



Univerzita Hradec Králové
Fakulta informatiky a managementu

Posudek školitele disertační práce

Autor: Mgr. Josef Toman, MBT

Název práce: Transfer technologií a nová pozice univerzit

Školitel: doc. PhDr. Blanka Klímová, M.A., Ph.D.

Konzultant: doc. Ing. Mgr. Petra Marešová, Ph.D.

Studijní program: Systémové inženýrství a informatika

Studijní obor: Informační a znalostní management

Aktivity doktoranda a jejich vztah k tématu disertační práce

Doktorand Mgr. Josef Toman, MBT, nastoupil do doktorandského studia v roce 2015, kdy jeho záměrem bylo specializovat se na problematiku rodinných firem, o čemž svědčí i několik výstupů na Web of Science. Avšak z důvodu absence dostatečného množství dat a zapojení se do projektu Superdoktorand (I-IV), kde se zabýval například *Evaluací ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií na UHK* či *Faktory ovlivňující formování síťové struktury spolupracujících vědců v rovině společných publikací na UHK*, došlo ke změně tématu jeho disertační práce právě na výše uvedené téma.

Během následujících pěti let se tak doktorand zabýval zkoumáním transferu znalostí a technologií, což dokládá i pět publikačních výstupů (4 konferenční články s indexací v ISI WOK a 1 kapitola v monografii) na toto téma. Např. *Od výzkumu po využívání v praxi: Vše kolem transferu znalostí a technologií* (Marešová a kol., 2020) či *Current Challenges of the Technology Transfer Process* (Toman and Klimova, 2020). Kromě uvedeného tématu také spolupracoval se školitelkou na dalších tématech v rámci projektu Excellence, zaměřené na Evaluaci kognitivních, lingvistických, ekonomických a technologických přístupů k zlepšení kvality života starší generace, jehož výsledkem byla i jedna publikace v časopise s impakt faktorem a v kvartilu Q1. Doktorandova znalost zejména metod teorií sítí a relevantního SW, které použil při zpracovávání dat výše uvedených projektů a publikačních výstupů, se stala základem pro zpracování tématu jeho disertační práce.

Cíl, obsah a aktuálnost tématu disertační práce

Cílem předložené disertační práce je návrh konceptu znalostně orientovaného modelu formování pozice univerzity v síti kooperujících subjektů na základě aktuálních aktivit a výstupů v oblastech transferu technologií, vědy a výzkumu. Na



základě jednotlivých dílčích a logických kroků, stanovení správných klíčových metrik a použití relevantních metod, **se autorovi podařilo tento cíl úspěšně naplnit.**

Disertační práce má celkem 116 stran a skládá se z osmi kapitol, přičemž stěžejními částmi práce jsou kapitoly 2-7, ve kterých se autor zabývá nejdříve klíčovými pojmy znalostního managementu a transferu technologií (TT). Tyto teoretické poznatky pak úspěšně aplikuje při tvorbě navrhovaného modelu pro formování pozice univerzity, který má základ v Nonakově modelu (Nonaka 1994) a potvrzuje Nonakou prosazovaný prvek „vzniku a posléze šíření znalosti v rámci organizace“. Základem celé práce se pak stává případová studie UHK, na které autor pomocí aplikace síťových konceptů identifikuje vznikající vzory vazeb vědecké spolupráce. V navrženém modelu pak jmenovitě detekuje síťové struktury spojené s nositelem individuální znalosti, tj. zařazuje jednotlivce do konkrétního pracovního týmu s uchováním informací o jeho historických i aktuálních vazbách v rámci i mimo rámec univerzity. Na základě této analýzy případové studie je pak vytvořen obecný model formování pozice univerzity (FoPU) v síti kooperujících subjektů, a to dle typu výzkumných aktivit, které jsou rozlišeny na základní a aplikovaný výzkum.

Originalita disertační práce spočívá nejen v analýze dosavadní pozice UHK, což může být praktickým přínosem pro vedení univerzity a pro její další strategické řízení v oblasti TT a VaV, ale i tím, že nově vytvořený model propojuje zatím nepropojené koncepty tj. koncepty SECI modelu s konceptem TT (absorpční kapacity) a koncepty modelu formování pozice univerzity FoPU. Z tohoto důvodu lze považovat zpracování tématu předložené disertační práce za **aktuální a přínosné**. Co se týče komplexnosti zpracování tématu, jde o téma náročné a složité.

Jediné **nedostatky** práce pak lze obecně spatřovat v kvalitě a složení dostupných dat, které by mohly daný výzkum obohatit v rovině personální, zejména v oblasti osobních interakcí, a tak umožnit hlubší analýzu dat, které by univerzitám mohly pomoci eliminovat negativní interpersonální vztahy v rámci vědeckého a komerčního uplatňování výsledků VaV a TT.

Po **formální stránce** je disertační práce přehledně strukturována, což je dáno i rozumným množstvím kapitol a přehledným počtem podkapitol. Nicméně na některých místech se objevují drobné formální nedostatky, které však nesnižují celkovou kvalitu práce.



Univerzita Hradec Králové
Fakulta informatiky a managementu

Na základě výše uvedených informací lze konstatovat, že se jedná o velmi zdařilou disertační práci, při jejímž zpracování doktorand prokázal jak získanou teoretickou znalost ze svého studijního oboru, tak i vlastní vědeckou zvědavost, samostatnost a pokoru.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou silné a slabé stránky navrženého modelu FoPU?
2. Na základě návrhu Vašeho modelu FoPU, jaká konkrétní doporučení byste dal UHK k posílení její pozice v rámci VaV a TT?

Závěr

Na základě §47, odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách lze konstatovat, že disertant ve své práci prokázal schopnost a připravenost k samostatné činnosti v oblasti výzkumu a vývoje a že disertační práce obsahuje původní výsledky spadající do oboru informačního a znalostního managementu.

Z uvedených důvodů práci doporučuji k obhajobě před příslušnou zkušební komisí pro obhajobu disertačních prací a po úspěšné obhajobě doporučuji Mgr. Josefu Tomanovi, MBT udělit titul PhD. v oboru „Informační a znalostní management“.

Hradec Králové, 3. Května 2021

doc. PhDr. Blanka Klímová, M.A.,Ph.D.
vedoucí Katedry aplikované lingvistiky