



POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Valeriia Biriukova

Název práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané firmě.

Autor posudku: doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Cílem práce je zkoumání obecných teoretických základů řízení lidských zdrojů, analýza personálních činností (získávání, předvýběr a výběr, řízení pracovního výkonu) a řízení lidských zdrojů ve vybrané firmě. Dále návrh způsobu vylepšování řízení personálu ve firmě.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Bylo nalezeno 52 zdrojů, u nichž je shoda méně jak 5 %. Jedná se například o citování jednotlivých paragrafů Zákoníku práce ČR. Použité zdroje jsou uvedeny v Seznamu literatury.

Dílčí připomínky a náměty:

Práce má formální nedostatky – není zarovnaná do bloku, obsahuje interpunkční chyby, číslování stránek je těsně pod poslední větou na stránce, což nepůsobí příliš dobrým vizuálním dojmem.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka se zkoumala aktuální téma, které opřela o vlastní pracovní zkušenost v nadnárodní společnosti. Bohužel společnost v průběhu psaní práce neudělila souhlas se zveřejněním jejího obchodního jména. Na základě získaných informací z vnitřních zdrojů firmy bylo zjištěno, jak ve firmě XYZ probíhá analýza a vytváření pracovních míst, metody získávání, předvýběru a výběru pracovníků. Dále se autorka věnovala procesu vedení lidí. Na základě vlastního dotazníkového šetření bylo zjištěno, jak jsou zaměstnanci celkově spokojeni s podmínkami práce (denní pracovní doba), atmosférou na pracovišti, plněním cílů a pracovním prostředím. Dle vyjádření respondentů byly tyto okruhy hodnoceny celkově kladně. Pracovní prostředí a pracovní atmosféra ve firmě XYZ převážně části zaměstnanců spíše vyhovuje. Jediný problém, který se v této oblasti objevuje, je délka pracovní doby. Jako jedno z možných řešení bylo podniku doporučeno analyzovat statistická data objemů prodejů v ranních směnách od 6 hodin ráno a třeba pozměnit otevírací dobu obchodů. Důsledkem daných změn bude zvýšení aktivity a pracovního výkonů zaměstnanců. Celkově lze konstatovat, že cíl práce byl naplněný. Práce vykazuje formální nedostatky uvedené v Dílčích připomínkách a námětech.

Otázky k obhajobě:

Jaká je věková struktura zaměstnanců ve firmě XYZ? Lze konstatovat, že denní pracovní doba vyhovuje spíše mladším zaměstnancům?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: D

V Hradci Králové, dne 12. května 2018

podpis