

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

**Provozně ekonomická fakulta**

**Katedra ekonomických teorií**



## **Bakalářská práce**

**Analýza a vývoj nezaměstnanosti ve vybraném regionu**

**Petr Horák**

© 2022 ČZU v Praze



## ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Petr Horák

Ekonomika a management

Název práce

**Analýza a vývoj nezaměstnanosti ve vybraném regionu**

Název anglicky

**Analysis and progression of unemployment in the selected region**

---

### Cíle práce

V Bakalářské práci bude porovnávána nezaměstnanost ve vybraném regionu před Covidem-19 a při Covidu-19 a analýza problematiky nezaměstnaných ve vybraném regionu. Hlavní cíl práce bude rozdíl mezi nezaměstnaností před Covidem-19 a při Covidu-19. Dílčí cíle bude analýza problematiky nezaměstnaných ve vybraném regionu.

### Metodika

V Bakalářské práci bude používána analýza dat nezaměstnaných ve vybraném regionu. Dále bude použita metoda zpracování a vyhodnocování dat do grafů a tabulek v praktické části práce. V praktické části se také objeví dotazníkové šetření s nezaměstnanými ve vybraném regionu a rozhovory s pracujícími na úřadu práce. V práci bude používána metoda komparace.

## **Doporučený rozsah práce**

30 – 40 stran

## **Klíčová slova**

Trh práce, zaměstnanost, nezaměstnanost, úřad práce, Votický region, práce, struktura uchazečů, COVID-19, politika zaměstnanosti

---

## **Doporučené zdroje informací**

BUCHTOVÁ, B., ŠMAJS, J., BOLELOUCKÝ, Z., 2013. Nezaměstnanost. 2. přep. a aktul. vyd. Praha: Grada Publishing. 192 s. ISBN 978-80-247-4282-3

Holman, R.: Ekonomie, 3. aktualizované vydání Praha, Nakladatelství C.H. Beck, 2002, 714 s., ISBN 80-7179-681-6

JÍROVÁ, H. Trh práce a politika zaměstnanosti. 1. vydání. Praha: VŠE, Fakulta národohospodářská, 1999. ISBN 80-7079-63599

Mareš, P. (2002). Nezaměstnanost jako sociální problém. 3. rozšíř. vyd. Praha: Slon

MAREŠ, P., 2002. Nezaměstnanost jako sociální problém. 3. upr. vyd. Praha: Sociologické nakladatelství. 172 s. ISBN 80-86429-08-3.

Sirovátka, T., Řezníček, I. (1995). Dlouhodobá nezaměstnanost a záchraná sociální síť (srovnávací studie ze tří okresů). Brno: Masarykova univerzita

VEDRAL, P.; STRAKOVÁ, A. Zaměstnanost: vybrané kapitoly. České Budějovice: JU, Zdravotní sociální fakulta, 1996. ISBN 80-7040-1737  
VEDRAL, P.; STRAKOVÁ, A. Zaměstnanost: vybrané kapitoly. České Budějovice: JU, Zdravotní sociální fakulta, 1996. ISBN 80-7040-173-7

---

## **Předběžný termín obhajoby**

2022/23 ZS – PEF

## **Vedoucí práce**

doc. PhDr. Ing. Lucie Severová, Ph.D.

## **Garantující pracoviště**

Katedra ekonomických teorií

Elektronicky schváleno dne 29. 12. 2021

**doc. PhDr. Ing. Lucie Severová, Ph.D.**

Vedoucí katedry

Elektronicky schváleno dne 10. 2. 2022

**doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.**

Děkan

V Praze dne 06. 03. 2022

### Čestné prohlášení

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci Analýza a vývoj nezaměstnanosti ve vybraném regionu jsem vypracoval samostatně pod vedením vedoucího bakalářské práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu literatury na konci práce. Jako autor uvedené bakalářské práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušil autorská práva třetích osob.

V Praze dne 30.11.2022 \_\_\_\_\_

## **Poděkování**

Rád bych touto cestou poděkoval vedoucí bakalářské práce, doc. PhDr. Ing. Lucii Severové, Ph.D. za odborné vedení, cenné rady a pomoc při zpracování bakalářské práce. Dále bych rád poděkoval vedoucí úřadu ve Voticích Bc. Silvii Řeháčkové a vedoucí úřadu v Benešově Mgr. Kateřině Novotné za poskytnuté informace.

# **Analýza a vývoj nezaměstnanosti ve vybraném regionu**

## **Souhrn**

Bakalářská práce se zabývá analýzou nezaměstnanosti ve vybraném regionu před Covidem-19 a při Covidu-19 na Voticku a okolí. V první části je definován pojem nezaměstnanost, míry nezaměstnanosti, druhy a formy nezaměstnanosti. Dále je zmíněna poptávka, nabídka a rovnováha na trhu práce. Cílem práce je analyzovat nezaměstnanost na Voticku, v jednom z mikroregionů Středočeského kraje, který má společně s Benešovem nízkou míru nezaměstnanosti. Pomocí dotazníku byla zjištěna struktura uchazečů o zaměstnání, důvody jejich a vliv pandemie na nezaměstnání a následně je nezaměstnanost porovnávána s okolím Benešova. Práce je zaměřena i na největší zaměstnavatele v daném regionu.

**Klíčová slova:** Trh práce, zaměstnanost, nezaměstnanost, úřad práce, Votický mikroregion, práce, struktura uchazečů, Covid-19, politika zaměstnanosti, Středočeský kraj

# **Analysis and progression of unemployment in the selected region**

## **Summary**

The bachelor thesis deals with the analysis of unemployment before Covid-19 and during the Covid-19 in Voticko and its surroundings. In the first part, the thesis deals with unemployment, unemployment rate, types and forms of unemployment. Next is mentioned supply, demand and labor market balance. The aim of thesis is to analyse the unemployment in Voticko, in one of the micro-regions of the Central Bohemian Region, which has together with Benešov a very low rate unemployment. The questionnaire was used to determine the structure of job seekers, their reasons and the impact of the pandemic on unemployment, and then it was compared with the surroundings of Benešov. The work is also focused on the largest employers in the micro-region.

**Keywords:** Labor market, employment, unemployment, employment department, Votice region, structure of applicants, Covid-19, employment policy, Central Bohemian Region



# Obsah

1	Úvod .....	12
2	Cíl práce a metodika.....	13
3	Teoretická část .....	15
	3.1 Nezaměstnanost.....	15
	3.2 Druhy nezaměstnanosti .....	19
	3.2.1 Frikční nezaměstnanost .....	19
	3.2.2 Strukturální nezaměstnanost.....	19
	3.2.3 Cyklická nezaměstnanost .....	20
	3.2.4 Sezónní nezaměstnanost.....	20
	3.3 Formy nezaměstnanosti .....	21
	3.3.1 Nedobrovolná nezaměstnanost .....	21
	3.3.2 Dobrovolná nezaměstnanost.....	21
	3.3.3 Minimální mzda .....	23
	3.3.4 Skrytá nezaměstnanost .....	24
	3.3.5 Dopady a důsledky nezaměstnanosti .....	24
	3.4 Trh práce .....	25
	3.4.1 Poptávka po práci .....	26
	3.4.2 Nabídka práce.....	27
	3.4.3 Rovnováha na trhu práce.....	28
	3.4.4 Úřad práce .....	29
4	Praktická část .....	30
	4.1 Charakteristika vybraného regionu.....	30
	4.2 Mikroregiony .....	30
	4.3 Územní členění.....	31
	4.4 Míra nezaměstnanosti ve Středočeském a Jihočeském kraji .....	33
	4.5 Votický region.....	35
	4.5.1 Statistické údaje.....	36
	4.5.2 Klíčový zaměstnavatelé v mikroregionu Votice.....	36
	4.5.3 Úřad práce Votice a Benešov .....	42
	4.6 Nezaměstnanost ve Votickém mikroregionu před a při Covidu-19 .....	43
	4.7 Metodika .....	45
	4.8 Dotazník .....	47
	4.8.1 Vyhodnocení dotazníku.....	47
	4.9 Rozhovory s pracovníky Úřadu práce .....	62
	4.9.1 Konkrétní otázky a odpovědi .....	63
5	Výsledky a diskuse.....	67
6	Závěr .....	70
7	Seznam použitých zdrojů .....	71
	7.1 Tištěné zdroje .....	71
	7.2 Internetové zdroje.....	73
8	Seznam obrázků, tabulek, grafů a použitých zkratk.....	76
	8.1 Seznam grafů a tabulek .....	78
	8.2 Seznam použitých zkratk.....	79
	Přílohy .....	80

# 1 Úvod

Tématem této bakalářské práce je analýza a vývoj nezaměstnanosti Votického mikroregionu. Byl zvolen tento region z důvodu, protože autor práce zde vyrůstal a nezaměstnanost je v celém okrese velmi diskutovaná. Z obecného pohledu je nezaměstnanost ve Votickém regionu nízká.

Nezaměstnanost patří mezi vážné makroekonomické problémy, se kterými se musí potýkat nejedna z vyspělých zemí. Dotýká se stále většího počtu ekonomicky aktivních obyvatel, kterým by měl pomoci stát. Stát má k dispozici aktivní i pasivní politiku zaměstnanosti, které se snaží zmírnit dopady ztráty zaměstnání a pomoci lidem se vrátit, co nejdříve a nejsnadněji na trh práce.

Současná problematika trhu práce a nezaměstnanosti přímo souvisí s hospodářským rozvojem a zajištěním stabilní ekonomiky v zemi, vzhledem k tomu ji nelze podceňovat. Práce poskytovaná obyvatelstvem může být chápána jako jeden z klíčových výrobních faktorů, který umožňuje dosáhnout dlouhodobé stability státu. Vzhledem k tomuto pojetí by se i Česká republika jako stát měla soustředit zejména na podporu zaměstnanosti a umožnění tvorby nových pracovních míst, nejen na formy dávek a podporu v nezaměstnanosti těch, kteří nepracují.

Za účelem splnění cíle bude práce rozdělena na teoretickou část a praktickou část. V teoretické části se bude práce zaměřuje na všeobecnou problematiku, která souvisí s trhem práce a se zaměstnaností, resp. nezaměstnaností. Dále se také zaměří na poptávku a nabídku. Praktická část práce bude tvořena z charakteristiky zkoumaného regionu, dotazníkového šetření, porovnání nezaměstnanosti před Covidem-19 a při Covidu-19 a rozhovorů. Budou zaznamenávány i charakteristiky regionu popíšeme demografické i další údaje.

Zkoumaným regionem je Votický mikroregion.

Cílem práce je širší představení problematiky pandemie Covidu-19 při nezaměstnanosti a vyhodnocení stavu trhu práce v Benešovském okrese a Votickém mikroregionu na základě dotazníkového šetření a rozhovorů s vedoucími ÚP v Benešově a Voticích.

## **2 Cíl práce a metodika**

### **2.1 Cíl práce**

Cílem této bakalářské práce je analýza nezaměstnanosti v mikroregionu Votice. V bakalářské práci bude porovnávána nezaměstnanost ve vybraném regionu před Covidem-19 a při Covidu-19 a analýza problematiky nezaměstnaných ve vybraném regionu. Hlavní cíl práce bude rozdíl mezi nezaměstnaností před Covidem-19 a při Covidu-19. Dílčím cílem bude porovnání nezaměstnanosti v okrese Benešov a Votice.

## 2.2 Metodika

Základním zdrojem pro zpracování teoretické části je studium odborné literatury, která se věnuje nezaměstnanosti. V práci bude používána metoda deskriptivní neboli popisná, kde je vysvětlena nezaměstnanost, její druhy a příčiny.

V Bakalářské práci bude používána analýza dat nezaměstnaných ve vybraném regionu. Dále bude použita metoda zpracování a vyhodnocování dat do grafů a tabulek v praktické části práce. V praktické části se také objeví dotazníkové šetření s nezaměstnanými ve vybraném regionu, kde dotazník vyplnilo 200 respondentů a byly provedeny rozhovory s pracujícími na úřadu práce. Metoda komparativní byla využita při porovnávání okresu Benešov a Votice.

## 3 Teoretická část

### 3.1 Nezaměstnanost

Práce je pro existenci člověka důležitou podmínkou kvalitního života. Dává mu pocit seberealizace, ctižádosti a sebeuplatnění. Proto je neočekávaná ztráta práce velkým zásahem do života lidí. Nezaměstnanost nejen negativně působí na člověka, ale i na celkovou ekonomiku státu. Je to sociálně-ekonomický problém jev, který je spojený s existencí trhu práce. Nezaměstnanost vzniká, pokud na trhu práce nabídka převyšuje poptávku. Tzn., že osoby, které mohou, a hlavně chtějí pracovat, nemohou najít práci. V tržní ekonomice má však určitá míra nezaměstnanosti pozitivní vliv. Je to přirozený jev, který vyplývá z potřeby pracovníků měnit svá zaměstnání. Naopak v centrálně plánované ekonomice je 100 % zaměstnanost.<sup>1</sup>

*„Nezaměstnanost je obrovsky neefektivní jev, který značně snižuje celospolečenskou produktivitu práce, rozšiřuje počty sociálně slabých občanů a prohlubuje chudobu ve společnosti“.*<sup>2</sup>

#### Základní pojmy

Z hlediska trhu práce můžeme obyvatelstvo země rozdělit na ekonomicky aktivní a ekonomicky neaktivní. Ekonomicky aktivní obyvatelstvo je tvořeno následujícími dvěma skupinami obyvatel.

#### Zaměstnaní:

- Obyvatelstvo od věkové hranice 15 let
- Všichni, kteří vykonávají placené zaměstnání (včetně sebe zaměstnání)
- Mají práci, ale momentálně nepracují např. z důvodu nemoci, dovolené, stávký atd., tj. jsou v práci dočasně nepřítomni

<sup>1</sup> ŠVARCOVÁ, Jana. *Ekonomie: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: Nakladatelství CEED, 2003. ISBN 80-902552-6-4

<sup>2</sup> MARUŠKA, Zdeněk. *Nenechte si líbit nezaměstnanost: hospodářská krize a nezaměstnanost jsou odstranitelné*. 1. vyd. [Olomouc: Z. Maruška], 2012, 87 s. ISBN 978-80-260-2443-9.

### Nezaměstnaní:

- Obyvatelstvo od věkové hranice 15 let
- Všichni, kteří jsou v produktivním věku a splňují souběžně následující tři základní podmínky:
  - 1) Neměli práci, tzv. nebyli ani v placeném zaměstnání, ani sebe zaměstnaní
  - 2) Práci aktivně hledali (jak sami, tak např. pomocí úřadu práce či personálních agentur)
  - 3) Byli připraveni a ochotni nastoupit do práce (do dvou týdnů byli připraveni nastoupit do zaměstnání nebo sebe zaměstnaní) <sup>3</sup>

### Míry nezaměstnanosti

Nezaměstnanost měříme pomocí míry nezaměstnanosti, která je vyjádřena v procentech a získáme ji díky podílu nezaměstnaných osob k ekonomicky aktivnímu obyvatelstvu, do kterého řadíme zaměstnané a nezaměstnané, viz vzorec níže.

$$u = \frac{U}{L+U} \times 100$$

kde: u – míra nezaměstnaných v %

U-počet nezaměstnaných

L – je počet zaměstnaných. (VOLEJNÍKOVÁ, J. Nezaměstnanost)

*"Míra nezaměstnanosti je procento nezaměstnaných z ekonomicky aktivního obyvatelstva."*<sup>4</sup>

Tento výpočet může míru nezaměstnanosti velmi zkreslovat, např. z důvodu že do ekonomicky aktivního obyvatelstva nebývají započítávány osoby, které aktivně nehledají práci a dostávají sociální dávky, nebo z důvodu toho, že někteří lidé jsou nuceni pracovat

---

3 KRAMEŠ, Jaroslav. *Makroekonomie, Základní kurz*. 2. vydání. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 2008. ISBN 978-80- 245- 1319-5

4 PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

na zkrácený úvazek, nebo z důvodu metodiky úřadů práce, zákona o zaměstnanosti, postupu statistického úřadu, ve kterém je důležité, koho zařadí mezi nezaměstnané či ekonomicky aktivní obyvatelstvo. Skutečná míra nezaměstnanosti je z těchto důvodů vyšší, než bývá uváděna.<sup>5</sup>

Skutečným problémem je však dlouhodobá nezaměstnanosti přetrvávající déle než jeden rok. Lidé, kteří se v této nezaměstnanosti nacházejí, ztrácejí své pracovní návyky a chuť pracovat. Těmto lidem nebývá nabídnuta práce a jsou upřednostňováni lidé s vyšší kvalifikací a opačnými charakteristiky. Tito lidé pak propadají bezmoci a přestávají práci aktivně hledat a začnou pobírat sociální dávky. Kvůli dlouhodobé nezaměstnanosti je krom míry nezaměstnanosti důležitá i její délka.<sup>6</sup>

Podle koncepce jménem NAIRU (Non-Accelerating Inflation Rate of Unemployment), nejlépe je podobná míra nezaměstnanosti, při které se ani míra inflace nemění. Nemluvíme poté co je inflace nízká nebo nulová, ale jde o to, aby byla neměnná.

7

Inflace je zmiňována z důvodu, že inflace je s nezaměstnaností neodmyslitelně spojená. Někteří autoři i inflaci a nezaměstnanost označují doslova za dvě „největší makroekonomická zla“.<sup>8</sup>

Je možno sumarizovat, že míra nezaměstnanosti je obecným pojmem, procentuálně vyjadřujícím počet nezaměstnaných proti ekonomicky aktivním jednotlivcům, ale naopak tomu přirozená míra nezaměstnanosti je nejnižší dlouhodobě udržitelná míra nezaměstnanosti.<sup>9</sup>

---

5 HOLMAN, Robert. *Ekonomie*. 5. vyd. Praha: C. H. Beck, 2011. 696 s. ISBN 978- 80-7400-006-5

6 WAWROSZ, Petr. *Makroekonomie: základní kurz*. 1.vyd. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2012. 374 s. ISBN 978-80-7408-059-31

7 ŽÁK, Milan. *Hospodářská politika*. 1. vydání. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2007. ISBN 978-80-86730-04-2.

8 JUREČKA, Václav. *Makroekonomie*. 3., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada Publishing, . Expert (Grada). ISBN 978-80-271-0251-8.

9 JUREČKA, Václav. *Makroekonomie*. 3., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada Publishing, . Expert (Grada). ISBN 978-80-271-0251-8.

## Podíl nezaměstnaných osob

Ministerstvo práce a sociálních věcí má ukazatel nezaměstnanosti, který pojmenovali podíl nezaměstnaných osob. Ministerstvo tento podíl dokáže vypočítat podle podkladů získaných od úřadů práce. Formuluje podíl nezaměstnaných (evidovaných na úřadech práce) na obyvatelstvu ve věku 15-64 let.

$$e = \frac{\text{Podíl nezaměstnaných}}{\text{obyvatelé 15-64let} * 100} \times 100$$



## 3.2 Druhy nezaměstnanosti

Následně budou vysvětleny druhy nezaměstnanosti. Rozlišujeme čtyři druhy nezaměstnanosti podle příčin, které nezaměstnanost vyvolají. Zde můžeme zařadit nezaměstnanost frikční, cyklickou, strukturální a sezónní.<sup>11</sup>

### 3.2.1 Frikční nezaměstnanost

Vzniká v konsekvenci neustálého pohybu osob mezi různými pracovními místy, oblastmi nebo ve vývoji jednotlivých stádií životní periody. Důvodem střídání zaměstnání spočívá v nedostatečné mobilitě výrobních sil, v nedostatečné informovanosti o pracovních možnostech a také souvisí s životní etapou člověka, jako je změna bydliště, ukončení vzdělání, narození dítě atd. S tím souvisí, že pokud by se i ekonomika nacházela v situaci plné zaměstnanosti, tak by existovala fluktuace. Frikční nezaměstnanost se řadí mezi krátkodobé. Lze říci, že v tržním hospodářství je tento jev dokonce žádoucí, jelikož umožňuje nezbytnou pohyblivost pracovních sil. Odstranění by mohlo vést i ke zhoršení efektivnosti ekonomiky. Frikční nezaměstnanost lze pozitivně změnit zlepšením informovanosti o pracovních možnostech a usnadnit mobilitu pracovních sil.<sup>12</sup>

### 3.2.2 Strukturální nezaměstnanost

Tato zmíněná nezaměstnanost se tvoří v důsledku změn (hlavně těch strukturálních) v ekonomice. To znamená právě tehdy, když nabídka práce je vyšší než poptávka v uvedené struktuře. Dochází k nesouladu mezi kvalifikačními požadavky na různé druhy prací, volnými místy a kvalifikací pracovníků hledající práci na daném území. Důsledkem této nezaměstnanosti je, že některá odvětví v ekonomice expandují, zatímco jiná odvětví jsou v útlumu. Proto se mění poptávka po práci v rámci regionů a odvětví. Pro strukturálně nezaměstnaného pracovníka je jediným řešením změna jeho rekvalifikace např. rekvalifikačními kurzy nebo přesun na jiné místo, kde je po něm poptávka. Tato

---

<sup>11</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Roman SVOBODA. *Mikroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2013. ISBN 978-80-7380-453-4

<sup>12</sup> PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

nezaměstnanost má delší trvání oproti frikční. Může se i stát, že na trhu práce jsou volná pracovní místa, ale přesto existuje strukturální nezaměstnanost. Je to z toho důvodu, že v jedné části země je vysoká nezaměstnanost, ale v jiné části jsou volná pracovní místa. Stejně jako frikční nezaměstnanost je i strukturální součástí přirozené míry 22 nezaměstnanosti a je považována za dobrovolnou formu nezaměstnanosti.<sup>13</sup>

### 3.2.3 Cyklická nezaměstnanost

Vzniká, je-li celková poptávka po práci nízká. Jestliže se celkové výdaje a produkt snižují, nezaměstnanost se zvyšuje prakticky všude. Tento stav nastává zejména v období hospodářské recese. Její příčinou jsou cyklické změny ekonomiky (růst, pokles), kdy se pak v důsledku toho mění i podmínky zaměstnavatelů, kteří jsou nuceni propouštět zaměstnance nebo naopak poptávat další.<sup>14</sup>

### 3.2.4 Sezónní nezaměstnanost

Objevuje se v důsledku sezónních změn v nabídce zaměstnání nebo nabídce práce. K nezaměstnanosti dochází vlivem střídání ročních období a s tím spojených výkyvů ve spotřebě určitého druhu zboží a služeb. Propouštění pracovní síly v tomto případě nastává periodicky vzhledem k nepravidelné produkci. Sezónní nezaměstnanost vzniká v odvětvích závislých na počasí nebo poptávce určitého zboží a služeb. Jde například o sortiment s vánoční či velikonoční tematikou.<sup>15</sup>

---

<sup>13</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Dana STARÁ. *Makroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2014, ISBN 978-80-7380-492-3

<sup>14</sup> PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

<sup>15</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Dana STARÁ. *Makroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2014, ISBN 978-80-7380-492-3

### 3.3 Formy nezaměstnanosti

Jsou rozlišovány dvě formy nezaměstnanosti, a to dobrovolná a nedobrovolná.

#### 3.3.1 Nedobrovolná nezaměstnanost

Nedobrovolná nezaměstnanost se označuje ochota lidí pracovat. Lidé chtějí a potřebují pracovat, ale nemohou práci sehnat. Tzn., že firmy při dané reálné mzdové sazbě nejsou ochotny zaměstnat všechny uchazeče, kteří jsou za ni ochotni pracovat. Do nedobrovolné nezaměstnanosti se řadí cyklická nezaměstnanost.<sup>16</sup>

*"Jestliže tedy při dané mzdové sazbě lidé nechtějí pracovat, jsou dobrovolně nezaměstnaní. Pokud ale při dané mzdové sazbě chtějí pracovat, ale místo neseženou, jsou nedobrovolně nezaměstnaní."*<sup>17</sup>

#### 3.3.2 Dobrovolná nezaměstnanost

Dobrovolně nezaměstnaní jsou ve skutečnosti lidé hledající práci za vyšší mzdu než tu, kterou nabízí zaměstnavatelé. Další skupinou dobrovolně nezaměstnaných jsou lidé, kteří upřednostňují volný čas před konáním práce. Mohou to být také lidé, kteří již rezignovali na jakoukoliv možnost získat práci, a přestože je jejich finanční situace špatná, práci si nehledají. Do této skupiny lidí bychom zařadili např. bezdomovce, či některé národnostní menšiny, především občany romské a ukrajinské národnosti.<sup>18</sup>

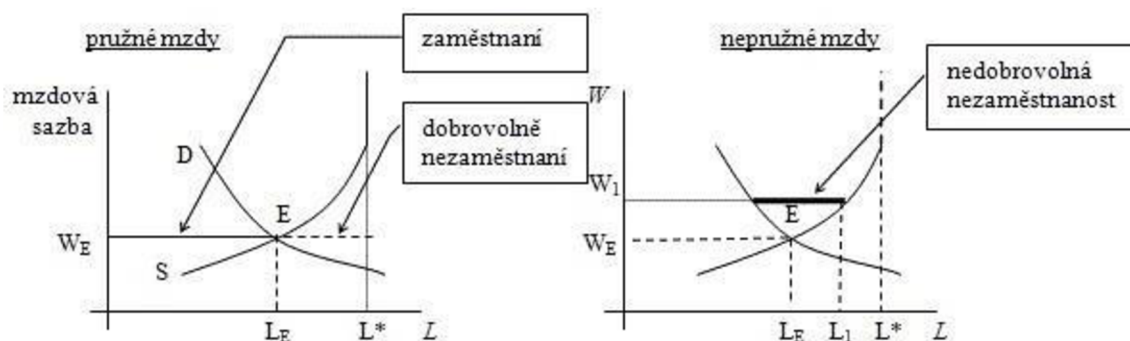
---

<sup>16</sup> ŠVARCOVÁ, Jana. *Ekonomie: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: Nakladatelství CEED, 2003. ISBN 80-902552-6-4

<sup>17</sup> PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

<sup>18</sup> - ŠVARCOVÁ, Jana. *Ekonomie: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: Nakladatelství CEED, 2003. ISBN 80-902552-6-4

## Grafické znázornění – Dobrovolná a nedobrovolná nezaměstnanost



Zdroj: PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

První obrázek znázorňuje dobrovolnou nezaměstnanost. Na svislé ose je nanášena mzdová sazba a na horizontální ose je znázorněno množství práce ( $L$ ). Poptávka po práci je klesající, neboť čím nižší mzdovou sazbu firmy musí zaplatit, tím více pracovníků zaměstnají. Naopak zaměstnanci se rozhodují mezi svým volným časem a dobou, kterou stráví v práci. Jejich rozhodování je ovlivněno mzdovou sazbou, čím vyšší bude mzdová sazba, tím vyšší bude nabídka.

Rovnováha na trhu práce je v bodě E, kde se protíná poptávka (D) s nabídkou (S). V bodě E je při rovnovážné mzdě zaměstnáno rovnovážné množství pracovníků. Pokud ale dojde k poklesu poptávky po produkci firem, budou firmy nuceny omezit svou poptávku po práci. Nejdříve vznikne na trhu práce nerovnováha. Tato nerovnováha povede k poklesu mzdové sazby. Někteří pracovníci však nebudou ochotni pracovat za nižší mzdovou sazbu a vlastně si sami vyberou být nezaměstnanými, tedy dobrovolně nezaměstnanými.<sup>19</sup>

Na druhém obrázku je znázorněna nedobrovolná nezaměstnanost. Opět dojde k poklesu poptávky po produkci firem a firmy omezí svou poptávku po práci. Celá křivka se posune doleva. Ale nyní nedojde k poklesu mzdové sazby. A jelikož mzdová sazba zůstane stejná ( $W_1$ ), firmy zaměstnají méně zaměstnanců, než by jich při této mzdové sazbě chtělo pracovat ( $L_1$ ). Rozdíl mezi těmi, co chtějí pracovat a těmi co skutečně pracují, je nedobrovolná nezaměstnanost. Pokud by se mzdová sazba posunula na  $W_E$ , žádná nedobrovolná nezaměstnanost by nebyla, jelikož by se trh dostal do rovnováhy (E).<sup>20</sup>

<sup>19</sup> PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

<sup>20</sup> ŠVARCOVÁ, Jana. *Ekonomie: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: Nakladatelství CEED, 2003. ISBN 80-902552-6-4

### 3.3.3 Minimální mzda

Jednou z příčin nedobrovolné nezaměstnanosti se může stát i uzákoněná minimální mzda. Minimální mzda je mzda, kterou stanoví zákon a zaměstnavatelé nesmí nikomu platit nižší mzdu než tuto. Pokud je minimální mzda vyšší než mzda nějaké méně kvalifikované práce, zaměstnavatelé jsou nuceni mzdu zvýšit na úroveň minimální mzdy. To má však za následek, že firmy propustí některé své zaměstnance z práce, protože se jim přestane vyplácet je zaměstnávat. Minimální mzda vyvolává nezaměstnanost pouze u profesí, kde je rovnovážná mzda nižší než zákonná minimální mzda. <sup>21</sup>

*"Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce." (www.mpsv.cz, 2014)*

---

<sup>21</sup> PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

### 3.3.4 Skrytá nezaměstnanost

Zde řadíme osoby, které nemají zaměstnání a nejsou registrovány na ÚP ČR, hledají si práci sami, ale často ji nemohou najít. Patří sem lidé v předdůchodovém věku a ženy po rodičovské dovolené. Tyto osoby mají pro ekonomiku nevyužitý pracovní potenciál. <sup>22</sup>

### 3.3.5 Dopady a důsledky nezaměstnanosti

Nyní se budeme zabývat sociálně-ekonomickými dopady dlouhodobé nezaměstnanosti na jednotlivce z důvodů dosažení jednoho cílů bakalářské práce. Ztráta zaměstnání má na člověka neblahý vliv, ovlivňuje jeho zdravotní stav, životní styl, fyzickou aktivitu, častěji lidé propadají alkoholu či kouření. Dlouhodobě nezaměstnaní pociťují větší nepohodu, deprese, které jsou spojené s nižší sebeúctou a sebedůvěrou. Lidé středního věku se hůře vyrovnávají s nezaměstnaností, zatímco mladí a staří se s problémem dokážou vyrovnat rychleji a snadněji. <sup>23</sup>

Ztráta zaměstnání sebou nese i psychické důsledky, jedná se o zvýšení kriminality, vzroste počet pokusů o sebevraždu. U lidí vzroste výskyt psychosomatických onemocnění (srdeční choroby, žaludeční vředy). Lidé často obviňují svoji rodinu ze ztráty zaměstnání, mají problémy v partnerském životě. V některých případech se neurotické problémy přenesou z nezaměstnaného na zaměstnaného partnera, nebo dokonce i na děti. <sup>24</sup>

<sup>22</sup> MAREŠ, P., 2002. *Nezaměstnanost jako sociální problem*. 3. Upr. Vyd. Praha: Sociologické nakladatelství. 172 s. ISBN 80-86429-08.

<sup>23</sup> MAREŠ, P., 2002. *Nezaměstnanost jako sociální problem*. 3. Upr. Vyd. Praha: Sociologické nakladatelství. 172 s. ISBN 80-86429-08.

<sup>24</sup> BUCHTOVÁ, B., ŠMAJS, J., BOLELOUCKÝ, Z., 2013. *Nezaměstnanost*. 2 přep. A aktuál. Vyd. Praha: Grada Publishing. 192 s. ISBN 978-80-247-42

### 3.4 Trh práce

V tržní ekonomice je, kromě statků a služeb, prodávána a kupována také práce a to na tzv. trhu práce. Určité znaky trhu práce jsou shodné s trhem statků a služeb, ale přesto se v určitém ohledu od něj liší. Odlišnost práce je dána především tím, že ji vykonávají lidé, kteří samostatně myslí a rozhodují se a jejichž schopnosti, dovednosti, osobnostní charakteristiky mohou podporovat nebo naopak ztěžovat jejich přístup na trh práce. Na trhu práce existuje asymetrie, a to z důvodu menší volnosti pracovníků oproti zaměstnavatelům. Pracovní síla nemá totiž možnost kontroly své nabídky a rovněž existenčně závisí na svém prodeji či pronájmu, protože potřebuje prostředky k zajištění základních životních potřeb. Možností pro pracovníky, jak zlepšit své postavení při získávání práce, je jejich prostorová a profesionální mobilita. Tedy ochota se za prací stěhovat a zkvalitnění nabízené práce pomocí rekvalifikace. Dalšími faktory, které ovlivňují vstup na trh práce, jak zaměstnanců, tak zaměstnavatelů jsou ekonomická a společenská situace a také možnosti firem např. ekonomické, technologické atd.<sup>25</sup>

Trh práce obecně je prostor, kde se setkává nabídka jakékoliv práce a poptávka po jakékoliv práci. Lidé, kteří zde nabízejí své zkušenosti, dovednosti, schopnosti, aj. jsou potencionálními zaměstnanci. Poptávku po práci, tedy pracovní příležitosti, zde nabízejí všechny subjekty národního hospodářství – firmy (domácí i zahraniční), domácnosti a veřejný sektor. Práci nabízí mnoho lidí, kteří si vzájemně konkurují svými schopnostmi, dovednostmi, vzděláním, zkušenostmi atd. Zároveň mnoho firem práci poptává, přičemž si také vzájemně konkurují ve snaze získat co nejkvalitnější lidské zdroje. Nabídka práce všech lidí v ekonomice tvoří tržní nabídku práce a podobně tak poptávka po práci všech firem vytváří tržní poptávku po práci. Množství nabízené a poptávané práce je do rovnováhy uváděno, podobně jako na trhu statků a služeb, cenou práce, tj. mzdou.<sup>26</sup>

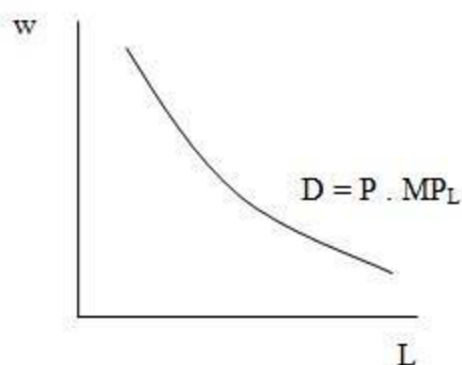
---

<sup>25</sup> JÍROVÁ, H. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. 1. vydání. Praha: VŠE, Fakulta národohospodářská, 1999. ISBN 80-7079-63599

<sup>26</sup> Holman, R.: *Ekonomie*, 3. aktualizované vydání Praha, Nakladatelství C.H. Beck, 2002, 714 s., ISBN 80-7179-681-6

### 3.4.1 Poptávka po práci

Poptávka po práci vlastně představuje rozsah volných pracovních míst. Firmy hledají své zaměstnance, tzn., že poptávají jejich práci. Práce není jen statkem, ale také výrobním faktorem. Pro poptávku po práci tedy platí to samé, co pro poptávku po výrobních faktorech. Poptávka po práci závisí na mzdové sazbě. Funkce poptávky je vztahem mezi mzdou za jednotku času a počtem pracovních hodin. Má klesající charakter vzhledem ke mzdové sazbě. Čím nižší je mzdová sazba ( $w$ ), tím více budou firmy po práci poptávat. Funkce poptávky práce ( $D$ ) je určena funkcí příjmu z mezního produktu práce (MPL) 1, který je dán součinem ceny vyrobeného produktu ( $P$ ) a mezního produktu práce (MPL) 2. Mezní produkt práce závisí na kvalitě pracovních vstupů.<sup>27</sup>



Zdroj: BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Roman SVOBODA. Mikroekonomie – teorie a praxe. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2013. ISBN 978–80-7380-453-4

Poptávku po práci ovlivňují okolnosti jako cena mzdy, technologické změny, poptávka po produkci, respektive produktivita práce a ceny ostatních vstupů.<sup>28</sup>

<sup>27</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Dana STARÁ. *Makroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2014, ISBN 978-80-7380-492-3

<sup>28</sup> RIEVAJOVÁ, Eva. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. Bratislava: Nakladatelství Ekonom, 2009. ISBN 978-80-225-2878-8

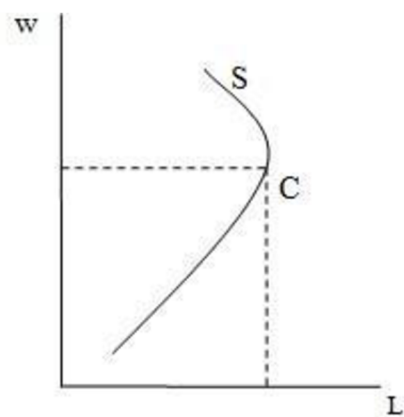


### 3.4.2 Nabídka práce

Na straně nabídky stojí domácnosti, které firmám nabízejí svou práci. Nabízí jí potencionální pracovník, který je ochoten nabídnout určité množství práce při určité mzdě za jednu hodinu. Pro nabídku práce platí to samé, co pro nabídku výrobních faktorů, protože práce je výrobním faktorem, jehož nositelem je člověk. Lidé mají jiná kritéria než firmy poptávající po práci. Pro ně je důležitý vztah mezi pracovním časem a výší spotřeby, kterou lze získat na základě důchodů z práce, získaných v podobě mzdy. Křivka nabídky práce je zobrazena v grafu č. 2. Z grafu je patrné že, s růstem mzdy (do bodu C) nabízí potencionální zaměstnanec více práce, neboť každá další hodina práce mu přináší více příjmu ( $w$ ). Ale při vyšší mzdě (nad bod C) zpravidla dochází k omezení nabídky práce ( $L$ ). Protože od určité výše mzdy se začne nabízené množství práce snižovat, neboť si zaměstnanec může dovolit koupit požadované statky a služby při svém důchodu a začne preferovat volný čas. Tomu se říká důchodový efekt. Naopak při nižší mzdě převládá tzv. substituční efekt, který nám říká, že při růstu mzdové sazby se zájem o práci zvyšuje.

Protože při vyšší mzdě si spotřebitel může koupit větší počet statků a služeb, což vede k tendenci pracovat déle na úkor volného času. Substituční efekt vlastně představuje nahrazování volného času prací.<sup>29</sup>

Grafické znázornění. – Nabídka práce



<sup>29</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Roman SVOBODA. *Mikroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2013. ISBN 978-80-7380-453-4

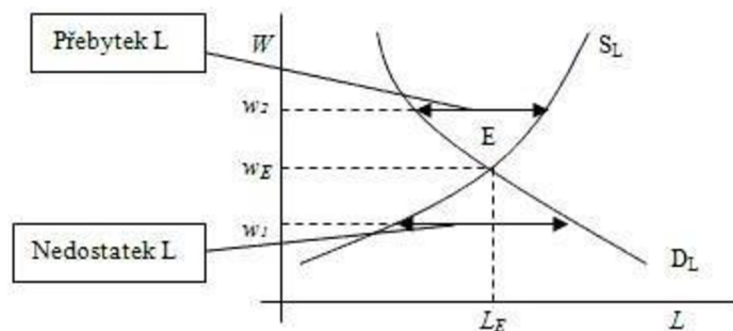
Zdroj: Vlastní zpracování

Nabídku práce ovlivňují okolnosti jako reálné mzdy a jejich očekávaná úroveň, demografický vývoj (počet obyvatel, pohlaví a jejich věková struktura), mobilita pracovní síly, kvalita pracovní síly a specifické skupiny.<sup>30</sup>

### 3.4.3 Rovnováha na trhu práce

„Rovnováhu na trhu určuje funkce nabídky ( $D_L$ ) a poptávky ( $S_L$ ). Rovnováha na trhu práce vzniká při rovnovážné mzdě ( $w$ ) a při určitém množství práce ( $L$ ). Tam, kde se střetává nabídka s poptávkou, dostává se trh práce do rovnováhy ( $E$ ). Na trhu práce je dostatečně velký počet potencionálních zaměstnanců a zaměstnavatelů, z nichž žádný nemá dostatečnou sílu ovlivnit výši mzdy. Mzda je rovnovážná cena na trhu práce za jednu hodinu. Je-li tržní mzda nižší než rovnovážná, vzniká na trhu nedostatek nabídky práce, naopak je-li tržní mzda vyšší než rovnovážná, vzniká přebytek nabídky práce“.<sup>31</sup>

Grafické znázornění. – Trh práce



Zdroj: MACÁKOVÁ, Libuše. *Mikroekonomie*. 8. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2003. ISBN 80-86175-38-3

<sup>30</sup> RIEVAJOVÁ, Eva. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. Bratislava: Nakladatelství Ekonóm, 2009. ISBN 978-80-225-2878-8

<sup>31</sup> BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Roman SVOBODA. *Mikroekonomie – teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2013. ISBN 978-80-7380-453-4

### 3.4.4 Úřad práce

Úřad práce České republiky je správním úřadem, který plní úkoly v oblasti zaměstnanosti, oblasti ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a v oblasti státní sociální podpory. Všem občanům poskytuje informační služby v oblasti pracovních příležitostí, a zejména informace o volných pracovních místech.<sup>32</sup>

Úřady práce poskytují jak služby všem občanům, uchazečům o zaměstnání, zájemcům o zaměstnání, ale i zaměstnavatelům jak v České republice, tak i v Evropské unii. Úřad práce také poskytuje poradenské služby pro volbu nebo změnu povolání a následně jejich rekvalifikace a nalezení nového a vhodného zaměstnání.

Následující důležitou funkcí Úřadu práce je pomáhat zájemcům a uchazečům okolo zaměstnání. Poskytuje služby spojené s nalezením vhodného zaměstnání, vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jejich oboru.

Zaměstnavatelům poskytuje poradenské a informační služby v oblasti pracovních příležitostí, vyhledává na volná pracovní místa uchazeče a zájemce o zaměstnání, poskytuje informace a poradenství v otázkách spojených se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením a příspěvky na podporu jejich zaměstnávání.<sup>33</sup>

Veškeré služby poskytované občanům a zaměstnavatelům jsou bezplatné. Do evidence uchazečů o zaměstnání jsou zařazováni pouze občané, kteří chtějí a mohou pracovat. Musí osobně podat písemnou žádost o zprostředkování zaměstnání úřadu práce.<sup>34</sup>

Mezi další činnosti, které má na starost úřad práce je udělování povolení k zaměstnání v České republice cizincům. Zabezpečuje a podporuje projekty a opatření v oblasti trhu práce, včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, vykonává kontrolní činnost na úseku zaměstnanosti, zabezpečuje mzdové nároky zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, přijímá a zajišťuje vyřízení stížnosti občanů apod.<sup>35</sup>

---

32 Úřad práce – základní informace. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/sluzby-uradu-prace>

33 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – činnosti úřadu práce Dostupné z: ([www.portal.mpsv.cz](http://www.portal.mpsv.cz) 2022)

34 KOTÝNKOVÁ, Magdalena, a Otakar NĚMEC. *Lidské zdroje na trhu práce*. 1. vydání. Havlíčkův Brod: Nakladatelství Professional publishing, 2003. ISBN 80-86419-48-7

35 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – činnosti úřadu práce Dostupné z: ([www.portal.mpsv.cz](http://www.portal.mpsv.cz) 2022)

## 4 Praktická část

První část je zaměřena na okres Votice, který spadá do Středočeského kraje. Následně bude charakterizován region a kraj. Následně je popsána jeho historie, územní členění a velcí zaměstnavatelé. Dále je rozebírána nezaměstnanost v regionu, věková struktura a vývoj obyvatel.

### 4.1 Charakteristika vybraného regionu

Votice se nacházejí ve Středočeském kraji, které jsou v hloubi České republiky, v jihozápadní části okresu Benešov. Ve Voticích a jeho přidružených osadách žije přibližně 4500 obyvatel. Votice mají status obce s rozšířenou působností, jejíž správní obvod zahrnuje 15 okolních obcí a čítá kolem 15 tisíc obyvatel. Votice leží v největším kraji svojí velikostí, počtu obyvatel a obcí. Středočeský kraj je rozdělen na 12 okresů a 10 okresních měst. Středočeský kraj má přes 1,4 milionu obyvatel.<sup>36</sup>

Středočeský kraj se vyznačuje hustou dopravní sítí, díky níž je docela přetížena. Kraj charakterizuje průmyslová výroba a zemědělství, hlavně rostlinná výroba.

Tím, že je Středočeský kraj blízko k hlavnímu městu Praze také ovlivňuje jeho nezaměstnanost. V zóně výroby (průmyslové) se jedná především o strojírenství, chemii a potravinářství.

### 4.2 Mikroregiony

Mikroregiony jsou formulovány jako regiony menšího demografického měřítka. Probírá se třeba o účelové sdružení obcí, opětovaně z důvodu snahy o společné čerpání

---

<sup>36</sup> Středočeský kraj *Základní informace o kraji*. Dostupné z: <https://www.kr-stredocesky.cz/kraj>

prostředků ze státních či evropských fondů. Stránky RIS, tudíž Regionální Informačního Servisu zveřejňují přímo mapu mikroregionů Středočeského kraje. Pro účely této práce bude hlavně vybrána oblast mikroregion Voticko (sídlem je obec Votice) a město Benešov.<sup>37</sup>

### 4.3 Územní členění

Následně pro názornost je přikládána mapa Středočeského kraje, mikroregionu Votice a mikroregionů Středočeského kraje.

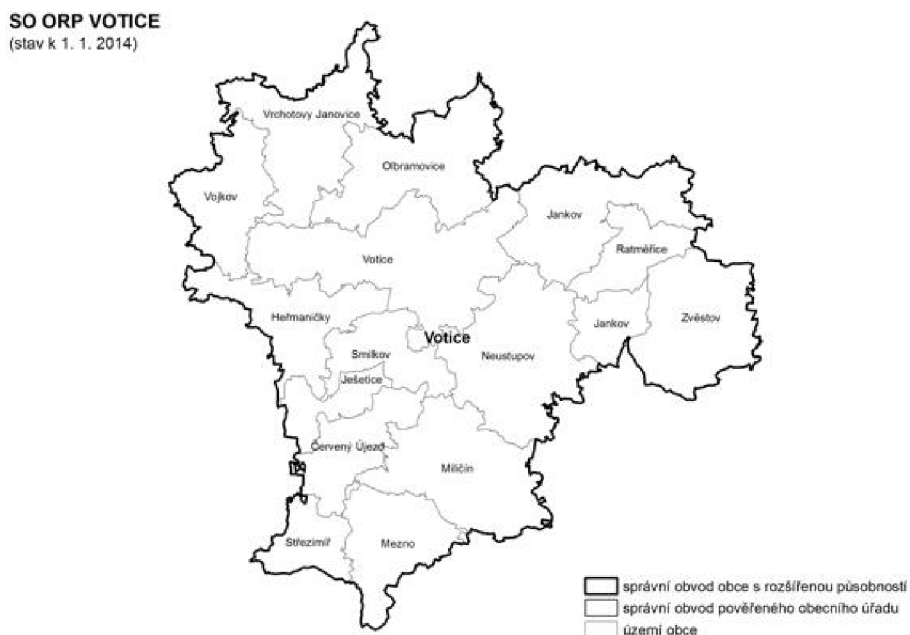
Obrázek č. 1 – mapa Středočeského kraje



Zdroj: <http://spravnimapa.topograf.cz/84347/stredocesky-kraj/>

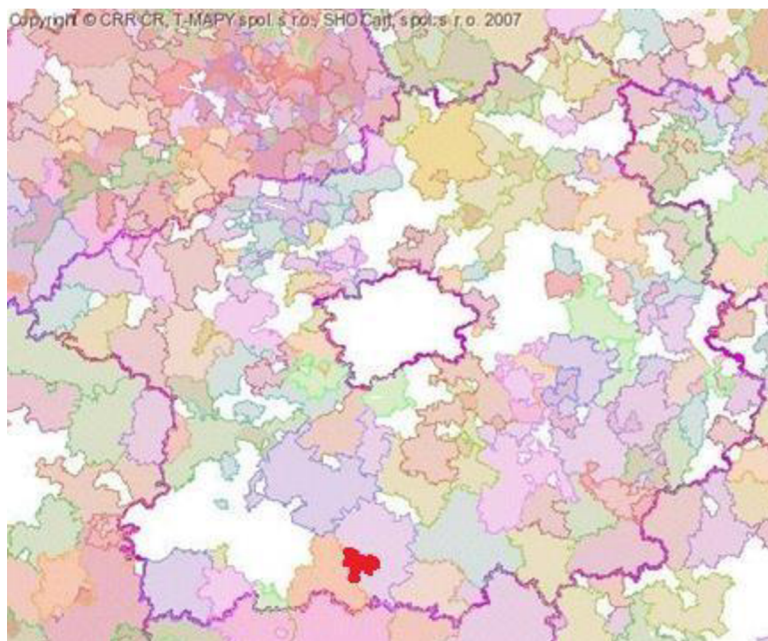
37 Regionální Informační Servis. Mikroregiony. Dostupné z: <http://www.risy.cz/cs/krajske-ris/stredocesky-kraj/regionalni-informace/mikroregiony/>

Obrázek č. 2 – Mapa mikroregionu Votice



Zdroj: Český statistický úřad

Obrázek č. 3 – mapa mikroregionů Středočeského kraje



Zdroj: (Regionální informační servis 2022)

Jak již bylo uváděno, Středočeský kraj patří k největším krajům České republiky. Administrativně se dělí na 26 správních obvodů s rozšířenou působností.

## **4.4 Míra nezaměstnanosti ve Středočeském a Jihočeském kraji**

### **Podíl nezaměstnanosti osob v prosinci 2019 ve Středočeském kraji**

Podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí se hodnota ukazatele Podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji meziměsíčně zvýšila o 0,17 procentního bodu a koncem prosince 2019 dosáhla výše 2,44 %. Proti stejnému období minulého roku se snížila o 0,20 procentního bodu. Zároveň byla o 0,43 procentního bodu nižší, než kolik činil celostátní průměr (2,87 %).<sup>38</sup>

### **Podíl nezaměstnanosti osob v prosinci 2021 ve Středočeském kraji**

Podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí se hodnota ukazatele Podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji meziměsíčně zvýšila o 0,13 procentního bodu a koncem prosince 2021 dosáhla výše 2,98 %. Proti stejnému období minulého roku se snížila o 0,53 procentního bodu. Zároveň byla o 0,51 procentního bodu nižší, než kolik činil celostátní průměr (3,49 %).

### **Podíl nezaměstnanosti osob v prosinci 2019 v Jihočeském kraji**

Podle statistických údajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se v prosinci 2019 v Jihočeském kraji meziměsíčně zvýšil počet nezaměstnaných osob (+1 560); zároveň jde o nejnižší prosincovou hodnotu v posledních letech. Naopak se snížil počet volných pracovních míst (-437). Ke konci prosince 2019 bylo na jihočeských úřadech práce evidováno celkem 11 060 uchazečů o zaměstnání, podíl nezaměstnaných osob byl 2,4 %.<sup>39</sup>

---

<sup>38</sup> Český statistický úřad – Nezaměstnanost osob. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xs/podil-nezamestnanych-osob-2019ve-stredoceskem-kraji>

<sup>39</sup> Český statistický úřad – Evidence nezaměstnaných. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xc/jihoceske-urady-prace-evidovaly-v-prosinci-narust-poctuuchazecu-o-zamestnani>

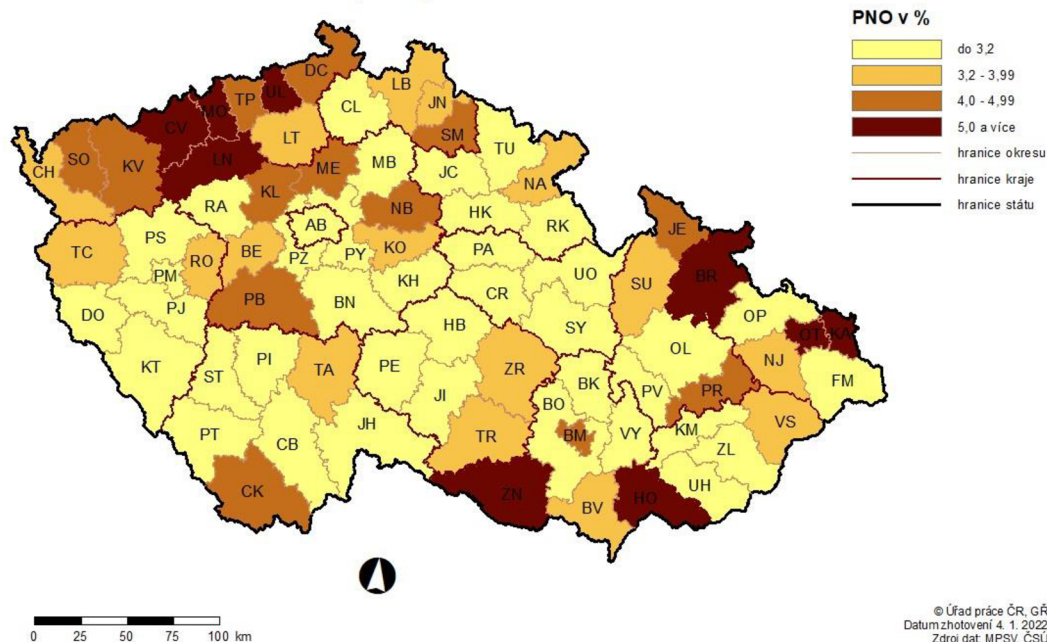
## Podíl nezaměstnanosti osob v prosinci 2021 v Jihočeském kraji

Jihočeské úřady práce zaznamenaly k 31. prosinci 2021 meziměsíční pokles počtu uchazečů (-6,0 %), počet volných pracovních míst se nepatrně zvýšil (+0,6 %).

V Jihočeském kraji bylo ke konci měsíce května na úřadech práce evidováno celkem 13 391 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 3,0 % a v rámci mezikrajského srovnání byl čtvrtý nejnižší.<sup>40</sup>

Obrázek 4 – podíl nezaměstnaných osob

### PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2021



Zdroj: MPSV, ČSÚ

40 Český statistický úřad - Nezaměstnanost v Jihočeském kraji. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xc/nezamestnanost-se-v-jihoceskem-kraji-v-prosinci-snizila>



## 4.5 Votický region

Mikroregion Voticko je dobrovolný svazek obcí, který vznikl podle zákona o obcích. Předseda mikroregionu je Mgr. Viktor Liška a sídlo má ve Voticích. Mikroregion byl založen 23. listopadu 2015 po zániku Mikroregionu Džbány.

Mikroregion tvoří 15 obcí, které pokrývají území celého obce s rozšířenou působností Votice a tvoří kompaktní celek s přirozeným centrem, kterým jsou Votice. Obce sdružené v mikroregionu: Červený újezd, Heřmaničky, Jankov, Ješetice, Mezno, Miličín, Neustupov, Olbramovice, Ratměřice, Smilkov, Střeziměř, Vojkov, Votice, Vrchotovy Janovice a Zvěstov.<sup>41</sup>

Tabulka č. 1– Počet obyvatel v obcích mikroregionu Voticko k roku 2021

Kód <i>Code</i>		Název obce <i>Name of municipality</i>	Počet obyvatel <i>Population</i>			Průměrný věk <i>Average age</i>		
okresu <i>LAU 1</i>	obce <i>LAU 2</i>		celkem <i>Total</i>	muži <i>Males</i>	ženy <i>Females</i>	celkem <i>Total</i>	Muži <i>Males</i>	ženy <i>Females</i>
CZ0201	529532	Červený Újezd	349	174	175	40,9	40,5	41,3
CZ0201	529702	Heřmaničky	742	373	369	42,3	41,5	43,2
CZ0201	529842	Jankov	917	421	496	42,9	41,0	44,6
CZ0201	532134	Ješetice	130	63	67	42,6	41,1	44,1
CZ0201	530158	Mezno	366	186	180	42,8	41,4	44,3
CZ0201	530166	Miličín	822	408	414	45,3	44,3	46,3
CZ0201	530301	Neustupov	529	284	245	41,0	41,4	40,7
CZ0201	530344	Olbramovice	1247	636	611	41,5	40,3	42,7
CZ0201	532550	Ratměřice	301	156	145	41,6	40,2	43,0
CZ0201	530611	Smilkov	271	141	130	46,5	43,5	49,9
CZ0201	530701	Střeziměř	315	162	153	44,8	44,3	45,5
CZ0201	530891	Vojkov	493	236	257	47,4	43,4	51,0
CZ0201	530905	Votice	4587	2244	2343	42,7	41,3	44,1
CZ0201	530948	Vrchotovy Janovice	1027	509	518	39,5	39,5	39,4
CZ0201	531049	Zvěstov	347	170	177	46,6	43,3	49,9

Zdroj: Mikroregion Voticko, vlastní zpracování

<sup>41</sup> Mikroregion Voticko – Základní informace. Dostupné z: <https://www.mikroregionvoticko.cz/>

### 4.5.1 Statistické údaje

Počet obyvatel ve Středočeském kraji na konci roku 2021 narostl o 5 986 obyvatelů na celkových 1 401 983 obyvatel, z toho bylo 50,6 % žen. Celkový přírůstek se meziročně snížil téměř o polovinu. Za nárůstem počtu obyvatel stál pouze přírůstek stěhováním (o 6 904 osob), přirozenou měnou ubylo 918 osob. O 4,1 % se zvýšil počet živě narozených dětí, citelnější nárůst byl zaznamenán u zemřelých (o 22 %). Počet nově uzavřených sňatků se snížil o 1,1 %, zatímco rozvodů bylo oproti stejnému období loňského roku o 3,2 % více. O třetinu (34,2 %) poklesl přírůstek stěhováním, a to pouze následkem záporného salda stěhování ze zahraničí. Saldo stěhování z ostatních částí republiky zůstalo meziročně stejné.<sup>42</sup>

### 4.5.2 Klíčový zaměstnavatelé v mikroregionu Votice

V této podkapitole budou vypsáni klíčoví zaměstnavatelé Votického mikroregionu. Do největších zaměstnavatelů je možno zahrnout především tyto: **NVision, Imaginox a.s., KAVALIERRGLASS, a.s., Top Power s.r.o. a PRO-DOMA.**

---

<sup>42</sup> Český statistický úřad – Evidence obyvatel Středočeského kraje Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xs/pohyb-obyvatelstva-ve-stredoceskem-kraji-v-1-az-3-ctvrtleti-2021>

## **NVision**

Největší zaměstnavatel v mikroregionu sídlí přímo ve Voticích a jeho název je NVision. NVision je výrobní závod ve Voticích, úspěšný výrobce a dodavatel elektronických součástí a modulů pro automobilový a elektrotechnický průmysl. Firma se zaměřuje na výrobu dílu do více než 5 milionů aut ročně jako například BMW, Mercedes, Land Rover nebo Jaguar. NVision zaměstnává celkem 350 zaměstnanců jak přímo z Votic, tak jeho okolí. Část firmy sídlí v Praze a vyvíjí software pro domácí a zahraniční telekomunikační operátory jako je například Vodafone, O2 nebo MTS. Výrobky firma exportuje do Německa, Velké Británie, Švédska, Norska, Číny, Mexika, USA a dalších zemí.

Obrázek č. 5 – Areál společnosti NVision ve Voticích



Zdroj: <https://www.nvisioncz.com/>

## **Imaginox**

Následující zaměstnavatel sídlí ve Vrchotových Janovicích a jmenuje se Imaginox. Imaginox je přední výrobce nerezových produktů v Evropě a specializuje se hlavně na bazény, vířivky a další wellness produkty. Firma využívá nerezový materiál, a to umožňuje vytvářet velmi kvalitní a odolné produkty, charakteristické svou pevností, vzhledem a dlouholetou funkčností.

Firma poskytuje nejen pestrou škálu typizovaných nerezových bazénů a vířivek, ale také možnost zakázkové výroby dle individuálních přání klienta. Díky spolupráci s architekty, konstruktéry a projektanty jsou vytvářeny unikátní projekty na celém světě. Konstruktéři právě pracující ve Vrchotových Janovicích objíždějí celou Evropu pro zhotovení přání zákazníka.

Firma ve Vrchotových Janovicích zaměstnává 65 zaměstnanců.

Obrázek č. 6 – Areál společnosti IMAGINOX ve Vrchotových Janovicích



Zdroj: <https://imaginox-kooperace.cz/>

## **KAVALIERGLASS**

KAVALIERGLASS se nachází přímo ve Voticích. Kavalier je předním výrobcem, který má 185letou tradici ve výrobě borosilikátového skla. Dále se ve Voticích vyrábí sklářské formy, sklářské hořáky, kovové díly a příslušenství.

Výroba sklářských forem a dílu ve Voticích má téměř 30letou tradici a pokrývá většinu potřeb hlavní pobočky Sázavy. Většina produkce je exportována do více než 90 zemí světa. V současné době je firma členem výzkumných projektů probíhajících pod záštitou Evropské Unie.

Obrázek č. 7 – Areál společnosti KAVALIERGLASS ve Voticích



Zdroj: <http://www.arch.cz/pracka/1100390008870092190020240>

## Top Power

Top Power také sídlí ve Voticích a je poměrně mladá firma oproti už zmiňovaným firmám. Top Power se zaměřuje na výrobu, osazování, testování a montáž elektroniky. Základní kapitál firmy je 200 000,- Kč.

Obrázek č. 8 – Areál společnosti Top Power ve Voticích



Zdroj: <http://toppower.cz/areal-firmy/>

## PRO DOMA

PRO DOMA pobočka sídlí mezi Voticemi a Olbramovicemi. Tato firma je druhým největším distributorem stavebních materiálů v ČR. Firma se specializuje na čtyři oblasti: stavebniny, střechařský sortiment, hutní materiály a stavební techniku. Pobočka se především zabývá dopravou materiálu, míchání fasádních omítek a pronájem a prodej stavební techniky a nářadí. Firma zaměstnává 35 zaměstnanců.

Obrázek č. 9 – Areál společnosti PRO-DOMA



Zdroj: <https://www.pro-doma.cz/prodejny/stavebniny-votice-detail-51455>

### 4.5.3 Úřad práce Votice a Benešov

"Úřad práce České republiky má pobočku pro hlavní město Prahu a dále krajské pobočky s kontaktními pracovišti. Ve Středočeském kraji jsou pobočky Úřadu práce ve 26 městech, jedná se o: Benešov, Beroun, Čáslav, Český Brod, Dobříš, Hořovice, Kladno, Kolín, Kralupy nad Vltavou, Kutná Hora, Mělník, Městec Králové, Milovice, Mladá Boleslav, Mnichovo Hradiště, Neratovice, Nymburk, Poděbrady, Praha-východ, Praha – západ, Příbram, Rakovník, Sedlčany, Slaný, Vlašim a Votice. Středočeský kraj je tak krajem s téměř největším počtem krajských poboček Úřadu práce".<sup>43</sup>

Pobočku ve Voticích vede vedoucí Silvie Řeháčková, se kterou je v další části práce rozhovor. Pobočku v Benešově vede vedoucí Kateřina Novotná, se kterou je též v této práci veden rozhovor. Kontaktní pracoviště Benešov hlavně zaručuje tyto služby: zprostředkování zaměstnání, státní sociální podpora, hmotná nouze, sociální služby a příspěvky na péči a dávky pro osoby se zdravotním postižením. Všechny služby pracoviště skýtá pro města Benešov, Vlašim i Votice.<sup>44</sup>

---

43 Úřad práce České republiky. Krajské pobočky. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp>

44 Úřad práce České republiky. Kontaktní pracoviště Benešov. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/kop/benesov>



## 4.6 Nezaměstnanost ve Votickém mikroregionu před a při Covidu-19

Další část této práce se bude zabírat vývojem nezaměstnanosti na Voticku před pandemií v roce 2019 a při pandemii. Právě jeden z cílů této bakalářské práce je vývoj a analýza nezaměstnanosti na Voticku.

### Tabulka č. 2 - Nezaměstnanost před Covidem-19 v roce 2019

V roce 2019 bylo na ORP Votice evidováno 263 nezaměstnaných obyvatel.

	Uchazeči o práci	OZP	Mladiství	Věk 18-50	Věk 50 a více	Absolventi	Základní vzdělání	Vyučení	Maturita nebo VŠ
Celkem	63	10	1	8	16	1	24	17	19
Muži	25	4	0	3	7	0	11	7	6
Ženy	38	6	1	5	9	1	13	10	13

Zdroj: Český statistický úřad

### Tabulka č. 3 - Počet uchazečů – dosažitelní

Celkem	44
Muži	20
Ženy	24

Zdroj: Český statistický úřad

#### Tabulka č. 4 - Nezaměstnanost při Covidu-19 v roce 2021

V roce 2021 bylo na ORP Votice evidováno 513 nezaměstnaných obyvatel.

	Uchazeči o práci	OZP	Mladiství	Věk 18- 50	Věk 50 a více	Absolventi	Základní vzdělání	Vyučení	Maturita nebo VŠ
Celkem	220	24	6	185	35	10	5	10	71
Muži	138	8	4	102	36	7	4	99	24
Ženy	82	16	2	51	31	3	1	30	51

Zdroj: Český statistický úřad

#### Tabulka č. 5 -Počet uchazečů – dosažitelní

Celkem	84
Muži	58
Ženy	26

Zdroj: Český statistický úřad

Podle výše uvedených tabulek a výsledek jejich dat je možno vyvodit, že pandemie Covidu-19 výrazně ovlivnila nezaměstnanost v mikroregionu Votice. Více nezaměstnanými se stávají muži a nezaměstnaných lidí se počet se zdvojnásobil.

## 4.7 Metodika

Jako hlavní metoda zpracování bude dotazníkové šetření. Pro vyplnění dotazníku byli vybráni respondenti, kteří jsou v současnosti vedeni jako nezaměstnaní, a to na úřadu v Benešově a Voticích. Dotazníky byly rozdány na začátku prosince roku 2021.

Dotazníky obdržely a rozdaly pracovnice ÚP ve Voticích a Benešově. Zároveň poté i dotazník vybraly. Dohromady v papírové podobě bylo vytvořeno 200 stejných dotazníků. Následně byly dotazníky vyhodnoceny, zapracovány do bakalářské práce.

### Výzkumné otázky

Výzkumná otázka č.1: Nezaměstnaní lidé z Benešovska také hledají práci hlavně pandemií nebo z jiného důvodu než lidé z Voticka.

Výzkumná otázka č.2: Většina nezaměstnaných hledá práci méně než rok.

Výzkumná otázka č.3: Mladší nezaměstnaní jedinci jsou flexibilnější v oblasti dojíždění do práce než starší nezaměstnaní

Výzkumná otázka č.1 byla ustanovena na základě přístupných údajů z Českého statistického úřadu, protože uvádí, že lidé na úřadě v Benešově průměrně shání kratší dobu než na úřadě ve Voticích. Okres Benešov má nízkou hodnotu nezaměstnanosti hlavně kvůli tomu, že z Benešova je hlavní město Praha dobře dostupné (vlaky a autobusy s přímým spojením) s velikou škálou práce, nadprůměrným podílem samostatně výdělečně činných osob, avšak také výroby (průmyslové).<sup>45</sup>

---

<sup>45</sup> Český statistický úřad. Využití lidských zdrojů – Nezaměstnanost. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/czso/13-2108-06-v\\_letech\\_2000\\_az\\_2005-3\\_\\_3\\_\\_nezamestnanost](https://www.czso.cz/csu/czso/13-2108-06-v_letech_2000_az_2005-3__3__nezamestnanost)

Výzkumná otázka č.2 byla určena na základě současné reality a znalostí. Jak již bylo zjištěno, tak Středočeský kraj má nízkou míru nezaměstnanosti, než je průměr celého Česka. Střední délka nezaměstnanosti jinak činila zhruba jeden a tři čtvrtě roku, ale Benešovsko má nižší míru nezaměstnanosti, než je samotný průměr.<sup>46</sup>

Výzkumná otázka č.3 byla adresována na základě vlastních informací a z odborných publikací. U starších zaměstnanců, zejména ve věku 61 let a více, se neočekává, že budou chtít jezdit delší cestu do práce mimo město a zároveň dochází k různým změnám, například fyziologickým, smyslovým nebo kognitivním. Přestože veřejnost i zaměstnavatelé často hodnotí i silné stránky a výhody starších zaměstnanců, zejména jejich zkušenosti, zodpovědný přístup a nadhled, bohužel převládají názory na nevýhody starších zaměstnanců.<sup>47</sup>

---

<sup>46</sup> Ministerstvo práce a sociálních věcí. Nezaměstnanost v červenci mírně vzrostla, počet uchazečů meziročně stále klesá. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2018/08/2018\\_08\\_08\\_tz\\_nezamestnanost\\_listopad\\_2020.pdf](https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2018/08/2018_08_08_tz_nezamestnanost_listopad_2020.pdf)

<sup>47</sup> CIMBÁLNÍKOVÁ, L., FUKAN, J., JOKEŠOVÁ, R. a kol. Age Management: Komparativní analýza podmínek a přístupů využívaných v České republice a ve Finsku. 1. vyd. Praha: Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, 2011. 84 s. ISBN 978-80-904531-2-8.

## **4.8 Dotazník**

Jak už bylo zmíněno, dotazník vyplňovali nezaměstnaní na ÚP. Před samým vyplněním bylo respondentům sděleno, k čemu dotazník slouží. Následně následovalo celkem 16 otázek. Dotazník byl na úřady práce rozdán na začátku prosince. Celý dotazník je v příloze této práce.

Každá otázka v dotazníku měla svůj smysl a záměr zjistit informace okolo nezaměstnanosti v okrese Benešov a Votice. Na začátku byly dotazování, zda se jedná o ženu či muže, jaký je jejich věk a nejvyšší ukončené vzdělání.

Další otázka byla zaměřena na důvod dotazovaného nezaměstnanosti, délku hledání práce, a zda nezaměstnanost při pandemii Covidu-19 dotazovanému nějakým způsobem změnila život. Tato otázka byla jedna z nejdůležitějších z dotazníku.

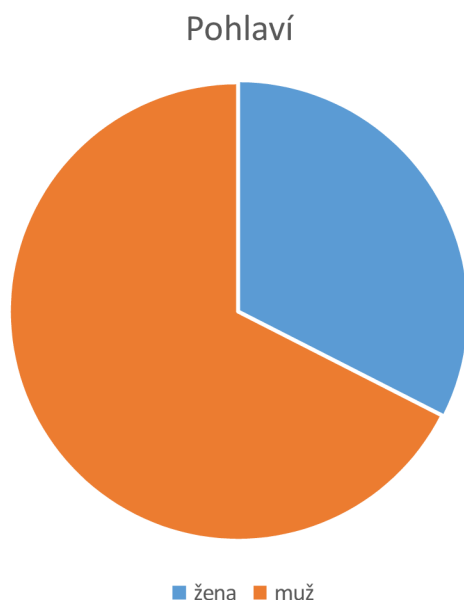
Následující otázky mířily na to, zda je podle respondenta dostatečná nabídka pracovních míst při Covidu-19 a jestli se nabídka nějakým způsobem změnila, zda by byl případně ochotný za práci cestovat. Případně se kvůli pandemii ochotný za práci přestěhovat.

### **4.8.1 Vyhodnocení dotazníku**

V této kapitole budou odpovědi z dotazníku graficky znázorněny společně s komentářem na určenou otázku, na kterou respondenti odpovídali.

Dotazníkového šetření se zúčastnilo celkem 200 osob. Z celkového počtu bylo 51 z Votic a 149 z Benešova. Jak plyne z obrázku č. 10 dotazník vyplňovali více muži než ženy.

Obrázek č. 10 – Uchazeči o zaměstnání dle pohlaví



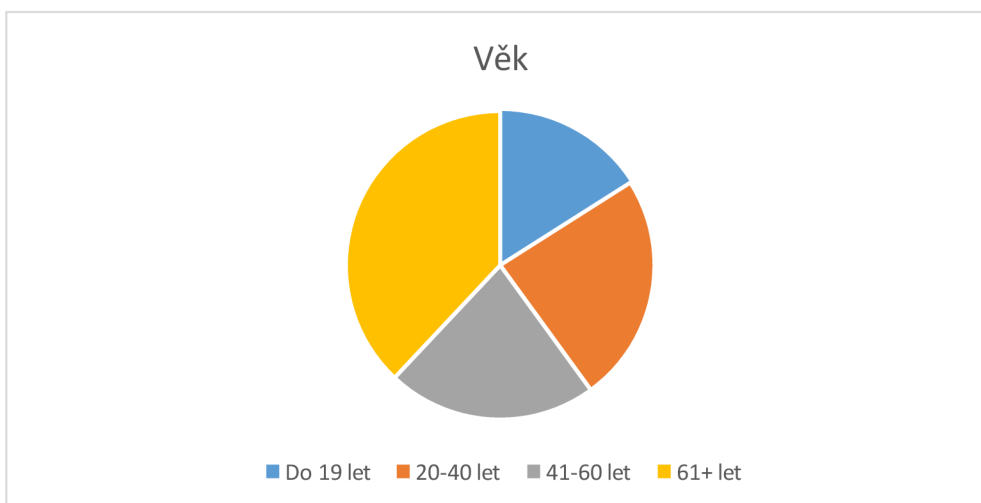
ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Uchazeči o zaměstnání dle věku. Možnosti:

- a) Do 19 let
- b) 20–40 let
- c) 40–60 let
- d) 61 let a více

Jak je možno vidět z obrázku č.11, nejpočetnější skupina, která se dotazníkového šetření zúčastnila byla překvapivě skupina 61 let a více. Druhá a třetí skupina měla podobně uchazečů, a to bylo v rozmezí 20-40 let, celkem 48 respondentů a třetí v rozmezí 40-60 let, celkem 44 respondentů. Ve skupině do 19 let vyplnilo 32 respondentů.

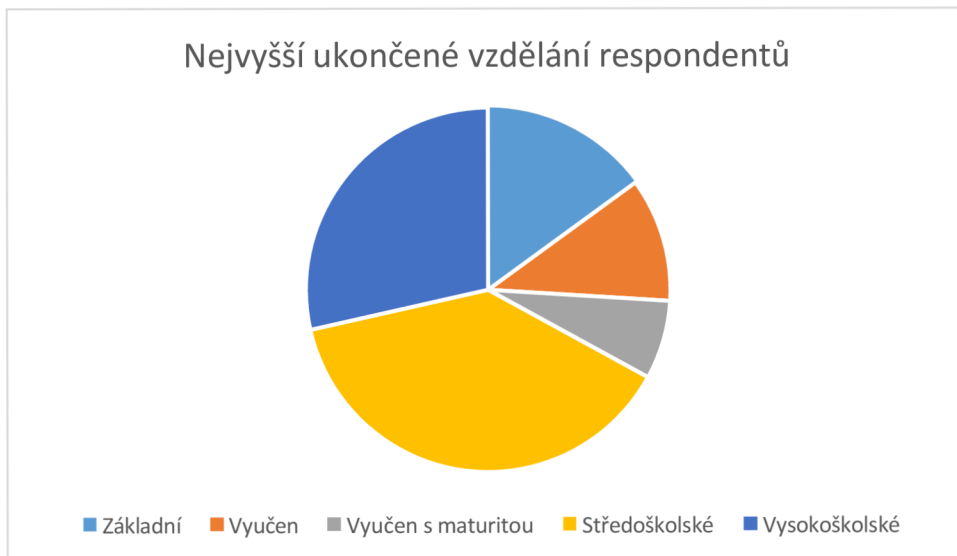
Obrázek č. 11 – Věk respondentů



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Nejpočetnější odpovědí, kterou respondenti vyplňovali bylo středoškolské vzdělání a poté vysokoškolské vzdělání. Dotazník vyplnilo 22 vyučených a vyučených s maturitou 14, jak plyne z obrázku č. 13

Obrázek č. 12 – Nejvyšší ukončené vzdělání respondentů



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Čtvrtá otázka měla tyto možnosti:

- a) Hledám si první práci
- b) Dobrovolný odchod
- c) zaměstnavatel
- d) studium
- e) můžu si za to sám (neplnil jsem požadavky zaměstnavatele)
- f) nebyla mi vyplácena mzda, která byla předepsaná
- g) nedokázal/a jsem se kvůli pandemii uživit nebo jiné důvody(pandemie).



První odpověď z této otázky, která zněla: hledání prvního zaměstnání, zaškrtno celkem 42 dotazovaných, druhou možnost 49 dotazovaných, tj. dobrovolný odchod. Třetí možnost, tedy zaměstnavatel, zvolilo 13 dotazovaných. Čtvrtá odpověď, studium, byla zvolena 18 respondenty, a pátá odpověď, neplnění zaměstnavatelových požadavků, pak 6 respondenty. Šestá možnost, nevyplácení mzdy, zvolilo 7 dotazovaných, poslední a nejdůležitější z této otázky možnost, krach/vyřazení/jiné důvody pandemie, celkem 65 dotazovaných. A právě poslední možnost byla nejčastějším důvodem nezaměstnanosti dotazovaných osob jak ve Voticích, tak v Benešově, jak plyne z obrázku č. 14.

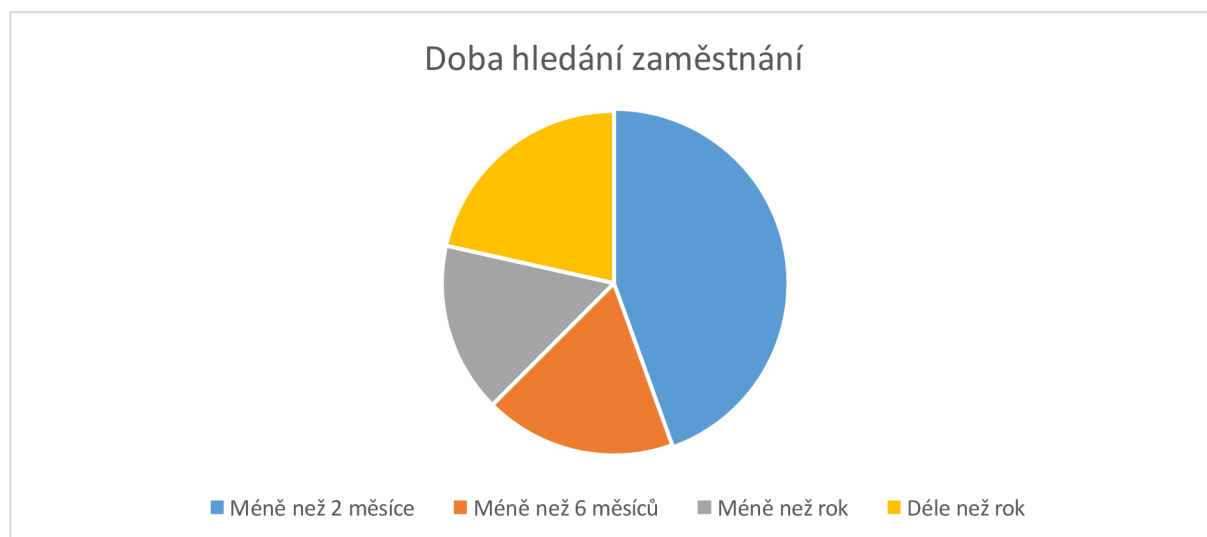
Obrázek č. 13 - Důvody nezaměstnanosti



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

A zde se nám patrně prokazuje, že pandemie je velkým důvodem většiny nezaměstnaných. Nejsilnější skupina byla doba nezaměstnanosti méně než 2 měsíce. Druhou nejsilnější skupinou byli respondenti, kteří hledají práci déle než rok, jak můžeme vidět z obrázku č.14.

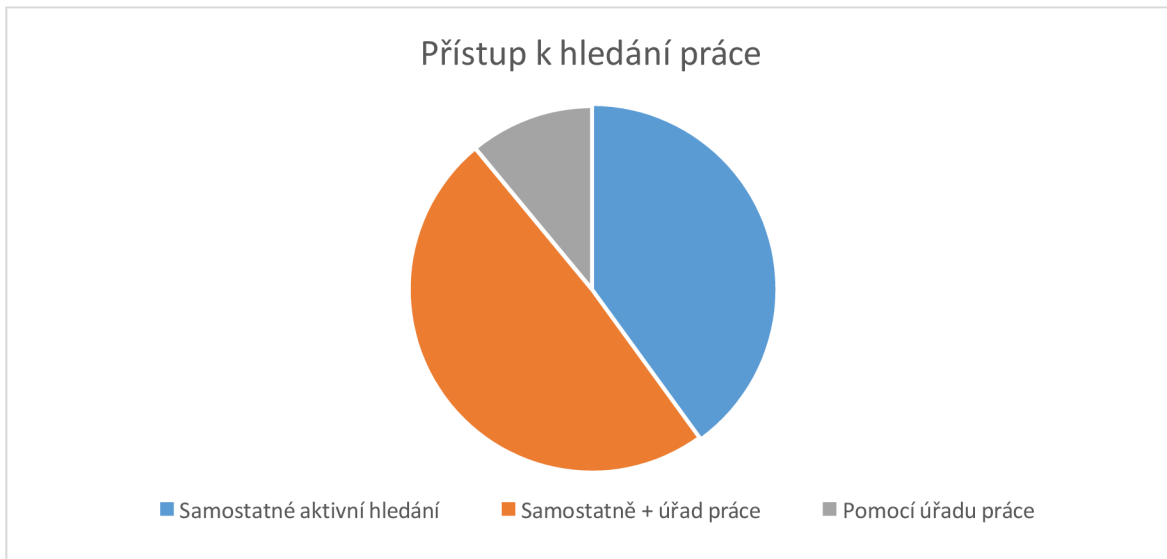
Obrázek č. 14 – Doba hledání zaměstnání nebo evidence na úřadu práce



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Celkem 80 respondentů zvolilo, že práci hledá samostatně aktivně. Nejvíce zvolenou otázkou byla druhá odpověď, která zněla, že respondent hledá práci kombinovaně, tím je myšleno samostatně aktivně i prostřednictvím úřadu. Poslední možnost zvolilo 22 dotazovaných, jak plyne z obrázku č. 15.

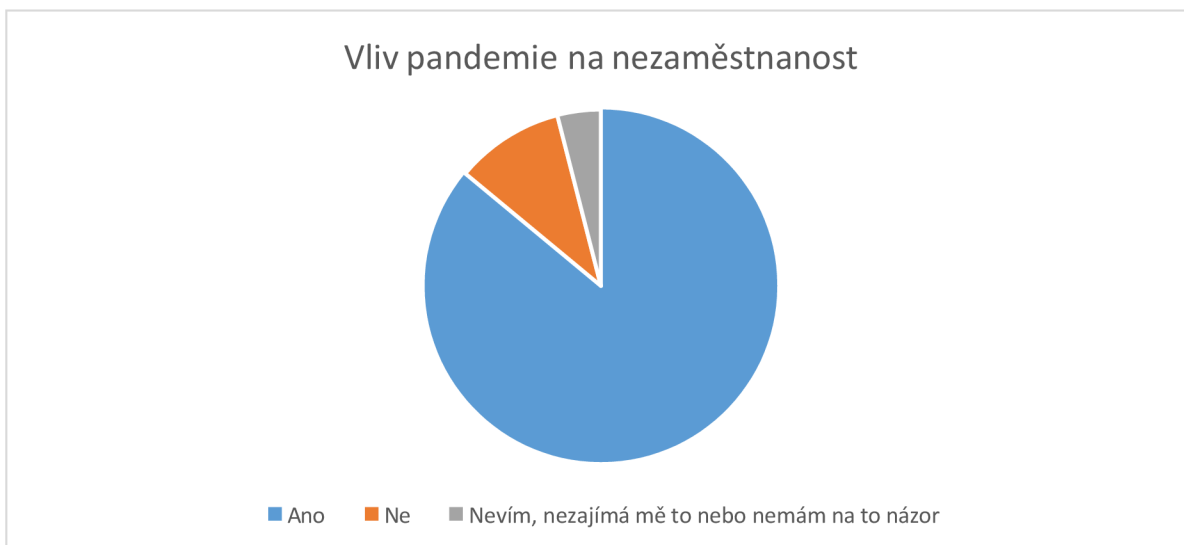
Obrázek č. 15 – Přístup k hledání práce



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Jedna z nejdůležitějších otázek tohoto dotazníku je právě tato. Sedmá otázka se ptala, zda si dotazovaný myslí, že pandemie ovlivnila nezaměstnanost. Dotazovaní vybírali ze tří možností, tedy a) ano, b) ne, c) neví. Nejvíce dotazovaných si myslí, že pandemie na nezaměstnanost má velký vliv. Žádný vliv pandemie nepozoruje 20 dotazovaných a 8 respondentů neví nebo na to nemají názor, jak plyne z obrázku č. 16.

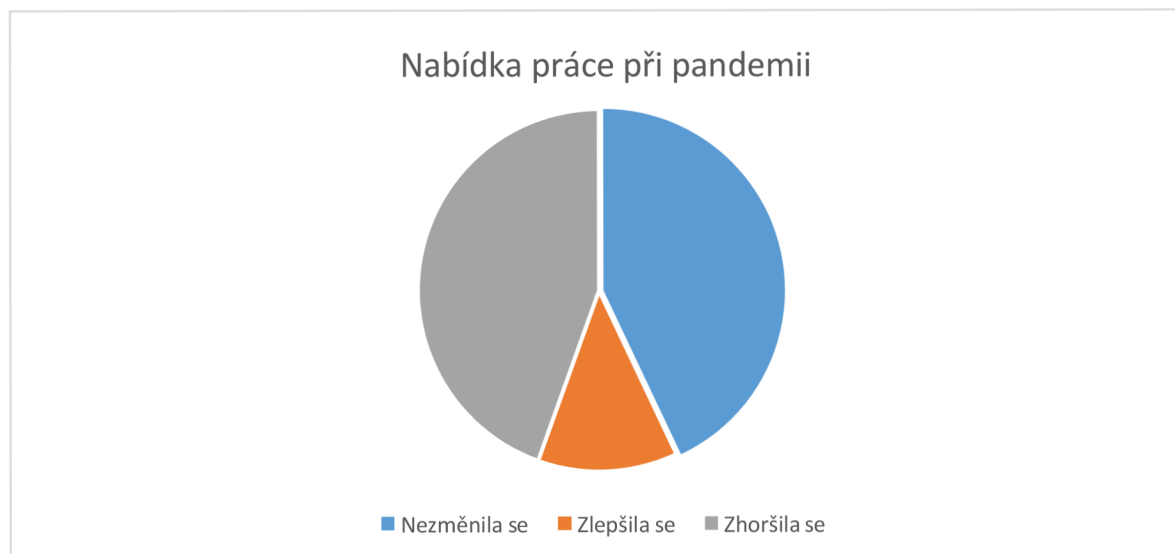
Obrázek č. 16 – Vliv pandemie na nezaměstnanost



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Druhá nejdůležitější otázka se týkala nabídky práce při pandemii. Na tuto otázku měli respondenti výběr ze tří možností a nejvíce zvolili, že se nabídka práce z důsledku pandemie zhoršila. První možnost zvolilo 86 respondentů a druhou 25, jak plyne z obrázku č. 17.

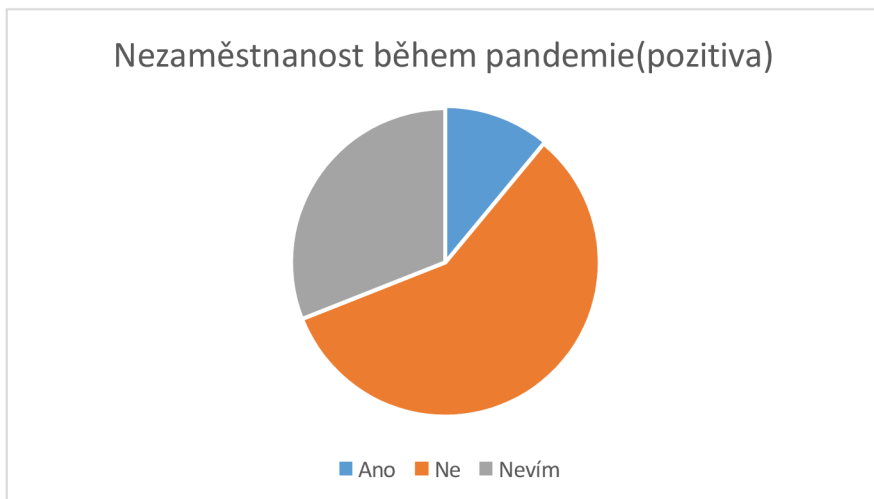
Obrázek č. 17 – Nabídka práce při pandemii



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Devátá „trošku bizarní“ otázka zjišťovala, zda si respondenti myslí, že má nezaměstnanost během pandemie i svá pozitiva. Nejvíce respondentů uvedlo, že absolutně nemá. Pozitivum na nezaměstnanosti během pandemie uvádí celkem 22 dotazovaných, 116 jich nevidí žádná pozitiva a 62 neví.

Obrázek č. 18 – Nezaměstnanost během pandemie



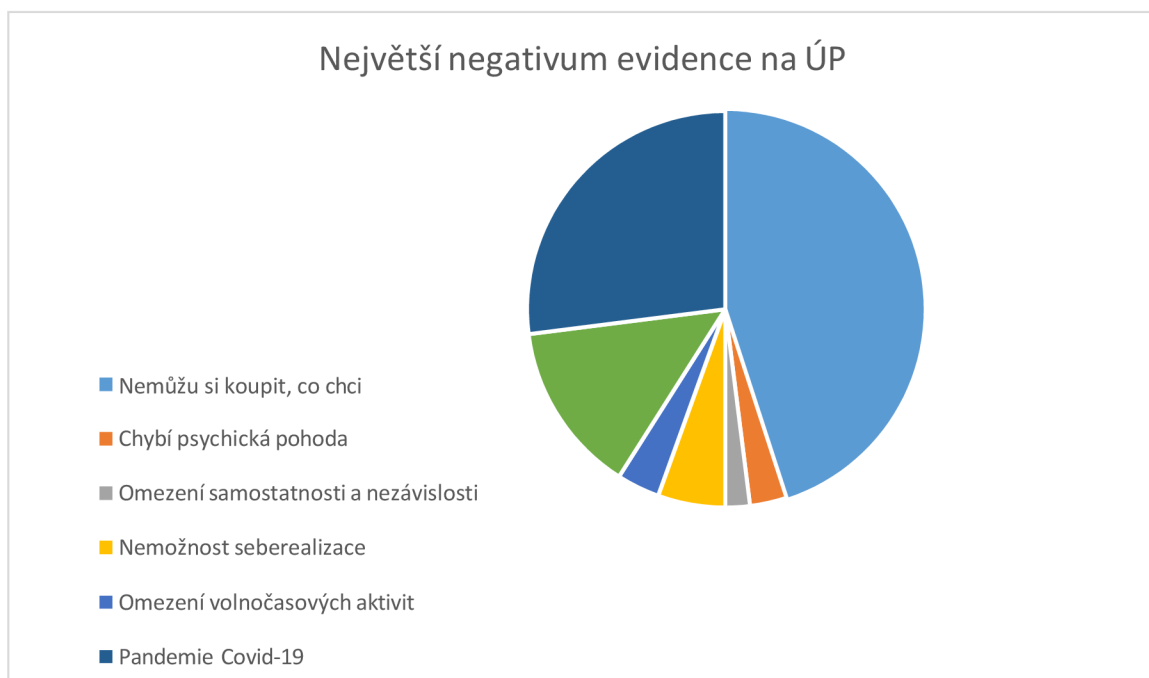
ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Další otázka měla za úkol zjistit co respondenti považují za největší minus jejich evidence na úřadu práce. Na výběr měli tyto možnosti:

- a) nemůžu si koupit, co chci,
- b) chybí psychická pohoda,
- c) omezení samostatnosti a nezávislosti,
- d) nemožnost seberealizace,
- e) omezení volnočasových aktivit,
- f) pandemie Covid-19

Z této otázky byly zjištěny zajímavé informace, když respondenti zvolili nejvíce možnost, že si nemohou koupit co chtějí a druhou, pandemii Covidu-19, kvůli evidenci na úřadě práce. První odpověď (nemůžu si koupit co chci) zvolilo celkem 112 dotazovaných. Poslední a jednu z nejdůležitějších odpovědí této otázky zvolilo celkem 60 dotazovaných, jak plyne z obrázku č. 19.

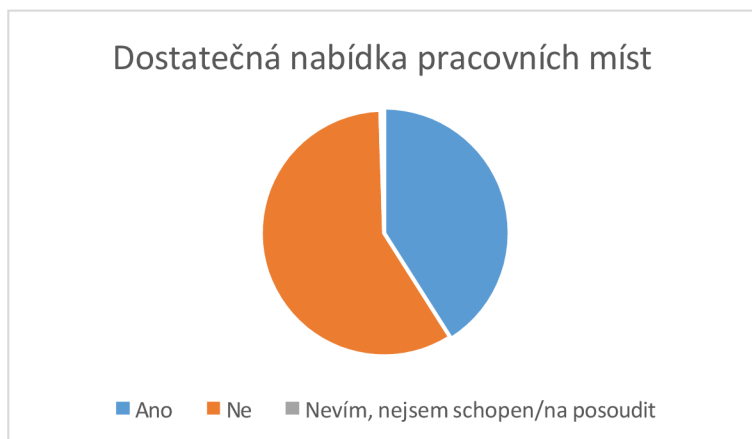
Obrázek č. 19 - Největší negativum evidence na ÚP



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Jedenáctá otázka zjišťovala, zda je v jejich bydlišti a okolí dostatečná nabídka pracovních míst. Dotazovaní mohli zvolit jednu ze tří odpovědí, tedy ano, ne, případně nejsem schopen posoudit. Celkem 82 jich odpovědělo, že nabídka pracovních míst je dostatečná, 117 odpovědělo, že není dostatečná. Poslední možnost zvolil jeden respondent, jak plyne z obrázku č. 20.

Obrázek č. 20 – Dostatečná nabídka pracovních míst



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

V této otázce respondenti odpovídali zaškrtnutím jedné volby, jestli by se za prací odstěhovali. Většina respondentů by se za prací odstěhovala a to 157, 38 respondentů by se nestěhovalo. Jen 5 lidí by to zvažovalo podle pracovní nabídky.

Obrázek č. 21 – Stěhování za prací



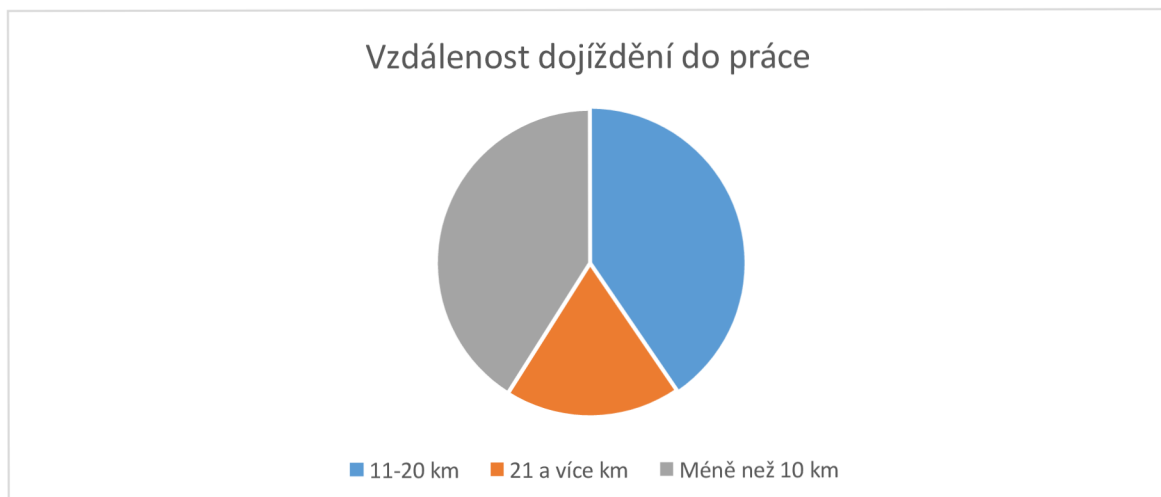
ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Na tuto otázku měli respondenti tři možnosti, a to jakou vzdálenost by dojížděli za prací.

- a) do 20 km,
- b) 21–40 km,
- c) Více než 41 km.

Z následující otázky nejvíce respondentů zvolilo první a třetí možnost. První odpověď zvolilo 81 respondentů, druhou možnost 37 z nich, třetí možnost 82 dotazovaných, jak plyne z obrázku č. 22.

Obrázek č. 22 - Vzdálenost dojíždění do práce



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Změnu oboru by kvůli pracovní nabídce zvolilo 22 dotazovaných. Očekávaná odpověď byla také nejvíce vyplňována, a to byla odpověď ne, kterou zvolilo 123 dotazovaných. Dohromady 55 dotazovaných by bylo ochotno změnit obor svého zaměstnání.

Obrázek č. 23 - Změna oboru

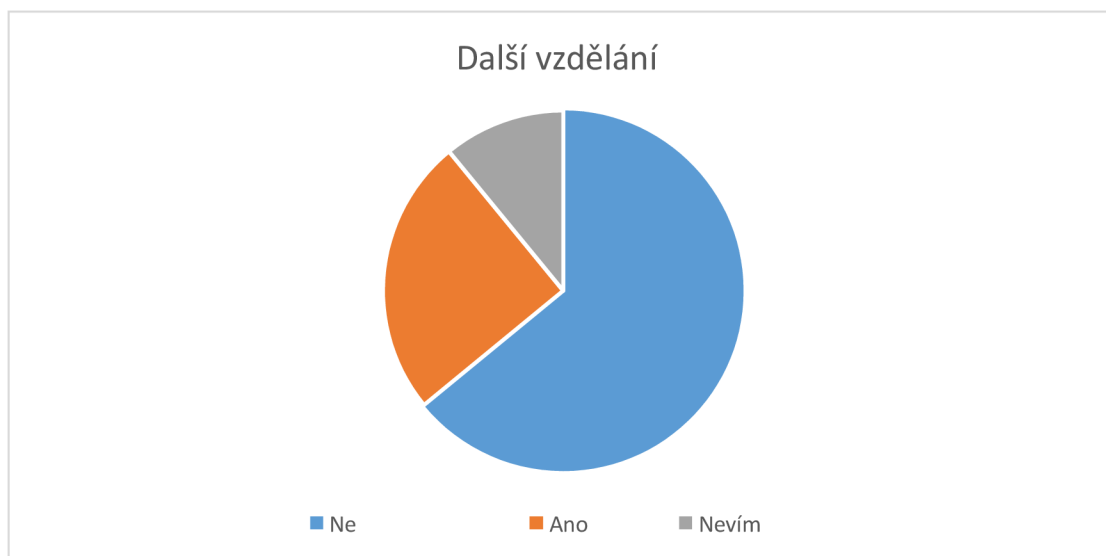


ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování



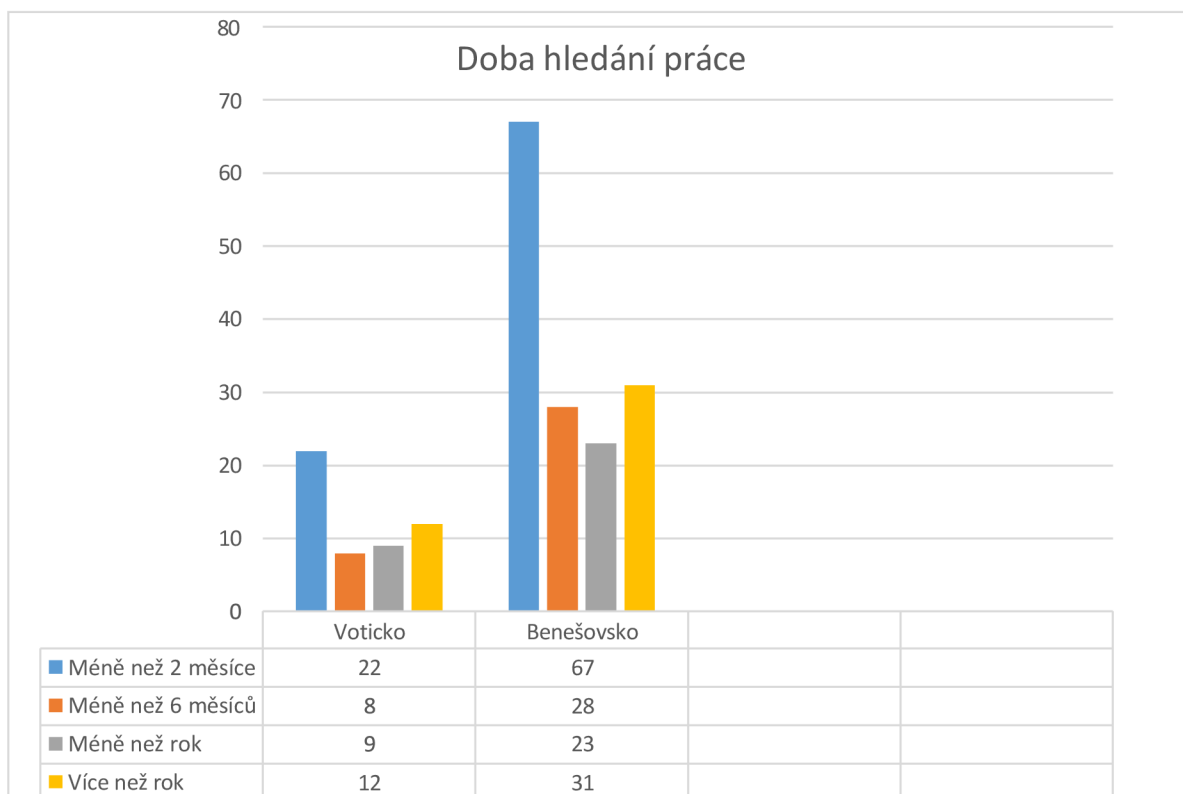
Poslední otázka se ptala na to, zda by se respondent ještě vzdělával za účelem získání nového zaměstnání. Na konci 63 dotazovaných by se nechtělo dále vzdělávat. Druhou možností, že by se začali vzdělávat zvolilo 58 respondentů a poslední z nich, že neví zvolilo 79.

Obrázek č. 24 – Jste ochotni se dále vzdělávat?



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

**Graf č.1 – Doba hledání práce Votice VS Benešov**



ZDROJ: dotazníkové šetření vlastní zpracování

Z výše uvedeného grafu vyplývá, že nezaměstnaní z mikroregionu regionu Voticko, kde je menší nabídka volných pracovních míst, hledají práci průměrně delší dobu než nezaměstnaní z okresu Benešov.

### **Ověření výzkumných otázek**

Výzkumná otázka 1 byla potvrzena. Většina nezaměstnaných z Benešovska je nezaměstnána hlavně kvůli pandemii než lidé z Voticka.

Výzkumná otázka 2 byla potvrzena. Většina nezaměstnaných respondentů hledá práci méně než rok

Výzkumná otázka 3 byla vyvrácena. Ačkoli je toto tvrzení často používáno i v odborné literatuře, jedinci ve věkové skupině 61+ jsou charakterizováni jako méně flexibilní, hlavně v možnostech dalšího vzdělávání.

Ochota dojíždění za prací a ochota dalšího vzdělávání nezáležela na věku, ale byla stanovena na místě bydliště a délce nezaměstnanosti dotazovaného.

## 4.9 Rozhovory s pracovníky Úřadu práce

V této části práce je proveden výzkum metodou strukturovaných rozhovorů s vedoucím úřadu práce ve Voticích a Benešově. Za tímto účelem byly kontaktovány pracovníci úřadu práce, s rozhovorem souhlasily obě pracovnice úřadu práce. S vybranými dotázanými proběhlo osobní setkání ve Voticích a Benešově na úřadě práce a byl veden řízený rozhovor. Data a informace, které byly uvedeným způsobem získány, není možné vztahovat na celou populaci, neboť se nejedná o kvantitativní výzkum, který by měl vypovídající hodnotu. Délka jednoho rozhovoru trvala cca 10-15 minut. Rozhovory proběhly v prosinci 2021 v prostorách úřadu práce. Cílem řízeného rozhovoru se zaměstnanci úřadu práce je zjistit, jaké jsou jejich názory na danou problematiku (pandemie) a lépe objasnit hlavní důvody nezaměstnanosti a problémy nezaměstnaných na trhu práce v Benešovském a Votickém regionu. Otázky položené respondentkám se týkaly následujících témat:

- situace v oblasti zaměstnanosti a nezaměstnanosti, struktura nezaměstnanosti
- situace s nabídkou a poptávkou pracovních míst v Benešovském a Votickém regionu
- situace u dlouhodobé nezaměstnanosti a u krátkodobé nezaměstnanosti
- problémy s obsazováním nových pracovních míst z důvodu pandemie
- konkrétní typy dlouhodobě neobsazených pozic a jejich důvod
- informace o dojíždění pracovníků z Benešovska a Voticka do Prahy
- vývoj nezaměstnanosti před Covidem-19 a při Covidu-19
- problémové skupiny na trhu práce
- důvody nezaměstnanosti u lidí v rámci daných okresů

## 4.9.1 Konkrétní otázky a odpovědi

Respondentka A – Votice

Respondentka B – Benešov

1. Jak hodnotíte současnou situaci na trhu práce v rámci dané lokality Votického regionu v rámci zaměstnanosti, respektive nezaměstnanosti vůči pandemii?  
Respondentka A: „Současnou situaci hodnotím kladně, ve srovnání s obdobím, kdy pandemie začínala a na trhu práce panovala nouze o pracovní místo, se počet příležitostí ve Votickém regionu znásobil. My se snažíme nabídnout uchazečům o zaměstnání odpovídající umístění či rekvalifikaci a uchazeči v současnosti více spoluprací.“

Respondentka B: „Daná situace v rámci zaměstnanosti v regionu je uspokojivá, nezaměstnanost je v regionu jedna z nejnižších v České republice i díky pandemii. Dál to komentář nepotřebuje.“

2. Jaká je struktura nezaměstnanosti v regionu Benešovském a Votickém a jaká je poptávka a nabídka na zdejším trhu práce?

Respondentka A: „Jsou zaměstnáváni lidé pocházející z jiných států, než je Evropská Unie, tento trend je souvislostí se mzdou a podmínkami za které jsou přistěhovalci z mimoevropských států ochotni pracovat. To představuje pro místní obyvatele problém, neboť některá pracovní místa by mohli obsadit místní obyvatelé.“

Respondentka B: Benešovský region přináší řadu podnikatelských příležitostí, jak pro větší zaměstnavatele, tak pro OSVČ. Každý zaměstnavatel i zaměstnanec může využít dostupnost do hlavního města Prahy a skvělou regionální dopravní infrastrukturu. V rámci evidence úřadu v rámci okresu Benešov nejvíce pomocných zaměstnanců ve výrobě, prodavačů a pracovníků v gastronomii, dále pak všeobecných administrativních zaměstnanců, řidičů osobních automobilů a taxikářů a řidičů malých dodávek, rovněž eviduje úřad práce velké množství nezaměstnaných dlaždičů a zedníků.“

3. Jak hodnotíte situaci v regionu z hlediska krátkodobé a dlouhodobé nezaměstnanosti?

Respondentka A: „Situaci z hlediska krátkodobé nezaměstnanosti v současnosti hodnotím kladně než při začátku pandemie, z hlediska dlouhodobé nezaměstnanosti spíše záporně. Dál to rozebírat nechci.“

Respondentka B: „Situaci z hlediska krátkodobé nezaměstnanosti hodnotím pozitivně. Spousta z uchazečů, kteří se evidují na úřadu práce, si jsou schopni najít zaměstnání v krátkém časovém horizontu, a to někdy i bez naší pomoci. Z hlediska dlouhodobé nezaměstnanosti to již tak není, většinou se setkávám se stejnými typy lidí, kteří pracovat spíše nechtějí.“

4. Vnímáte nějaké problémy v souvislosti s obsazováním nových pracovních míst kvůli pandemii?

Respondentka A: „Obsazování nových pracovních míst může být v současnosti vůči pandemii problematické. Zaměstnavatelé vědí, že lidé potřebují pracovat a na trhu práce je konkurence velká. Vzhledem k tomu často nabízejí neadekvátní mzdu za odvedenou práci či smlouvu na dobu určitou na méně než rok s vidinou vyšší mzdy.“

Respondentka B: „Situaci v oblasti nových pracovních míst hodnotím v současnosti kladně. Na rozdíl od začátku pandemie je zde pro uchazeče mnohem lepší příležitost najít uplatnění na trhu práce než dříve.“

5. Jaké jsou podle Vás v regionu konkrétní typy dlouhodobě neobsazených pozic? Dovedete je i odůvodnit?

Respondentka A: „Z hlediska dlouhodobě neobsazených bych řekla, že třeba uklízečky. Takovou nabídku práce téměř nikdo dělat za ty peníze nechce.“

Respondentka B: „Myslím, že dlouhodobě neobsazené pozice, je taková, kde kvalifikace neodpovídá platovým podmínkám či jiným benefitům, které může zaměstnavatel nabídnout k platu. Konkrétní příklad mě momentálně nenapadá.“

6. Máte přehled o tom, kolik pracovníků dojíždí z Benešovska a Voticka za prací do Prahy?

Respondentka A: „Odhadem tak 15 %. Je to můj odhad na základě zkušeností.“

Respondentka B: „Je spousta lidí, kteří jsou zaměstnaní v Praze a úřad práce k tomu nepotřebovali, takže i kdybychom vedli statistiku těch, co tu máme, byl by to jenom odhad.“

7. Jak hodnotíte celkový vývoj nezaměstnanosti v Benešovském a Votickém regionu před Covidem-19 a při Covidu-19?

Respondentka A: „Teď když už pandemie odeznívá je to lepší. Je více možností pro uchazeče na trhu práce nebo znovuzrození pro OSVČ.“

Respondentka B: „Dlouhodobě patří nezaměstnanost v okrese Benešov k jedné z nejnižších v České republice, je to způsobeno stabilním podnikatelským prostředím, které je v této lokalitě a ustála náporu i Covidu-19, takže docela dobrý.“

8. Které jsou podle Vás problémové skupiny trhu práce v rámci v daných regionech?

Respondentka A: „Myslím, že problematická skupiny jsou především ženy po rodičovské dovolené s malými dětmi a dále osoby ve věku před důchodem.“

Respondentka B: „Mezi problematické skupiny řadím především středoškoláky, zejména ty absolventy, kteří si myslí, že jim patří svět. Problematická jsou zejména jejich zaměření, kdy vystudovaly administrativu či podnikání. O administrativní pracovníky bez 55 specializace není v současnosti v regionu příliš zájem.“

9. S jakými nejčastějšími důvody nezaměstnanosti během pandemie se v obou regionech setkáváte?

Respondentka A: „V zásadě se setkávám s důvodem nezaměstnanosti z nedostatku zkušeností, tedy jedná se především o absolventy jako uchazeče zaměstnání bez praxe nebo OSVČ, kteří přišli o práci z důsledku pandemie.“

Respondentka B: Z mého pohledu se jedná především o nedostatečnou kvalifikaci na danou nabízenou pozici, kdy uchazeči v evidenci práce nejsou schopni nebo nechtějí využít nabídky rekvalifikačního kurzu nebo si dodělat vzdělání, aby mohly nastoupit do zaměstnání na tuto konkrétní pracovní pozici.

10. Je něco, co Vás napadá, co je potřeba extra dodat k této problematice?

Respondentka A: „Ne.“

Respondentka B: „Nikoliv.“



## 5 Výsledky a diskuse

### Výsledky z dotazníku

Na základě zjištěných údajů z dotazníku je možno shrnout výsledky jako celku samého. V dotazníkovém šetření odpovídali na 16 otázek. Na otázky odpovídalo celkem 200 respondentů, z toho bylo 135 mužů a 65 žen. Nejvíce respondentů bylo z věkové kategorie 61+ let.

Otázka, která se zaměřovala na nejvyšší ukončené studium “vyhrála“ skupina středoškolské vzdělání, a to přes 38 %. Druhá nejpočetnější skupina uváděla vysokoškolské vzdělání, a to přes 28 %.

Jako důvod evidence respondentů na Úřadu práce bylo nejčastěji zvolena doba pandemie a to přes 33 %. Často byl také jako důvod uváděn dobrovolný odchod ze zaměstnání, celkem přes 24 %.

Následovala další z nejdůležitějších otázek z dotazníku a ta se ptala, jestli si dotazovaný myslí, zda má pandemie vliv na nezaměstnanost. Celkem 86 % dotazovaných odpovědělo, že ano. Další otázka odhalila, že se nabídka práce při Covidu – 19 buď nezměnila nebo se zhoršila.

Prvním negativem být veden na úřadu práce považují respondenti důvod, že si nemůžou pořídit co chtějí. Druhým největším negativem respondenti uvedli poslední možnost a to pandemii. První otázku zvolilo 56 % a poslední možnost uvedlo 30 %.

Dotazovaní jsou přesvědčeni, že nabídka pracovních míst je v okolí jejich bydliště není dostatečná. Takto odpovědělo přes 58 % respondentů. Druhou odpověď zvolilo přes 43 % a poslední možnost zvolil jeden respondent. Pandemie podle dotazníku výrazně ovlivnila nezaměstnanost jak na Benešovsku, tak na Votick

## Výsledky z rozhovoru

Výzkumným šetřením (rozhovory) popsáním nahoře, vedeným v podobě rozhovoru se zaměstnanci úřadu práce bylo zjištěno, že obě pracovnice měly stejné názory v důsledku nezaměstnanosti způsobené pandemií. Pracovnice mi poskytly důležité následující údaje.

Poslední vlny epidemie neměly až tak výrazný dopad na pracovní život jako ta první vlna, která zasáhla celý svět, a i naši republiku. Podíl nezaměstnaných, kteří nepracují, se ustálil na úrovni 3 % lidí od 18 do 64 let, avšak koncem roku 2021 došlo k růstu na 4 %. Na hodnotu tří se rovněž snížilo procento osob s kompenzovaným omezením práce (např. ošetřovné, náhrady mzdy v karanténě), jednotně tak jako procento osob s omezením práce bez kompenzace, které se však koncem února snížilo na hranici 2 %. Podíl pracovně neaktivních na populaci od 18 do 64 let je dnes na hodnotě 23 %, pracujících bez omezení je tedy 68 %.

OSVČ, stejně jako lidé, kteří před krizí pracovali na dohodu či dostávali příjmy na ruku, jsou kvůli nestabilitě úvazků častěji postiženi omezením práce než zaměstnanci. Zaměstnanců je ale celkově více, takže v projekci na populaci tvořili větší počet lidí zasažených omezením práce. Nejvíce se problémy na trhu práce během podzimu a zimy 2020 projevíly u pracovníků ze sektoru obchodu a služeb, které více než ostatní postihla nekompensovaná omezení.

I přesto, že je míra nezaměstnanosti na Voticku nižší než průměr nezaměstnanosti v České republice, tak je zde spousta možností na zlepšení situace na trhu práce. Stát či

město Votice nebo Benešov by se mělo spíše zaměřovat na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, a to bez ohledu na pohlaví, věk či dosažené vzdělání. Respondenti všech věkových kategorií se potýkali s dlouhodobou nezaměstnaností.

### **Návrhy na zlepšení**

Nedostatek řemeslníků, opravářů, kvalifikovaných osob v zemědělství, lesnictví a rybářství by mohl být řešen zavedením stipendií studentům těchto oborů, které by jim bylo poskytováno při výborných studijních výsledcích a bylo by zároveň motivací se v oboru více vzdělávat a zlepšovat. Dalším krokem by mohla být větší spolupráce firem se školami (praxe). Ty by studentům poskytovaly zázemí pro odbornou přípravu a tímto způsobem si takzvaně vychovávaly své budoucí zaměstnance.

