



## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** *Michaela Sedláčková*

**Název práce:** **Analýza vybraných personálních činností ve firmě Federal-Mogul Friction Products, a. s.**

**Autor posudku:** *Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.*

**Cíl práce:** Cílem předložené bakalářské práce je analyzovat vybrané personální činnosti v podniku Federal-Mogul Friction Products a. s. a dle vyhodnocených závěrů z analýzy a dotazníkového šetření nastínit návrhy na zlepšení současného stavu personální práce ve firmě.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	1	2	3	4
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Dílčí připomínky a náměty:**

Žádné zásadní připomínky k práci nemám.

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. První část se věnuje teoretickému vymezení základních pojmů z oblasti personální práce, kde se autorka zaměřila hlavně na problematiku vytváření a analýzy pracovních míst, získávání a výběru pracovníků, řízení výkonu a hodnocení pracovníků, jejich odměňování a péči o pracovníky. V druhé, praktické, části je provedena analýza těchto vybraných činností ve výše zmíněné společnosti. Součástí provedené analýzy je i dotazníkové šetření, které má zjistit názor samotných zaměstnanců na tyto činnosti a ověřit autorčiny výzkumné otázky a hypotézy. Výsledky zmíněné analýzy jsou využity k návrhům na zlepšení stávající situace ve zkoumaných oblastech personální práce.

Předkládaná bakalářská práce je zpracována jak po obsahové, tak po formální stránce dobře.

Přístup autorky při psaní práce se dá hodnotit pozitivně, operativně zapracovávala připomínky a náměty.

Hlavní přínos práce lze spatřit v provedené analýze a návrzích opatření na zlepšení stávající situace ve zkoumané společnosti.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce je napsána v souladu s Metodickými pokyny, neshledávám zde závažnější nedostatky.

Vytyčený cíl byl naplněn.

**Práci doporučuji k obhajobě.**

### **Otázky pro diskusi:**

Budou navržená doporučení v podniku implementována?

Mohou mít ICT technologie vliv na zefektivnění personální práce, případně v jakých oblastech?

**Navržená výsledná známka: výborně - velmi dobře (podle výsledku obhajoby)**

**V Hradci Králové, dne 19. 5. 2015**

---

**podpis**