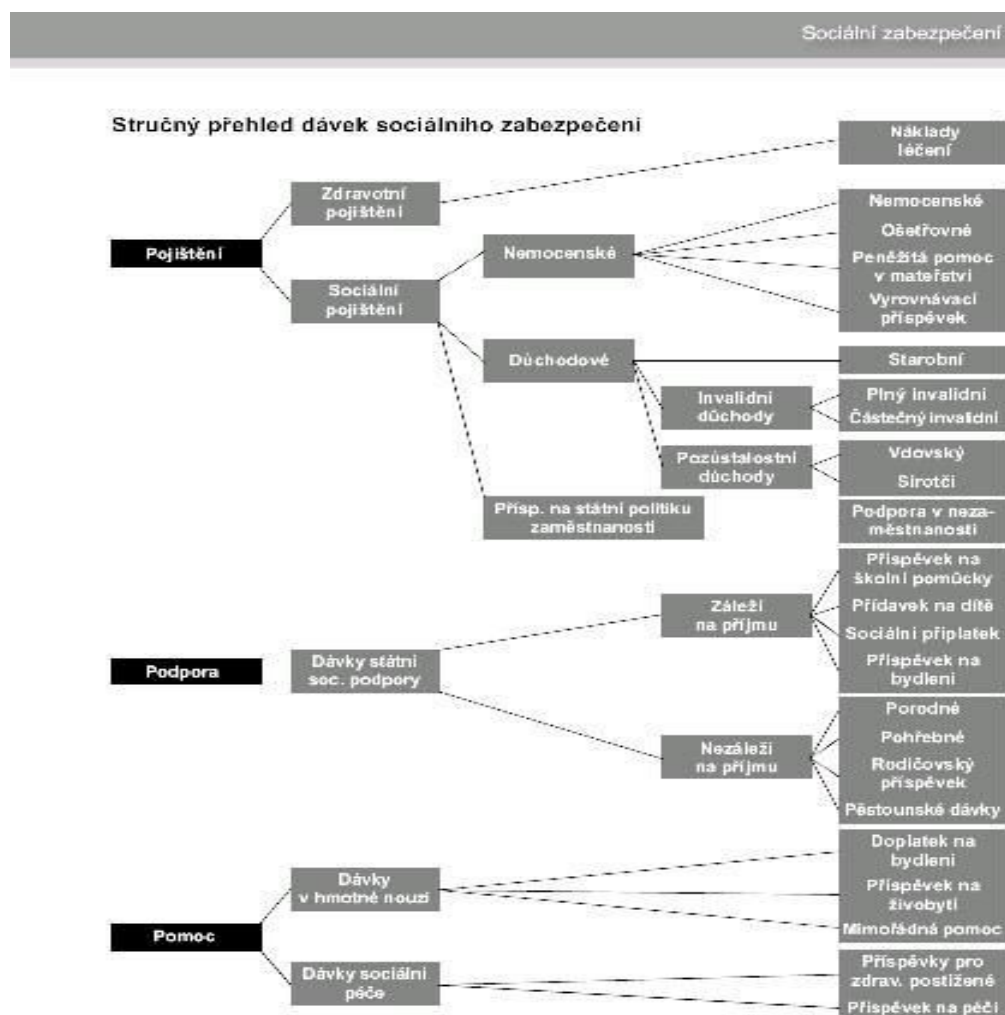
V širším smyslu slova představuje sociální zabezpečení podporu státu, kterou poskytuje svým občanům. Umožňuje předcházení, zmírňování a vyrovnávání se s nepříznivými sociálními událostmi.

Sociální událost je nepříznivá životní situace, kterou člověk nezvládá vyřešit sám nebo s pomocí rodiny. Může jít o události, které jsou spojeny se změnou zdravotního stavu, rodinou, věkem, nezaměstnaností nebo pokud člověk není schopen přizpůsobit se většinové společnosti. (Nečadová, 2015, s. 9)

V České republice je sociální zabezpečení v následujících formách:

- ❖ Sociální pojištění – jedná se o povinný finanční systém, kdy se člověk sám povinně zajišťuje pro případ budoucí sociální události.
- ❖ Sociální podpora – zákon definuje, ve kterých případech bude stát vyplácet peněžité dávky
- ❖ Sociální pomoc - je poskytována občanům, kteří jsou ve stavu hmotné nouze. Poskytuje se ve dvou typech. Prvním typem jsou sociální dávky, které mohou být vypláceny jednorázově nebo opakovaně. Druhým typem jsou sociální služby, které jsou poskytovány lidem, kteří nejsou plně schopni se sami o sebe postarat. (Kahoun,2013,s. 27-29)

Obrázek 1 Dávky sociálního zabezpečení



Zdroj: Nečadová, 2015, s. 12

4.1 Zdravotní pojištění

Zdravotní pojištění platí povinně všichni zaměstnanci, osoby samostatně výdělečně činné i osoby bez zdanitelných příjmů, které mají trvalé bydliště na území České republiky. Celkově tvoří 13,5% z hrubého platu, z toho 4,5% hradí zaměstnanec a 9% hradí zaměstnavatel. Zdravotní pojištění se platí jednotlivým zdravotním pojišťovnám.

Ze zdravotního pojištění se hradí zdravotní péče poskytnutá pojištěnci s cílem zachovat, obnovit nebo zlepšit jeho zdravotní stav. Nevztahuje se na pojištění dávek nemocenské. (Červinka,2014,s. 19)

Hrazená zdravotní péče zahrnuje:

- ❖ pohotovostní a záchrannou službu
- ❖ preventivní péči
- ❖ dispenzární péči
- ❖ léčebnou, ústavní a ambulantní péči
- ❖ některé léky, prostředky a techniky a stomatologické výrobky pouze do rozsahu stanoveného vládou ČR
- ❖ lázeňskou a zotavovací péči pro dospělé i děti
- ❖ závodní preventivní péči
- ❖ dopravu nemocných
- ❖ prohlídku a pitvu zemřelého pojištěnce (Zákon č.48/1997,§13)

4.2 Nemocenské pojištění

Nemocenské pojištění je upraveno zákonem č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění. Aby se osoby mohli účastnit nemocenského pojištění, musí splňovat určité podmínky. Musí být zaměstnání na území ČR nebo vykonávat činnost v zahraničí pro zaměstnavatele, který má sídlo v ČR. Další podmínkou je, že jejich minimální výše sjednaného příjmu musí být 2500 Kč (Účast na pojištění, 2016)

Z nemocenského pojištění se vyplácí 4 druhy dávek:

- ❖ nemocenské
- ❖ ošetrovné
- ❖ peněžitá pomoc v mateřství
- ❖ vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství (Krebs,2015,s. 242)

4.2.1 Nemocenské

Na nemocenské mají pojištěnci nárok od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény. Doba, po kterou dostává pojištěnec nemocenské, může být maximálně 380 kalendářních dní ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, pokud zákon nestanoví jinak. Kromě prvních 3 dnů pracovní

neschopnosti poskytuje prvních 15 dnů zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy. Náhradu mzdy dostane jenom za tu dobu, za kterou byl zaměstnán.

Výše nemocenského za kalendářní den činí do 30. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény 60% redukovaného denního vyměřovacího základu, do 60. dne 66% redukovaného denního vyměřovacího základu a od 61. dne 72% redukovaného denního vyměřovacího základu. Denní vyměřovací základ se zjistí tak, že se započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla dočasná pracovní neschopnost) dělí počtem započitatelných kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období.

Takto stanovený denní vyměřovací základ podléhá redukcí, která se provede tak, že do částky první redukční hranice se počítá 90% (100% pro výpočet peněžité pomoci v mateřství a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství), z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá 60% z částky nad druhou redukční hranici, do třetí redukční hranice se počítá 30% a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží. Redukční hranice od 1. 1. 2018 činí:

1. redukční hranice 1 000 Kč
2. redukční hranice 1 499 Kč
3. redukční hranice 2 998 Kč (Nemocenské, 2017)

4.2.2 Plat při dočasné neschopnosti k výkonu státní služby

Řídí se obdobnými pravidly jako dávky nemocenské. Pokud si ale státní zaměstnanec úmyslně přivodil dočasnou neschopnost k výkonu státní služby, nemá na plat nárok. Za dočasnou neschopnost k výkonu služby se považuje uznaná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa. (Zákon o státní službě, §128)

4.3 Důchodové pojištění

Plátcí tohoto pojištění mají nárok na vyplácení dávek důchodového zabezpečení v životních situacích, jako jsou stáří, invalidita a smrt živitele.

O výši dávek rozhoduje ČSSZ, v zákonem stanovených případech o nich rozhoduje Ministerstvo spravedlnosti, Ministerstvo obrany nebo Ministerstvo vnitra. ČSSZ vyplácí

důchody předem. A to bezhotovostně na bankovní účet klienta nebo v hotovosti prostřednictvím České pošty.

4.3.1 Starobní důchod

Aby mohl pojištěnec dostávat starobní důchod, musí dosáhnout stanoveného důchodového věku a získat potřebnou dobu pojištění.

Řádný starobní důchod se skládá ze dvou složek:

- ❖ základní výměry – je stanovena jako 9% z průměrného platu
- ❖ procentní výměry - Výše procentní výměry důchodu činí za každý celý rok doby pojištění získané do vzniku nároku na tento důchod 1,5 % výpočtového základu nebo 1,2 % výpočtového základu za dobu získanou z titulu výdělečné činnosti, která se kryje s účastí na důchodovém spoření.

Aby mohl pojištěnec pobírat starobní důchod, musí dosáhnout určité doby pojištění. Pro zjištění jak dlouhá musí být doba pojištění je rozhodující rok, ve kterém pojištěnec dosáhne důchodového věku. Pokud pojištěnec v době dosažení důchodového věku nezískal potřebnou dobu pojištění, nemůže mu být vyplácen starobní důchod. K přiznání důchodu může dojít, až v té době kdy potřebnou dobu pojištění získal.

Do doby pojištění se započítává i tzv. náhradní doba pojištění avšak pouze v rozsahu 80 %, pokud jde o:

- ❖ dobu studia (studium probíhající po 31. prosinci 2009 se však již za náhradní dobu pojištění nepovažuje)
- ❖ dobu vedení v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání
- ❖ doby, po které jsou osoby se zdravotním postižením zařazené v teoretické a praktické přípravě pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost
- ❖ dobu výkonu civilní služby
- ❖ dobu pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně

Výkon základní vojenské služby, péče o dítě do dosažení stanoveného věku a péče o osobu závislou z důvodu nepříznivého zdravotního stavu se na druhou stranu započítávají plně. (Starobní důchody, 2017)

Tabulka 3 Potřebná doba pojištění

dosažení důchodového věku	potřebná doba pojištění činí:
před rokem 2010	25 let
v roce 2010	26 let
v roce 2011	27 let
v roce 2012	28 let
v roce 2013	29 let
v roce 2014	30 let
v roce 2015	31 let
v roce 2016	32 let
v roce 2017	33 let
v roce 2018	34 let
po roce 2018	35 let

Zdroj: vlastní tvorba

Kromě řádného starobního důchodu existuje i trvale krácený starobní důchod a odložený důchod.

4.3.2 Předčasný trvale krácený starobní důchod

Pojištěnci vzniká nárok na předčasný důchod v případě, že:

- ❖ získal potřebnou dobu pojištění
- ❖ do dosažení důchodového věku mu chybí nejvýše:

- 3 roky, pokud jeho důchodový věk je nižší než 63 let
- 5 roků, pokud jeho důchodový věk činí alespoň 63 let a dosáhl věku alespoň 60 let

Výše procentní výměry důchodu se stanoví tak, že tato výše se snižuje za každých i započatých 90 dnů chybějících ode dne jeho přiznání do dosažení důchodového věku o:

- ❖ 0,9 % výpočtového základu za období prvních 360 kalendářních dnů
- ❖ 1,2 % výpočtového základu za období od 361. do 720. kalendářního dne
- ❖ 1,5 % výpočtového základu za období od 721. dne

Výše procentní výměry důchodu se pojištěnci, který po vzniku nároku na tento důchod vykonával do dosažení důchodového věku výdělečnou činnost, a proto nepobíral tento důchod, přepočte, a to s přihlédnutím k nově získané době pojištění. Přiznání tohoto důchodu vylučuje nárok na řádný starobní důchod.

4.3.3 Odložený důchod – přesluhování

Výše procentní výměry starobního důchodu se zvyšuje po vzniku nároku na tento důchod pojištěnci, který vykonával výdělečnou činnost a nepobíral přitom starobní důchod ani invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně. Za každých 90 kalendářních dnů této výdělečné činnosti náleží zvýšení o 1,5 % výpočtového základu.

Zvyšování procentní výměry starobního důchodu je možné rovněž za dobu výdělečné činnosti vykonávané po vzniku nároku na tento důchod při jeho souběžném pobírání v plné výši, a to o 0,4 % výpočtového základu za každých 360 kalendářních dnů. Nárok na zvýšení procentní výměry starobního důchodu má pojištěnec v tomto případě vždy po 2 letech, pokud výdělečná činnost trvala nepřetržitě po tuto dobu, nebo po skončení výdělečné činnosti. Toto opatření se týká období výdělečné činnosti vykonávané po 31. prosinci 2009. (Starobní důchody, 2017)

4.3.4 Invalidní důchod

V případě, že z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu poklesnou jeho pracovní schopnosti alespoň o 35%, stává se pojištěnec invalidním. Pokud pracovní schopnost pojištěnce poklesla:

- ❖ nejméně o 35 %, avšak nejvíce o 49 %, jedná se o invaliditu prvního stupně,
- ❖ nejméně o 50 %, avšak nejvíce o 69 %, jedná se o invaliditu druhého stupně,
- ❖ nejméně o 70 %, jedná se o invaliditu třetího stupně

Aby měl pojištěnec nárok na invalidní důchod, musí být doba pojištění u pojištěnce ve věku:

- ❖ do 20 let méně než jeden rok
- ❖ od 20 let do 22 let jeden rok
- ❖ od 22 let do 24 let dva roky
- ❖ od 24 let do 26 let tři roky
- ❖ od 26 let do 28 let čtyři roky
- ❖ nad 28 let pět roků.

V případě, že se jedná o plnou invaliditu, která vznikla následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, považuje se potřebná doba pojištění za dosaženou.

Invalidní důchod se skládá ze dvou složek, a to ze základní výměry a z procentní výměry.

Výše základní výměry invalidního důchodu je stanovena procentní sazbou z průměrného platu - 9 % průměrného platu (po příslušném zaokrouhlení). Základní výměra důchodu je pro všechny stejná.

Výše procentní výměry invalidního důchodu činí za každý celý rok doby pojištění:

- ❖ 0,5 % výpočtového základu měsíčně, jedná-li se o invalidní důchod pro invaliditu prvního stupně

- ❖ 0,75 % výpočtového základu měsíčně, jedná-li se o invalidní důchod pro invaliditu druhého stupně
- ❖ 1,5 % výpočtového základu měsíčně, jedná-li se o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně

Do doby pojištění se započítává rovněž tzv. náhradní doba pojištění (stejně jako v případě starobního důchodu). (Invalidní důchody, 2011)

4.4 Pozůstalostní důchody

4.4.1 Vdovský nebo vdovecký důchod

- Vdova nebo vdovec mají nárok na důchod po dobu jednoho roku od úmrtí manžela v případě, že zemřelý(á):
- pobíral/a starobní důchod nebo
- pobíral/a invalidní důchod nebo
- ke dni smrti splnil/a podmínku potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod nebo
- ke dni smrti splnil/a podmínky nároku na starobní důchod nebo
- zemřel/a následkem pracovního úrazu

V případě, že manžel nebo manželka zemře následkem pracovního úrazu, nárok na pozůstalostní důchod vzniká automaticky.

Vdova nebo vdovec může mít nárok na pozůstalostní důchod i po dobu delší než je rok od úmrtí manžela nebo manželky, pokud splní některou z následujících podmínek:

- péče o nezaopatřené dítě
- péče o dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost)
- péče o svého rodiče nebo rodiče zemřelého manžela (manželky), který s ní (s ním) žije v domácnosti a je závislý na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost)
- invalidita třetího stupně
- dosažení alespoň věku o 4 roky nižšího, než činí důchodový věk stanovený pro muže stejného data narození nebo důchodového věku, je-li důchodový věk nižší

Důchod se skládá ze základní výměry – pro rok 2018 to je 2 700 Kč – a procentní výměry, která činí 50% procentní výměry starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně, na který by měl zemřelý nárok v době úmrtí. (Pozůstalostní důchody, 2017)

4.4.2 Sirotčí důchod

Pokud nezaopatřenému dítěti zemře rodič nebo osvojitel má nárok na sirotčí důchod. Podmínky pro získání nároku jsou stejné jako u vdovského důchodu. Rozdílem je, že zemřelý musí získat alespoň rok důchodového pojištění. Pokud dítěti zemřou oba rodiče, má nárok na sirotčí důchod po každém z nich.

