



POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Alena Vávrová
Název práce: Efektivnost výběru zaměstnanců v konkrétní organizaci
Autor posudku: Ing. Anna Borkovcová
Cíl práce: Cílem práce je určit nejefektivnější způsob výběru zaměstnanců a snížit tak možný dopad na fluktuaci zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Z hlediska anti-plagiátorské kontroly je práce zcela v pořádku. Práce byla na Odevzdej.cz ohodnocena na celkovou podobnost 0%.

Dílicí připomínky a náměty:

Kapitoly jsou srozumitelně zpracované, přesto odborně na požadované.

Jednotlivé metody a nástroje řízení lidských zdrojů jsou pečlivě popsány, včetně jejich výhod a nevýhod.

V práci se nachází jedno schéma, které je pouze oskenované, zde autorka mohla schéma zpracovat do vlastní grafické podoby. Některé diagramy (především útvary firmy) jsou také příliš malé a z toho důvodu mohou být hůře čitelné. Toto jsou ovšem pouze méně významné detaily.

Pozitivně hodnotím také použité zdroje, především počet knižních zdrojů a relevanci internetových zdrojů. Všechny zdroje jsou také novějšího data, práce nečerpá z žádných starších zdrojů.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Z celkového hlediska se jedná o velmi zdařilou práci, která je čtivá a formální úpravou působí velmi dobře. Zároveň je i po odborné stránce na odpovídající úrovni pro bakalářskou práci, spíše i tuto úroveň převyšuje. Připomínky, které jsou uvedeny výše, jsou pouze okrajového charakteru, žádné významné chyby bakalářská práce neobsahuje. Celkové zpracování práce i samotné její téma je využitelné pro firemní prostředí a oblast lidských zdrojů. Práce splňuje všechny požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázky k obhajobě:

Jaké změny vnímáte vzhledem k současné situaci (vládní opatření v souvislosti s COVID-19) v procesu přijímání zaměstnanců? Myslíte, že některé z nich budou nadále trvat i po skončení všech opatření?

Jaké jsou dle Vašeho názoru výhody a nevýhody při zvolení internímu personálnímu oddělení oproti externí personální agentury?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: A

V Hradci Králové, dne 13. května 2020

podpis