

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Rozbor hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci se zaměřením na sekci service management a market data a service interface

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Cernusca Mihaela

Oponent práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	X
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Název práce nemůže obsahovat slovo „rozbor“ – jedná se o metodu. V práci se objevují typografické chyby, cíl práce nemůže být analýza (rozbor), to je pouze metoda. V metodice chybí uvedení teoretických metod poznání. Jestliže autorka chce členit kapitolu, musí zde mít alespoň 2 podkapitoly (tj. 2.1.1 a 2.1.2 nebo 4.1.1 a 4.1.2). Práce je psána v 1. osobně množného čísla a jsou zde špatně psány procenta. V práci se vyskytuje několik obecných tvrzení, která jsou považována za stěžejní závěry práce, např. „Práce upozorňuje na jeden z významných závěrů, a to, že neexistuje univerzální systém hodnocení...“. Doporučení by měla být více konkrétní. Autorka používá dostatečný počet zdrojů a cituje dle normy, práce působí přehledně.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete princip metody 540 stupňů.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaká kritéria hodnocení pracovníků obecně rozlišujeme? Včetně uvedení příkladů.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 25.09.2014

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz