



## POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Dvořáková Michaela

**Název práce:** Vliv pracovně-právních vztahů na pracovní klima Případová studie ve společnosti Vibracoustic CZ, s.r.o.

**Autor posudku:** PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.

**Cíl práce:** Zjištění vlivu pracovně-právních vztahů na pracovní klima ve vybrané společnosti

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Celková podobnost je 0 %.

### Dílčí připomínky a náměty:

Bakalářská práce se zaměřuje na aktuální oblast managementu – zjišťuje vliv pracovně-právních vztahů na pracovní klima.

V teoretické části jsou definovány základní pojmy z oblasti pracovně-právních vztahů, klimatu na pracovišti, podmínek práce, motivace zaměstnanců, komunikace a firemní kultury.

V praktické části je provedeno dotazníkové šetření u 51 zaměstnanců společnosti Vibracoustic CZ, s. r. o. v závodu v Třebechovicích pod Orebem. Autorka ověřuje, zda se liší pracovní spokojenost zaměstnanců dle druhu pracovně-právního vztahu. Získaná data jsou porovnávána s nástroji, které ve zkoumaném závodu ovlivňují spokojenost

zaměstnanců. Tyto nástroje studentka zjišťovala formou řízeného rozhovoru s vedoucí personálního oddělení závodu. V závěru práce jsou uvedeny inovativní návrhy.

### **Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Hlavním přínosem studie je zjištění, že i přes odlišné pracovně-právní vztahy dokáží zaměstnanci na pracovišti Vibracoustic CZ, s. r. o. v závodu v Třebechovicích pod Orebem udržovat pozitivní pracovní klima. (viz str. 53)

Oceňuji, že autorka samostatně zpracovala výzkumné otázky a SWOT analýzu na základě dotazníkového šetření. Jsou zde zpracovány podněty ke zlepšení pracovní atmosféry, komunikace, nabídky benefitů či motivačního programu ve vybraném podniku. (dle str. 49)

V závěru práce postrádám vysvětlení, jak bylo jednáno s managementem podniku o inovativních návrzích a budou-li některé z nich využity v běžných pracovních podmínkách zaměstnanců.

Zjištěná data jsou graficky zpracována a náležitě interpretována. Veškerá použité prameny jsou patřičně citovány.

Práce splňuje po formální i obsahové stránce v základních rysech požadovaná kritéria. Cíl práce je tak naplněn.

### **Otázky k obhajobě:**

Mohla by bakalantka při své obhajobě sdělit, jak byly projednány zpracované návrhy s managementem zkoumané firmy? Budou některé z navrhovaných postupů aplikovány do podnikové praxe? (dle str. 49)

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: C**

V Hradci Králové, dne 15. května 2019

**PhDr. Věra Strnadová, Ph.D.**

---

**podpis**