Základní výměra důchod je také 2 700 Kč a procentní výměra činí 40% procentní výměry starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně, na který by měl zemřelý nárok v době úmrtí. (Sirotčí důchody, 2017)

Pro státní zaměstnance kromě zdravotního, nemocenského a důchodového pojištění, které se řídí obecnými právními předpisy, platí i zvláštní právní úprava, která se týká poskytování platu při dočasné neschopnosti k výkonu státní služby po určitou dobu a příspěvku za výsluhu služebních let k důchodu.

4.5 Výsluhový příspěvek (výsluha)

Výsluhový příspěvek dostávají pouze bývalí příslušníci bezpečnostního sboru nebo Armády České republiky. Výsluha není dávka státní sociální podpory. Je to pravidelný měsíční příspěvek, na který mají nárok po skončení služebního poměru. Aby mohli výsluhu dostávat, délka jejich služebního poměru musí být minimálně 15 let. V případě, že starobní nebo invalidní důchod je nižší než výsluhový příspěvek mohou pobírat zároveň důchod i výsluhu. Potom je výsluha vyplácena jenom v takové výši o kolik převyšuje důchod. Nárok na výsluhu zaniká, pokud bývalý příslušník znovu nastoupí do služebního poměru.

Podmínky pro získání výsluhového příspěvku v případě příslušníků bezpečnostních sborů jsou následující. Bývalý příslušník vykonával službu alespoň 15 let a zároveň nebyl ze služebního poměru propuštěn za spáchání úmyslného trestného činu, nebo nepožádal o propuštění, kdy proti němu bylo vedeno trestní řízení pro úmyslný trestný čin.

Tabulka 3 Výsluhový příspěvek příslušníků bezpečnostních sborů

DÉLKA SLUŽEBNÍHO POMĚRU	KONKRÉTNĚ	VÝŠE VÝSLUHOVÉHO PŘÍSPĚVKU	MAX. VÝŠE PŘÍSPĚVKU
15 let služby		20 % měsíčního hrubého příjmu	
16–20 let služby	za 16. a každý další ukončený rok se výsluhový příspěvek zvyšuje o	3 % měsíčního služebního příjmu	50 % měsíčního služebního příjmu
21–25 let služby	za 21. za každý další ukončený rok služby se výsluhový příspěvek zvyšuje o	2 % měsíčního služebního příjmu	50 % měsíčního služebního příjmu
26 a více let služby	za 26. a každý další ukončený rok služby se výsluhový příspěvek zvyšuje o	1 % měsíčního služebního příjmu	50 % měsíčního služebního příjmu

Zdroj: Výsluhový příspěvek, 2018

Následující podmínky určují, kdy má člen Armády České republiky nárok na výsluhový příspěvek. Bývalý příslušník vykonával službu alespoň 15 let a služební poměr mu zanikl z důvodu:

- ❖ uplynutí stanovené doby
- ❖ ztráty zdravotní způsobilosti
- ❖ zbavení nebo omezení způsobilosti k právním úkonům
- ❖ dosažení důchodového věku
- ❖ splnění podmínek nároku na starobní důchod
- ❖ reorganizace
- ❖ pravomocného odsouzení pro trestný čin
- ❖ nezpůsobilosti pro výkon další služby
- ❖ zahájení členství v politické straně, politickém hnutí nebo odborové organizaci
- ❖ vykonávání výdělečné činnosti bez předchozího souhlasu, členstvím ve statutárních nebo kontrolních orgánech právnických osob
- ❖ podání žádosti o ukončení pracovního poměru. (Výsluhový příspěvek, 2018)

Tabulka 4 Výsluhový příspěvek vojáků

DÉLKA SLUŽEBNÍHO POMĚRU	KONKRÉTNĚ	VÝŠE VÝSLUHOVÉHO PŘÍSPĚVKU	MAX. VÝŠE PŘÍSPĚVKU
15 let služby		5 % měsíčního hrubého příjmu	
16–20 let služby	za 16. a každý další ukončený rok se výsluhový příspěvek zvyšuje o	6,2 % měsíčního služebního příjmu	55 % měsíčního služebního příjmu, resp. 60 % u výkonných letců, vojáků, kteří konali službu nebezpečné povahy nebo působili v zahraničí za nebezpečných podmínek
21–26 let služby	za 21. za každý další ukončený rok služby se výsluhový příspěvek zvyšuje o	2,5 % měsíčního služebního příjmu	
27 a více let služby	za 27. a každý další ukončený rok služby se výsluhový příspěvek zvyšuje o	1 % měsíčního služebního příjmu	

Zdroj: Výsluhový příspěvek, 2018

Stát vyplácí vojákům a příslušníkům bezpečnostního sboru další výsluhové náležitosti, mezi které patří kromě výsluhového příspěvku i odchodné, odbytné a úmrtné.

4.6 Odbytné

Odbytné se vyplácí pouze vojákům po skončení služebního poměru a nárok na odbytné mají v případě, že jejich služební poměr trval minimálně 2 roky. Voják má nárok na odbytné také, pokud si nezvolil nárok na výplatu výsluhového příspěvku. V případě, že se rozhodne pro odbytné, ale zaniká nárok na výsluhový příspěvek. Základní výše odbytného jsou 2 průměrné hrubé měsíční platy. Za 3. rok a každý další se zvyšuje o jeden průměrný hrubý měsíční plat. Za 11. rok a každý další se zvyšuje o polovinu průměrného hrubého měsíčního platu. (Zákon č.221/1999,§138-139)

4.7 Odchodné

Příslušníkům bezpečnostního sboru se vyplácí jednorázově po skončení služebního poměru, pokud trval minimálně 6 let. Základní výše činí 1 měsíční služební příjem a s každým ukončeným rokem služebního poměru se zvyšuje o jednu třetinu tohoto příjmu. (Zákon č.361/2003,§155-156)

Vojáci mají nárok na odchodné ve výši čtyřnásobného průměrného měsíčního platu, pokud jejich služební poměr trval minimálně 15 let. Za každý další rok se zvyšuje o 40% průměrného měsíčního platu. Toto platí pouze v případě, že voják nezvolil místo vyplácení výsluhového příspěvku nárok na výplatu odbytného. Pokud mu bylo při skončení minulého služebního poměru vyplaceno odbytné, při skončení současného služebního poměru mu bude vyplaceno odchodné snížené o částku předchozího odchodného nebo odbytného. (Zákon č.221/1999,§140)

4.8 Úmrtné

Skončí-li služební poměr příslušníka ve služebním poměru jeho úmrtím, náleží každému pozůstalému úmrtné. Za pozůstalého se považuje manžel, manželka, nezaopatřené dítě popřípadě také rodič nebo jiná osoba pokud je příslušník povinen poskytovat výživu. Výše úmrtného činí trojnásobek měsíčního služebního příjmu zemřelého příslušníka. (Zákon č.361/2003,§164)

U vojáků mají pozůstalý manžel a každé pozůstalé dítě, které má nárok na sirotčí důchod, nárok na úmrtné ve výši jedné poloviny odbytného. Pokud voják nemá děti a manžela dostávají úmrtné ve stejné výši jeho rodiče. Pokud byl služební poměr vojáka kratší, než 2 roky činí výše úmrtného jeden průměrný hrubý měsíční plat. (Zákon č.221/1999,§141)

5 Komparace systému finančního zabezpečení pro případ sociálních událostí

Ve všech případech se počítá s hrubým platem.

Zabezpečení v nemoci

U této dávky není rozdíl mezi mužem a ženou, proto jsou porovnáváni pouze muži. Muž byl 30 dní nemocný a v důsledku toho má nárok na dávky nemocenské. Má vysokoškolské bakalářské vzdělání, což odpovídá 10. platové třídě. Voják má hodnost svobodníka. Má za sebou 3 roky praxe. Plat je stanoven podle platových tabulek pro státní zaměstnance (viz. Příloha) a kalkulačka pro výpočet je převzata z internetových stránek České správy sociálního zabezpečení.

