

Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta

Katedra obchodu a financí



Bakalářská práce

Mzdový systém a formy odměňování

Jarešová Lenka

Vedoucí práce: Ing. Enikő Lőrinczová, Ph.D.

© 2010 ČZU v Praze

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že svou bakalářskou práci Mzdový systém a formy odměňování jsem vypracovala samostatně pod vedením vedoucího bakalářské práce a s použitím odborné literatury a dalších informačních zdrojů, které jsou citovány v práci a uvedeny v seznamu literatury na konci práce. Jako autorka uvedené bakalářské práce dále prohlašuji, že jsem v souvislosti s jejím vytvořením neporušila autorská práva třetích osob.

V Praze dne 25. 3. 2010

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala vedoucí bakalářské práce Ing. Enikő Lőrinczové, Ph.D. za cenné rady, připomínky, odborné konzultace a čas, který mi věnovala při zpracování mé bakalářské práce. Dále bych chtěla velmi poděkovat svým rodičům za pevnou ruku, podporu a hlavně za jejich víru v mou osobu.

Mzdový systém a formy odměňování

The wages and salaries system

Souhrn

Bakalářská práce se zabývá souhrnem poznatků z odborné literatury z oblasti odměňování zaměstnanců. Odměňování zaměstnanců vychází především ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce; ze zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů; a v neposlední řadě ze zákonů zabývajících se pojistným na sociální zabezpečení (zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku) a zdravotní pojištění (zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění).

Na literární rešerši navazuje modelový příklad, kde je uveden výpočet mzdy pro tři základní mzdové formy. Modelový příklad je zaměřen především na zaměstnanecké benefity a jejich způsob započítávání do mzdy. V závěru je uvedeno vyhodnocení dotazníku na volbu zaměstnaneckých benefitů při vstupu do nového zaměstnání.

Klíčová slova: benefity, daň z příjmů, mzda, pojistné, pracovní poměr, příplatky, srážky, zaměstnanec, zaměstnavatel

Summary

The Bachelor thesis deals with the summary of findings of literature from the remuneration of employees. Remuneration of employees primarily results from Act No. 262/2006 Coll., Labor Code; the Act No. 586/1992 Coll., on income taxes, and not least from the laws dealing with insurance for social security (Law No. 589/1992 Coll., on Social Security and contribution to the state policy) and health insurance (Law No. 592/1992 Coll., on general health insurance).

The literature search is followed by a model example, where the calculation of wages is given for three basic pay forms. The model example is focused primarily on employee benefits and their way of counting in wages. At the end there is the evaluation of the questionnaire indicating the choice of employee benefits when entering a new job.

Keywords: benefits, income tax, wage, insurance, employment, allowances, deductions, employer, employee

Obsah

1. ÚVOD	5
2. CÍL A METODIKA PRÁCE.....	6
2.1 CÍL.....	6
2.2 METODIKA.....	6
3. LITERÁRNÍ REŠERŠE	7
3.1 ÚČASTNÍCI PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	7
3.1.1 Zaměstnavatelé.....	7
3.1.2 Zaměstnanci	7
3.2 PRACOVNÍ POMĚR	7
3.2.1 Vznik.....	7
3.2.2 Změny.....	8
3.2.3 Skončení	9
3.3 ZAMĚSTNÁVÁNÍ NA ZÁKLADĚ DOHOD	10
3.3.1 Dohoda o provedení práce	10
3.3.2 Dohoda o pracovní činnosti	10
3.4 PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU.....	10
3.4.1 Rozvržení pracovní doby.....	11
3.4.2 Přestávky v práci.....	11
3.4.3 Práce přesčas	11
3.4.4 Noční práce	12
3.5 DOVOLENÁ	12
3.5.1 Dovolena za kalendářní rok	12
3.5.2 Dovolena za odpracované dny	13
3.5.3 Dodatková dovolená.....	13
3.6 MZDA	13
3.6.1 Průměrný výdělek.....	14
3.6.2 Minimální mzda.....	14
3.6.3 Splatnost.....	15
3.6.4 Výplata	15
3.7 PLAT	16
3.8 MZDOVÉ FORMY	16
3.8.1 Časová mzda	16
3.8.2 Úkolová mzda.....	16
3.8.3 Podílová mzda, provizní mzda.....	17
3.9 NÁHRADY MZDY (PŘÍPLATKY).....	17
3.9.1 Za práci přesčas	17
3.9.2 Za svátek.....	17
3.9.3 Za práci ve ztíženém pracovním prostředí	18
3.9.4 Za noční práci	18
3.9.5 Za práci v sobotu a v neděli	18
3.10 SRÁŽKY ZE MZDY.....	18
3.10.1 Pořadí srážek ze mzdy	18
3.10.2 Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy.....	19
3.11 DAŇ Z PŘÍJMU	19
3.11.1 Sazba daně.....	19
3.11.2 Slevy na dani	20
3.11.3 Daňové zvýhodnění.....	20
3.11.4 Nezdanitelná část základu daně ročního vyúčtování.....	21
3.12 SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	22
3.13 ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ	22
3.14 NEMOCENSKÉ DÁVKY	23

3.15	VÝPOČET MZDY A ZAÚČTOVÁNÍ	23
3.15.1	<i>Výpočet mzdy</i>	24
3.15.2	<i>Účtování mzdy</i>	24
3.16	ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY	25
3.16.1	<i>Členění benefitů</i>	25
4.	MODELOVÝ PŘÍKLAD	28
4.1	ÚVODNÍ INFORMACE	28
4.2	SPOLEČNOST A	30
4.2.1	<i>Penzijní připojištění</i>	30
4.2.2	<i>Stravování</i>	31
4.2.3	<i>Odborný rozvoj zaměstnanců zabezpečovaný jinými subjekty</i>	31
4.3	SPOLEČNOST B	32
4.3.1	<i>Mobilní telefon</i>	32
4.3.2	<i>Doprava</i>	33
4.3.3	<i>Kultura, sport</i>	34
4.4	SPOLEČNOST C	35
4.4.1	<i>13. plat</i>	35
4.4.2	<i>Týden placené dovolené navíc</i>	35
4.5	CELKOVÝ PŘEHLED ZAMĚSTNANCŮ VE VŠECH SPOLEČNOSTECH	36
4.5.1	<i>Dimitrij Rakovský</i>	36
4.5.2	<i>Karolina Pavlová</i>	37
4.5.3	<i>Roman Žabka</i>	38
4.6	VYHODNOCENÍ VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKU	38
4.6.1	<i>Grafické znázornění výsledků dotazníku</i>	39
5.	ZÁVĚR	41
6.	PŘEHLED POUŽITÝCH ZKRATEK	43
7.	SEZNAM LITERATURY	44
8.	SEZNAM OBRÁZKŮ A TABULEK	46
9.	PŘÍLOHY	47

1. Úvod

Bakalářská práce pojednává o mzdovém systému a formách odměňování, neboť odměňování za práci patří k jednomu z nejdůležitějších kritérií při hledání nového zaměstnání. Každý člověk by chtěl za své schopnosti a odvedenou práci dostat co nejlepší platové ohodnocení.

Všechna povolání mají svá specifika. Někteří zaměstnavatelé hodnotí práci podle toho, kolik toho vyrobíme (úkolová mzda), jiní za počet hodin strávených danou prací (hodinová mzda), další formou, kterou můžou zaměstnavatelé při odměňování uplatňovat, je fixní mzda. Vybrané mzdové formy musí odpovídat možnostem zaměstnavatele, neboť neuvážený výběr odměňování zaměstnanců může stát společností zbytečně velké náklady, které by nemusela za jiných okolností vynakládat.

Odměňování zaměstnanců vychází ze zákonných norem, kterými se zaměstnavatelé musí řídit. Jedná se například o velikost minimální mzdy, příplatky za práci přesčas, práci v noci, odvádění daní a pojistného atd. Zaměstnavatel také zaměstnanci může nabídnout vyšší příplatky než ukládá zákon, např. místo 10 % průměrné mzdy dává zaměstnanci 30 %. Zaměstnavatel si v současné době může zvolit z různých benefitů, které bude nabízet svým zaměstnancům. Jsou samozřejmě i zaměstnavatelé, kteří nenabízejí žádné benefity, ale ohodnocují své zaměstnance vyšší mzdou. Čím více platí zaměstnavatel svým zaměstnancům, tím větší má tento jev daňové dopady.

2. Cíl a metodika práce

2.1 Cíl

Cílem práce je charakteristika mzdového systému a forem odměňování a následná aplikace teoretických poznatků na modelovém příkladu. V práci je dále naznačen princip a výpočet zaměstnaneckých benefitů, které se nejčastěji ve společnostech využívají.

2.2 Metodika

Práce bude rozdělena do dvou základních částí. První část práce bude zaměřena na tvorbu literární rešerše na základě prostudování odborné literatury a zákonů spojených s problematikou odměňování zaměstnanců. Bude se jednat např. o zákon č. 262/2002 Sb., zákoník práce; zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů; zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; a také zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecném zdravotním pojištění. Literární rešerše bude charakterizovat účastníky pracovního poměru, pracovní poměr, zaměstnávání na základě dohod, pracovní dobu a dobu odpočinku, dovolenou, mzdu a plat, mzdové formy, náhrady mezd, srážky ze mzdy, dále daň z příjmů fyzických osob, sociální zabezpečení, zdravotní pojištění, nemocenské dávky, výpočet mzdy a její zaúčtování a stručně bude pojednávat o zaměstnaneckých benefitech.

Druhá část bude zaměřena především na modelový příklad, který bude obsahovat výpočty různých forem mezd, započítávání nejčastěji používaných zaměstnaneckých benefitů do mzdy k výplatě a uvede se rozdíl mezi navýšením hrubé mzdy a příspěvku ke mzdě ve formě benefitů.

V závěru bakalářské práce bude analyzován dotazník, jenž budou vyplňovat především studenti České zemědělské univerzity v Praze, který se bude zabývat výběrem zaměstnaneckých benefitů při vstupu do zaměstnání.

3. Literární řešerše

3.1 Účastníci pracovněprávních vztahů

3.1.1 Zaměstnavatelé

Zaměstnavatelem může být jak fyzická osoba (člověk) tak právnická osoba (společnost s ručením omezeným, akciová společnost, nadace, veřejně prospěšná společnost, veřejná obchodní společnost, organizační složka státu, atd.) [2].

Zaměstnavatelem může být každá právnická osoba bez ohledu na svůj charakter. U fyzické osoby vzniká způsobilost být zaměstnavatelem okamžikem narození. Způsobilost zaměstnavatele fyzické osoby brát na sebe povinnosti v pracovněprávních vztazích vzniká dosažením 18 let věku. Pokud je zaměstnavatelem osoba mladší 18 let jedná za ní zákonný zástupce do doby dosažení plnoletosti [2].

3.1.2 Zaměstnanci

Zaměstnancem může být každá fyzická osoba, která dosáhla věku 15 let. Práce dětí mladších 15 let a dětí, které nedokončili povinnou školní docházku, je zakázána [2].

3.2 Pracovní poměr

3.2.1 Vznik

Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou nebo jmenováním [6].

Pracovní smlouva

Většina pracovních poměrů se zakládá pracovní smlouvou, kterou je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně a jedno její vyhotovení předat zaměstnanci. V pracovní smlouvě je zaměstnavatel povinen se zaměstnancem dohodnout tzv. povinné náležitosti. Povinné náležitosti jsou druh práce, na který je zaměstnanec přijímán, místo nebo místa výkonu práce a den nástupu do práce [6].

Kromě těchto základních náležitostí může pracovní smlouva fakultativně obsahovat rovněž další typy ujednání, která musejí být v souladu se zákoníkem práce a s jinými právními předpisy, jako například: zkušební doba (není možné sjednat s osobami mladšími 18 let; s občany, které je zaměstnavatel povinen přijmout do

pracovního poměru nebo s absolventy, kteří nastupují do zaměstnání na práce a funkce, odpovídající zaměření jejich studia), pracovní poměr na dobu určitou, kratší pracovní úvazek, výše mzdy nebo platu [11].

Jmenování

Jmenováním se zakládá pracovní poměr u vedoucích zaměstnanců taxativně vyjmenovaných v § 33 odst. 3 zákoníku práce. Povinně se musí zakládat pracovní poměr jmenováním např. u vedoucích organizačních složek státu, vedoucích organizačních útvarů organizačních složek státu, vedoucích organizačních útvarů státních podniků, vedoucích organizačních útvarů v Policii České republiky, atd. Pracovní poměr založený jmenováním vzniká dnem, který byl stanoven jako den nástupu do funkce [6].

3.2.2 Změny

Obsah pracovní smlouvy lze měnit pouze za souhlasu obou smluvních stran (zaměstnavatele a zaměstnance). V určitých případech zákonem stanovených je možné převést zaměstnance na jinou práci, jsou to:

- zdravotní důvody: na základě lékařského potvrzení pracovník pozbyl způsobilosti konat dosavadní práce ze zdravotního důvodu (např. těhotenství ženy, ženy pečující o dítě do 9 měsíců jeho věku, zaměstnanec není způsobilý konat noční práci, ochrany zdraví před nákazou)
- trestněprávní důvody: bylo zahájeno trestní řízení vůči zaměstnanci pro trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů, zaměstnavatel dává výpověď pro porušení pracovní kázně nebo pro neuspokojivé pracovní výsledky, soud stanovil vedlejší trest např. zákaz řízení motorových vozidel, zákaz určité činnosti aj.
- objektivní překážky: krátkodobé převedení na jinou práci, kdy zaměstnanec nemůže konat svou práci, jsou nepříznivé povětrnostní vlivy, živelní pohromy a události, aj. [11].

3.2.3 Skončení

Pracovní poměr může být rozvázán dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době, zaniká také smrtí zaměstnance. Pracovní poměr sjednaný na určitou dobu končí též uplynutím sjednané doby [13].

Dohoda

Dohodne-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na rozvázání pracovního poměru, končí pracovní poměr sjednaným dnem. Dohoda se uzavírá v písemné formě a musí být uvedeny důvody rozvázání pracovního poměru, požaduje-li to zaměstnanec [13].

Výpověď

Výpovědí může rozvázat pracovní poměr zaměstnavatel i zaměstnanec. Výpověď musí být dána písemně a doručena druhému účastníku, jinak je neplatná. Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z důvodů taxativně stanovených v § 52 [13]. Zaměstnanec může dát výpověď za jakýchkoliv důvodů nebo i bez udání důvodu [11].

Okamžité zrušení

Zaměstnavatel může zrušit pracovní poměr okamžitě jen výjimečně (např. byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než jeden rok, porušil-li zaměstnanec pracovní kázeň zvláště hrubým způsobem. Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže podle lékařského posudku nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel jej nepřevodil v době 15 dnů ode dne předložení posudku na jinou pro něho vhodnou práci, zaměstnavatel nevyplatil mzdu nebo náhradu mzdy do 15 dnů po uplynutí její splatnosti [13].

Zrušení ve zkušební době

Pracovní poměr ve zkušební době je možno skončit z jakéhokoliv důvodu nebo i bez udání důvodu písemným prohlášením. Toto prohlášení je třeba doručit druhé straně v době, kdy ještě běží zkušební doba, a pracovní poměr musí skončit v průběhu pracovní doby [2].

3.3 Zaměstnávání na základě dohod

K výkonu příležitostných činností malého rozsahu využívají zaměstnavatelé možnosti, kterou jim dává zákoník práce, a to je zajištění těchto prací pomocí tzv. dohod konaných mimo pracovní poměr [6].

3.3.1 Dohoda o provedení práce

Dohodu o provedení práce může zaměstnavatel uzavřít jen tehdy, jestliže předpokládaný rozsah práce, na který se dohoda uzavírá, není vyšší než 150 hodin. Zákoník práce nepředepisuje formu uzavření dohody, může být písemná i ústní. V dohodě o provedení práce je však vhodné jednoznačně vymežit pracovní úkol, předpokládaný rozsah práce, sjednanou odměnu za provedení. V dohodě není možné sjednat právo zaměstnance na dovolenou [6].

3.3.2 Dohoda o pracovní činnosti

Na základě dohody o pracovní činnosti lze vykonávat práci v rozsahu nepřekračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Sjednaný nejvýše přípustný rozsah pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů. V dohodě musí být uvedeny sjednané práce, sjednaná odměna, sjednaný rozsah pracovní doby, doba, na kterou se dohoda uzavírá. Odměna nesmí být sjednána nižší než je minimální mzda [6].

3.4 Pracovní doba a doba odpočinku

Pracovní doba je doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci. Součástí pracovní doby není doba odpočinku. Délka pracovní doby činí obecně nejvýše 40 hodin týdně [11].

Délka pracovní doby zaměstnanců pracujících např. v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin nebo s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem činí nejvýše 37,5 hodiny týdně. S dvousměnným pracovním režimem činí nejvýše 38,75 hodiny týdně. U zaměstnance mladšího 18 let nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a ve více pracovních vztazích nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 40 hodin týdně [13].

3.4.1 Rozvržení pracovní doby

Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel - rovnoměrně, nerovnoměrně a pružně [2]. Začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn stanoví zaměstnavatel po projednání s odborovým orgánem. Při směnném režimu začíná ranní směna v 6.00 hodin, odpolední směna začíná zpravidla ve 14.00 hodin a noční směna ve 22.00 hodin [11].

Rovnoměrná pracovní doba

Rovnoměrně rozvržená pracovní doba je taková, kdy v každém týdnu je stejný počet hodin práce. Délka směny nesmí v tomto případě přesáhnout 9 hodin [2].

Nerovnoměrná pracovní doba

Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby je v jednotlivých týdnech pracovní doba různá. V průměru však nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu. Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin [2].

Pružná pracovní doba

Pružná pracovní doba umožňuje zaměstnancům tlumit určité osobní starosti a problémy spojené s postavením v rodině, dojížděním do zaměstnání, osobními potřebami aj. Pružná pracovní doba se tedy zavádí v zájmu lepšího využívání pracovní doby a uspokojování osobních potřeb zaměstnanců. Zaměstnavatel stanoví tzv. dobu povinné přítomnosti na pracovišti, její délka je minimálně 5 hodin v každém pracovním dnu při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin [11].

3.4.2 Přestávky v práci

Přestávka v práci je pracovní volno během směny, které slouží k oddechu, popř. k tomu, aby se zaměstnanec osvěžil a najedl. Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut (mladistvému zaměstnanci musí být poskytnuta přestávka po 4,5 hodinách nepřetržité práce). Přestávka na jídlo a oddech se nezapočítává do pracovní doby [2].

3.4.3 Práce přesčas

Přesčasová práce je práce konaná zaměstnancem na příkaz nebo se souhlasem zaměstnavatele nad rámec stanovené týdenní pracovní doby. Práce přesčas nesmí

u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech, v kalendářním roce lze zaměstnanci nařídit maximálně 150 hodin přesčasové práce. Zaměstnanci náleží za práci přesčas příplatek ve výši 25 % průměrné mzdy k jeho základní mzdě [11].

Přesčasovou práci nemohou vykonávat mladiství, těhotné ženy, ženy pečující o dítě mladší než 1 rok, zaměstnanci, jimž je zkrácena pracovní doba ze zdravotních důvodů bez snížení mzdy [11].

3.4.4 Noční práce

Noční práce je práce konaná v noční době mezi 22. hodinou večer a 6. hodinou ráno. Zaměstnavatel má ve vztahu k zaměstnancům pracujícím v noci zvláštní povinnost související s bezpečností práce [2].

Noční práci mohou vykonávat obě pohlaví bez rozdílů. Vyjmou jsou osoby pracující v zemědělství, chovatelé dobytka, námořníci a pracovníci vnitrostátní plavby [11].

3.5 Dovolená

Placená dovolená patří mezi nejvýznamnější práva (nároky) zaměstnanců z pracovního poměru. Lze ji definovat jako pracovní volno zaměstnance, které je placené (a to v ČR náhradou mzdy) nebo slouží k rekonvalescenci pracovní síly zaměstnance nebo je výlučně v dispozici zaměstnance (zaměstnavatel nemůže určovat, jak má zaměstnanec dovolenou trávit a to ani v případě prodloužení) nebo si zaměstnanec nevybírá dovolenou (zaměstnavatel jej ze zákonem stanovených podmínek nařizuje) [6].

Zákon rozeznává tři druhy dovolené: dovolená za kalendářní rok (popř. její poměrná část), dovolená za odpracované dny, dodatková dovolená [6].

3.5.1 Dovolená za kalendářní rok

Zaměstnanec, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho práci alespoň 60 dnů v kalendářním roce, má nárok na dovolenou za kalendářní rok, popřípadě na její poměrnou část. Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce [13].

3.5.2 Dovolena za odpracované dny

Jestliže zaměstnanec neodpracoval u zaměstnavatele v kalendářním roce alespoň 60 dnů, může mu vzniknout právo na dovolenou za odpracované dny. Tato dovolená činí za každých 21 odpracovaných dní $\frac{1}{12}$ dovolené za kalendářní rok. Dovolena za kalendářní rok a dovolena za odpracované dny se navzájem vylučují (může vzniknout pouze jedna z nich [2]).

3.5.3 Dodatková dovolena

Dodatková dovolena se poskytuje při práci pod zemí, při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol a také při pracích zvlášť obtížných a to včetně práce v tropických nebo jiných zdravotně obtížných oblastech. Tato dovolena je poskytována zásadně v délce 1 týden za kalendářní rok [6].

3.6 Mzda

Mzdou se rozumí peněžita plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, a to podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, podle obtížnosti pracovních podmínek, dosahovaných pracovních výsledků a celkové pracovní výkonnosti [6].

Mzda může být sjednána v pracovní smlouvě, kolektivní smlouvě nebo jiné smlouvě nebo může být stanovena jednostranným aktem zaměstnavatele ve mzdovém výměru. Zákoník práce stanoví, že mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Pracovní smlouva, v níž je sjednána nižší mzda než náleží podle kolektivní smlouvy nebo podle zákoníku práce, je v této části neplatná [6].

Katalog prací a funkcí je důležitým nástrojem pro zařazování prací vykonávaných zaměstnanci pro určitého zaměstnavatele. Katalog prací je nástrojem pro rozlišení stupně složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce. Pro tvorbu podnikového katalogu pracovních funkcí může být základem obecný katalog prací, který byl vydán pod gescí Ministerstva práce a sociálních věcí jako „Katalog prací podle povolání a stupňů“ v roce 1996 [6].

Za mzdu lze považovat např. základní mzdu (formy: časová, úkolová, podílová, provizní, osobní), osobní ohodnocení, periodické prémie, cílové prémie, naturální mzdu, příplatky, doplatky atd. [12].

3.6.1 Průměrný výdělek

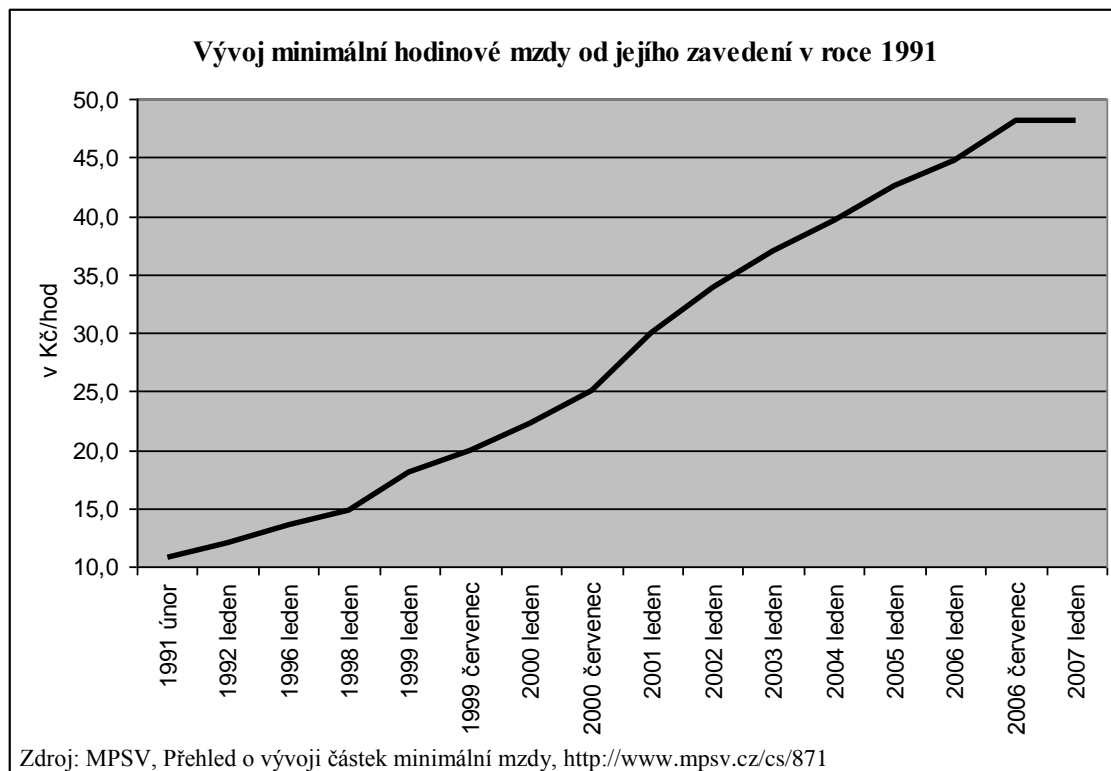
Průměrným výdělkem pro pracovněprávní účely se rozumí průměrný hrubý výdělek. Průměrný výdělek se zjišťuje z hrubé mzdy zaměstnance zúčtované v rozhodném období a z doby odpracované v rozhodném období. Pokud není stanoveno jinak, je rozhodným obdobím předchozí kalendářní čtvrtletí. Průměrný výdělek se zjišťuje k prvnímu dni kalendářního čtvrtletí (1. 1., 1. 4., 1. 7., 1. 10.). Jestliže je průměrný výdělek zaměstnance nižší než minimální mzda, na níž by vznikl nárok v kalendářním měsíci, zvýší se průměrný výdělek na výši odpovídající této minimálně mzdě [6].

3.6.2 Minimální mzda

Mzda nesmí být nižší než minimální mzda. Od 1. 1. 2007 je nařízením vlády č. 567/2006 Sb. stanovena minimální mzda ve výši 8 000 Kč měsíčně. Minimální hodinová mzda činí 48,10 Kč při stanovené pracovní době 40 hodin týdně. Vývoj minimální mzdy od jejího zavedení v roce 1991 je znázorněn na obrázku 1. Při pracovní době nižší než 40 hodin týdně je nutné minimální hodinovou mzdu upravit [6].

Pro některé kategorie zaměstnanců je minimální mzda nižší. Jedná se o tyto kategorie:

- 90 % minimální mzdy měsíční nebo hodinové, jde-li o první pracovní poměr nebo obdobní pracovní vztah zaměstnance ve věku 18 až 21 let, a to po dobu 6 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru,
- 80 % minimální mzdy měsíční nebo hodinové, jde-li o mladistvého zaměstnance,
- 75 % minimální mzdy měsíční nebo hodinové, jde-li o zaměstnance, který je poživitelem částečného invalidního důchodu,
- 50 % minimální mzdy měsíční nebo hodinové, jde-li o zaměstnance, který je poživitelem plného invalidního důchodu, nebo o mladistvého zaměstnance, který je plně invalidní a nepobírá plný invalidní důchod [6].



Obrázek 1 - Vývoj minimální mzdy od jejího zavedení v roce 1991

3.6.3 Splatnost

Mzda nebo plat jsou splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na mzdu nebo plat nebo na některou jejich složku. Při skončení pracovního poměru vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci na jeho žádost mzdu nebo plat za měsíční období v den skončení pracovního poměru. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu mezd nebo platů, vyplatí mu mzdu nebo plat nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy nebo platu následujícím po dni skončení pracovního poměru [13].

3.6.4 Výplata

Mzda nebo plat se vyplácí zaměstnanci v zákonných penězích. Mzda nebo plat se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Při měsíčním vyúčtování mzdy nebo platu je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách mzdy a o provedených srážkách. Mzda nebo plat se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebyla-li dohodnuta jiná doba a jiné místo výplaty [13].

3.7 Plat

Plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je:

- a) stát,
- b) územní samosprávný celek,
- c) státní fond,
- d) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů,
- e) školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona,
- f) veřejné neziskové ústavní zdravotnické zařízení,

s výjimkou peněžitého plnění poskytovaného občanům cizích států s místem výkonu práce mimo území České republiky [5].

3.8 Mzdové formy

Mzdové formy se zpravidla člení podle obsahu, významu a váhy hledisek, podle podoby mzdové sazby, podle typu závislosti mzdové sazby na mzdovém hledisku, podle období pro poskytování mzdové formy apod. [9].

3.8.1 Časová mzda

Časová mzda je poskytována podle odpracovaného času. Jedná se o součin mzdové sazby a odpracovaného času za určité období. Nejčastější časovou mzdou je časová mzda hodinová nebo časová mzda měsíční [9].

3.8.2 Úkolová mzda

Úkolová mzda je mzda nebo část mzdy poskytována za splnění určitého úkolu. Úkol se vyjadřuje dobou (v hodinách, minutách, vteřinách; jedná se o mzdu za normohodiny) nebo počtem jednotek množství (ks, popř. operací; jedná se o tzv. mzdu za kusy) [9].

3.8.3 Podílová mzda, provizní mzda

Podílová mzda se určí jako podíl v procentech z jednotky vyjádřené v Kč, např. z tržeb. Provizní mzda se stanoví zpravidla jako podíl v procentech z realizovaných obchodů, zakázek, množství získaných klientů apod. [12].

3.9 Náhrady mzdy (Příplatky)

3.9.1 Za práci přesčas

Podle zákoníku práce (§ 114) přísluší zaměstnanci za dobu práce přesčas mzda, za kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku [12].

Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě 25 % příplatek (dle odst. 1 § 114) [9].

3.9.2 Za svátek

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna [3].

Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku [13].

Případne-li svátek na obvyklý pracovní den zaměstnance a zaměstnanec v důsledku svátku nebude pracovat, pak v případě odměňování měsíční mzdou lze postupovat tak, že se měsíční mzda nekrátí, neboť zaměstnavatel při této mzdové formě má ve vnitřním předpisu uvedeno, že výše měsíční mzdy není závislá na počtu pracovních dnů v měsíci a měsíční mzda se poskytuje bez ohledu na počet svátků připadajících na všední dny [5].

3.9.3 Za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci příplatek ve výši nejméně 10 % hodinové minimální mzdy za každý ztěžující vliv [6].

3.9.4 Za noční práci

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek za práci nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku, není-li sjednáno v kolektivní smlouvě jinak [3].

3.9.5 Za práci v sobotu a v neděli

Za dobu práce v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku. Při výkonu práce v zahraničí může zaměstnavatel poskytovat příplatek jako za práci v sobotu a v neděli, za práci ve dnech na které podle místních podmínek obvykle připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu [3].

3.10 *Srážky ze mzdy*

Srážky ze mzdy jsou upraveny velkým množstvím právních předpisů z různých odvětví práva. Zákoník práce uvádí tři okruhy případů, kdy lze ze mzdy srážet, a to je-li to stanoveno zákonem, na základě dohod o srážkách ze mzdy nebo k úhradě členských příspěvků členem odborové organizace [5].

3.10.1 Pořadí srážek ze mzdy

Zaměstnavatel je oprávněn srazit zaměstnanci:

- a) daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti
- b) pojistné na sociálním zabezpečení a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
- c) zálohu na mzdu nebo plat, kterou je zaměstnanec povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání této mzdy nebo platu,
- d) nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady,
- e) náhradu mzdy nebo platu za dovolenou [5].

3.10.2 Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy

Podmínky provádění výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy se řídí podle §276 až 302 občanského soudního řádu. Srážky ze mzdy lze provádět jen do výše výkonem rozhodnutí vymáhané pohledávky s příslušenstvím. Srážky se provádějí z čisté mzdy. Povinnému nesmí být sražena z měsíční mzdy základní částka. Přednostními pohledávkami jsou:

- a) pohledávky výživného,
- b) pohledávky náhrady škody způsobené poškozenému ublížením na zdraví,
- c) pohledávky náhrady škody způsobené úmyslnými trestnými činy,
- d) pohledávky daní a poplatků,
- e) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění, úrazového pojištění a důchodového zabezpečení,
- f) pohledávky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pohledávky pojistného na úrazové pojištění a pohledávky pojistného na veřejné zdravotní pojištění
- g) pohledávky náhrady za příspěvek na výživu dítěte a příspěvek na úhradu potřeb dítěte svěřeného do pěstounské péče,
- h) pohledávky náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci
- i) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory [9].

3.11 Daň z příjmu

Základní pravidla pro vymezení základu daně nalezneme v § 5 zákona o daních z příjmu. Základem daně jsou příjmy ze závislé činnosti nebo funkční požitky zvýšené o částku odpovídající pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistnému na všeobecné zdravotní pojištění.

3.11.1 Sazba daně

Od roku 2008 je zavedena jednotná sazba pro daň z příjmů fyzických osob ve výši 15 % namísto původní klouzavě progresivní daňové sazby ve výši 12 - 32 % [5].

3.11.2 Slevy na dani

Poplatníkům uvedeným v § 2 zákona o daních z příjmů se daň vypočtená podle § 16 zákona o daních z příjmů, případně snižená podle §35, 35a nebo 35 b za zdaňovací období snižuje o částku:

- a) 24 840 Kč na poplatníka (2 070 Kč měsíčně);
- b) 24 840 Kč na manželku (manžela) žijící s poplatníkem v domácnosti, pokud nemá vlastní příjem přesahující za zdaňovací období 68 000 Kč, je-li manželka (manžel) držitelkou průkazu mimořádných výhod III. stupně – průkaz ZTP/P zvyšuje se částka 24 840 Kč na dvojnásobek;
- c) 2 520 Kč, pobírá-li poplatník částečný invalidní důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění (210 Kč měsíčně);
- d) 5 040 Kč, pobírá-li poplatník plný invalidní důchod nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění (420 Kč měsíčně);
- e) 16 140 Kč, je-li poplatník držitelem průkazu ZTP/P (1 345 Kč měsíčně);
- f) 4 020 Kč u poplatníka po dobu, po kterou se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, a to až do dovršení věku 25 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let (335 Kč měsíčně) [1].

3.11.3 Daňové zvýhodnění

Poplatník uvedený v § 2 zákona o dani z příjmů má nárok na daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s ním v domácnosti ve výši 11 604 Kč ročně (967 Kč měsíčně). Je-li nárok poplatníka na daňové zvýhodnění vyšší než daňová povinnost vypočtená podle zákona o dani z příjmů za příslušné zdaňovací období, je vzniklý rozdíl daňovým bonusem. Poplatník může daňový bonus uplatnit, pokud jeho výše činí alespoň 100 Kč, maximálně však do výše 52 200 Kč ročně [14].

Jedná-li se o dítě, které je držitelem průkazu ZTP/P, zvyšuje se na ně částka daňového zvýhodnění na dvojnásobek (23 208 Kč ročně, 1 934 Kč měsíčně); maximální výše daňového bonusu zůstává zachována (52 200 Kč) [14].

3.11.4 Nezdánitelná část základu daně ročního vyúčtování

Položky, které snižují základ daně, jsou k nalezení v § 15 zákona o dani z příjmů. Nezdánitelnou část základu daně tvoří:

- a) dary (odst. 1,2): Od základu daně lze odečíst hodnotu darů poskytnutých např. obcím krajům právnickým osobám se sídlem na území ČR a to na financování vědy a vzdělání, výzkumných účelů, kultury, školství, atd.; dále fyzickým osobám s bydlištěm na území ČR provozujícím školská a zdravotnická zařízení a zařízení na ochranu opuštěných zvířat nebo ohrožených druhů zvířat. Pokud úhrnná hodnota darů ve zdaňovacím období přesáhne 2 % základu daně anebo činí alespoň 1 000 Kč. v úhrnu lze odečíst nejvýše 10 % základu daně. Jako dar na zdravotnické účely se hodnota jednoho odběru krve bezpříspěvkového dárce oceňuje částkou 2 000 Kč;
- b) úroky z úvěru ze stavebního spoření a z hypotečního úvěru (odst. 3): Úhrnná částka úroků, o které se snižuje základ daně ze všech úvěrů poplatníků v téže domácnosti, nesmí překročit 300 000 Kč. Při placení úroků jen po část roku nesmí uplatňovaná částka překročit jednu dvanáctinu této maximální částky za každý měsíc placení úroků;
- c) příspěvky na penzijní pojištění (odst. 5): Od základu daně ve zdaňovacím období lze odečíst příspěvek zaplacený poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem podle smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem. Částka, kterou lze takto odečíst, se rovná úhrnu příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na zdaňovací období sníženému o 6 000 Kč. Maximální částka, kterou lze takto odečíst za zdaňovací období, činí 12 000 Kč;
- d) pojistné na soukromé životní pojištění (odst. 6): Od základu daně za zdaňovací období lze odečíst poplatníkem zaplacené pojistné ve zdaňovacím období na jeho soukromé životní pojištění podle pojistné smlouvy, za předpokladu, že výplata pojistného plnění je ve smlouvě sjednána až po 60 měsících od uzavření smlouvy a současně nejdříve v kalendářním roce, v jehož průběhu dosáhne poplatník věku 60 let. Maximální částka, kterou lze odečíst za zdaňovací období

činí v úhrnu 12 000 Kč, a to i v případě, že opletník má uzavřeno více smluv s více pojišťovny;

- e) zaplacené členské příspěvky (odst. 7): Od základu daně lze odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizaci, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců. Maximální částkou je výše 3 000 Kč za zdaňovací období;
- f) úhrady za zkoušky (odst. 8): Od základu daně ve zdaňovacím období lze odečíst úhrady za zkoušky ověřujících výsledky dalšího vzdělání podle zákona o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání, pokud nebyly hrazeny zaměstnavatelem ani nebyly uplatněny jako výdaj podle § 24 poplatníkem s příjmy podle § 7 zákona o dani z příjmu, nejvýše však 10 000 Kč. U poplatníka, který je osobou se zdravotním postižením, lze za zdaňovací období odečíst až 13 000 Kč, a u poplatníka, který je osobou s těžkým zdravotním postižením, až 15 000 Kč [1].

3.12 Sociální zabezpečení

Sociální zabezpečení, které odvádí zaměstnavatel za své zaměstnance zahrnuje:

- pojistné na nemocenské pojištění (2,3 %)
- pojistné na důchodové pojištění (21,5 %)
- příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (1,2 %).

Vyměřovacím základem je u zaměstnance úhrn příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob.

Sazba, kterou zaměstnavatel odvádí ze zaměstnancovi mzdy tvoří 6,5 %, zaměstnavatel musí navíc odvést dalších 25 %. Zaměstnanec přispívá pouze na důchodové pojištění [17].

3.13 Zdravotní pojištění

Za zaměstnance odvádí pojistné na zdravotní pojištění zaměstnavatel ve výši 13,5 % z vyměřovacího základu. Zaměstnanci srazí, i bez jeho souhlasu, z platu jednu třetinu této částky (4,5 % z hrubé mzdy), zbývající dvě třetiny uhradí zaměstnavatel ze svých prostředků (9 % z HM). Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Vyměřovacím základem zaměstnance je úhrn příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob [16].

3.14 Nemocenské dávky

Od 1. ledna 2009 je nemocenské pojištění upraveno zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Jde o komplexní úpravu nemocenského pojištění, která zahrnuje jak okruh osob účastných nemocenského pojištění (tj. zaměstnanců, příslušníků ozbrojených sil a bezpečnostních sborů i osob samostatně výdělečně činných), jejich nároky z tohoto pojištění a stanovení výše poskytovaných dávek, posuzování zdravotního stavu pro účely nemocenského pojištění, tak organizační uspořádání nemocenského pojištění, jakož i řízení v tomto pojištění.

Zaměstnanec, který je uznán ošetřujícím lékařem dočasně práce neschopným, má nárok na nemocenské od 15. kalendářního dne trvání jeho dočasné pracovní neschopnosti do konce dočasné pracovní neschopnosti, maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti (včetně zápočtů předchozí doby trvání dočasné pracovní neschopnosti).

Po dobu prvních 14 kalendářních dnů je zaměstnanec, kterému trvá pracovní vztah zakládající účast na nemocenském pojištění, zabezpečen náhradou mzdy, kterou poskytuje zaměstnavatel. Náhrada mzdy náleží za pracovní dny a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (při karanténě od 1. pracovního dne) [15].

3.15 Výpočet mzdy a zaúčtování

Za mzdové období, tj. kalendářní měsíc, se provádí vyúčtování příjmů zaměstnanců ze závislé činnosti (mezd). Součástí vyúčtování jsou:

- a) příjmy ze závislé činnosti zaměstnanců (mzdy),
- b) zálohové srážky na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
- c) pojistné hrazené zaměstnanci na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení,
- d) ostatní srážky, např. splátky půjček, náhrady za způsobené škody a jiné srážky (alimenty, exekuce na mzdy) ve prospěch právnických a fyzických osob,
- e) nároky na sociální dávky z nemocenského pojištění,
- f) částky k výplatě zaměstnancům [10].

3.15.1 Výpočet mzdy

ZÁKLADNÍ MZDA

- + příplatky (za přesčas, práci v noci, ...)
- + prémie, odměny
- + náhrady mzdy (za dovolenou, za svátek, ...)
- = HRUBÁ MZDA
- sociální pojištění (6,5 % z HM)
- zdravotní pojištění (4,5 % z HM)
- záloha na daň z příjmů (15 % ze základu daně)*
- = ČISTÁ MZDA
- srážky na příkaz zaměstnance (spoření, výživné, ...)
- srážky na základě soudního rozhodnutí
- + nemocenské dávky
- = ČÁSTKA K VÝPLATĚ

* Superhrubá mzda = hrubá mzda + pojistné placené zaměstnavatelem (34 % z HM)

Základ daně = zaokrouhlená superhrubá mzda na 100 nahoru

Neupravená záloha na daň z příjmů = 15 % ze základu daně

- Slevy snižující zálohu na daň z příjmů = poplatník, student, invalidní důchod, ...
- Daňové zvýhodnění snižující zálohu na daň z příjmů
- = záloha na daň z příjmů (popř. daňový bonus)

3.15.2 Účtování mzdy

1.	ZVL	Hrubé mzdy	521	331
		Sociální zabezpečení	331	336/1
		Zdravotní pojištění	331	336/2
		Záloha na daň z příjmů	331	342
		Dávky nemocenského pojištění	336/1	331
		Srážky z mezd	331	379

2.	VÚD	Předpis SZ hrazeného zaměstnavatelem	524	336/1
		Předpis ZP hrazeného zaměstnavatelem	524	336/2
3.	VBÚ	Úhrada ZP	336/2	221
		Úhrada SZ	336/1	221
		Úhrada zálohy na daň z příjmu	342	221
		Úhrada srážek	379	221
		Výplata mezd	331	221

3.16 Zaměstnanecké benefity

Prosperující firmy se předhánějí v poskytování rozličných benefitů. Jde o výhody, které zaměstnanec získává z titulu zaměstnaneckého poměru k zaměstnavateli, z větší části bez souvislosti s pracovním výkonem, z části pak v souvislosti s pracovním zařazením [8]. Balíček poskytovaných benefitů je jedním z významných rozhodovacích faktorů pro zaměstnance, kteří zvažují více pracovních nabídek [7].

Zásada „co není zakázáno, je dovoleno“ má svůj odraz v poskytování různých peněžních i nepeněžních plnění zaměstnavatelů vůči zaměstnancům. Umožňují se zcela nová řešení, kombinace a varianty, které v minulosti nepřicházely v úvahu. V kombinaci se zákonem o daních z příjmů zakládá zákoník práce vysokou volnost ve sjednání konkrétních peněžitých i nepeněžitých plnění a pracovníprávních výhod poskytovaných zaměstnancům. Tuto volnost dřívější zákoník práce neposkytoval [4].

Správně zvolený systém zaměstnaneckých výhod spolu s optimálně zvoleným systémem odměňování zaměstnanců zvýší konkurenceschopnost zaměstnavatele na trhu práce při získání a stabilizování kvalifikovaných pracovníků firmy. Zaměstnanci odměňování formou zaměstnaneckých benefitů dělají své firmě vhodnou reklamu mezi svými přáteli, čímž se rovněž posiluje budování dobrého image firmy směrem navenek [7].

3.16.1 Členění benefitů

Zaměstnanecké benefity je nutné členit především z hlediska jejich daňové a odvodové výhodnosti na:

- a) mimořádně výhodné: to jsou benefity, které jsou (případně do limitu) daňovým výdajem na straně zaměstnavatele, na straně zaměstnance jsou (případně do

limitu) osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob a nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění [7]. Do této skupiny lze zařadit příspěvky na penzijní připojištění a soukromé životní pojištění, příspěvky a příplatky na stravování a nápoje, poskytnutí pracovního oděvu, odborný rozvoj zaměstnanců, prodej bytu zaměstnanci [8];

- b) částečně výhodné: na straně zaměstnavatele jsou daňovým výdajem a na straně zaměstnance jsou jeho daňovým příjmem jako příjem ze závislé činnosti a třeba nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod pojistného; nebo u zaměstnavatele nejsou daňovým výdajem a naopak u zaměstnance jsou od daně z příjmů fyzických osob osvobozeny, a proto nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění [7]. Jedná se o dopravu do zaměstnání, přechodné ubytování pro zaměstnance, prodlouženou dovolenou, používání majetku zaměstnavatele i pro soukromé účely zaměstnance [8];
- c) benefiční plnění ze sociálního fondu zaměstnavatele: jde o plnění, které není pro zaměstnavatele daňovým výdajem, jež je daňově a odvodově zvýhodněné na straně zaměstnance, čili osvobozené od daně z příjmů fyzických osob a vyjmuté z vyměřovacích základů pro odvod pojistného. Ze sociálního fondu může zaměstnavatel platit sociální výpomoc nejbližším pozůstalým, rekreaci, kulturu a sport, půjčky zaměstnancům, předškolní zařízení, apod. [8].

Zaměstnanecké benefity mohou být zaměstnavatelem poskytovány:

- a) všem zaměstnancům firmy: např. příspěvky na penzijní připojištění, příspěvky na stravování, příspěvky na sportovní a kulturní akce, příspěvky na vzdělávací kurzy a školení, zvýhodněné půjčky, apod.;
- b) pouze vybrané skupině zaměstnanců: např. používání služebního automobilu i pro služební účely, poskytnutí bezplatného přechodného ubytování, poskytování zaměstnaneckých akcií, atd.;
- c) popř. individuálně zaměstnancům: jedná se například o podpory při neštěstí v rodině, při živelní pohromě, při dlouhodobé nemoci [7].

Zaměstnanecké výhody určené všem zaměstnancům firmy mohou zaměstnavatelé poskytovat dvěma způsoby:

- 1) fixní systém benefitů: zaměstnavatel vybere základní zaměstnanecké výhody s určením pro všechny zaměstnance a je na samotném zaměstnanci, zda tyto benefity využije nebo ne. Největší nevýhodou takového poskytování zaměstnaneckých výhod je, že zaměstnanec nemusí mít o ně zájem;
- 2) flexibilní systém benefitů (tzv. cafeteria systém): jde o systém umožňující zaměstnancům vybrat si v rámci stanoveného firemního balíčku zaměstnaneckých výhod a stanoveného limitu bodů pro každého zaměstnance takové benefity, které budou nejvíce vyhovovat danému zaměstnanci. Zaměstnanec tak může v rámci stanoveného bodového limitu optimalizovat čerpání benefitů podle vlastních preferencí [7].

4. Modelový příklad

4.1 Úvodní informace

Společnost A nabízí svým zaměstnancům jako benefity: penzijní připojištění, stravování a odborný rozvoj zaměstnanců.

Společnost B má pro své zaměstnance benefitový plán, který obsahuje používání mobilního telefonu, dopravu a poukázky na kulturu a sport.

Společnost C nabízí zaměstnancům 13. plat a týden placené dovolené navíc.

Fond pracovní doby je ve všech společnostech 8 hodin, v měsíci prosinec roku 2009 je 21 pracovních dnů a 2 placené svátky.

Dimitrij Rakovský – 176 hodin pracoval za hodinový mzdový tarif 170 Kč, z toho 8 hodin pracoval přesčas, jeho průměrná hodinová sazba pro stanovení přesčasu, dovolené a svátku je 165 Kč/hod. Zaměstnanec náleží příplatek za přesčas ve výši 30 % průměrné mzdy. Zaměstnanec navíc dostal prémii ve výši 15 % základní mzdy. Podepsal Prohlášení, které je uvedené v příloze č. 1 a obsahuje i žádost o provedení ročního zúčtování záloh na daň a o provedení výpočtu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků, a uplatňuje slevu na 1 dítě.

Karolína Pavlová – má pevný měsíční plat 23 000 Kč, v měsíci odpracovala 14 dní a 7 dní čerpala dovolenou, průměrná denní mzda pro stanovení dovolené činí 980 Kč. Za měsíc prosinec ji náleží osobní ohodnocení ve výši 5 000 Kč. Podepsala Prohlášení, které je uvedené v příloze č. 2 bez žádosti o roční vyúčtování, je studentkou vysoké školy v prezenčním studiu. Všechny tři společnosti mají ve stanovách, že pokud zaměstnanec s pevným platem ve svátek nepracuje, mzda se nekrátí.

Roman Žabka – Hodinový mzdový tarif činí 90 Kč/hod, vyrobil za měsíc 3 000 ks výrobků s normou času 3 min/ks. Zaměstnanec odpracoval 16 dní (150 hod) a 5 dní byl nemocen. Příplatek za přesčas tvoří 35 % průměrné hodinové mzdy. Průměrná denní

mzda pro stanovení přesčasu, svátků a nemocenských dávek činí 784 Kč. Zaměstnanec podepsal Prohlášení, které je uvedeno v příloze č. 3 bez žádosti o roční vyúčtování, a dále uplatňuje daňové zvýhodnění na 2 děti.

Výpočet mzdy v případě neposkytnutí benefitů

	Rakovský	Pavlová	Žabka
Základní mzda	29 920	16 000	13 500
Příplatek za přesčas	396	-	755
Příplatek za svátek	2 640	-	1 568
Prémie	4 488	-	-
Osobní ohodnocení	-	3 478	-
Dovolená	-	6 860	-
HM	37 444	26 338	15 823
SZ	2 434	1 712	1 029
ZP	1 685	1 186	713
Základ daně	50 200	35 300	21 300
Neupravená daň	7 530	5 295	3 195
Poplatník	2 070	2 070	2 070
Student	-	335	-
Daňové zvýhodnění	890	-	1 780
Záloha na DzP	4 570	2 890	- 655*
ČM	28 755	20 550	14 736
Nemocenské dávky	0	0	424
ČKV	28 755	20 550	15 160

Tabulka 1 - Výpočet mezd bez poskytovaných benefitů (vlastní výpočty)

* Záloha na daň z příjmů fyzických osob nesmí být po odečtení slev na dani nižší než-li nula - tedy záporná hodnota. Pokud zaměstnanec uplatňuje daňové zvýhodnění na dítě (popř. děti), může jít záloha na daň z příjmů fyzických osob do záporných hodnot, tento jev poté nazýváme daňovým bonusem.

4.2 Společnost A

4.2.1 Penzijní připojištění

Zaměstnavatel má nastavené následující sazby pro vyplácení penzijního připojištění:

HM bez benefitů	0 – 20 000 Kč	příplatek: 2 000,-
	20 001 – 30 000 Kč	příplatek: 1 000,-
	30 001 – 40 000 Kč	příplatek: 2 500,-
	40 001 Kč a více	příplatek: 500,-

	Rakovský	Pavlová	Žabka
HM bez benefitů	37 444	26 338	15 823
Penzijní připojištění	500	-	-
HM	37 944	26 338	15 823
SZ	2 467	1 712	1 029
ZP	1 708	1 186	713
Záloha na DzP	4 675	2 890	- 655*
ČM	29 094	20 550	14 736
Nemocenské dávky	0	0	424
Penzijní připojištění	2 000	1 000	500
ČM	31 094	21 550	15 660

Tabulka 2 - Penzijní připojištění (vlastní výpočty)

Zákon o daních z příjmů a zákony o pojistném na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění mimořádně zvýhodňují příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se stáním příspěvkem a na soukromé životní pojištění [8]. Pokud bude příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění nebo na soukromé životní pojištění, resp. na kombinaci obou pojištění, poukázán na účet jeho zaměstnance u penzijního fondu nebo na účet u pojišťovny převyšovat v souhrnu v kalendářním roce částku 24 000 Kč, bude v příslušném měsíci, kdy dochází k překročení tohoto limitu, připočtena nadlimitní výše příspěvku ke zdanitelné mzdě zaměstnance a výpočet měsíční zálohy na daň z tzv. superhrubé mzdy. Nadlimitní příspěvek vstupuje do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociálním a zdravotním pojištění [7].

4.2.2 Stravování

Zaměstnavatel vydává zaměstnancům stravenky v nominální hodnotě 80 Kč a přispívá 55 % hodnoty stravenky.

	Rakovský		Pavlová		Žabka	
	navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek
HM bez benefitů	37 444	37 444	26 338	26 338	15 823	15 823
Stravenky	924	-	616	-	704	-
HM	38 368	37 444	26 954	26 338	16 527	15 823
SZ	2 494	2 434	1 753	1 712	1 075	1 029
ZP	1 727	1 685	1 213	1 186	744	713
Záloha na DzP	4 765	4 570	3 025	2 890	- 520*	- 655*
ČM	29 382	28 755	20 963	20 550	15 228	14 736
Nemocenské dávky	0	0	0	0	424	424
Stravenky	-	924	-	616	-	704
ČM	29 382	29 679	20 963	21 166	15 652	15 864

Tabulka 3 - Stravování za pomoci stravenek (vlastní výpočty)

Daňově uznatelným výdajem zaměstnavatele je podle znění § 24 odst. 2 ZDP příspěvek poskytovaný až do výše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70 % stravného vymezeného pro zaměstnance v § 6 odst. 7 ZDP při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin [7]. Hodnota stravování poskytovaného jako nepeněžní plnění (stravenky) zaměstnavatelem zaměstnancům ke spotřebě na pracovišti, nebo v rámci závodního stravování zajišťovaného prostřednictvím jiných subjektů je od daně z příjmů fyzických osob osvobozena, stejně jako odvod pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na zdravotní pojištění. Peněžní příspěvky nejsou od daně z příjmů fyzických osob ani od odvodů na pojistné osvobozeny [8].

4.2.3 Odborný rozvoj zaměstnanců zabezpečovaný jinými subjekty

Zaměstnavatel nabízí svým zaměstnancům možnost odborného rozvoje, který je zabezpečen externí firmou. Externí firma nabízí celou řadu odborných rozvojų, které souvisí s předmětem činnosti podniku. Zaměstnanec Roman Žabka využil možnost rekvalifikačního kurzu a Karolina Pavlová jazykový kurz.

	Rakovský	Pavlová	Žabka
HM bez benefitů	37 444	26 338	15 823
SZ	2 434	1 712	1 029
ZP	1 685	1 186	713
Záloha na DzP	4 570	2 890	- 655*
ČM	28 755	20 550	14 736
Nemocenské dávky	0	0	424
Odborný rozvoj	0	2 750	2 000
ČM	28 755	23 300	17 160

Tabulka 4 - Odborný rozvoj zabezpečovaný jinými subjekty (vlastní výpočty)

Nepeněžní příjem je pro zaměstnance osvobozen od daně. Podmínkou je, že odborný rozvoj zaměstnanců souvisí s předmětem činnosti zaměstnavatele. Příjem osvobozený od daně z příjmů fyzických osob není součástí vyměřovacích základů pro odvod sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění. Peněžní příjmy jsou dílčím základem daně zaměstnance a nejsou vyjmuty z vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění [8].

4.3 Společnost B

4.3.1 Mobilní telefon

Podnik dovoluje svým zaměstnancům používat mobilní telefon i pro soukromé účely, ale hradí náklady do výše 1 000 Kč. Dimitrij Rakovský protelefonoval dohromady 1 258,- Kč, Karolina Pavlová provolala ze služebního telefonu 1 987,- Kč. Do podniku na jméno Roman Žabka přišla faktura s částkou 752,- Kč.

	Rakovský	Pavlová	Žabka
HM bez benefitů	37 444	26 338	15 823
Mobilní telefon	1 000	1 000	752
HM	38 444	27 338	16 575
SZ	2 499	1 777	1 078
ZP	1 730	1 231	746
Záloha na DzP	4 780	3 100	- 505*
ČM	29 435	21 230	15 256
Nemocenské dávky	0	0	424
Částka hrazená zaměstnavatelem	- 1 000	- 1 000	- 752
Částka hrazená zaměstnancem	- 258	- 987	0
ČKV	28 177	19 243	14 928

Tabulka 5 - Mobilní telefon (vlastní výpočty)

Pokud soukromé hovory platí za zaměstnance zaměstnavatel, je jejich hodnota součástí daňového základu zaměstnance. Pokud zaměstnanec platí své soukromé hovory sám, nemá benefit na jeho daňový základ žádný vliv. V případě, že soukromé hovory za zaměstnance platí zaměstnavatel, je hodnota těchto plateb součástí vyměřovacích základů pro odvod pojistného [8].

4.3.2 Doprava

Zaměstnavatel platí svým zaměstnancům náklady spojené na dopravu do zaměstnání. Zaměstnanec si může vybrat zda využije formu kupónu nebo zda raději upřednostní navýšení mzdy o hodnotu kupónu. Zaměstnavatel nakupuje měsíční kupóny, které podle ceníku Dopravního podniku Praha, a. s. stojí pro území hlavního města Praha 590 Kč (využívá Dimitrij Rakovský) a pro příměstské linky do pásma 3 je hodnota pražského kupónu navýšena o dalších 590 Kč (využívá Roman Žabka). Zaměstnanci mohou také využívat služební automobil i pro soukromé účely. Hodnota služebního automobilu, který využívá Karolina Pavlová, je 320 000,- Kč.

	Rakovský		Pavlová	Žabka	
	Navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	navýšení HM	příspěvek
HM bez benefitů	37 444	37 444	26 338	15 823	15 823
Doprava	590	-	3 200	1 180	-
HM	38 034	37 444	29 538	17 003	15 823
SZ	2 473	2 434	1 920	1 106	1 029
ZP	1 712	1 685	1 330	766	713
Záloha na DzP	4 690	4 570	3 535	- 430*	- 655*
ČM	29 159	28 755	22 753	15 561	14 736
Nemocenské dávky	0	0	0	424	424
Doprava	-	590	- 3 200	-	1 180
ČM	29 159	29 345	19 553	15 985	16 340

Tabulka 6 - Doprava (vlastní výpočty)

Poskytne-li zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně motorové vozidlo k používání pro služební i soukromé účely, považuje se za nepeněžní příjem zaměstnance částka ve výši 1 % vstupní ceny vozidla za každý i započatý kalendářní měsíc poskytnutí vozidla. Od 1. 1. 2008 se zahrnuje do vyměřovacího základu pro výpočet pojistného na sociální

pojištění a na všeobecné zdravotní pojištění i nepeněžní příjem zaměstnance ve výši 1 % vstupní ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k bezplatnému používání pro služební a soukromé účely. Pokud ve vstupní ceně není zahrnuta daň z přidané hodnoty, pro účely výpočtu nepeněžního příjmu zaměstnance se vstupní cena o tuto daň zvýší [7]. Je-li částka, která se posuzuje jako příjem zaměstnance za každý i započatý kalendářní měsíc poskytnutí vozidla, nižší než 1 000 Kč, považuje se za příjem zaměstnance částka ve výši 1 000 Kč [8].

4.3.3 Kultura, sport

Zaměstnavatel nabízí svým zaměstnancům velký výběr kulturních a sportovních aktivit v podobně nepeněžního příjmu (poukázek), pokud by si přesto zaměstnanec nevybral z nabídky může získat peněžní příjem v hodnotě poukázek, které mu navýší daňový základ. Zaměstnavatel měsíčně nabízí peněžní i nepeněžní příjmy libovolně rozdělené, úhrn obou částek může být maximálně do výše 500 Kč.

	Rakovský		Pavlová		Žabka	
	navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek
HM bez benefitů	37 444	37 444	26 338	26 338	15 823	15 823
Peněžítý příjem	500	-	500	-	500	-
HM	37 944	37 444	26 838	26 338	16 323	15 823
SZ	2 467	2 434	1 745	1 712	1 061	1 029
ZP	1 708	1 685	1 208	1 186	735	713
Záloha na DzP	4 675	4 570	2 995	2 890	- 565*	- 655*
ČM	29 094	28 755	20 890	20 550	15 092	14 736
Nemocenské dávky	0	0	0	0	424	424
Nepeněžítý příjem	-	500	-	500	-	500
ČM	29 094	29 255	20 890	21 050	15 516	15 660

Tabulka 7 - Kultura, sport (vlastní výpočty)

Příjmy nepeněžních plnění jsou na straně zaměstnance oddané z příjmů fyzických osob osvobozeny. Nepeněžní příjmy nejsou součástí vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění. Peněžítý příjem je zdanitelným příjmem zaměstnance jako příjem ze závislé činnosti a je součástí vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění [8].

4.4 Společnost C

Zaměstnavatel nabízí svým zaměstnancům ve svém podniku benefity, které se poskytují pouze 1x ročně a to v měsíci prosinec. Jedná se o 13. plat a o týden placené dovolené navíc.

V obou případech se jedná o peněžitý příjem, který navyšuje základ daně a je zdanitelným příjmem zaměstnance jako příjem ze závislé činnosti. Příjem zaměstnance je součástí vyměřovacích základů pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění [8].

4.4.1 13. plat

	Rakovský	Pavlová	Žabka
HM bez benefitů	37 444	26 338	15 823
13. plat	29 920	16 000	13 500
HM	67 364	42 338	29 323
SZ	4 379	2 752	1 906
ZP	3 032	1 906	1 320
Záloha na DzP	10 585	6 115	2 045
ČM	49 368	31 565	24 052
Nemocenské dávky	0	0	424
ČKV	49 368	31 565	24 476

Tabulka 8 - 13. plat (vlastní výpočty)

4.4.2 Týden placené dovolené navíc

	Rakovský	Pavlová	Žabka
HM bez benefitů	37 444	26 338	15 823
Týden placené dovolené navíc	6 600	4 900	3 920
HM	44 044	31 238	19 743
SZ	2 863	2 031	1 284
ZP	1 982	1 406	889
Záloha na DzP	5 905	3 880	125
ČM	33 294	23 921	17 445
Nemocenské dávky	0	0	424
ČKV	33 294	23 921	17 869

Tabulka 9 - Týden placené dovolené navíc (vlastní výpočty)

4.5 Celkový přehled zaměstnanců ve všech společnostech

4.5.1 Dimitrij Rakovský

	Bez benefitů	Společnost A		Společnost B		Spol. C
		navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek	
HM bez benefitů	37 444	37 444	37 444	37 444	37 444	37 444
Penzijní přípojištění	-	500	500	-	-	-
Stravování	-	924	-	-	-	-
Mobilní telefon	-	-	-	1 000	1 000	-
Doprava	-	-	-	590	-	-
Kultura a sport	-	-	-	500	-	-
13. plat	-	-	-	-	-	29 920
Týden dovolené navíc	-	-	-	-	-	6 600
HM	37 444	38 868	37 944	39 534	38 444	73 964
SZ	2 434	2 527	2 467	2 570	2 499	4 808
ZP	1 685	1 750	1 708	1 780	1 730	3 329
Záloha na DzP	4 570	4 855	4 675	4 990	4 780	11 920
ČM	28 755	29 736	29 094	30 194	29 435	53 907
Nemocenské dávky	0	0	0	0	0	0
Doprava	-	-	-	-	590	-
Mobilní telefon	-	-	-	- 1 258	- 1 258	-
Odborný rozvoj	-	-	0	-	-	-
Kultura a sport	-	-	-	-	500	-
Stravování	-	-	924	-	-	-
Penzijní přípojištění	-	2 000	2 000	-	-	-
ČM	28 755	31 736	32 018	28 936	29 267	53 907

Tabulka 10 - Celkový přehled zaměstnance - Dimitrij Rakovský (vlastní výpočty)

V příloze č. 4 je uveden vyplněný formulář ročního vyúčtování zaměstnance Dimitrije Rakovského, který měl roční příjem podle § 6 ZDP ve velikosti 342 872 Kč a na zálohách bylo zaplaceno 32 642 Kč.

Údaje o manželce:

jméno a příjmení: Věra Rakovská
 rodné číslo: 806217/0154
 roční příjem: 53 600 Kč

Přílohy pro vyplnění Přiznání k dani z příjmů FO:

- příloha č. 5 Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti
 příloha č. 6 Potvrzení o výši úroků z úvěru na bytové potřeby
 příloha č. 7 Potvrzení o zaplaceném pojistném na penzijním připojištění

4.5.2 Karolina Pavlová

	bez benefitů	Společnost A		Společnost B		Spol. C
		navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek	
HM bez benefitů	26 338	26 338	26 338	26 338	26 338	26 338
Penzijní připojištění	-	-	-	-	-	-
Stravování	-	616	-	-	-	-
Mobilní telefon	-	-	-	1 000	1 000	-
Doprava	-	-	-	3 200	3 200	-
Kultura a sport	-	-	-	500	-	-
13. plat	-	-	-	-	-	16 000
Týden dovolené navíc	-	-	-	-	-	4 900
HM	26 338	26 954	26 338	31 038	30 538	47 238
SZ	1 712	1 753	1 712	2 018	1 985	3 071
ZP	1 186	1 213	1 186	1 397	1 375	2 126
Záloha na DzP	2 890	3 025	2 890	3 835	3 745	7 090
ČM	20 550	20 963	20 550	23 788	23 433	34 951
Nemocenské dávky	0	0	0	0	0	0
Doprava	-	-	-	- 3 200	- 3 200	-
Mobilní telefon	-	-	-	- 1 987	- 1 987	-
Odborný rozvoj	-	2 750	2 750	-	-	-
Kultura a sport	-	-	-	-	500	-
Stravování	-	-	616	-	-	-
Penzijní připojištění	-	1 000	1 000	-	-	-
ČM	20 550	24 713	24 916	18 601	18 746	34 951

Tabulka 11 - Celkový přehled zaměstnance - Karolina Pavlová (vlastní výpočty)

4.5.3 Roman Žabka

	bez benefitů	Společnost A		Společnost B		Spol. C
		navýšení HM	příspěvek	navýšení HM	příspěvek	
HM bez benefitů	15 823	15 823	15 823	15 823	15 823	15 823
Penzijní připojištění	-	-	-	-	-	-
Stravování	-	704	-	-	-	-
Mobilní telefon	-	-	-	752	752	-
Doprava	-	-	-	1 180	-	-
Kultura a sport	-	-	-	500	-	-
13. plat	-	-	-	-	-	13 500
Týden dovolené navíc	-	-	-	-	-	3 920
HM	15 823	16 527	15 823	18 255	16 575	33 243
SZ	1 029	1 075	1 029	1 187	1 078	2 161
ZP	713	744	713	822	746	1 496
Záloha na DzP	- 655*	- 520*	- 655*	- 175*	- 505*	2 840
ČM	14 736	15 228	14 736	16 421	15 256	26 746
Nemocenské dávky	424	424	424	424	424	424
Doprava	-	-	-	-	1 180	-
Mobilní telefon	-	-	-	- 752	- 752	-
Odborný rozvoj	-	2 000	2 000	-	-	-
Kultura a sport	-	-	-	-	500	-
Stravování	-	-	704	-	-	-
Penzijní připojištění	-	500	500	-	-	-
ČM	15 160	18 152	18 364	16 093	16 608	27 170

Tabulka 12 - Celkový přehled zaměstnance - Roman Žabka (vlastní výpočty)

4.6 Vyhodnocení výsledků dotazníku

Průzkum trval 7 dní a byl publikován a rozesílán po internetu, zúčastnilo se jej celkem 85 respondentů, z toho 32 mužů a 53 žen. Z průzkumu je patrné, že respondenti nejčastěji dávají přednost jednomu týdnu placené dovolené navíc, který navyšuje hrubou mzdu, což představuje 63,5 % tedy celkem 54 respondentů. Nejčastější odpovědí, proč by zvolili právě tento benefit, je, že by uvítali více času na své aktivity a 4 týdny za kalendářní rok jim nepřipadají dostatečné. Muži i ženy mají v nejčastěji voleném benefitu stejné názory, v dalších se ovšem liší.

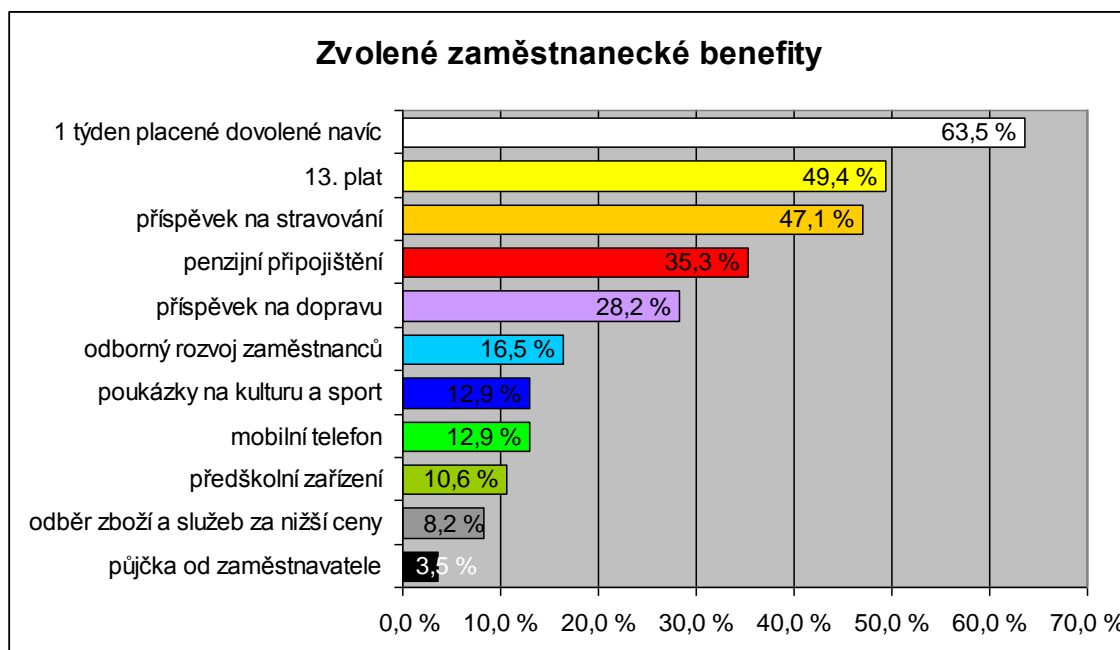
U mužů figuruje na druhém místě 13. plat, který také navyšuje hrubou mzdu. Pro 13. plat se vyjádřilo 65,6 % respondentů mužského pohlaví. Na třetím místě by zvolili

příspěvek na stravování (40,6 %). Benefitem, který nezvolil ani jeden muž, je předškolní zařízení.

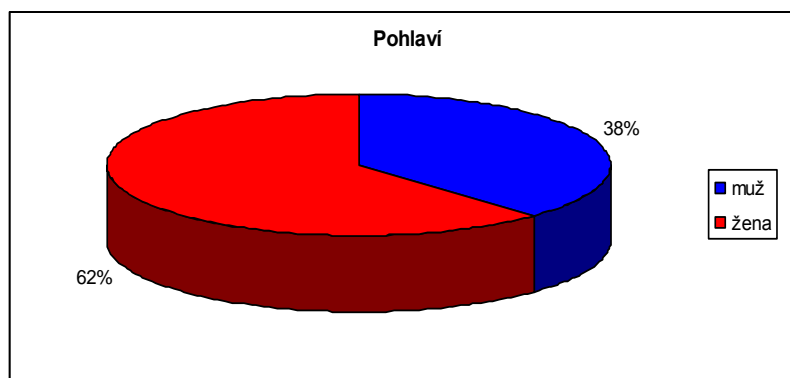
Ženy by si při vstupu do nového zaměstnání zvolily mimo jednoho týdne placené dovolené navíc také poukázky na stravování (50,9 %), na třetím místě by se umístil 13. plat spolu s penzijním připojištěním (po 39,6 %). Předškolní zařízení by zvolilo celkem 9 žen z 53, hlavně z důvodu nedostatku mateřských školek, tento benefit zvolily hlavně nastávající matky a matky s malými dětmi.

Benefitem, který nezvolil žádný z respondentů, ať muž či žena, je sociální výpomoc nejbližším pozůstalým.

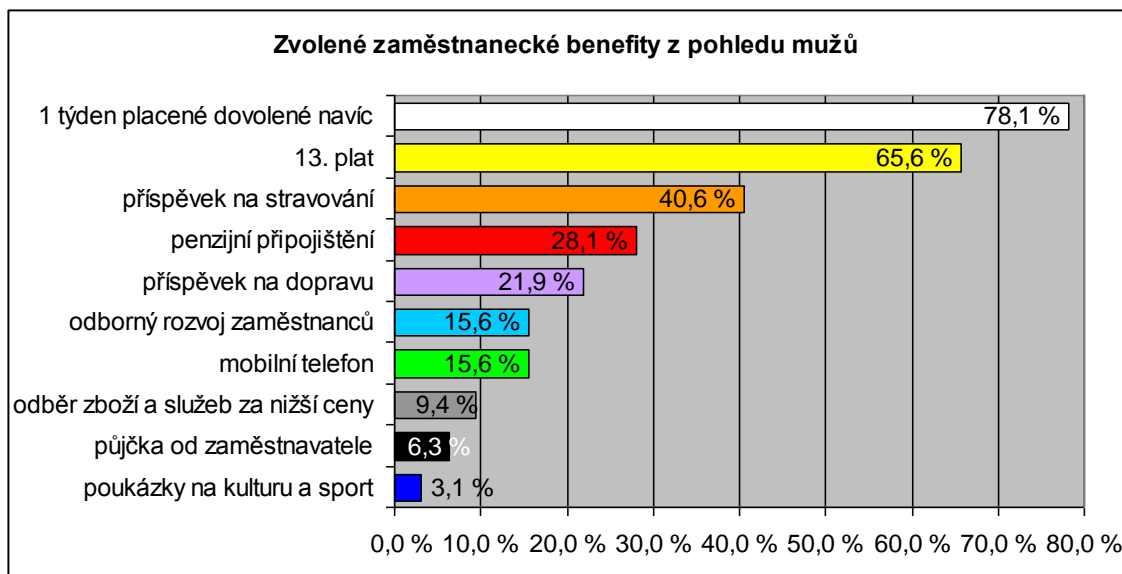
4.6.1 Grafické znázornění výsledků dotazníku



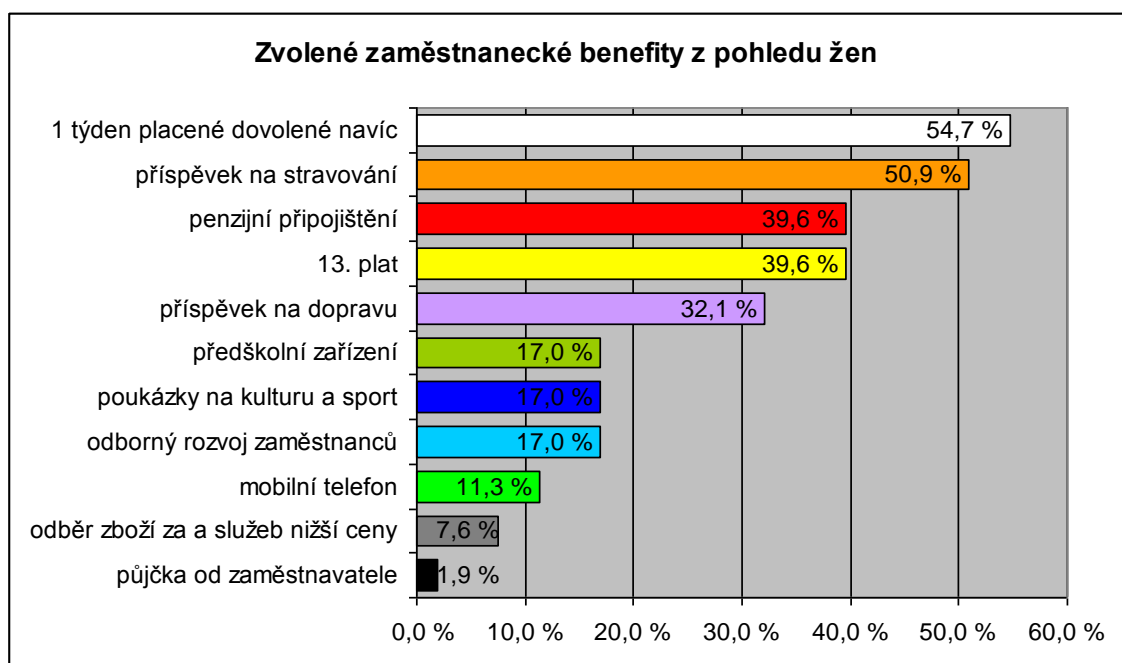
Obrázek 2 - Zvolené zaměstnanecké benefity



Obrázek 3 – Pohlaví



Obrázek 4 - Zvolené zaměstnanecké benefity – muži



Obrázek 5 - Zvolené zaměstnanecké benefity – ženy

Ukázka dotazníku, který byl předložen respondentům, je k nahlédnutí v příloze č. 9 – Dotazník o volbě zaměstnaneckých benefitů. Dotazník má pouze informativní charakter, neboť nemá správnou vypovídací hodnotu. Pro lepší vypovídací hodnotu by musela být uvedena např. pozice, o kterou se jedná.

5. Závěr

Cílem bakalářské práce bylo shrnout poznatky z oblasti odměňování zaměstnanců a získané znalosti aplikovat na příklady. Vstup do nového zaměstnání je vždy velkým krokem, proto bychom si měli řádně rozmyslet, co nám má zaměstnavatel nabízet a jak si přejeme, aby nás ohodnotil. Pracovní poměr vzniká nejčastěji pracovní smlouvou, která má určité zákonem dané náležitosti, mezi něž patří druh a místo výkonu práce, den nástupu do zaměstnání a může k nim dobrovolně patřit i ohodnocení za práci či zkušební doba. Zaměstnavatel musí hradit zaměstnanci za odvedenou práci alespoň minimální mzdu, kterou stanovuje Ministerstvo práce a sociálních věcí, pokud mu tato mzda není ze zákonných důvodů zkrácena. Mzdové náklady se neskládají pouze z částky, kterou vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci, ale také ze zálohy na daň z příjmů fyzických osob, z pojistného na sociální zabezpečení a zdravotního pojištění, placeného zaměstnancem i zaměstnavatelem. Zálohy na daň z příjmů fyzických osob mohou být sníženy o různé slevy a zvýhodnění. Pokud se odvádí měsíční zálohy, musí se podávat také roční vyúčtování daně z příjmů, kdo jej podává je přesně určeno v zákoně o daních z příjmů.

Zaměstnavatel při nástupu do zaměstnání může nabízet různé benefity, které má společnost buď pevně stanovené nebo používá tzv. cafeteria systém, bodově ohodnocené benefity, z nichž si zaměstnanec může vybrat podle své vlastní volby. Započítávání těchto benefitů je v rukou zaměstnavatele. Někteří zaměstnavatelé využívají navýšení hrubé mzdy o peníze, jiní preferují poskytování různých poukázek. U některých benefitů je zákonem dáno, kam je zaměstnavatel musí započítávat. Jedná se např. o penzijní připojištění, kdy zaměstnavatel odvádí stanovenou částku penzijnímu fondu zaměstnance až z čisté mzdy, pouze v případě pokud částka od zaměstnavatele převyšuje za rok hodnotu 24 000 Kč, musí zaměstnavatel hodnotu nad tento limit připočítávat k hrubé mzdě a odvádět z této částky zálohu na daň z příjmů a pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Zaměstnavateli se však více vyplatí využívat formu poukázek, neboť z nich nemusí odvádět zálohu na daň z příjmů a pojistné, které navyšují mzdové náklady zaměstnavatele. Vydělá na tom nejen zaměstnavatel, ale i zaměstnanec, který dostane nezdaněné benefity, tedy vyšší mzdu.

Doporučila bych firmám využívat spíše bodově hodnocený systém volby zaměstnaneckých benefitů, neboť zaměstnanci pocházejí z různých věkových skupin,

z různého sociálního zázemí apod. Mělo by být tedy na zaměstnanci, který z nabízených benefitů si zvolí. S flexibilním systémem se bude cítit dobře jak mladý člověk, který rád sportuje, cestuje a chce se dále vzdělávat, tak starší člověk, který bude raději spořit na důchod. Dalším důvodem by také mohlo být, že člověk ucházející se o zaměstnání, může dát přednost flexibilnímu systému ušitému jemu na míru než pevně stanovenému modelu, kde mu nabídnou o nepatrně více peněz, ale s benefity, jenž zaměstnanec nepreferuje.

6. Přehled použitých zkratk

ČKV	... částka k výplatě
ČM	... čistá mzda
DzP	... daň z příjmů fyzických osob
FO	... fyzická osoba
HM	... hrubá mzda
SZ	... sociální zabezpečení
VBÚ	... výpis z bankovního účtu
VÚD	... vnitřní účetní doklad
ZDP	... aktuální znění zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů
ZP	... zdravotní pojištění
ZTP/P	... zvlášť těžké postižení / průvodce
ZVL	... zúčtovací a výplatní listiny

7. Seznam literatury

- [1] *Daňové zákony 2009 : podle stavu k 1.1.2009*. 1. vyd. Ostrava : Sagit, a.s., 2009. 280 s. ISBN 978-80-7208-727-3.
- [2] GALVAS, Milan. *Pracovní právo : 300 otázek a odpovědí*. 1. vyd. Brno : Computer Press, a. s., 2007. 192 s. ISBN 978-80-251-1872-6.
- [3] JAKUBKA, Jaroslav. *Zákoník práce 2007 - s výkladem : právní stav k 1. 1. 2007*. 6. vyd. Praha : GRADA Publishing, a. s., 2007. 84 s. ISBN 978-80-247-2041-8.
- [4] JOUZA, Ladislav. Průvodce zaměstnaneckými výhodami. *Průvodce extra*. 2007, 4, s. 79. ISSN 1214-0813.
- [5] Kolektiv autorů. *Mzdy 2008 : Meritum*. 5. vyd. Praha : ASPI – Wolters Kluwer, a. s., 2008. 822 s. ISBN 978-80-7357-343-0.
- [6] Kolektiv autorů. *Mzdy 2009 : Meritum*. 6. vyd. Praha : ASPI – Wolters Kluwer, a. s., 2009. 753 s. ISBN 978-80-7357-427-7
- [7] MACHÁČEK, Ivan. *Zaměstnanecké benefity a daně*. 2. doplň. akt. vyd. Praha : ASPI – Wolters Kluwer, a. s., 2008. 156 s. ISBN 978-80-7357-368-3.
- [8] PELC, Vladimír. *Zaměstnanecké benefity v roce 2009 : Jak zaměstnancům poskytovat více s menšími náklady pro zaměstnavatele i zaměstnance*. Praha : LINDE PRAHA, a. s., 2009. 233 s. ISBN 978-80-7201-754-6.
- [9] TOMŠÍ, Ivan. *Mzdy a mzdové systémy*. 1. vyd. Praha : ASPI – Wolters Kluwer, a. s., 2008. 336 s. ISBN 978-80-7357-340-9.

- [10] VALDER, Antonín. *Účetnictví pro podnikatele v zemědělství*. 1. vyd. Praha : ASPI - Wolters Kluwer, 2008. 392 s. ISBN 978-80-7353-388-1.
- [11] VYBÍHAL, Václav, KOLEKTIV. *Mzdové účetnictví 2006 : Praktický průvodce*. 9. aktualiz. vyd. Praha : GRADA Publishing, a. s., 2006. 364 s. ISBN 80-247-1478-7.
- [12] VYBÍHAL, Václav, KOLEKTIV. *Mzdové účetnictví 2008 : Praktický průvodce*. 11. aktualiz. vyd. Praha : GRADA Publishing, a. s., 2008. 416 s. ISBN 978-80-247-2538-3.
- [13] *Zákony III/2009 : Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce a související předpisy*. Český Těšín : PORADCE, s. r. o., 2009. 528 s. Dostupné z WWW: <www.mpsv.cz/files/clanky/2919/262-2006.pdf>. ISSN 1802-8284.
- [14] *Business.center.cz* [online]. 2010 [cit. 2010-03-05]. Zákon o daních z příjmů. Dostupné z WWW: <<http://business.center.cz/business/pravo/zakony/dprij/>>. ISSN 1213-7235.
- [15] *MPSV.CZ* [online]. 22.4.2009 [cit. 2009-12-15]. Nemocenské pojištění v roce 2010. Dostupný z WWW: <<http://www.mpsv.cz/cs/7#oi>>.
- [16] *Sfinance.cz* [online]. 2009 [cit. 2009-12-15]. Zdravotní pojištění zaměstnanců. Dostupný z WWW: <<http://www.sfinance.cz/osobni-finance/informace/odvody-ze-mzdy/zamestnanci-zdravotni-pojisteni/>>.
- [17] *Sfinance.cz* [online]. 2009 [cit. 2009-12-15]. Sociální pojištění zaměstnanců. Dostupné z WWW: <<http://www.sfinance.cz/osobni-finance/informace/odvody-ze-mzdy/zamestnanec-socialni-pojisteni/>>.

8. Seznam obrázků a tabulek

OBRÁZEK 1 - VÝVOJ MINIMÁLNÍ MZDY OD JEJÍHO ZAVEDENÍ V ROCE 1991.....	15
OBRÁZEK 2 - ZVOLENÉ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY	39
OBRÁZEK 3 – POHLAVÍ	39
OBRÁZEK 4 - ZVOLENÉ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY – MUŽI.....	40
OBRÁZEK 5 - ZVOLENÉ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY – ŽENY	40
TABULKA 1 - VÝPOČET MEZD BEZ POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ (VLASTNÍ VÝPOČTY)	29
TABULKA 2 - PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ (VLASTNÍ VÝPOČTY)	30
TABULKA 3 - STRAVOVÁNÍ ZA POMOCI STRAVENEK (VLASTNÍ VÝPOČTY)	31
TABULKA 4 - ODBORNÝ ROZVOJ ZABEZPEČOVANÝ JINÝMI SUBJEKTY (VLASTNÍ VÝPOČTY).....	32
TABULKA 5 - MOBILNÍ TELEFON (VLASTNÍ VÝPOČTY)	32
TABULKA 6 - DOPRAVA (VLASTNÍ VÝPOČTY)	33
TABULKA 7 - KULTURA, SPORT (VLASTNÍ VÝPOČTY).....	34
TABULKA 8 - 13. PLAT (VLASTNÍ VÝPOČTY).....	35
TABULKA 9 - TÝDEN PLACENÉ DOVOLENÉ NAVÍC (VLASTNÍ VÝPOČTY)	35
TABULKA 10 - CELKOVÝ PŘEHLED ZAMĚSTNANCE - DIMITRIJ RAKOVSKÝ (VLASTNÍ VÝPOČTY)	36
TABULKA 11 - CELKOVÝ PŘEHLED ZAMĚSTNANCE - KAROLINA PAVLOVÁ (VLASTNÍ VÝPOČTY).....	37
TABULKA 12 - CELKOVÝ PŘEHLED ZAMĚSTNANCE - ROMAN ŽABKA (VLASTNÍ VÝPOČTY).....	38

9. Přílohy

- Příloha č. 1 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků – Dimitrij Rakovský
- Příloha č. 2 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků – Karolina Pavlová
- Příloha č. 3 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků – Roman Žabka
- Příloha č. 4 Přiznání k dani z příjmů fyzických osob
- Příloha č. 5 Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění
- Příloha č. 6 Potvrzení o poskytnutém meziúvěru/úvěru ze stavebního spoření na bytové potřeby a o výši úroků z meziúvěru/úvěru
- Příloha č. 7 Potvrzení o zaplaceném pojistném na penzijním připojištění
- Příloha č. 8 Výpočet daně a daňového zvýhodnění u daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
- Příloha č. 9 Dotazník o volbě zaměstnaneckých benefitů

Příloha č. 1 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků – Dimitrij Rakovský

PROHLÁŠENÍ

poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

Příjmení RAKOVSKÝ Jméno(-a) DIMITRIJ

Titul Ing. Rodné číslo¹⁾ 750211/1257 Číslo pasu¹⁾ _____

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) NA ŠUMAVĚ 1563/9, PRAHA 5 PSČ 150 00

Prohlášení podepisuji pro plátce (název a adresa) KARTOS, s.r.o.
POJ VINICÍ 622/22, PRAHA 12 - MOŘĚŘANY 140 00

I.

1. Podle § 35ba odst. 1 písm. a) a § 35d odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), slevu na dani na poplatníka na zdaňovací období nebo uvedenou část zdaňovacího období:

2009 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

2010 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

_____ uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

2. Podle § 35ba odst. 1 písm. c) až f) a § 35d odst. 2 zákona uplatňuji slevu na dani z důvodu, že²⁾

a) pobírám invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo u mne zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu,

b) pobírám invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že jsem invalidní ve třetím stupni, zanikl mi nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu nebo jsem podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně mi byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že nejsem invalidní ve třetím stupni,

c) jsem držitelem průkazu ZTP/P

Druh přiznaného důchodu z důvodu invalidity	Číslo a datum rozhodnutí o přiznání důchodu, popř. potvrzení FÚ č. j., ze dne	Důchod přiznán od	Datum vystavení průkazu ZTP/P

d) se soustavně připravuji na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, ve zdaňovacím období

od - do²⁾

od - do²⁾

od - do²⁾

a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let.

3. Podle § 35c a § 35d zákona uplatňuji daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící se mnou v domácnosti (vlastní, osvojené, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů a vnuka-vnučku, pokud jeho rodiče nemají příjmy, z nichž by mohli daňové zvýhodnění uplatnit):

a) Nezetilé dítě

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo
<u>SVATAVA RAKOVSKÁ</u>	<u>995310/3742</u>		

b) Zletilé dítě až do dovršení 26 let, jestliže nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně a – soustavně se připravuje na budoucí povolání:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

- nemůže se soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz, anebo
- z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je neschopno vykonávat soustavnou výdělečnou činnost

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Stav	Potvrzení FÚ č. j. ze dne

c) Z dětí uvedených pod písmeny a) a b) jsou držitelé průkazu ZTP/P:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

Uplatňujete-li daňové zvýhodnění a Váš(e) manžel(ka) je zaměstnan(a), vyplňte:

Údaje o manželce (manželovi) žijící (žijícím) se mnou v domácnosti:

Příjmení a jméno(-a)	RAKOVSKÁ VĚRA
Název a adresa zaměstnavatele	WIN s.r.o., DOLNÍ CHALOUPKY 35, PRAHA 10, 100 00

II.

Prohlašuji, že

současně **neuplatňuji** za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období

- nárok na slevy na dani podle § 35ba zákona** u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem nepodepsal(-a) u jiného plátce prohlášení k dani³⁾;
- daňové zvýhodnění⁴⁾** na vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění na to samé vyživované dítě za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuje jiná osoba;

Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečnosti rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slev na dani podle § 35ba zákona, nebo daňového zvýhodnění, písemně je oznámím plátcí daně (např. změnou v prohlášení) nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala.

Jsem si vědom(-a) následků, kdyby toto prohlášení neodpovídalo pravdě a jsem si vědom(-a) toho, že rozdíl z nesprávně sražené zálohy na daň nebo daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy.

Změny, k nimž během zdaňovacího období došlo, níže uvádím:

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka

Potvrzují pravdivost a úplnost údajů uvedených v tomto prohlášení

Na zdaňovací období	2009	Datum	12.1.2009	Podpis	Rakovský
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	
Na zdaňovací období	2010	Datum	2.2.2010	Podpis	Rakovský
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	
Na zdaňovací období		Datum		Podpis	
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)		Datum		Podpis	

Nárok na uznání slev na dani podle § 35ba zákona a nárok na daňové zvýhodnění prokázal poplatník⁵⁾

Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil

III.

Žádám o provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění¹⁾ a o provedení výpočtu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

za zdaňovací období

a současně prohlašuji, že za uvedené zdaňovací období

1. nejsem povinen(-na) podat ze svých příjmů přiznání k dani z příjmů fyzických osob

2. jsem nepobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě mzdy od jednoho plátce nebo postupně od více plátců včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) závislou činnost nebo funkci, příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, jiné příjmy podle § 7 až 10 zákona podléhající dani z příjmů fyzických osob vyšší než 6 000 Kč

3. jsem pobíral(-a) v uplynulém zdaňovacím období kromě příjmů zdanitelných srážkou podle zvláštní sazby daně a kromě příjmů, které nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny, příjmy podléhající dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

a) pouze od jednoho plátce ve zdaňovacím období²⁾

b) postupně od dalších plátců daně včetně mezd dodatečně vyplacených nebo zúčtovaných těmito plátců v době, kdy jsem pro ně již nevykonával(-a) závislou činnost nebo funkci, které níže uvádím a potvrzení o vyplacených příjmech a sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění od těchto plátců současně předkládám³⁾.

Ve zdaňovacím období	Jména plátců
2009	NEBYL JINÝ PLÁTCE

Prohlašuji, že:

(vyplní pouze poplatník uplatňující nezdánitelnou část základu daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona)

- odpočet úroků ze základu daně, na které uplatňuji nárok z důvodu zaplacených úroků z úvěru použitého na financování bytových potřeb ze stavebního spoření¹⁾, úroků z hypotečního úvěru²⁾ anebo z jiného úvěru poskytnutého v souvislosti s těmito úvěry²⁾, stavební spořitelnou³⁾, bankou²⁾, nebo pobočkou zahraniční banky²⁾ anebo zahraniční bankou²⁾, za zdaňovací období

neuplatňuje jiná osoba²⁾,

uplatňují tyto osoby²⁾ / uveďte v tabulce/

Zdaňovací období	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Adresa trvalého pobytu

- předmět bytové potřeby pod písmeny a)²⁾ b)²⁾ c)²⁾ d)²⁾ e)²⁾ f)²⁾ g)²⁾ h)²⁾ § 15 odst. 3 zákona, na který uplatňuji odpočet úroků z poskytnutého úvěru, byl užíván v souladu s § 15 odst. 4 zákona, a že částka úroků, o kterou se snižuje základ daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona v úhmu u všech účastníků smluv o úvěrech žijících v mé domácnosti nepřekročila v uplynulém zdaňovacím období 300 000 Kč. Při placení úroků jen po část roku uplatňovaná částka nepřekročila jednu dvanáctinu této maximální částky za každý měsíc placení úroků.

Kromě nároku na slevy na dani a nároku na daňové zvýhodnění podle údajů uvedených již v prohlášení uplatňuji nárok na:

1. Slevu na dani podle § 35ba odst. 1 písm. b) zákona na manželku (manžela)

Jméno(-a) VĚRA Příjmení TRAKOVSKÁ RČ 80621710154

kteřá (který) v uplynulém zdaňovacím období

2009 od - do²⁾ od - do²⁾ od - do²⁾

se mnou žila (žil) v domácnosti a neměla (neměl) v tomto zdaňovacím období vlastní příjem přesahující 68 000 Kč a v uplynulém zdaňovacím období

2009 byla-(byl)²⁾ / nebyla (byl)²⁾ byla (byl)²⁾ / nebyla (byl)²⁾ byla (byl)²⁾ / nebyla (byl)²⁾

držitelkou (-lem) průkazu ZTP/P.

2. Nezdánitelné části základu daně:

a) Podle § 15 odst. 1 zákona z důvodu poskytnutí daru

Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)	Zdaňovací období	Hodnota daru (Kč)

b) Podle § 15 odst. 3 a 4 zákona z důvodu zaplacených úroků z úvěru

Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)	Zdaňovací období	Výše úroků (Kč)
<u>2009</u>	<u>321,40</u>				

c) Podle § 15 odst. 5 zákona z důvodu platby příspěvků na své penzijní připojištění

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)
<u>2009</u>	<u>12 000</u>				

d) Podle § 15 odst. 6 zákona z důvodu zaplaceného pojistného na své soukromé životní pojištění

Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)	Zdaňovací období	Výše pojistného (Kč)

e) Podle § 15 odst. 7 zákona z důvodu zaplacených členských příspěvků člena odborové organizace

Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)	Zdaňovací období	Výše příspěvků (Kč)

f) Podle § 15 odst. 8 zákona z důvodu úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání

Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)	Zdaňovací období	Výše úhrady (Kč)

Potvrzuji pravdivost a úplnost údajů uvedených v oddíle III.

Za zdaňovací období	Datum podpisu	Podpis poplatníka
<u>2009</u>	<u>2.2.2010</u>	<u>Trakovská</u>

Příloha č. 2 Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků – Karolina Pavlová

PROHLÁŠENÍ

poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

Příjmení PAVLOVÁ Jméno(-a) KAROLINA

Titul Bc. Rodné číslo) 866117/0499 Číslo pasu) _____

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) MICHELANGELOVA 6/2006, PRAHA 10 PSČ 100 00

Prohlášení podepisují pro plátce (název a adresa) KARTOS, s.r.o.
POJ VINICÍ 622/22, PRAHA 12-MOŘĚBANY 143 00

I.

1. Podle § 35ba odst. 1 písm. a) a § 35d odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), slevu na dani na poplatníka na zdaňovací období nebo uvedenou část zdaňovacího období:

2009 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

2010 uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

uplatňuji²⁾
neuplatňuji²⁾

2. Podle § 35ba odst. 1 písm. c) až f) a § 35d odst. 2 zákona uplatňuji slevu na dani z důvodu, že²⁾

a) pobírám invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo u mne zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu,

b) pobírám invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že jsem invalidní ve třetím stupni, zanikl mi nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu nebo jsem podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně mi byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že nejsem invalidní ve třetím stupni,

c) jsem držitelem průkazu ZTP/P

Druh přiznaného důchodu z důvodu invalidity	Číslo a datum rozhodnutí o přiznání důchodu, popř. potvrzení FÚ č. j., ze dne	Důchod přiznán od	Datum vystavení průkazu ZTP/P

d) se soustavně připravuji na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, ve zdaňovacím období

2009 od - do²⁾

2010 od - do²⁾

od - do²⁾

a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let.

3. Podle § 35c a § 35d zákona uplatňuji daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící se mnou v domácnosti (vlastní, osvojené, dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů a vnuka-vnučku, pokud jeho rodiče nemají příjmy, z nichž by mohli daňové zvýhodnění uplatnit):

a) Nezetilé dítě

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

b) Zletilé dítě až do dovršení 26 let, jestliže nepobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně a – soustavně se připravuje na budoucí povolání:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

- nemůže se soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz, anebo
- z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je neschopno vykonávat soustavnou výdělečnou činnost;

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Stav	Potvrzení FÚ č. j. ze dne

c) Z dětí uvedených pod písmeny a) a b) jsou držitelé průkazu ZTP/P:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

Uplatňujete-li daňové zvýhodnění a Váš(e) manžel(ka) je zaměstnan(a), vyplňte:

Údaje o manželce (manželovi) žijící (žijícím) se mnou v domácnosti:

Příjmení a jméno(-a)	
Název a adresa zaměstnavatele	

II.

Prohlašuji, že

současné **neuplatňuji** za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období

- nárok na slevy na dani podle § 35ba zákona** u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem nepodepsal(-a) u jiného plátce prohlášení k dani³⁾;
- daňové zvýhodnění⁴⁾** na vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění na to samé vyživované dítě za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuje jiná osoba;

Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečností rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slev na dani podle § 35ba zákona, nebo daňového zvýhodnění, písemně je oznámím plátcí daně (např. změnou v prohlášení) nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala.

Jsem si vědom(-a) následků, kdyby toto prohlášení neodpovídalo pravdě a jsem si vědom(-a) toho, že rozdíl z nesprávně sražené zálohy na daň nebo daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy.

Změny, k nimž během zdaňovacího období došlo, níže uvádím:

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka

Potvrzuji pravdivost a úplnost údajů uvedených v tomto prohlášení

Na zdaňovací období <u>2009</u>	Datum <u>12.1.2009</u>	Podpis <u>Pavla Kadeřavá</u>
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis
Na zdaňovací období <u>2010</u>	Datum <u>2.2.2010</u>	Podpis <u>Pavla Kadeřavá</u>
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis
Na zdaňovací období	Datum	Podpis
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis

Nárok na uznání slev na dani podle § 35ba zákona a nárok na daňové zvýhodnění prokázal poplatník⁵⁾

Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil

- nemůže se soustavně připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz, anebo
- z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je neschopno vykonávat soustavou výdělečnou činnost;

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Stav	Potvrzení FÚ č. j. ze dne

c) Z dětí uvedených pod písmeny a) a b) jsou držitelé průkazu ZTP/P:

Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo	Jméno(-a) a příjmení	Rodné číslo

Uplatňujete-li daňové zvýhodnění a Váš(e) manžel(ka) je zaměstnán(a), vyplňte:

Údaje o manželce (manželovi) žijící (žijícím) se mnou v domácnosti:

Příjmení a jméno(-a)	ŽABKOVA MARTINA
Název a adresa zaměstnavatele	DENSON s.r.o. KAPLICKÁ 14, 140 00 PRAHA 4

II.

Prohlašuji, že

současné neuplatňuji za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období

- nárok na slevy na dani podle § 35ba zákona u jiného plátce daně a že současně na stejné období kalendářního roku jsem nepodepsal(-a) u jiného plátce prohlášení k dani³⁾;
- daňové zvýhodnění⁴⁾ na vyživované dítě u jiného plátce daně a že daňové zvýhodnění na to samé vyživované dítě za stejné zdaňovací období ani za stejný kalendářní měsíc zdaňovacího období neuplatňuje jiná osoba;

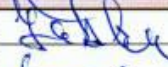
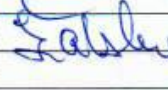
Dojde-li během zdaňovacího období ke změně skutečností rozhodných pro výpočet záloh na daň a daně nebo ke změně podmínek pro poskytnutí slev na dani podle § 35ba zákona, nebo daňového zvýhodnění, písemně je oznámím plátcí daně (např. změnou v prohlášení) nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala.

Jsem si vědom(-a) následků, kdyby toto prohlášení neodpovídalo pravdě a jsem si vědom(-a) toho, že rozdíl z nesprávně sražené zálohy na daň nebo daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků a daňového zvýhodnění z mé viny bude v plné výši včetně příslušenství sražen z mé mzdy.

Změny, k nimž během zdaňovacího období došlo, níže uvádím:

Druh změny	Změna nastala	Datum podpisu	Podpis poplatníka

Potvrzují pravdivost a úplnost údajů uvedených v tomto prohlášení

Na zdaňovací období 2009	Datum 12.1.2009	Podpis	
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis	
Na zdaňovací období 2010	Datum 2.2.2010	Podpis	
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis	
Na zdaňovací období	Datum	Podpis	
Dodatečně za zdaňovací období (za kalendářní měsíce)	Datum	Podpis	

Nárok na uznání slev na dani podle § 35ba zákona a nárok na daňové zvýhodnění prokázal poplatník⁵⁾

Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil	Na zdaňovací období	Za plátce ověřil

Příloha č. 4 Přiznání k dani z příjmů fyzických osob

Finančnímu úřadu v, ve, pro
PRAHA 5

01 Daňové identifikační číslo
C Z

02 Rodné číslo
750211 / 1257

03 DAP¹⁾
 řádné opravné dodatečné

04 Kód rozlišení typu DAP²⁾

05 DAP zpracoval a předkládá daňový poradce na základě plné moci k zastupování, která byla podána správcí daně před uplynutím neprodloužené lhůty¹⁾
 ano ne

05a Zákonná povinnost ověření účetní závěrky auditorem¹⁾
 ano ne

Důvody pro podání dodatečného DAP zjištěny dne

Datum

PŘIZNÁNÍ
k dani z příjmů fyzických osob
 podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)
 za zdaňovací období (kalendářní rok) **2009** nebo jeho část²⁾ od do
 dále jen „DAP“

1. ODDÍL – Údaje o poplatníkovi

06 Příjmení RAKOVSKÝ	07 Rodné příjmení	08 Jméno(-a) DIMITRIJ
09 Titul Ing.	10 Státní příslušnost ČR	11 Číslo pasu

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) v den podání DAP

12 Obec PRAHA 5	13 Ulice / část obce NA ŠUMAVĚ / SMÍCHOV	14 Číslo popisné / orientační 1563/A
15 PSČ 150 00	16 Telefon / mobilní telefon 608 345 670	17 Fax / e-mail rakovsky.d@seznam.cz
		18 Stát ČR

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) k poslednímu dni kalendářního roku, za který se daň vyměřuje
 Řádky 19 až 22 vyplňte pouze v případě, že adresa k poslednímu dni kalendářního roku, za který se DAP podává, je rozdílná od adresy v den podání DAP.

19 Obec	20 Ulice / část obce	21 Číslo popisné / orientační	22 PSČ
---------	----------------------	-------------------------------	--------

Adresa pobytu na území České republiky, kde se poplatník obvykle ve zdaňovacím období zdržoval
 Řádky 23 až 28 vyplňte pouze v případě, že nemáte bydliště (trvalý pobyt) na území České republiky.

23 Obec	24 Ulice / část obce	25 Číslo popisné / orientační
26 PSČ	27 Telefon / mobilní telefon	28 Fax / e-mail

29 Kód státu – vyplni jen daňový nerezident 29a Výše celosvětových příjmů Kč

30 Spojení se zahraničními osobami¹⁾ ano ne

2. ODDÍL – Dílčí základ daně, základ daně, ztráta

1. Výpočet dílčího základu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků (§ 6 zákona)

	poplatník	finanční úřad
31 Úhrn příjmů od všech zaměstnavatelů	342 872	
32 Úhrn povinného pojistného podle § 6 odst.13 zákona	37 716	
33 Daň zaplacená v zahraničí podle § 6 odst. 14 zákona	0	
34 Dílčí základ daně podle § 6 zákona (ř. 31 + ř. 32 – ř. 33)	380 588	
35 Úhrn příjmů plynoucí ze zahraničí zvýšený o povinné pojistné podle § 6 odst. 13 zákona	0	

2. Dílčí základy daně z příjmů fyzických osob podle § 6, § 7, § 8, § 9 a § 10 zákona, základ daně a ztráta

36 Dílčí základ daně ze závislé činnosti podle § 6 zákona (ř. 34)	380 588	
36a Dílčí základ daně ze závislé činnosti podle § 6 zákona po vyloučení (ř. 36 – úhrn vyloučených příjmů ze zdrojů v zahraničí podle § 6 zákona nebo ř. 36)	380 588	
37 Dílčí základ daně nebo ztráta z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti podle § 7 zákona (ř. 113 přílohy č. 1 DAP)	0	
38 Dílčí základ daně z kapitálového majetku podle § 8 zákona	0	
39 Dílčí základ daně nebo ztráta z pronájmu podle § 9 zákona (ř. 206 přílohy č. 2 DAP)	0	
40 Dílčí základ daně z ostatních příjmů podle § 10 zákona (ř. 209 přílohy č. 2 DAP)	0	
41 Úhrn řádků (ř. 37 + ř. 38 + ř. 39 + ř. 40)	0	
41a Úhrn dílčích základů daně podle § 7 až § 10 zákona po vyloučení (ř. 41 – úhrn vyloučených příjmů ze zdrojů v zahraničí podle § 7 až § 10 zákona nebo ř. 41)	0	
42 Základ daně (36a + kladná hodnota z ř. 41a)	380 588	
43 (neobsazeno)		
44 Uplatňovaná výše ztráty – vzniklé a vyměřené za předcházející zdaňovací období maximálně do výše ř. 41a	0	
45 Základ daně po odečtení ztráty (ř. 42 – ř. 44)	380 588	

3. ODDÍL – Nezdaniitelné části základu daně, odčitatelné položky a daň celkem

Částka podle § 15	Počet měsíců	Počet měsíců
46 Odst. 1 zákona (hodnota daru/darů)		0
47 Odst. 3 a 4 zákona (odečet úroků)	12	321,40
48 Odst. 5 zákona (penzijní připojištění)		12 000
49 Odst. 6 zákona (životní pojištění)		0
50 Odst. 7 zákona (odborové příspěvky)		0
51 Odst. 8 zákona (úhrada za další vzdělávání)		0
52 § 34 odst. 4 zákona (výzkum a vývoj)		0
53 Další částky		0

54 Úhrn nezdanitelných částí základu daně a položek odčitatelných od základu daně (ř. 46 + ř. 47 + ř. 48 + ř. 49 + ř. 50 + ř. 51 + ř. 52 + ř. 53)	12 321,40	
55 Základ daně snížený o nezdanitelné části základu daně a položky odčitatelné od základu daně (ř. 45 – ř. 54)	368 266,60	
56 Základ daně zaokrouhlený na celá sta Kč dolů	368 200	
57 Daň podle § 16 zákona	55 230	

4. ODDÍL – Daň celkem, ztráta

58 Daň podle § 16 zákona (ř. 57) nebo částka z ř. 330 přílohy č. 3 DAP	55 230	
59 (neobsazeno)		
60 Daň celkem zaokrouhlená na celé Kč nahoru (ř. 58)	55 230	
61 Daňová ztráta - zaokrouhlená na celé Kč nahoru bez znaménka mínus	0	

5. ODDÍL – Uplatnění slev na dani a daňového zvýhodnění

62 Slevy celkem podle § 35 odst. 1 zákona	0	
63 Sleva podle § 35 odst.6 až 8, § 35a nebo § 35b zákona	0	

Tab. č. 1 ÚDAJE O MANŽELCE (MANŽELOVI)

Příjmení, jméno, titul manželky (manžela)	RAKOVSKÁ VĚRA		Rodné číslo	806217/0154
Částka podle § 35ba odst. 1	Počet měsíců		Počet měsíců	
64 písm. a) zákona (na poplatníka)		24 840		
65a písm. b) zákona (na manželku/manžela)	12	24 840		
65b) písm. b) zákona (na manželku/manžela, která/který je držitelem ZTP/P)		0		
66 písm. c) zákona (na poživatele část. invalidního důchodu)		0		
67 písm. d) zákona (na poživatele plného invalidního důchodu)		0		
68 písm. e) zákona (na držitele průkazu ZTP/P)		0		
69 písm. f) zákona (studium)		0		
70 Úhrn slev na dani podle § 35, § 35a, § 35b a § 35ba zákona (f. 62 + f. 63 + f. 64 + f. 65a + f. 65b + f. 66 + f. 67 + f. 68 + f. 69)		49 680		
71 Daň po uplatnění slev podle § 35, § 35a, § 35b a § 35ba zákona (f. 60 – f. 70)		5 550		

Tab. č. 2 ÚDAJE O DĚTECH ŽIJÍCÍCH V DOMÁCNOSTI

	Příjmení a jméno(-a)	Rodné číslo	Počet měsíců	Počet měsíců se ZTP/P
	1	2	3	4
1	RAKOVSKÁ SVATAVA	495310/3742	12	0
2				
3				
4				
	Celkem		12	0

72 Daňové zvýhodnění na vyživované dítě	10 680	
73 Sleva na dani (částka z f. 72, uplatněná maximálně do výše daně na f. 71)	5 550	
74 Daň po uplatnění slevy podle § 35c zákona (f. 71 – f. 73)	0	

75 Daňový bonus (f. 72 – f. 73)	5 130	
76 Úhrn vyplacených měsíčních daňových bonusů podle § 35d zákona (včetně případného doplatku na daňovém bonusu)	0	
77 Rozdíl na daňovém bonusu (f. 75 – f. 76)	5 130	

6. ODDÍL – Dodatečné DAP

78 Poslední známá daňová povinnost	0	
79 Zjištěná daňová povinnost podle § 41 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů (f. 74)	0	
80 Rozdíl řádků (f. 79 – f. 78) : zvýšení (+) částka daně se zvyšuje, snížení (-) částka daně se snižuje	0	
81 Poslední známá daňová povinnost - daňová ztráta podle § 5 zákona	0	
82 Zjištěná ztráta podle § 41 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů (f. 61)	0	
83 Rozdíl řádků (f. 82 – f. 81) : zvýšení (+) - daňová ztráta se zvyšuje, snížení (-) daňová ztráta se snižuje	0	

7. ODDÍL – Placení daně

84 Úhrn sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti a z funkčních požitků (po slevách na dani)	32 642	
85 Na zbývajících zálohách zapláceno poplatníkem celkem	0	
86 Zaplacená daň stanovená paušální částkou podle § 7a zákona	0	
87 Sražená daň podle § 36 odst. 6 zákona (státní dluhopisy)	0	
87a Sražená daň podle § 36 odst. 7 zákona	0	
88 Zajištěná daň plátcem podle § 38e zákona	0	
89 Sražená daň podle § 38f odst. 12 zákona	0	
90 Zaplacená daňová povinnost (záloha) podle § 38gb odst. 4 zákona	0	
91 Zbývá doplatit (f. 74 – f. 77 – f. 84 – f. 85 – f. 86 – f. 87 – f. 87a – f. 88 – f. 89 – f. 90) : (+) zbývá doplatit, (-) zapláceno více	- 37 772	

PŘÍLOHY DAP:

Ve sloupci uveďte počet listů příloh.

Název přílohy	
Příloha č. 1 – „Výpočet dílčího základu daně z příjmů z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti (§ 7 zákona)“	0
Příloha č. 2 – „Výpočet dílčích základů daně z příjmů z pronájmu (§ 9 zákona) a z ostatních příjmů (§ 10 zákona)“	0
Příloha č. 3 – „Výpočet daně z příjmů ze zahraničí (§ 38f zákona) a daně po slevě“ včetně Samostatných listů 1. oddílu	0
Účetní závěrka poplatníka, který vede účetnictví	0
Seznam pro poplatníky uplatňující nárok na vyloučení dvojího zdanění podle § 38f odst. 10 zákona	0
„Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků a o sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění“ za příslušné zdaňovací období od všech zaměstnavatelů (např. podle § 38j odst. 3 zákona)	1
Doklad o poskytnutém daru	0
Potvrzení o poskytnutém úvěru na bytové potřeby a o výši úroků z tohoto úvěru	1
Potvrzení o zaplacených částkách na penzijní připojištění	1
Potvrzení o zaplacených částkách na soukromé životní pojištění	0
Potvrzení o zaplacené úhradě na další vzdělávání	0
Další přílohy výše neuvedené	0
Počet listů příloh celkem	3

**PROHLAŠUJI, ŽE VŠECHNY MNOU UVEDENÉ ÚDAJE V TOMTO PŘÍZNÁNÍ JSOU PRAVDIVÉ A ÚPLNÉ
A STVRZUJI JE SVÝM PODPÍSEM**

Údaje o zástupci: Kód zástupce:

Jméno(-a) a příjmení / Název právnické osoby

Datum narození / Evidenční číslo osvědčení daňového poradce / IČ právnické osoby

Fyzická osoba oprávněná k podpisu (je-li daňový subjekt či zástupce právnickou osobou),
s uvedením vztahu k právnické osobě (např. jednatel, pověřený pracovník apod.)
 Jméno(-a) a příjmení / Vztah k právnické osobě

Datum Otisk razítka

Vlastnoruční podpis daňového subjektu / osoby oprávněné k podpisu

VYPLNÍ FINANČNÍ ÚŘAD

Za finanční úřad přiznanou daňovou povinnost a ztrátu vyměřil) – dodatečně vyměřil) podle § 46 odst. 5 zákona č. 337/1992 Sb.,
 o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů, dne ke dni
 Podpis odpovědného pracovníka

ŽÁDOST O VRÁCENÍ PŘEPLATKU NA DANI Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB

Podle ust. § 64 odst. 4 zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů, žádám o vrácení:
 přeplatku na dani z příjmů fyzických osob 37 772 Kč.
 Přeplatek zašlete na adresu:
 Přeplatek vraťte na účet vedený u ČESKÉ SPOŘITELNY č. 172640720
 kód banky 0800 specifický symbol
 Vlastník účtu Ing. DIMITRIJ BAKOVSKÝ měna, ve které je účet veden CZK
 v PRAZE dne 15.3.2010 Podpis poplatníka (zástupce) Ka. Kovar

Příloha č. 5 Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění

POTVRZENÍ

o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti a z funkčních požitků, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění¹⁾
 podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)
 za období 2009

Jméno a příjmení poplatníka <u>Ing. DIMITRIJ PAKOYSKÝ</u>		Rodné číslo ²⁾ <u>750211/1257</u>
Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) <u>NA ŠUMAVĚ 1563/9, PRAHA 5</u>		PSČ <u>150 00</u>
Poplatník podepsal - nepodepsal ³⁾ prohlášen ⁴⁾ - na zdaňovací období ⁵⁾ <u>2009</u>		
- na tyto měsíce zdaňovacího období (číselné označení) ⁶⁾		

1.	Úhrn zúčtovaných příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků	342 872	
2.	Z f. 1 příjmy vyplacené nebo obdržené do 31. ledna 2010 (§ 5 odst. 4 zákona)	342 872	
3.	Zúčtováno v měsících (číselné označení) <u>1. - 12.</u>	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	
4.	Doplatky příjmů podle § 5 odst. 4 zákona zúčtovaných ve zdaňovacích obdobích 2005-2007		
5.	Doplatky příjmů podle § 5 odst. 4 zákona zúčtovaných ve zdaňovacím období 2008		
6.	Úhrn povinného pojistného z příjmů uvedených na ř. 2 (§ 6 odst. 13 zákona ⁷⁾)	37 716	
7.	Úhrn pojistného, které byl povinen platit zaměstnavatel z příjmů uvedených na ř. 5 ⁸⁾		
8.	Základ daně (ř. 2 + ř. 4 + ř. 5 + ř. 6 + ř. 7)	380 588	
9.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 2	32 642	
10.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 4 ⁷⁾		
11.	Skutečně sražená záloha na daň z příjmů uvedených na ř. 5 ⁸⁾		
12.	Záloha na daň z příjmů celkem (ř. 9 + ř. 10 + ř. 11)	32 642	
13.	Úhrn vyplacených měsíčních daňových bonusů	0	
14.	Děti uplatněné jako vyživované pro účely daňového zvýhodnění podle § 35c a § 35d zákona	Od - do	Jméno - rodné číslo
		<u>1. - 12.</u>	<u>SVATAVA-995910/3742</u>
15.	Invalidita (ZTP/P) poplatníka uplatněná jako sleva na dani podle § 35ba odst. 1 písm. c) až e) zákona pro snížení záloh na daň	Od - do	Stupeň invalidity (ZTP/P)
16.	Soustavná příprava na budoucí povolání poplatníka uplatněná jako sleva na dani podle § 35ba odst. 1 písm. f) zákona pro snížení záloh na daň	Od - do	Škola
17.	Roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění nebylo - bylo ⁹⁾ provedeno s tímto výsledkem ¹⁰⁾ :		
	Přeplatek na dani z ročního zúčtování záloh (§ 38ch odst. 5 zákona) ve výši Kč byl vrácen poplatníkovi dne		
	Doplatek ze zúčtování (§ 35d odst. 8 zákona) ve výši Kč byl vrácen poplatníkovi dne		
	z toho činí přeplatek na dani po slevě Kč		
	z toho činí doplatek na daňovém bonusu ¹¹⁾ / přeplacená částka na daňovém bonusu ¹²⁾ Kč		

Toto potvrzení nahrazuje potvrzení vydané dne.....¹³⁾

Jméno a adresa plátce: <u>KARTOS s.r.o.</u> <u>POJ VINICÍ 622/22</u> <u>143 00 PRAHA 12</u>	Vyhotovil: <u>LENKA JAREŠOVÁ</u> Číslo telefonu: <u>777 642 835</u> Dne: <u>1.2.2010</u>
Daňové identifikační číslo plátce: <u>CIZ121511714181211</u>	

Podpis a otisk razítka plátce

Příloha č. 6 Potvrzení o poskytnutém meziúvěru/úvěru ze stavebního spoření na bytové potřeby a o výši úroků z meziúvěru/úvěru



Pan Ing. Dimitrij Rakovský Na Šumavě 1563/9 150 00 PRAHA 5	03057	Číslo úvěrového účtu	0 508 862 7 01
		Rodné číslo	750211/1257
		Cílová částka	80.000 Kč
		Tarifní varianta	rychlá

Majitel účtu: Ing. Dimitrij Rakovský Na Šumavě 1563/9, 150 00 Praha 5 - Smíchov

POTVRZENÍ

o poskytnutém meziúvěru/úvěru ze stavebního spoření na bytové potřeby a o výši úroků z meziúvěru/úvěru

Dlužník	Ing. Dimitrij Rakovský, rodné číslo 750211/1257	
Smlouva o úvěru číslo	0115473	1
Částka zaplacených úroků činí za rok	2009	321,40 Kč
Předpokládaná částka zaplacených úroků činí na rok	****	***** Kč

Účastníky smlouvy o úvěru na financování bytových potřeb jsou tyto osoby: (jméno, příjmení, rodné číslo, bydliště)

Ing. Dimitrij Rakovský, RČ 750211/1257, Praha 5, Na Šumavě 1563/9
 Věra Rakovská, RČ 806217/1054, Praha 5, Na Šumavě 1563/9


 Ing. Vladimír Staňura
 předseda představenstva


 Walter Böhm
 místopředseda představenstva

V Praze dne 13.1.2010

Počet stran: 1/1

Českomoravská stavební spořitelna, a.s.
 Vínohradská 3218/169, P.O. Box 117, 100 17 Praha 5, tel.: 225 225 225, fax: 225 229 999, e-mail: info@cmss.cz, internet: www.cmss.cz, směrový kód banky: 7960, IČO: 49241397. Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2117. Člen Bankovní asociace.

Příloha č. 7 Potvrzení o zaplaceném pojistném na penzijním připojištění

 **PENZIJNÍ FOND**
ČESKÉ SPOŘITELNY



Vážený pan
Ing. Dimitrij Rakovský
Na Šumavě 1563/9
150 00 PRAHA 5

32

**POTVRZENÍ O PLATBÁCH PŘÍSPĚVKŮ ÚČASTNÍKA PENZIJNÍHO
PŘIPOJIŠTĚNÍ SE STÁTNÍM PŘÍSPĚVKEM**

ve smyslu zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem, ve znění pozdějších předpisů
a ve smyslu § 38l, odst. 1, písm. h) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

Na zdaňovací období **2009**

V souladu se smlouvou o penzijním připojištění číslo **7925080058**

Klient **Ing. Dimitrij Rakovský**

Rodné číslo **750211/1257**

Trvalý pobyt **Na Šumavě 1563/9**

150 00 PRAHA 5

Výše příspěvků **18 000,00 Kč**

Výše uvedená částka je celkovým součtem příspěvků na penzijní připojištění, které poplatník zaplatil na zdaňovací období 2009 (od 1. 1. do 31. 12. 2009) u Penzijního fondu České spořitelny, a.s. Částka není snížena o 6 000 Kč. Z této částky jsou vyloučeny platby zaměstnavatele a třetích osob. Více informací je uvedeno na následující straně.

V Praze dne **22. ledna 2010**



Ing. Alfred Kraus
člen představenstva a
ředitel úseku clientského servisu

Penzijní fond České spořitelny, a.s., Praha 4, Poláčková 1976/2, PSČ 140 21, IČ 6167 2033
zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 2927

DPS01

Příloha č. 8 Výpočet daně a daňového zvýhodnění u daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

VÝPOČET DANĚ A DAŇOVÉHO ZVÝHODNĚNÍ

**u daně z příjmů fyzických osob
ze závislé činnosti a z funkčních požitků**
podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů,
(dále jen „zákon“) za zdaňovací období 2009

Příjmení, jméno a titul
poplatníka BAKOVSKÝ DIMITRIJ Ing. Rodné číslo) 750211/1257

Adresa bydliště (místa trvalého pobytu) NA ŠUMAVĚ 1563/9, PRAHA 5 PSČ 150 00

1.	Úhrn příjmů od všech plátců		<u>342 872</u>	v Kč	
2.	Úhrn povinného pojistného (§ 6 odst. 13 zákona)		<u>37 716</u>		
3.	Dílčí základ daně od všech plátců (ř. 1 + ř. 2)		<u>380 588</u>		
4.	Nezdanitelné částky	(§ 15 odst. 1 zákona)	hodnota darů		
5.		(§ 15 odst. 3 a 4 zákona)	úroky z úvěru (úvěrů)	<u>321,40</u>	
6.		(§ 15 odst. 5 zákona)	příspěvky na penzijní připojištění	<u>12 000</u>	
7.		(§ 15 odst. 6 zákona)	pojistné na soukromé životní pojištění		
8.		(§ 15 odst. 7 zákona)	členské příspěvky člena odborové organizace		
9.		(§ 15 odst. 8 zákona)	úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání		
10.		Nezdanitelné částky celkem		<u>12 321,40</u>	
11.		Základ daně snížený o nezdanitelné částky (zaokrouhlený na celé stovky Kč dolů)		<u>368 200</u>	
12.		Vypočtená daň		<u>55 230</u>	
13.	Sleva na dani podle § 35ba odst. 1 zákona	písm. a) na poplatníka	<u>24 840</u>		
14.		písm. b) na manželku	<u>24 840</u>		
15.		písm. c) na částečnou invaliditu			
16.		písm. d) na plnou invaliditu			
17.		písm. e) poplatník je držitelem průkazu ZTP/P			
18.		písm. f) poplatník se soustavně připravuje na budoucí povolání			
19.	Slevy na dani podle § 35ba zákona celkem		<u>49 680</u>		
20.	Daň po slevě na dani podle § 35ba zákona (částka musí být >= 0)		<u>5 550</u>		
21.	Úhrn sražených záloh na daň (po slevě na dani)		<u>32 642</u>		
22.	Přeplatek (označ +) je-li ř. 21 > 20				
	Nedoplatek (označ -) je-li ř. 21 < 20				
23.	Daňové zvýhodnění	Nárok celkem	<u>10 680</u>		
24.		z toho sleva na dani	<u>5 550</u>		
25.		daňový bonus (ř. 23 - ř. 24)	<u>5 130</u>		
26.	Zúčtování záloh na daň po slevě	Daň po slevě (ř. 20 - ř. 24)	<u>0</u>		
27.		Rozdíl na dani po slevě (ř. 21 - ř. 26)	<u>32 642</u>		
28.	Zúčtování měsíčních daňových bonusů	Vyplacené měsíční daňové bonusy od všech plátců	<u>0</u>		
29.		Rozdíl na daňovém bonusu (ř. 25 - ř. 28)	<u>5 130</u>		
30.	Kompenzace vzniklých rozdílů na dani a na bonusu		<u>+37 772</u>		
31.	Doplatek ze zúčtování (z ř. 30) činí	a) - přeplatek na dani po slevě	<u>32 642</u>		
		b) - doplatek na daňovém bonusu	<u>5 130</u>		

Zúčtování záloh a daňového zvýhodnění) provedl dne: 1.2.2010

Podpis

DOTAZNÍK - Volba zaměstnaneckých benefitů

1. Pohlaví

- muž
- žena

2. Který z uvedených benefitů byste si vybrali v případě, že vám zaměstnavatel dá volnost při jejich výběru (zvolte min. 1 avšak max. 3 odpovědi)

- penzijní připojištění
- 13. plat - navýšení platu o základní mzdu, která je v měsíci prosinec
- 1 týden placené dovolené navíc
- příspěvek na dopravu - legitimace, užívání automobilu i pro soukromé účely
- příspěvek na stravování - stravenky
- poukázky na kulturu a sport
- odborný rozvoj zaměstnanců
- mobilní telefon - zaměstnavatel hradí i soukromé hovory pouze do určitého limitu
- předškolní zařízení
- odběr zboží a služeb za nižší ceny
- sociální výpomoc nejbližším pozůstalým
- půjčka od zaměstnavatele
- jiný (uved'te ho, prosím, v otázce č. 3)

3. Proč byste si vybrali právě tyto benefity?
