

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení talentů jako součást rozvoje zaměstnanců

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kateva Mila

Oponent práce: PhDr. Markéta Šnýdrová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená diplomová práce se zabývá velmi zajímavým a aktuálním tématem. Hlavním cílem práce je navrhnout rozvojový program pro talentované zaměstnance v podobě doporučení pro dceřinou společnost. Mezi dílčí cíle práce patří vymezit základní pojmy v talent managementu, zmapovat prostředí ve vybrané organizaci za účelem zjištění možností a potřeb pro zavedení programu pro talentované zaměstnance, popsat program talent managementu v mateřské společnosti, realizovat a zhodnotit kvantitativní a kvalitativní průzkum v mateřské společnosti. Hlavní cíl práce je možno považovat za odpovídající. Dílčí cíle jsou však spíše postupem řešení práce. Souhrn je místy zpracován formou odrážek místo souvislým textem. Teoretická část poskytuje dostatečný vhled do zkoumané problematiky. Práce s literaturou je poměrně dobrá, ačkoliv by neškodilo, kdyby autorka více porovnávala názory a pohledy citovaných autorů. V textu se poměrně často vyskytují odrážky, což snižuje jeho plynulost. Metodika je odpovídající. Autorka si stanovila 4 výzkumné předpoklady pro praktickou část. Autorka provedla dotazníkové šetření (74 respondentů) a 2 strukturované rozhovory. Společnost je dobře představena (jak mateřská, tak dceřiná), autorka však neuvádí žádné firemní zdroje. Šetření jsou řádně vyhodnocena, výsledky jsou dobře interpretovány. Doporučení jsou relevantní. Cíl práce je možno považovat za splněný. Výzkumné předpoklady jsou vyhodnoceny. Z formálního hlediska je nutno konstatovat, že některé obrázky či tabulky by patřily spíše do příloh. V grafech chybějí popisky os. Závěrem je možno konstatovat, že se autorce poměrně dobře podařilo aplikovat získané teoretické poznatky do praxe. Je psána se zájmem autorky o dané téma. Práce splňuje požadavky kladené na diplomový úkol a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak se zkoumaná organizace staví k Vámi formulovaným doporučením?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou modely talent managementu? Vysvětlete je.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Charakterizujte přínos talent managementu pro organizaci.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

nevyhovující	
--------------	--

Datum: 28.05.2016

Podpis oponenta práce