Státní úředník

Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti ¹⁾		30
Vyměřovací základ	denní = D nebo měsíční = M M	20 280,00 Kč
Denní vyměřovací základ pro nemocenské (DVZ) neredukovaný		666,74 Kč
<i>orientačně odpovídá průměrnému měsíčnímu příjmu cca</i>		20 280 Kč
Počet kalendářních dnů pro náhradu mzdy		14
NEMOCENSKÉ celkem		5 776 Kč
Podrobný výpočet nemocenského		
Počet kalendářních dnů nemocenského od 15. dne DPN		16
Počet kalendářních dnů nemocenského od 31. do 60. dne dne DPN		0
Počet kalendářních dnů nemocenského od 61. dne DPN		0
Redukce DVZ		
	do 1 000 Kč	redukce na 90% tj. na 600,07 Kč
nad 1 000 Kč	do 1 499 Kč	redukce na 60% tj. na 0,00 Kč
nad 1 499 Kč	do 2 998 Kč	redukce na 30% tj. na 0,00 Kč
nad 2 998 Kč	nezhledňuje se	
		Redukovaný DVZ 601 Kč
nemocenské od 15. do 30. dne	60% z 601	tj. 361 x 16 dnů = 5 776 Kč
nemocenské od 31. do 60. dne	66% z 601	tj. 397 x 0 dnů = 0 Kč
nemocenské od 61. dne	72% z 601	tj. 433 x 0 dnů = 0 Kč
NEMOCENSKÉ celkem		5 776 Kč

Příslušník bezpečnostních složek

Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti ¹⁾		30
Vyměřovací základ	denní = D nebo měsíční = M M	36 170,00 Kč
Denní vyměřovací základ pro nemocenské (DVZ) neredukovaný		1 189,15 Kč
<i>orientačně odpovídá průměrnému měsíčnímu příjmu cca</i>		36 170 Kč
Počet kalendářních dnů pro náhradu mzdy		14
NEMOCENSKÉ celkem		9 744 Kč
Podrobný výpočet nemocenského		
Počet kalendářních dnů nemocenského od 15. dne DPN		16
Počet kalendářních dnů nemocenského od 31. do 60. dne dne DPN		0
Počet kalendářních dnů nemocenského od 61. dne DPN		0
Redukce DVZ		
	do 1 000 Kč	redukce na 90% tj. na 900,00 Kč
nad 1 000 Kč	do 1 499 Kč	redukce na 60% tj. na 113,49 Kč
nad 1 499 Kč	do 2 998 Kč	redukce na 30% tj. na 0,00 Kč
nad 2 998 Kč	nezhledňuje se	
		Redukovaný DVZ 1 014 Kč
nemocenské od 15. do 30. dne	60% z 1 014	tj. 609 x 16 dnů = 9 744 Kč
nemocenské od 31. do 60. dne	66% z 1 014	tj. 670 x 0 dnů = 0 Kč
nemocenské od 61. dne	72% z 1 014	tj. 731 x 0 dnů = 0 Kč
NEMOCENSKÉ celkem		9 744 Kč

Voják

Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti¹⁾		30
Vyměřovací základ denní = D nebo měsíční = M	M	24 850,00 Kč
Denní vyměřovací základ pro nemocenské (DVZ) neredukovaný		816,99 Kč
<i>orientačně odpovídá průměrnému měsíčnímu příjmu cca</i>		<i>24 850 Kč</i>
Počet kalendářních dnů pro náhradu mzdy		14
NEMOCENSKÉ celkem		7 072 Kč
Podrobný výpočet nemocenského		
Počet kalendářních dnů nemocenského od 15. dne DPN		16
Počet kalendářních dnů nemocenského od 31. do 60. dne. dne DPN		0
Počet kalendářních dnů nemocenského od 61. dne DPN		0
Redukce DVZ		
	do 1 000 Kč	redukce na 90% tj. na 735,29 Kč
nad 1 000 Kč	do 1 499 Kč	redukce na 60% tj. na 0,00 Kč
nad 1 499 Kč	do 2 998 Kč	redukce na 30% tj. na 0,00 Kč
nad 2 998 Kč	nezohledňuje se	
		Redukovaný DVZ 736 Kč
nemocenské od 15. do 30. dne	60% z 736	tj. 442 x 16 dnů = 7 072 Kč
nemocenské od 31. do 60. dne	66% z 736	tj. 486 x 0 dnů = 0 Kč
nemocenské od 61. dne	72% z 736	tj. 530 x 0 dnů = 0 Kč
NEMOCENSKÉ celkem		7 072 Kč

Protože se nemocenské dávky pro všechny tři skupiny řídí stejným zákonem, rozdíly jsou dány pouze rozdílnou výší platu.

Pracovní úraz a nemoc z povolání

Vychází se z předchozí situace, neboť státní zaměstnanec pobíral dávky nemocenské v důsledku pracovního úrazu.

Náhrada za ztrátu výdělku je poskytována ve výši rozdílu mezi výší průměrného příjmu před pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a plnou výší nemocenského.

Státní úředník

$$20280 - 5776 = 14\,504 \text{ Kč}$$

Příslušník bezpečnostních složek

$$36170 - 9774 = 26\,396 \text{ Kč}$$

Voják

$$24850 - 7072 = 17\,778 \text{ Kč}$$

Náhrada za ztrátu výdělku při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání se počítá u všech tří skupin stejným způsobem a jediný rozdíl je opět dán výší příjmu.

Invalidní důchod

U této dávky není rozdíl mezi mužem a ženou, proto jsou porovnáváni pouze muži. Po 16 letech praxe a 20 letech pojištění se stal muž invalidním. Má vysokoškolské bakalářské vzdělání, což odpovídá 10. platové třídě. Voják má hodnost nadporučíka. Kalkulačka pro výpočet je převzata ze stránek www.finance.cz

Státní úředník

Doba pojištění v celých letech:	<input type="text" value="20"/>	
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="24400"/>	Kč
Spočítej		
Měsíční invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="4 051"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="4 856"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="7 272"/>	Kč
Výpočet		
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="24 400"/>	Kč
První redukční hranice (do 13 191 Kč):	<input type="text" value="13 191"/>	Kč
Druhá redukční hranice (od 13 191 Kč do 119 916 Kč):	<input type="text" value="2 914"/>	Kč
Třetí redukční hranice (nad 119 916 Kč):	<input type="text" value="0"/>	Kč
Výpočtový základ:	<input type="text" value="16 105"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="1 611"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="2 416"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="4 832"/>	Kč
Základní výměra důchodu:	<input type="text" value="2440"/>	Kč

Příslušník bezpečnostních složek

Doba pojištění v celých letech:	<input type="text" value="20"/>	
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="43480"/>	Kč
Spočítej		
Měsíční invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="4 547"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="5 600"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="8 760"/>	Kč
Výpočet		
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="43 480"/>	Kč
První redukční hranice (do 13 191 Kč):	<input type="text" value="13 191"/>	Kč
Druhá redukční hranice (od 13 191 Kč do 119 916 Kč):	<input type="text" value="7 875"/>	Kč
Třetí redukční hranice (nad 119 916 Kč):	<input type="text" value="0"/>	Kč
Výpočtový základ:	<input type="text" value="21 066"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="2 107"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="3 160"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="6 320"/>	Kč
Základní výměra důchodu:	<input type="text" value="2440"/>	Kč

Voják

Doba pojištění v celých letech:	<input type="text" value="20"/>	
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="42450"/>	Kč
Spočítej		
Měsíční invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="4 520"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="5 560"/>	Kč
Měsíční invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="8 680"/>	Kč
Výpočet		
Osobní vyměřovací základ:	<input type="text" value="42 450"/>	Kč
První redukční hranice (do 13 191 Kč):	<input type="text" value="13 191"/>	Kč
Druhá redukční hranice (od 13 191 Kč do 119 916 Kč):	<input type="text" value="7 607"/>	Kč
Třetí redukční hranice (nad 119 916 Kč):	<input type="text" value="0"/>	Kč
Výpočtový základ:	<input type="text" value="20 798"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod I. stupně:	<input type="text" value="2 080"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod II. stupně:	<input type="text" value="3 120"/>	Kč
Procentní výměra pro invalidní důchod III. stupně:	<input type="text" value="6 240"/>	Kč
Základní výměra důchodu:	<input type="text" value="2440"/>	Kč

Rozdíly závisí pouze na velikosti příjmu, stupni invalidity a délce pojištění. Obecně platí, že čím delší doba pojištění a vyšší stupeň invalidity, tím vyšší dávky invalidního důchodu.

Pozůstalostní důchod

U této dávky není rozdíl mezi mužem a ženou, proto jsou porovnáváni pouze muži. Po 16 letech praxe a 20 letech pojištění zemřel. Zemřel 30. 12. 2017 následkem pracovního úrazu. Má vysokoškolské bakalářské vzdělání, což odpovídá 10. platové třídě. Voják má hodnost nadporučíka. Odbytné pro vojáka je vypočteno v Příloze. Kalkulačka pro výpočet starobního důchodu je převzata ze stránek České správy sociálního zabezpečení.

