



## POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Lukáš Řezníček

**Název práce:** Motivační systém ve vybraném podniku a jeho účinnost

**Autor posudku:** doc. Ing. Václav Janeček, CSc.

**Cíl práce:** „Cílem práce je zhodnocení účinnosti nastaveného motivačního systému ve vybraném podniku prostřednictvím zaměstnaneckých benefitů, které podnik zaměstnancům poskytuje... Data, týkající se zmíněných benefitů a zdrojů motivace, budou shromažďována prostřednictvím dotazníkového šetření.“ Výsledkem má být poznání, jak které motivační faktory působí na jednotlivé skupiny zaměstnanců a dále určité návrhy, které by podnik mohl využít při zlepšování svého motivačního systému.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Dílčí připomínky a náměty:

Autor využívá poměrně rozsáhlé empirické šetření. Na základě jeho výsledků formuluje závěry k hypotézám, které uvádí v části nazvané Metodika zpracování. Tyto závěry zakládá na prostém porovnání četnosti jednotlivých typů odpovědí, nevyužívá statistické postupy pro potvrzení či vyvrácení hypotéz.

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Celkově je práce napsána pečlivě, obsahuje obvyklé části a má logickou strukturu. Opírá se poměrně rozsáhlé dotazníkové šetření, ve kterém autor zpracoval odpovědi na dotazník od celkem 88 respondentů z celkového počtu 482 zaměstnanců. Zároveň se pokusil rozdělit respondenty do několika skupin (pohlaví, věk, dosažené vzdělání, délka pracovního poměru, generace zaměstnanců X a Y).

Získané odpovědi analyzuje a uvádí je nejenom v číselné, ale též i v grafické formě. Formuluje závěry k jednotlivým hypotézám a dále i návrhy pro zlepšení motivačního systému podniku. V tomto smyslu s výše uvedenou výhradou lze konstatovat, že cíle práce splnil. Prokázal schopnost samostatně řešit poměrně složitou problematiku, která je nesporně součástí erudice manažera. Práce splňuje požadavky kladené na tento typ závěrečných prací.

### **Otázky k obhajobě:**

Jaký je názor autora na reprezentativnost jeho závěrů vzhledem k tomu, že respondenti mohou představovat specifickou skupinu, která má alespoň v něčem jiné vlastnosti, než základní soubor (všichni zaměstnanci) už vzhledem k tomu, že byli ochotni odpovědět na dotazník v elektronické formě?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: B**

**V Hradci Králové, dne 16. května 2017**

---

**podpis**