

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Metody získávání zaměstnanců pro firmu Swietelsky

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Běhal Vít

**Vedoucí práce:** Mgr. Ing. Stanislav Termann, MBA, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	
	Aktuální	<b>X</b>
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využitě	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Autor si pro zpracování své bakalářské práce zvolil téma „Metody získávání zaměstnanců pro firmu Swietelsky“. Hlavním cílem práce je návrh optimalizace dosavadních metod získávání zaměstnanců na pozici stavební dělník ve stavební firmě Swietelsky stavební s.r.o., a to na základě zhodnocení stávajících metod získávání zaměstnanců a zjištěných nedostatků. Téma lze považovat za přínosné a aktuální, stavební firmy se v současné době potýkají s velkými problémy, zajistit si potřebné množství zaměstnanců pro dělnické pozice. Cíle lze hodnotit jako dosažitelné. Práce má dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autor zpracoval na základě rozboru dostupných aktuálních zdrojů. Počet zdrojů je dostatečný, citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Autor funkčně shrnuje jednotlivé kapitoly i celou teoretickou část. Metodika práce nastavuje výzkumné otázky, zdůvodňuje výběr výzkumných metod. Autor v dostatečné míře popisuje v praktické části společnost, kde byl prováděn výzkum. V rámci výzkumu autor využil polostrukturovaný pohovor s manažerem závodu a jako druhá metoda bylo využito dotazníkové šetření se všemi stavebními dělníky z vybraného závodu. Výsledky šetření jsou prezentovány přehledně, včetně odpovědi na výzkumné otázky. Návrh opatření je jasně formulovaný a v souladu s cílem práce. Autor práce prokázal, jak porozumění zkoumané problematice, tak i schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly, což představuje zásadní předpoklad úspěšné závěrečné práce. Proto ji doporučuji k obhajobě.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Jak by měl být v budoucnu optimalizován celý proces získávání zaměstnanců, v oblasti širšího využití vnitřních zdrojů, jak je doporučeno v závěru práce?

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Jakým způsobem by měla být budována firemní kultura společnosti Swietelsky, tak aby přispěla k získávání nových zaměstnanců?

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

Jak by mohla být využita umělá inteligence při získávání zaměstnanců?

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 22.05.2023**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz