

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Metody získávání zaměstnanců pro firmu Swietelsky

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Běhal Vít

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Stanislav Termann, MBA, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autor si pro zpracování své bakalářské práce zvolil téma „Metody získávání zaměstnanců pro firmu Swietelsky“. Hlavním cílem práce je návrh optimalizace dosavadních metod získávání zaměstnanců na pozici stavební dělník ve stavební firmě Swietelsky stavební s.r.o., a to na základě zhodnocení stávajících metod získávání zaměstnanců a zjištěných nedostatků. Téma lze považovat za přínosné a aktuální, stavební firmy se v současné době potýkají s velkými problémy, zajistit si potřebné množství zaměstnanců pro dělnické pozice. Cíle lze hodnotit jako dosažitelné. Práce má dobře koncipovanou, logicky propracovanou strukturu. Teoretickou část autor zpracoval na základě rozboru dostupných aktuálních zdrojů. Počet zdrojů je dostatečný, citace jsou v souladu s doporučenou citační normou. Autor funkčně shrnuje jednotlivé kapitoly i celou teoretickou část. Metodika práce nastavuje výzkumné otázky, zdůvodňuje výběr výzkumných metod. Autor v dostatečné míře popisuje v praktické části společnost, kde byl prováděn výzkum. V rámci výzkumu autor využil polostrukturovaný pohovor s manažerem závodu a jako druhá metoda bylo využito dotazníkové šetření se všemi stavebními dělníky z vybraného závodu. Výsledky šetření jsou prezentovány přehledně, včetně odpovědi na výzkumné otázky. Návrh opatření je jasně formulovaný a v souladu s cílem práce. Autor práce prokázal, jak porozumění zkoumané problematice, tak i schopnost aplikovat osvojené znalosti a schopnost řešit praktické úkoly, což představuje zásadní předpoklad úspěšné závěrečné práce. Proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jak by měl být v budoucnu optimalizován celý proces získávání zaměstnanců, v oblasti širšího využití vnitřních zdrojů, jak je doporučeno v závěru práce?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jakým způsobem by měla být budována firemní kultura společnosti Swietelsky, tak aby přispěla k získávání nových zaměstnanců?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak by mohla být využita umělá inteligence při získávání zaměstnanců?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 22.05.2023

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz