

Příloha č. 1: Dotazníkový formulář

Vážení zaměstnanci / Vážené zaměstnankyně,

jsem studentkou 2. ročníku navazujícího magisterského studia na České zemědělské univerzitě.
Ve spolupráci s HR oddělením Vaší společnosti mi je umožněno provést pomocí dotazníkového šetření výzkum, který bude sloužit jako podklad pro praktickou část mé diplomové práce.

Tímto bych Vás ráda požádala o vyplnění dotazníku, který bude od dnešního dne po dobu dvou měsíců vyvěšen na intranetových stránkách společnosti.

Dotazník je zcela anonymní.

Dotazník obsahuje 13 otázek + 2 úvodní rozřazovací otázky, ve kterých se dotazuji na Vaše pohlaví a dosažené vzdělání. Zodpovězení všech otázek je povinné, u každé otázky zvolte pouze jednu z odpovědí, tu, se kterou se nejvíce ztotožníte. U pěti otázek, které mají polouzavřený charakter, můžete rozvinout vlastní odpověď, v případě, že se s žádnou z nabízených odpovědí neztotožníte. Při této volbě prosím zaškrtněte "jiná odpověď" a svůj názor vepište do volných řádků.

Předem Vám děkuji za zodpovězení dotazníku a za čas, který vyplnění věnujete.

Dne 01.01.2015

Dana Petráková

Vaše pohlaví?

muž

žena

Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

základní

učební obor s výučním listem

učební obor s maturitou

středoškolské vzdělání

vysokoškolské vzdělání

1. Existuje podle Vás na trhu práce v ČR diskriminace?

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> určitě ano | <input type="checkbox"/> nevím | <input type="checkbox"/> spíše ne |
| <input type="checkbox"/> spíše ano | | <input type="checkbox"/> určitě ne |

2. Co považujete za největší nevýhodu při ucházení se o zaměstnání?

- | | | |
|----------------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> pohlaví | <input type="checkbox"/> jiná rasa
či národnost | <input type="checkbox"/> dosažené vzdělání |
| <input type="checkbox"/> věk | | <input type="checkbox"/> jiná odpověď |
-
-

3. Jakou z uvedených skupin považujete za nejvíce znevýhodněnou na trhu práce?

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> vyšší věk uchazeče | <input type="checkbox"/> uchazeče | <input type="checkbox"/> ženy s dětmi (před)školního věku |
| <input type="checkbox"/> absolventi středních nebo vysokých škol | <input type="checkbox"/> uchazeče se zdravotním handicapem | <input type="checkbox"/> žádné skupiny nejsou znevýhodněny |
| <input type="checkbox"/> uchazeče s nízkým dosaženým vzděláním | <input type="checkbox"/> ženy po mateřské dovolené | <input type="checkbox"/> jiné skupiny |
-
-

4. Máte během svého pracovního života zkušenost s diskriminací? Setkali jste s diskriminací buďto Vy osobně nebo z pohledu třetí strany?

- | | | |
|---------------------------------------|---|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> ano (osobně) | <input type="checkbox"/> ano (z pohledu třetí strany) | <input type="checkbox"/> ne |
|---------------------------------------|---|-----------------------------|

5. Domníváte se, že jsou ženy při výběrovém řízení znevýhodňovány oproti mužům?

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> určitě ano | <input type="checkbox"/> nevím | <input type="checkbox"/> spíše ne |
| <input type="checkbox"/> spíše ano | | <input type="checkbox"/> určitě ne |

6. Pokud jste u předchozí otázky zvolili odpověď ano, nebo spíše ano, uveďte prosím důvod, proč si myslíte, že jsou při přijímacích pohovorech muži zvyhodňováni?

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> vyšší pracovní nasazení u mužů | <input type="checkbox"/> ženy jsou | <input type="checkbox"/> očekávaná vyšší absence žen / matek |
| <input type="checkbox"/> větší míra analytického myšlení u mužů | <input type="checkbox"/> ženy zvládají hůře stresové situace | <input type="checkbox"/> jiná odpověď |
-
-

7. Co považujete dle Vašeho názoru za nejčastější příčinu, která způsobuje zpomalení kariérního růstu?

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> stereotypy společnosti a chápání ženských rolí | <input type="checkbox"/> nemožnost sladění rodinného a pracovního života | <input type="checkbox"/> nedostatečný respekt žen v řídicích funkcích |
| <input type="checkbox"/> nezájem a neaktivita žen | <input type="checkbox"/> přerušování kariéry z důvodu mateřské dovolené | <input type="checkbox"/> skleněný strop |
| <input type="checkbox"/> ženám nic nebrání | | <input type="checkbox"/> jiná odpověď |
-
-

Příloha č. 1: Dotazníkový formulář

8 . Je podle Vás v manažerské pozici větší autoritou muž nebo žena?

- muž žena na pohlaví nezáleží

9 . Zvládá pracovní zátěž a práci ve stresovém prostředí lépe muž nebo žena?

- muž žena na pohlaví nezáleží

10 . Myslíte si, že ženy zastávající „mužský styl chování“ mají vyšší šanci se na trhu práce prosadit?

- určitě ano nevíم spíše ne
 spíše ano určitě ne

11 . Myslíte si, že společnosti obecně, vytváří vhodné podmínky pro zaměstnankyně s dětmi, které chtějí pracovat?

- ano nevíم ne

12 . Považujete skloubení profesního života s rodinným za problematické?

- určitě ano nevíم spíše ne
 spíše ano určitě ne

13 . Představte si, že máte možnost navrhnout opatření, která povedou ke zlepšení sladění Vašeho profesního a soukromého života. Která opatření to budou?

- práce na zkrácený úvazek firemní školky nevíم
 flexibilní pracovní doba práce z domova jiná odpověď

.....
.....