Státní úředník

Vdovský důchod- základní výměra je 2700 Kč + 50% procentní výměry starobního důchodu, na který by měl zemřelý nárok

Sirotčí důchod - základní výměra je 2700 Kč + 40% procentní výměry starobního důchodu, na který by měl zemřelý nárok

Protože zemřelý nedosáhl potřebné doby pojištění na starobní důchod, měl by za daných podmínek nárok pouze na následující důchod .

Orientační výše Vašeho důchodu k datu: 31.12.2017	
Základní výměra důchodu:	2 550
Procentní výměra důchodu:	770
Úhrnná výše důchodu:	3 320

Vdovský důchod

$$2700 + (770 * 0,5) = 3085 \text{ Kč}$$

Sirotčí důchod

$$2700 + (770 * 0,4) = 3008 \text{ Kč}$$

Příslušník bezpečnostních složek

Úmrtné je trojnásobkem měsíčního služebního příjmu

$$43480 * 3 = 130 440 \text{ Kč}$$

Voják

Úmrtné činí jednu polovinu odbytného

$$\frac{281064}{2} = 140\,532 \text{ Kč}$$

Hlavním rozdílem je, že vdovský a sirotčí důchod jsou vypláceny měsíčně po určitou dobu, ale úmrtné je vyplaceno jednorázově. Pokud by bylo úmrtné vypláceno měsíčně, rozdíl by byl pouze ve výši dávek, které jsou ovlivněné odlišnou velikostí příjmů.

Starobní důchod

U této dávky je rozdíl mezi mužem a ženou. Porovnává se starobní důchod muže a ženy se 2 dětmi. Předpokládá se, že žena má stejný příjem jako muž. Byl dosažen potřebný počet let pojištění – 34 let. Mají vysokoškolské bakalářské vzdělání, což odpovídá 10. platové třídě. Kalkulačka pro výpočet je převzata ze stránek České správy sociálního zabezpečení. Plat daný současnými platovými tabulkami je přepočtený pomocí koeficientu nárůstu vyměřovacího základu (viz. Příloha).

Státní úředník

Muž

Podrobnosti k základní variantě orientačního výpočtu důchodu pro rok 2018

ČSSZ

Důchodový věk: 31.5.2018

Datum přiznání: 31.5.2018

Počet dětí: 0

Doba pojištění ke dni vzniku nároku na starobní důchod: 34 let, tj. 51,0% tj. 8 149 Kč.

Přesluhování: 0 dnů, tj. 0 čtvrtletí, procentní výměra 0,0% tj. 0 Kč.

Předčasný odchod: 0 dnů, tj. 0 čtvrtletí, procentní výměra 0,0% tj. 0 Kč.

Procentní výměra celkem: 51,0% tj. 8 149 Kč.

Základní výměra důchodu: 2 700 Kč.

Úhrn výše důchodu: 10 849 Kč.

Stanovení výpočtového základu v roce: 2018

Rozhodné období tvoří roky: 1986 - 2017

Počet dnů v rozhodném období: 11 688

vyloučených: 0

Úhrn ročních vyměřovacích základů: 9 185 228

Osobní vyměřovací základ: 23 904

Výpočtový základ: 15 977

Zpět na kalkulačku

Redukční hranice: do 13 191 nad 13 191 do 119 916 nad 119 916 započte se: 100% 26% 0% 0%

Rok	Vyměřovací základ	Koef. nárůstu vym. základ	Přepočtený vyměřovací základ	Rok	Vyměřovací základ	Koef. nárůstu vym. základ	Přepočtený vym. základ
1986	22 317	10,1143	225 721	2006	203 291	1,4952	303 961
1987	23 656	9,9071	234 363	2007	218 268	1,3926	303 961
1988	25 125	9,6862	243 366	2008	236 031	1,2878	303 961
1989	25 734	9,4571	243 370	2009	253 327	1,2444	315 241
1990	27 688	9,1232	252 604	2010	257 908	1,2223	315 241
1991	31 952	7,9058	252 607	2011	263 866	1,1947	315 241
1992	40 599	6,4554	262 083	2012	272 370	1,1574	315 242
1993	50 853	5,1537	262 082	2013	282 841	1,1574	327 361
1994	60 286	4,3473	262 082	2014	287 815	1,1374	327 361
1995	74 091	3,6685	271 803	2015	296 522	1,1040	327 361
1996	87 726	3,0983	271 802	2016	308 481	1,0612	327 361
1997	96 975	2,8028	271 802	2017	327 360	1,0000	327 360
1998	110 087	2,5638	282 242	2018			
1999	119 144	2,3689	282 241	2019			
2000	127 004	2,2223	282 241	2020			
2001	142 990	2,0477	292 801	2021			
2002	153 452	1,9081	292 802	2022			
2003	163 777	1,7878	292 801	2023			
2004	174 650	1,6765	292 801	2024			
2005	190 703	1,5939	303 962	2025			

Žena

Podrobnosti k základní variantě orientačního výpočtu důchodu pro rok 2018

ČSSZ

Důchodový věk: 31.5.2018

Datum přiznání: 31.5.2018

Počet dětí: 2

Doba pojištění ke dni vzniku nároku na starobní důchod: 34 let, tj. 51,0% tj. 8 251 Kč.

Přesluhování: 0 dnů, tj. 0 čtvrtletí, procentní výměra 0,0% tj. 0 Kč.

Předčasný odchod: 0 dnů, tj. 0 čtvrtletí, procentní výměra 0,0% tj. 0 Kč.

Procentní výměra celkem: 51,0% tj. 8 251 Kč.

Základní výměra důchodu: 2 700 Kč.

Úhrná výše důchodu: 10 951 Kč.

Stanovení výpočtového základu v roce: 2018

Rozhodné období tvoří roky: 1986 - 2017

Počet dnů v rozhodném období: 11 688

vyloučených: 2 190

Úhrn ročních vyměřovacích základů: 7 705 006

Osobní vyměřovací základ: 24 675

Výpočtový základ: 16 177

[Zpět na kalkulačku](#)

Redukční hranice: do 13 191 do 119 916 započte se: 100%

nad 13 191 do 119 916 26%

nad 119 916 do 0%

nad 0% 0%

Rok	Vyměřovací základ	Koef. nárůstu vym. základ	Přepočtený vyměřovací základ	Rok	Vyměřovací základ	Koef. nárůstu vym. základ	Přepočtený vym. základ
1986	0	10,1143	0	2006	203 291	1,4952	303 961
1987	0	9,9071	0	2007	218 268	1,3926	303 961
1988	0	9,6862	0	2008	236 031	1,2878	303 961
1989	25 734	9,4571	243 370	2009	253 327	1,2444	315 241
1990	27 688	9,1232	252 604	2010	257 908	1,2223	315 241
1991	0	7,9058	0	2011	263 866	1,1947	315 241
1992	0	6,4554	0	2012	272 370	1,1574	315 242
1993	0	5,1537	0	2013	282 841	1,1574	327 361
1994	60 286	4,3473	262 082	2014	287 815	1,1374	327 361
1995	74 091	3,6685	271 803	2015	296 522	1,1040	327 361
1996	87 726	3,0983	271 802	2016	308 481	1,0612	327 361
1997	96 975	2,8028	271 802	2017	327 360	1,0000	327 360
1998	110 087	2,5638	282 242	2018			
1999	119 144	2,3689	282 241	2019			
2000	127 004	2,2223	282 241	2020			
2001	142 990	2,0477	292 801	2021			
2002	153 452	1,9081	292 802	2022			
2003	163 777	1,7878	292 801	2023			
2004	174 650	1,6765	292 801	2024			
2005	190 703	1,5939	303 962	2025			

Rozdíl mezi starobním důchodem muže a ženy při stejném příjmu je ten, že žena má 2 děti.

V letech 1986-88 a 1991-93 má nulový vyměřovací základ, protože z žádného příjmu neplatila sociální pojištění.

Starobní důchod a výsluhový příspěvek

Byl dosažen potřebný počet let pojištění – 34 let. Příslušník bezpečnostních složek má vysokoškolské bakalářské vzdělání, což odpovídá 10. platové třídě. Voják odešel do důchodu v pozici nadporučíka. Kalkulačka pro výpočet je převzata ze stránek České správy sociálního zabezpečení. Plat daný současnými platovými tabulkami je přepočtený pomocí koeficientu nárůstu vyměřovacího základu (viz. Příloha).

Voják

Podrobnosti k základní variantě orientačního výpočtu důchodu pro rok 2018					
ČSSZ					
Důchodový věk:	31.5.2018				
Datum přiznání:	31.5.2018				
Počet dětí:	0				
Doba pojištění ke dni vzniku nároku na starobní důchod:	34	let, tj.	51,0%	tj.	9 727 Kč.
Přesluhování:	0	dnů, tj.	0	čtvrtletí, procentní výměra	0,0% tj. 0 Kč.
Předčasný odchod:	0	dnů, tj.	0	čtvrtletí, procentní výměra	0,0% tj. 0 Kč.
Procentní výměra celkem:					51,0% tj. 9 727 Kč.
Základní výměra důchodu:					2 700 Kč.
Úhrn výše důchodu:					12 427 Kč.
Stanovení výpočtového základu v roce:	2018				
Rozhodné období tvoří roky:	1986 - 2017				
Počet dnů v rozhodném období:	11 688				
vyloučených:	0				
Úhm ročních vyměřovacích základů:	13 758 315				Zpět na kalkulačku
Osobní vyměřovací základ:	35 805				
Výpočtový základ:	19 071				
Redukční hranice:	do	13 191	do	119 916	započte se: 100%
	nad	13 191	do	119 916	26%
	nad	119 916	do		0%
	nad		do		0%


Výsluha (v Kč)			
Rok	Průměrný měsíční příjem	Výše výsluhového příspěvku	Výsluha po zaokrouhlení na celé koruny nahoru
15	14553	5% měsíčního hrubého příjmu	728
16	15750	Zvýšení o 6,2% měsíčního příjmu	1705
17	16789	Zvýšení o 6,2% měsíčního příjmu	2746
18	20731	Zvýšení o 6,2% měsíčního příjmu	4031
19	22248	Zvýšení o 6,2% měsíčního příjmu	5410
20	23745	Zvýšení o 6,2% měsíčního příjmu	6882
21	25321	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	7515
22	26633	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	8181
23	28391	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	8891
24	30483	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	9653
25	32964	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	10477
26	34113	Zvýšení o 2,5% měsíčního příjmu	11330
27	34730	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	11677
28	35532	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12033
29	36678	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12399
30	36678	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12766
31	37322	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	13139
32	38452	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	13524
33	40002	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	13924
34	42450	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	14349

Po 15 letech služby činí odchodné čtyřnásobek průměrného měsíčního platu. Každý další rok se zvyšuje o 40% průměrného měsíčního příjmu.

odchodné pro vojáka			
rok	průměrný měsíční příjem	odchodné	odchodné na koruny nahoru
15	14553	58212	58212
16	15750	64512	64512
17	16789	71227,6	71228
18	20731	79520	79520
19	22248	88419,2	88420
20	23745	97917,2	97918
21	25321	108045,6	108046
22	26633	118698,8	118699
23	28391	130055,2	130056
24	30483	142248,4	142249
25	32964	155434	155434
26	34113	169079,2	169080
27	34730	182971,2	182972
28	35532	197184	197184
29	36678	211855,2	211856
30	36678	226526,4	226527
31	37322	241455,2	241456
32	38452	256836	256836
33	40002	272836,8	272837
34	42450	289816,8	289817

Protože výsluha je vyšší než starobní důchod voják bude dostávat 14 349 Kč. Z toho starobní důchod činí 12 427 Kč a výsluha činí 1 922 Kč. Navíc ještě dostane při skončení služebního poměru jednorázové odchodné ve výši 289 817 Kč.

Příslušník bezpečnostních složek

 Podrobnosti k základní variantě orientačního výpočtu důchodu pro rok 2018					
Důchodový věk:	31.5.2018				
Datum přiznání:	31.5.2018				
Počet dětí:	0				
Doba pojištění ke dni vzniku nároku na starobní důchod:	34	let, tj.	51,0%	tj.	10 887 Kč.
Přesluhování:	0	dnů, tj.	0	čtvrtletí, procentní výměra	0,0% tj. 0 Kč.
Předčasný odchod:	0	dnů, tj.	0	čtvrtletí, procentní výměra	0,0% tj. 0 Kč.
Procentní výměra celkem:			51,0%	tj.	10 887 Kč.
Základní výměra důchodu:			2 700 Kč.		
Úhrn výše důchodu:			13 587 Kč.		
Stanovení výpočtového základu v roce:			2018		
Rozhodné období tvoří roky:	1986 - 2017				
Počet dnů v rozhodném období:	11 688				
vyloučených:	0				
Úhrn ročních vyměřovacích základů:	17 119 991				
Osobní vyměřovací základ:	44 553		Zpět na kalkulačku		
Výpočtový základ:	21 346				
Redukční hranice:	do	13 191	do	119 916	započte se: 100%
	nad	13 191			26%
	nad	119 916	do		0%
	nad		do		0%

Výsluha příslušníka bezpečnostního sboru

rok	průměrný měsíční příjem	Výše výsluhového příspěvku	výsluha
15	16960	20% měsíčního hrubého příjmu	3392
16	18355	Zvýšení o 3% měsíčního příjmu	3943
17	19566	Zvýšení o 3% měsíčního příjmu	4530
18	22035	Zvýšení o 3% měsíčního příjmu	5192
19	23647	Zvýšení o 3% měsíčního příjmu	5902
20	25238	Zvýšení o 3% měsíčního příjmu	6660
21	27916	Zvýšení o 2% měsíčního příjmu	7219
22	29362	Zvýšení o 2% měsíčního příjmu	7807
23	31301	Zvýšení o 2% měsíčního příjmu	8434
24	34871	Zvýšení o 2% měsíčního příjmu	9132
25	37708	Zvýšení o 2% měsíčního příjmu	9887
26	39023	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	10278
27	41234	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	10691
28	42187	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	11113
29	43546	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	11549
30	45171	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12001
31	45965	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12461
32	47356	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	12935
33	51103	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	13447
34	54230	Zvýšení o 1% měsíčního příjmu	13990

Po 6 letech služby se vyplácí odchodné ve výši jednoho průměrného měsíčního platu. Každý rok se zvyšuje o třetinu průměrného měsíčního příjmu.

odchodné pro příslušníka bezpečnostních složek			
rok	průměrný měsíční příjem	odchodné	odchodné na koruny nahoru
6	3970	3970	3970
7	4269	5393	5393
8	4926	7035	7035
9	6033	9046	9046
10	7840	11659,333	11660
11	9294	14757,333	14758
12	11013	18428,333	18429
13	13524	22936,333	22937
14	14950	27919,667	27920
15	16960	33573	33573
16	18355	39691,333	39692
17	19566	46213,333	46214
18	22035	53558,333	53559
19	23647	61440,667	61441
20	25238	69853,333	69854
21	27916	79158,667	79159
22	29362	88946	88946
23	31301	99379,667	99380
24	34871	111003,33	111004
25	37708	123572,67	123573
26	39023	136580,33	136581
27	41234	150325	150325
28	42187	164387,33	164388
29	43546	178902,67	178903
30	45171	193959,67	193960
31	45965	209281,33	209282
32	47356	225066,67	225067
33	51103	242101	242101
34	54230	260177,67	260178

Protože je výsluha vyšší než starobní důchod bude příslušník bezpečnostních složek dostávat celkem 13 990 Kč. Z toho starobní důchod činí 13 587 Kč a výsluha činí 403 Kč. Navíc dostane jednorázové odchodné ve výši 260 178 Kč.

6 Závěr

Většina rozdílů mezi dávkami pro jednotlivé služební poměry je dána tím, že státní úředníci, policisté a vojáci mají rozdílně vysoké platy.

Ze všech tří porovnávaných skupin mají nejnižší plat a tím i důchody státní úředníci. Je to dáno především tím, že vojáci a policisté často pracují v nebezpečných a život ohrožujících podmínkách.

Nejvyšší plat a tedy i důchody mají policisté. Zarážející ovšem je rozdíl mezi platem policisty a platem vojáka z povolání. Třebaže práce vojáků je minimálně stejně náročná a nebezpečná jako práce policistů jejich platy jsou podstatně nižší. Pro srovnání, pokud policista nastoupil do služby po střední škole s maturitou jeho měsíční hrubý plat, je mezi 28 až 30 000 Kč. Pokud voják nastoupil do služby po střední škole s maturitou na pozici vojína, jeho měsíční hrubý plat je jenom 12 950 Kč.

Existují ale i rozdíly, které nejsou způsobeny rozdílnými platy:

- 1) Pozůstalostní důchod se skládá ze základní a procentní výměry a je vyplácen měsíčně. Úmrtné vojáka je vypočítáno z odbytného a je vypláceno jednorázově. Úmrtné pro policistu je vypočítáno z měsíčního příjmu a je také vypláceno jednorázově. Pokud by se úmrtné rozpočítalo na měsíce, rozdíl mezi úmrtným a pozůstalostním důchodem by byl dán rozdílnou velikostí platu.
- 2) Za předpokladu, že má muž i žena stejně vysoký plat je rozdíl u starobního důchodu dán tím, jestli má žena nějaké děti. Čím více dětí, tím vyšší má starobní důchod. Pokud žádné děti nemá, má stejný starobní důchod jako muž.
- 3) Vojáci i policisté mají nárok na měsíční výplatu výsluhového příspěvku. Když je starobní důchod nižší můžou pobírat výsluhu i starobní důchod. Výsluhu pobírají pouze v takové výši, jaký je rozdíl mezi výsluhovým příspěvkem a starobním důchodem.
- 4) Nárok na odchodné u vojáka vzniká po 15. roku služby u policisty již po 6. roku služby. Navíc se odchodné u vojáka i policisty zvyšuje o odlišnou procentní sazbu.

Nedá se tedy říct, že některý druh dávky je horší než jiný. Osobně si myslím, že systém sociálního zabezpečení se snaží o spravedlivé rozdělení zdrojů. Sociální události jsou u každého člověka jiné a určují na jaké dávky má člověk nárok a v jaké výši.

7 Summary

Comparison of Social Security Systems

This thesis is dedicated to a comparison of social security systems in the Czech Republic. Here, it relates to service relationships. Czech social security administration pays pension and sickness benefits. These benefits are different for men and women and are also different for each type of service relationship. These benefits are calculated from a salary. For each calculation are used information provided by Ministry of labor and social affairs website. This thesis draws a comparison between benefits for men and benefits for women. It draws a comparison between benefits for each type of service relationship, too. The theoretical part of this thesis describes service relationships and social security system and the practical part compares calculated benefits. The main goal of this thesis is not to determine the best social security system but only their comparison.

Key words: service relationship, social security system, members of security forces, soldiers, public servants

8 Seznam literatury

Červinka, T. (2014). *Zdravotní pojištění: zaměstnavatelů, zaměstnanců, OSVČ : s komentářem a příklady* (6. aktual. vyd.). Olomouc: ANAG.

Kahoun, V. (2013). *Sociální zabezpečení: vybrané kapitoly* (2., aktualiz. vyd.). Praha: Triton.

Krebs, V. (2015). *Sociální politika* (6., přepracované a aktualizované vydání). Praha: Wolters Kluwer.

NEČADOVÁ, V. (2015). *Sociální politika – Systém sociálního zabezpečení*. Jihlava: Vysoká škola polytechnická Jihlava.

TRYKAR, L. (2008). *Vybrané aspekty služebního poměru státních zaměstnanců*. (Disertační práce). Praha. UK PF.

Zákon č.361/2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Zákon č. 234/2014,o státní službě.

Zákon č.48/1997, o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů.

Zákon č.221/1999, o vojácích z povolání.

Vejsada, Mgr., D., & Erényi LL.M., JUDr., T. (2015). *Zákon o státní službě - Co čeká státní zaměstnanec?* [Online]. Retrieved from <https://www.epravo.cz/top/clanky/zakon-o-statni-sluzbe-co-ceka-statni-zamestnanec-97036.html>

INFORMACE PRO STÁTNÍ ZAMĚSTNANCE: Práva a povinnosti státních zaměstnanců [Online]. (2018). Retrieved March 10, 2018, from <http://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/prava-a-povinnosti-statnich-zamestnancu.aspx?q=Y2hudW09Mw%3d%3d>

Platy vojáků [Online]. (2018). Retrieved March 10, 2018, from <https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/376-platy-vojaku.html>

Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru [Online]. (2018). Retrieved March 10, 2018, from <https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/373-platy-statnich-zamestnancu-ve-sluzebnim-pomeru.html>

Platy státních zaměstnanců pro rok 2018 [Online]. (2018). Retrieved March 10, 2018, from <https://www.pracomat.cz/poradna/pro-pracujici/375-platy-statnich-uredniku.html>

Příručka pro personální agendu a odměňování zaměstnanců: Platový tarif [Online]. (2018). Retrieved March 10, 2018, from <http://ppropo.mpsv.cz/XX7Platovytarif>

Účast na pojištění [Online]. (2016). Retrieved March 11, 2018, from <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/ucast-na-pojisteni/>

Nemocenské [Online]. (2017). Retrieved March 11, 2018, from <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/nemocenske.htm>

Starobní důchody [Online]. (2017). Retrieved March 12, 2018, from <https://www.mpsv.cz/cs/618>

Invalidní důchody [Online]. (2011). Retrieved March 12, 2018, from <https://www.mpsv.cz/cs/619>

Výsluha (výsluhový příspěvek) pro rok 2018: až 60% příjmu [Online]. (2018). Retrieved March 12, 2018, from <http://www.prispevky.cz/zamestnanci/vysluhovy-prispevek-vyslaha>

Pozůstalostní důchody [Online]. (2017). Retrieved March 12, 2018, from <http://www.cssz.cz/cz/duchodove-pojisteni/davky/pozustalostni-duchody.htm>

Pozůstalostní důchody: Sirotčí důchod [Online]. (2017). Retrieved March 12, 2018, from <https://www.mpsv.cz/cs/620>

9 Seznam obrázků a tabulek

Tabulka 1 Tarifní třída	11
Tabulka 2 Příplatek za vedení	12
Tabulka 4 Výsluhový příspěvek příslušníků bezpečnostních sborů	32
Tabulka 5 Výsluhový příspěvek vojáků.....	33
Obrázek 1 Dávky sociálního zabezpečení.....	23

10 Seznam příloh

Platové tabulky pro příslušníky bezpečnostních složek od 1. 1. 2017

Platová tabulka pro vojáky

Platová tabulka pro státní úředníky od 1. 1. 2017

Výpočet odbytného pro příklad s úmrtím vojáka

Přepočtený příjem příslušníka bezpečnostních složek

Přepočtená výsluha příslušníka bezpečnostních složek

Přepočtený příjem vojáka

Přepočtený příjem státního zaměstnance – muže i ženy

Platové tabulky pro příslušníky bezpečnostních složek od 1.11.2017

Základní tarif

Doba praxe	Tarifní stupeň	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
do 3 let	1	17 360	18 840	20 440	22 180	24 070	26 110	28 310	30 720	33 330	36 170	39 240
do 6 let	2	18 020	19 550	21 210	23 010	24 970	27 090	29 390	31 880	34 580	37 540	40 720
do 9 let	3	18 690	20 270	21 990	23 870	25 900	28 110	30 490	33 070	35 880	38 940	42 420
do 12 let	4	19 390	21 050	22 830	24 770	26 870	29 150	31 630	34 310	37 230	40 400	43 830
do 15 let	5	20 120	21 840	23 690	25 700	27 880	30 240	32 820	35 600	38 610	41 900	45 470
do 18 let	6	20 870	22 650	24 580	26 660	28 920	31 390	34 040	36 940	40 090	43 480	47 170
do 21 let	7	21 650	23 500	25 500	27 660	30 010	32 550	35 330	38 320	41 580	45 120	48 950
do 24 let	8	22 480	24 380	26 460	28 690	31 130	33 790	36 660	39 760	43 140	46 800	50 790
do 27 let	9	23 320	25 290	27 440	29 780	32 300	35 030	38 030	41 250	44 760	48 560	52 690
do 30 let	10	24 190	26 240	28 480	30 890	33 520	36 370	39 450	42 790	46 440	50 400	54 670
do 33 let	11	25 100	27 240	29 540	32 060	34 780	37 720	40 950	44 410	48 180	52 280	56 720
nad 33 let	12	26 030	28 520	30 630	33 260	36 080	39 140	42 480	46 090	50 000	54 230	58 840

Zdroj: Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru, 2018

Platová tabulka pro vojáky

Hodnost	Základní plat od 1.11.2017
Vojín	12 950
Svobodník	24 850
Destátník	26 260
Četař	27 810
Rotný	32 430
Rotmistr	34 740
Nadrotmistr	37 070
Praporčík	39 640
Nadpraporčík	42 450
Štábní praporčík	55 310
Poručík	37 310
Nadporučík	42 450
Kapitán	48 890
Major	55 310
Podplukovník	61 750
Plukovník	74 610
Brigádní generál	87 480
Generálmajor	100 320
Generálporučík	113 190
Armádní generál	126 040

Zdroj: Platy státních zaměstnanců ve služebním poměru, 2018

Platová tabulka pro státní úředníky od 1. 1. 2017

Stupeň	Praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12 530	13 590	14 740	16 000	17 360	18 810	20 450	22 500	25 210	28 730	33 040	38 320
2	do 2 let	13 040	14 120	15 290	16 610	18 000	19 530	21 210	23 340	26 130	29 970	34 250	39 730
3	do 4 let	13 520	14 650	15 880	17 240	18 690	20 280	22 050	24 250	27 150	30 970	35 600	41 300
4	do 6 let	14 040	15 210	16 480	17 900	19 400	21 050	22 860	25 150	28 180	32 120	36 940	42 840
5	do 9 let	14 570	15 790	17 110	18 580	20 130	21 840	23 720	26 110	29 230	33 320	38 320	44 440
6	do 12 let	15 120	16 370	17 760	19 300	20 880	22 650	24 620	27 090	30 340	34 580	39 760	46 130
7	do 15 let	15 680	17 000	18 410	20 010	21 700	23 520	25 560	28 120	31 500	35 900	41 280	47 880
8	do 19 let	16 280	17 630	19 100	20 770	22 510	24 400	26 510	29 170	32 670	37 250	42 830	49 860
9	do 23 let	16 900	18 300	19 830	21 550	23 350	25 330	27 500	30 250	33 880	38 610	44 420	51 530
10	do 27 let	17 550	19 000	20 560	22 380	24 240	26 270	28 540	31 400	35 160	40 090	46 110	53 460
11	do 32 let	18 220	19 720	21 370	23 240	25 160	27 280	29 620	32 580	36 490	41 600	47 840	55 480
12	nad 32 let	18 920	20 460	22 170	24 120	26 110	28 320	30 750	33 830	37 890	43 180	49 660	57 610

Zdroj: Platy státních zaměstnanců pro rok 2018,2018

Výpočet odbytného pro příklad s úmrtím vojáka (zaokrouhloeno na celé koruny nahoru)

rok	koeficient nárůstu	přepočtený měsíční příjem	odbytné
1	1,9081	6787	0
2	1,7878	7244	14488
3	1,6765	14823	29311
4	1,5939	15591	44902
5	1,4952	17563	62465
6	1,3926	18857	81322
7	1,2878	21595	102917
8	1,2444	22349	125266
9	1,2223	26532	151798
10	1,1947	27145	178943
11	1,1574	30016	193951
12	1,1574	30016	208959
13	1,1374	32803	225361
14	1,104	33796	242259
15	1,0612	35159	259839
16	1	42450	281064

Zdroj: Vlastní tvorba

Přepočtený příjem příslušníka bezpečnostních složek (roční příjem děleno koeficient nárůstu)

rok	koef. Nárůstu	roční příjem	přepočtený roční příjem	zaokr. Na koruny na horu
1986	10,1143	434040	42913,49871	42914
1987	9,9071	450480	45470,4202	45471
1988	9,6862	450480	46507,40228	46508
1989	9,4571	450480	47634,05272	47635
1990	9,1232	467280	51218,87057	51219
1991	7,9058	467280	59105,97283	59106
1992	6,4554	467280	72385,90947	72386
1993	5,1537	484800	94068,33925	94069
1994	4,3473	484800	111517,4936	111518
1995	3,6685	484800	132152,1058	132153
1996	3,0983	502800	162282,542	162283
1997	2,8028	502800	179392,0365	179393
1998	2,5638	502800	196115,1416	196116
1999	2,3689	521760	220254,1264	220255
2000	2,2223	521760	234783,7826	234784
2001	2,0477	521760	254802,9497	254803
2002	1,9081	541440	283758,7129	283759
2003	1,7878	541440	302852,6681	302853
2004	1,6765	541440	322958,5446	322959
2005	1,5939	561600	352343,3089	352344
2006	1,4952	561600	375601,9262	375602
2007	1,3926	561600	403274,4507	403275
2008	1,2878	582720	452492,6231	452493
2009	1,2444	582720	468273,8669	468274
2010	1,2223	582720	476740,5711	476741
2011	1,1947	604800	506235,8751	506236
2012	1,1574	604800	522550,5443	522551
2013	1,1574	604800	522550,5443	522551
2014	1,1374	627360	551573,7647	551574
2015	1,104	627360	568260,8696	568261
2016	1,0612	627360	591179,7965	591180
2017	1	650760	650760	650760

Zdroj: Vlastní tvorba

Přepočtená výsluha příslušníka bezpečnostních složek (zaokrouhлено na celé koruny)

výsluha				
rok	měsíční příjem	výsluha	koeficient nárůstu	přepočtený příjem
15	43480	3392	2,5638	16960
16	43480	3943	2,3689	18355
17	43480	4530	2,2223	19566
18	45120	5192	2,0477	22035
19	45120	5902	1,9081	23647
20	45120	6660	1,7878	25238
21	46800	7219	1,6765	27916
22	46800	7807	1,5939	29362
23	46800	8434	1,4952	31301
24	48560	9132	1,3926	34871
25	48560	9887	1,2878	37708
26	48560	10278	1,2444	39023
27	50400	10691	1,2223	41234
28	50400	11113	1,1947	42187
29	50400	11549	1,1574	43546
30	52280	12001	1,1574	45171
31	52280	12461	1,1374	45965
32	52280	12935	1,104	47356
33	54230	13447	1,0612	51103
34	54230	13990	1	54230

Zdroj: Vlastní tvorba

Přepočtený příjem vojáka

rok	voják			přepočtený příjem	měsíční přepočtený příjem
	koef. Nárůstu	roční příjem			
1986	10,1143	155400		15365	1281
1987	9,9071	155400		15686	1308
1988	9,6862	298200		30787	2566
1989	9,4571	298200		31532	2628
1990	9,1232	315120		34541	2879
1991	7,9058	315120		39860	3322
1992	6,4554	333720		51697	4309
1993	5,1537	333720		64754	5397
1994	4,3473	389160		89518	7460
1995	3,6685	389160		106082	8841
1996	3,0983	416880		134552	11213
1997	2,8028	416880		148737	12395
1998	2,5638	447720		174632	14553
1999	2,3689	447720		189000	15750
2000	2,2223	447720		201467	16789
2001	2,0477	509400		248767	20731
2002	1,9081	509400		266968	22248
2003	1,7878	509400		284932	23745
2004	1,6765	509400		303848	25321
2005	1,5939	509400		319594	26633
2006	1,4952	509400		340691	28391
2007	1,3926	509400		365791	30483
2008	1,2878	509400		395559	32964
2009	1,2444	509400		409354	34113
2010	1,2223	509400		416756	34730
2011	1,1947	509400		426384	35532
2012	1,1574	509400		440125	36678
2013	1,1574	509400		440125	36678
2014	1,1374	509400		447864	37322
2015	1,104	509400		461414	38452
2016	1,0612	509400		480023	40002
2017	1	509400		509400	42450

Zdroj: Vlastní tvorba

Přepočtený příjem pro státního zaměstnance – platí pro muže i ženu (zaokrouhлено na celé koruny nahoru)

rok	koef. Nárůstu	roční příjem	přepočtený roční příjem
1986	10,1143	225720	22317
1987	9,9071	234360	23656
1988	9,6862	243360	25125
1989	9,4571	243360	25734
1990	9,1232	252600	27688
1991	7,9058	252600	31952
1992	6,4554	262080	40599
1993	5,1537	262080	50853
1994	4,3473	262080	60286
1995	3,6685	271800	74091
1996	3,0983	271800	87726
1997	2,8028	271800	96975
1998	2,5638	282240	110087
1999	2,3689	282240	119144
2000	2,2223	282240	127004
2001	2,0477	292800	142990
2002	1,9081	292800	153452
2003	1,7878	292800	163777
2004	1,6765	292800	174650
2005	1,5939	303960	190703
2006	1,4952	303960	203291
2007	1,3926	303960	218268
2008	1,2878	303960	236031
2009	1,2444	315240	253327
2010	1,2223	315240	257908
2011	1,1947	315240	263866
2012	1,1574	315240	272370
2013	1,1574	327360	282841
2014	1,1374	327360	287815
2015	1,104	327360	296522
2016	1,0612	327360	308481
2017	1	327360	327360

Zdroj: Vlastní tvorba