

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Flexibilní formy zaměstnání jako nástroj pro work-life balance ve společnosti XY

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Zvonková Eliška

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Předložená diplomová práce zaměřená na využití flexibilní úvazků a jejich přínos pro work-life balance zpracovává velmi aktuální a společensky přínosné téma. Autorka dokázala teoretický rámec vystavět na aktuálních zdrojích, které si téma vyžaduje. Teoretická část práce je logicky provázaná, postoje jednotlivých autorů jsou komparovány a celý text vytváří podklad pro vlastní výzkumnou část. Metodika je dostatečně rozpracována. Vlastní výzkumné šetření je provedeno smíšeným - kvalitativně kvantitativním šetřením, které je v metodice argumentováno a vzhledem k naplnění cíle práce ho lze označit jako vhodný. Oba nástroje výzkumu (interview a dotazník) jsou náležitě popsány. V praktické části jsou uvedeny výsledky výzkumných šetření. Výsledky interview jsou velmi dobře rozpracovány a shrnuty do tabulek. Výsledky dotazníkového šetření jsou analyzovány a shrnuty k jednotlivým okruhům vztahujícím se k cíli práce. Pro naplnění cíle práce byly formulovány hypotézy, které jsou ověřovány testem závislosti a výsledky jsou uvedeny v tabulkách. Výsledky jsou zpracovány jak deskriptivní, tak vícerozměrnou statistikou a jsou podkladem pro formulování závěrů a doporučení. Samotná doporučení jsou konkrétní, vycházející ze získaných dat a doplněná o rozpočet nákladů při jejich realizaci. Autorka vhodně zařadila podklady pro realizaci doporučení do příloh. Autorka celkově prokázala schopnost zvládnout zpracovat aktuální téma na úrovni diplomové práce. Práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Výsledky Vaší práce poukazují na důležitost work-life balance. Jaké kroky byste doporučila organizaci realizovat již v rámci tzv. adaptačního nebo orientačního procesu pracovníka?

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Výsledky ukazují na důležité propojení organizační kultury a work-life balance. Jaké jiné (kromě news letter uvedený v doporučeních) nástroje OK byste uvedla jako efektivní a využitelné v dané organizaci pro podporu work-life balance?

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 22.05.2023**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz