

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Rozvoj talentů v prostředí korporátní společnosti

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Šuláková Andrea

Oponent práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	X
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce se zabývá velmi aktuálním tématem - rozvojem talentů v organizaci. Teoretická část práce je vytvořena na základě rešerše odborné literatury. Na několika místech není patrné, z jakého zdroje studentka vycházela. Cíl práce je poměrně srozumitelně formulovaný - doporučuji použít pro příště formulaci cíle v jedné hlavní větě (nikoli souvětí). K jeho dosažení jsou použity adekvátní výzkumné metody. Praktická část má požadovanou strukturu. V kapitole, kde je společnost charakterizována, nejsou uvedeny zdroje, z nichž studentka vycházela (např. kap. 3.1). Ve výzkumném šetření studentka postupovala logicky; jeho výsledky jsou přehledně graficky znázorněny pomocí výšečových grafů uvedených v příloze. Identifikovala slabé stránky a navrhla vhodná doporučení ke zlepšení. Práce splňuje po obsahové i formální stránce požadavky. Přes drobné výhrady ji lze doporučit k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaké metody lze použít k rozpoznání potenciálu zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Vysvětlete, proč v posledních dekádách roste význam talentů pro organizaci?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 01.01.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz