

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Řízení talentů jako součást rozvoje zaměstnanců

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Kateva Mila

Vedoucí práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka diplomové práce se zabývala velmi aktuální problematikou v oblasti řízení lidských zdrojů a zpracovala práci na téma Řízení talentů jako součást rozvoje zaměstnanců. Autorka práci pravidelně konzultovala s vedoucí práce. V práci bych vyzdvihla logickou strukturu a pečlivě zpracovanou praktickou část. Hlavní cíl práce i dílčí cíle práce jsou jednoznačně formulovány a byly splněny. Metodika práce je podrobná a je vhodně zvolena s ohledem na téma práce, jelikož došlo ke kombinaci kvantitativního i kvalitativního výzkumu. Autorka si v rámci shrnutí teoretických východisek práce stanovila předpoklady, na které v závěru práce (po zhodnocení výsledků) odpověděla. Z obsahových nedostatků je nutné uvést, že některé z dotazníkových otázek jsou subjektivně položeny a v práci je nadměrné používání slova „autorka“. Celkově však mohu konstatovat, že práce je logická a splňuje požadavky kladené na úroveň diplomových prací. Autorka dle mého názoru prokázala orientaci ve zvolené problematice, schopnost analýzy i syntézy. Proto, i přes výše uvedené nedostatky hodnotím známkou výborně a práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Byla navržená doporučení diskutována s vedením organizace? S jakými výsledky?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou přístupy organizací v České republice k talent managementu?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak je chápán talent ve zkoumané organizaci?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Klasifikace	výborně	X
	velmi dobře	
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 13.05.2016

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz