



## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Petr Rous

**Název práce:** Metody automatizace HR procesů pro efektivní řízení podniku

**Autor posudku:** Ing. Pavel Čech, Ph.D.

**Cíl práce:** Navrhnout strategii firmy pro automatizaci personálních procesů

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)			
	A	C	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dílčí připomínky a náměty:

Předložená práce se zabývá návrhem vhodné strategie pro automatizaci tzv. HR procesů. V úvodu práce autor zasvěceně rozebírá základní teoretická východiska a vcelku dostatečně pracuje s literaturou. Výtkou může být však nesprávné rozlišení autorství myšlenky a autorství zpracování u obrázku č. 2. Autor i tak prokazuje odpovídající orientaci ve zvoleném oboru. Jádrem práce je samotné návržení strategie automatizace HR procesů ve vybrané firmě. Autor zde podrobně vymezuje jednotlivé faktory, jež ovlivňují automatizaci HR procesů a s tím související rizika. Zároveň definuje základní charakteristiky pro IT služby v oblasti HR. Autor taktéž předkládá klíčové metriky pro hodnocení úspěšnosti automatizace HR procesů. Navržená strategie potvrzuje autorův vhled do zkoumané problematiky. V práci by však mohlo být více rozvedeno zdůvodnění jednotlivých částí strategie a nastíněna otázka možných variant dané strategie. Prospěšné by také bylo uplatnění navržené strategie v praxi a ověření vhodnosti strategie na skutečných datech.

I tak se ovšem jedná o pečlivě zpracovanou koncepci automatizace HR procesů, která je velmi dobře uplatnitelná v praxi.

**Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Z praktické části jsou patrné autorovi bohaté praktické zkušenosti. Autor prokazuje schopnost připravit vhodné podklady pro automatizaci vybraných firemních procesů. Navržená strategie má potenciál zlepšit zajištění HR procesů ve zvolené firmě.

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: B - výborně-velmi dobře**

**V Hradci Králové, dne 9. května 2017**

---

**podpis**