



## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

**Jméno studenta:** Alena Vávrová

**Název práce:** Efektivnost výběru zaměstnanců v konkrétní organizaci

**Autor posudku:** prof. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

**Cíl práce:** Určit neefektivnější způsob výběru zaměstnanců a snížit tak možný dopad na fluktuaci zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Práce byla vyhodnocena v Odevzdej.cz (celková podobnost 0%).

### Dílejší připomínky a náměty:

Nejsou.

### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Bakalářská práce pojednává o získávání a výběru zaměstnanců v konkrétní organizaci. Práce popisuje způsoby obsazování pracovních míst a předkládá nové možnosti, jak efektivně najít zaměstnance, kteří budou na dané pracovní pozici spokojeni, produktivní a stabilní. Teoretická část práce definuje metody při získávání a výběru zaměstnanců. Pozornost je také věnována fluktuaci zaměstnanců a možným příčinám vzniku tohoto jevu. Aplikační část práce se věnuje analýze získávání, výběru zaměstnanců a fluktuaci v konkrétní společnosti FABIO PRODUKT, s.r.o. Závěr práce tvoří doporučení na zlepšení procesu výběru zaměstnanců ve vybrané firmě. Přínos práce spočívá v návrhu opatření, která mohou zefektivnit kroky v procesu získávání a výběru zaměstnanců s cílem snížit fluktuaci pracovníků.

Autorka ve své práci pracovala systematicky, správně interpretovala získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Pracovala samostatně, se zájmem o vybrané téma. Zvolené metody a způsob jejich použití jsou adekvátní.

Na základě výše uvedeného lze konstatovat, že cíl práce je naplněný, práce je v souladu s Výnosem č. 1/2000 ve znění pozdějších úprav ze dne 12. 1. 2011.

**Otázky k obhajobě:**

Na str. 42 píšete, že „s výskytem koronaviru SARS-CoV-2 lze očekávat změny na trhu práce. Je možné, že se zvýší míra nezaměstnanosti a dojde k oborové nezaměstnanosti.“ Dokázala byste predikovat, kterých oborů by se to mohlo týkat?

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Navržená výsledná známka: A**

**V Hradci Králové, dne 13. května 2020**

---

**podpis**