

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Rozbor hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci se zaměřením na sekci service management a market data a service interface

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Cernusca Mihaela

Vedoucí práce: Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	
Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Bakalářská práce se věnuje aktuální problematice systému hodnocení zaměstnanců a jejich konkrétním nastavením a dopadům ve firmě. Autorka kladla důraz na zpracování po formální, i po obsahové stránce, ovšem někdy je znát problematické skloňování či obdobné drobné chyby. V práci je velmi dobře uchopen cíl, kdy na základě provedeného rozboru situace jsou formulovány podklady pro výzkum a z nich autorka vyvozuje závěry a doporučení. Oceňuji přístup studentky, která se zapojila do hloubky procesu, který se snaží posunout dále pomocí vlastního výzkumu. Nalezla řadu nedostatků a úzkých míst, které lze napravit a celý systém tak zefektivnit. Autorka ukázala schopnost práce se zdroji. Teoretická část tvoří velmi dobrý podklad pro část praktickou. Autorka vytvořila vhodné otázky pro focus groups a svůj výzkum a jeho vyhodnocení. Vše je vhodně popsáno v metodice práce. Praktická část nejprve popisuje současný systém ve společnosti pro následnou možnost dedukce možných témat pro focus groups a indukci závěrů. V práci jsou uvedena logická a podložená doporučení pro praxi. Závěr opravdu obsahuje nové poznatky, uvedené v práci.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Upozornila jste na zastaralost dokumentů týkající se zkoumané oblasti ve společnosti. Je pro společnost hodnocení a rozvoj zaměstnanců prioritou? Existuje zde prostor pro intervenci?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem by bylo možné realizovat vaše doporučení?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 09.09.2014

Podpis vedoucího práce