Na Voticku se nekoná žádná burza práce. Na tuto událost se sjedou zaměstnavatelé z okresu, ale i jiných částí republiky. Kladem těchto burz je možnost přímé komunikace s příslušnými zaměstnanci či s osobami ve vedení firmy, kteří jsou na přehlídce prací přítomni. Uchazeč o zaměstnání tak může získat podrobné informace, které by z pouhého inzerátu nedostal. Tento druh akce není bohužel pořádán, proto by bylo přínosné pořádat tyto akce alespoň jednou do roka a rozšířit je i do jiných částí okresů.

## 6 Závěr

Tato bakalářská práce se věnuje jednomu z mikroregionů Středočeského kraje s dlouhodobě nízkou mírou nezaměstnanosti v České republice.

V teoretické části byly rozebírané základní informace tykající se zejména nezaměstnanosti, charakteristiky trhu práce, poptávky a nabídky na trhu práce. V této části práce se také nachází charakteristiky nezaměstnanosti, jejími typy, druhy, vývoji.

Hlavním cílem této bakalářské práce je zhodnotit vývoj nezaměstnanosti v mikroregionu Voticko před Covidem-19 a při Covidu-19. Byl zhodnocen podíl nezaměstnaných osob na základě vzdělanostní struktury a věkové struktury před Covidem-19 a při Covidu-19. V této části byla použita metoda komparace s okresem Benešov. Dotazníky obdrželi a odevzdali nezaměstnaní respondenti z Votic a Benešova. Dotazník měl hlavní úkol zjistit, zda pandemie nějakým způsobem ovlivnila jeho. Otázky se také týkaly, jak jsou dotazovaní flexibilní v oblasti dojíždění za prací.

Výsledky z dotazníku byly vyhodnoceny a znamenaly skutečnosti, že dotazník vyplnili častěji muži, dotazovaní ve věku nad 61 let. Nejvyšší dokončené vzdělání bylo středoškolské a vysokoškolské.

Důvodem, proč jsou respondenti evidováni na Úřadu práce, bylo nejčastěji voleno z důvodu pandemie Covidu-19. Největší počet dotazovaných z Voticka hledá zaměstnání méně než 6 měsíců. Nejvíce dotazovaných hledá práci samostatně aktivně a poté kombinovaně (společně s úřadem práce). Za největší negativum evidence na úřadu práce považují respondenti právě skutečnost, že jim pandemie ovlivnila jak osobní život, tak svoji nezaměstnanost.

Pod křídly vyhodnocování dotazníků byly porovnávány odpovědi respondentů Z Benešovska a Voticka. Ve Voticích hledá naprostá většina respondentů práci déle než na Benešovsku, kde bylo uváděno, že lidé shání zaměstnání méně než 2 měsíce.

Z výše uvedených skutečností je možno vyvodit následující obecné tvrzení, že nezaměstnaní z mikroregionu Voticko, kde je menší nabídka volných pracovních míst, hledají práci průměrně delší dobu než nezaměstnaní z Benešovska. Benešov je dostupnější k hlavnímu městu Praze a kde je nabídka volných pracovních míst na jednoho nezaměstnaného vyšší než na Voticku.

## 7 Seznam použitých zdrojů

### 7.1 Tištěné zdroje

BUCHTOVÁ, B., ŠMAJS, J., BOLELOUCKÝ, Z., 2013. *Nezaměstnanost*. 2. přep. a aktul. vyd. Praha: Grada Publishing. 192 s. ISBN 978-80-247-4282-3

BRČÁK, Josef, Bohuslav SEKERKA, a Roman SVOBODA. *Mikroekonomie - teorie a praxe*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o., 2013. ISBN 978-80-7380-453-4

CIMBÁLNÍKOVÁ, L., FUKAN, J., JOKEŠOVÁ, R. a kol. *Age Management: Komparativní analýza podmínek a přístupů využívaných v České republice a ve Finsku*. 1. vyd. Praha: Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, 2011. 84 s. ISBN 978-80-904531-2-8.

Holman, R.: *Ekonomie*, 3. aktualizované vydání Praha, Nakladatelství C.H. Beck, 2002, 714 s., ISBN 80-7179-681-6

KOTÝNKOVÁ, Magdalena, a Otakar NĚMEC. *Lidské zdroje na trhu práce*. 1. vydání. Havlíčkův Brod: Nakladatelství Professional publishing, 2003. ISBN 80-86419-48-7

JÍLEK, Josef. *Finance v globální ekonomice*. Praha: Grada, 2013. Finanční trhy a instituce. ISBN 978-80-247-4516-9.

JÍROVÁ, H. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. 1. vydání. Praha: VŠE, Fakulta národohospodářská, 1999. ISBN 80-7079-63599

JUREČKA, Václav. *Makroekonomie*. 3., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada Publishing, 2017. Expert (Grada). ISBN 978-80-271-0251-8.

KRAMEŠ, Jaroslav. *Makroekonomie, Základní kurz*. 2. vydání. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 2008. ISBN 978-80-245-1319-5 4

MACÁKOVÁ, Libuše. *Mikroekonomie*. 8. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2003. ISBN 80-86175-38-3

MAREŠ, P., 2002. *Nezaměstnanost jako sociální problém*. 3. upr. vyd. Praha: Sociologické nakladatelství. 172 s. ISBN 80-86429-08-3

MARUŠKA, Zdeněk. *Nenechte si líbit nezaměstnanost: hospodářská krize a nezaměstnanost jsou odstranitelné*. 1. vyd. [Olomouc: Z. Maruška], 2012, 87 s. ISBN 978-80-260-2443-9.

PAVELKA, Tomáš. *Makroekonomie, Základní kurz*. 3. vydání. Nakladatelství Melandrium, 2007. ISBN 80-86175-58-4

ŠVARCOVÁ, Jana. *Ekonomie: teorie a praxe aktuálně a v souvislostech*. Zlín: Nakladatelství CEED, 2003. ISBN 80-902552-6-4

WAWROSZ, Petr. *Makroekonomie: základní kurz*. 1.vyd. Praha: Vysoká škola finanční a správní, 2012. 374 s. ISBN 978-80-7408-059-3

ŽÁK, Milan. *Hospodářská politika*. 1. vydání. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu, 2007. ISBN 978-80-86730-04-2.

#### Zahraniční zdroj

RIEVAJOVÁ, Eva a kol. *Trh práce a politika zaměstnanosti*. Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2009. ISBN 978-80-225-2878-8.

## 7.2 Internetové zdroje

Středočeský kraj Základní informace o kraji. Dostupné z: <https://www.kr-stredocesky.cz/kraj>

Regionální Informační Servis. Mikroregiony. Dostupné z: <http://www.risy.cz/cs/krajske-ris/stredoceskykraj/regionalni-informace/mikroregiony/>

Správní mapa Středočeského kraje. Dostupné z: <http://spravnimapa.topograf.cz/84347/stredocesky-kraj/>

Central Bohemia – Středočeská centrála cestovního ruchu. Základní informace o kraji. Dostupné z: <https://centralbohemia.cz/cs/fakta/>

Český statistický úřad - Nezaměstnanost osob. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xs/podil-nezamestnanych-osob-2019-ve-stredoceskem-kraji>

Český statistický úřad – Evidence nezaměstnaných. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xc/jihoceske-urady-prace-evidovaly-v-prosinci-narust-poctu-uchazecu-o-zamestnani>

Český statistický úřad - Nezaměstnanost v Jihočeském kraj. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xc/nezamestnanost-se-v-jihoceskem-kraji-v-prosinci-snizila>

Mikroregion Voticko – Základní informace. Dostupné z: <https://www.mikroregionvoticko.cz/>

Český statistický úřad – Evidence obyvatel Středočeského kraje Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/xs/pohyb-obyvatelstva-ve-stredoceskem-kraji-v-1-az-3-ctvrtleti-2021>

Foto firmy Nvision. Dostupné z: <https://www.nvisioncz.co>

Foto firmy Imaginox. Dostupné z: <https://imaginox-kooperace.cz/>

Foto firmy KAVALIERGLASS. Dostupné z: <http://www.arch.cz/pracka/?1100390008870092190020240>

Foto firmy Top Power. Dostupné z: <http://toppower.cz/areal-firmy>

Foto firmy PRO DOMA: Dostupné z: <https://www.pro-doma.cz/prodejny/stavebniny-votice-detail-51455>

Úřad práce České republiky. Krajské pobočky. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp>

Úřad práce České republiky. Kontaktní pracoviště Benešov. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/stc/kop/benesov>

Český statistický úřad. Využití lidských zdrojů – Nezaměstnanost. Dostupné z: [https://www.czso.cz/csu/czso/13-2108-06- v\\_letech\\_2000\\_az\\_2005-3\\_\\_3\\_\\_nezamestnanost](https://www.czso.cz/csu/czso/13-2108-06- v_letech_2000_az_2005-3__3__nezamestnanost)

Ministerstvo práce a sociálních věcí. Nezaměstnanost v červenci mírně vzrostla, počet uchazečů meziročně stále klesá. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2018/08/2018\\_08\\_08\\_tz\\_nezamestnanost\\_listopad\\_2020.pdf](https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2018/08/2018_08_08_tz_nezamestnanost_listopad_2020.pdf)

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – činnosti úřadu práce Dostupné z: ([www.portal.mpsv.cz](http://www.portal.mpsv.cz) 2022)

Správní mapa Středočeského kraje Dostupné z: <http://spravnimapa.topograf.cz/84347/stredocesky-kraj/>



Úřad práce – základní informace. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/sluzby-uradu-prace>

## **8 Seznam obrázků, tabulek, grafů a použitých zkratk**

Obrázek č. 1 – mapa Středočeského kraje

Obrázek č. 2 – Mapa mikroregionu Votice

Obrázek č. 3 – Mapa mikroregionů Středočeského kraje

Obrázek č. 4 – podíl nezaměstnaných osob

Obrázek č. 5 – Areál společnosti NVision ve Voticích

Obrázek č. 6 – Areál společnosti IMAGINOX ve Vrchotových Janovicích

Obrázek č. 7 – Areál společnosti KAVALIERGLASS ve Voticích

Obrázek č. 8 – Areál společnosti Top Power ve Voticích

Obrázek č. 9 – Areál společnosti PRO-DOMA

Obrázek č. 10 -Pohlaví dotazovaných respondentů

Obrázek č. 11 - Věk respondent

Obrázek č.12 - Nejvyšší ukončené vzdělání respondent

Obrázek č.13 - Důvody nezaměstnanosti

Obrázek č.14 - Přístup k hledání práce

Obrázek č.15 - Vliv pandemie na nezaměstnanost

Obrázek č.16 - Nabídka práce při pandemii

Obrázek č.17 - Nezaměstnanost během pandemie

Obrázek č.18 - Největší negativum evidence na ÚP

Obrázek č.19 - Dostatečná nabídka pracovních míst

Obrázek č.20 - Stěhování za prací

Obrázek č.21 - Vzdálenost dojíždění do práce

Obrázek č.22 - Změna oboru

Obrázek č.23 - Doba dalšího vzdělávání

Obrázek č. 24 - Doba hledání práce Votice VS Benešov

## **8.1 Seznam grafů a tabulek**

Graf č.1 - Doba hledání práce Votice VS Benešov

Tabulka č.1 - Počet obyvatel v obcích mikroregionu Voticko k roku 2021

Tabulka č.2 – Nezaměstnanost před Covidem-19 v roce2019

Tabulka č.3 – Počet uchazečů – dosažitelní - 2019

Tabulka č.4 – Nezaměstnanost při Covidu-19 k roku  
2021

Tabulka č.5- Počet uchazečů – dosažitelní - 2021

## 8.2 Seznam použitých zkratk

NAIRU- Non-Accelerating Inflation Rate of Unemployment

MPSV- Ministerstvo práce a sociálních věcí

ÚP – úřad práce

ČR – Česká republika

EU – Evropská unie

RIS- Regionální informační servis

ČSÚ- Český statistický úřad

ORP– obec s rozšířenou působností

VO – výzkumná otázka

OSVČ – osoba samostatně výdělečně činná

# Přílohy

## Dotazník k výzkumu nezaměstnanosti

Dobrý den, jmenuji se Petr Horák, studuji třetím ročníkem na České zemědělské univerzitě v Praze a dovoluji si Vás požádat o vyplnění dotazníku k mé bakalářské práci.

Tento dotazník se vztahuje k nezaměstnanosti ve Středočeském kraji před Covidem-19 a při Covidu-19, je stanoven evidovaným na Úřadu práce, je plně anonymní a data z něj budou využity pouze pro účely v bakalářské práci. Vyplnění dotazníku Vám cca zabere 10-15 minut. Svou odpověď zakroužkujte.

Předem děkuji za vyplnění

### 1 Vaše pohlaví:

- a) žena
- b) muž

### 2 Váš věk?

- a) Do 19 let
- b) 20 - 40let
- c) 41 - 60let
- d) 61 a více

### 3 Stav?

- a) svobodný/á
- b) ženatý/vdaná
- c) rozvedený/á
- d) vdovec/vdova

### 4 Nejvyšší ukončené vzdělání?

- a) základní
- b) vyučen

- c) vyučen s maturitou
- d) středoškolské vzdělání
- e) vysokoškolské vzdělání

**5 Co je důvodem Vaší evidence na ÚP?**

- a) hledám si první práci
- b) dobrovolný odchod
- c) zaměstnavatel
- d) studium
- e) můžu si za to sám/a (neplnil/a jsem požadavky zaměstnavatele)
- f) nebyla mi vyplácena mzda, která byla předepsaná
- g) nedokázal/a jsem se kvůli pandemii uživit nebo jiné důvody pandemie

**6 Jak dlouho hledáte práci?**

- a) méně než 2 měsíce
- b) méně než 6 měsíců
- c) méně než rok
- d) déle než rok

**7 Jak přistupujete k vyhledávání nového zaměstnání?**

- a) samostatné aktivní hledání
- b) samostatné aktivní hledání a ÚP
- c) hledám si práci jen pomocí ÚP

**8 Myslíte si, že pandemie ovlivnila dost nezaměstnaných lidí?**

- a) ano
- b) ne
- c) nevím, nemám na to názor

**9 Myslíte si, že se změnila se nabídka práce při pandemii?**

- a) nezměnila se
- b) zlepšila se

c) zhoršila se

**10 Myslíte si, že má nezaměstnanost během pandemie i svá pozitiva? Pokud ano tak jaké?**

a) Ano .....

b) ne

c) nevím

**11 Co považujete za největší negativum Vaší evidence na ÚP?**

a) nemůžu si koupit, co chci

b) omezení samostatnosti a nezávislosti

c) nemožnost seberealizace

d) omezení volnočasových aktivit

e) pandemie Covid-19

**12 Je ve Vašem bydlišti a okolí podle Vás dostatečná nabídka pracovních míst?**

a) ano

b) ne

c) nejsem schopen/schopna posoudit

**13 Byli byste ochotni se za prací přestěhovat do jiného města?**

a) ano

b) ne

c) záleží na nabídce zaměstnání

**14 Jakou vzdálenost jste ochotni maximálně dojíždět do zaměstnání?**

a) do 20 km

b) 21–40

c) Více než 41 km

**15 Jste ochoten/ochotna kvůli práci změnit obor svého zaměstnání?**

a) ano



- b) ne
- c) záleží na nabídce zaměstnání

**16 Jste ochotni se dále vzdělávat?**

- a) Ano
- b) Ne
- c) Nevím

## **Rozhovor – otázky**

1. Jak hodnotíte současnou situaci na trhu práce v rámci dané lokality Benešovského/Votického regionu v rámci zaměstnanosti, respektive nezaměstnanosti?
2. Jaká je struktura nezaměstnanosti v Benešovském a Votickém a jaká je poptávka a nabídka na zdejším trhu práce?
3. Jak hodnotíte situaci v regionu z hlediska krátkodobé a dlouhodobé nezaměstnanosti?
4. Vnímáte nějaké problémy v souvislosti s obsazováním nových pracovních míst kvůli pandemii?
5. Jaké jsou podle Vás v regionu konkrétní typy dlouhodobě neobsazených pozic? Dovedete je i odůvodnit?
6. Máte přehled o tom, kolik pracovníků dojíždí z Benešovska za prací do Prahy?
7. Jak hodnotíte celkový vývoj nezaměstnanosti v Benešovském a Votickém regionu před Covidem-19 a při Covidu-19?
8. Které jsou podle Vás problémové skupiny trhu práce v rámci v daných regionech?
9. S jakými nejčastějšími důvody nezaměstnanosti se v obou regionech setkáváte?
10. Je něco, co Vás napadá, co je potřeba extra dodat k této problematice?