

POSUDEK VEDOUCÍHO **BAKALÁŘSKÉ** PRÁCE

Jméno studenta: *Hladíková Tereza*

Název práce: **LIDSKÉ ZDROJE A JEJICH ŘÍZENÍ V DM DROGERII MARKT, S.R.O.**

Autor posudku: doc. Ing. Marcela Sokolová, Ph.D.

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je provést komplexní analýzu a zhodnocení řízení lidských zdrojů ve společnosti dm drogerie markt, s.r.o. Práce se zaměřuje na identifikaci klíčových aspektů správy lidských zdrojů v této organizaci, a to procesů naboru, výběru, školení, rozvoje a motivace zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

Charakter a míra shody vykázaná anti-plagiátorským systémem po posouzení konkrétních statí textu odpovídá běžným postupům publikační činnosti a citační etiky a není v rozporu s pravidly pro zpracování VŠKP.

Dílčí připomínky a náměty:

Aplikační část práce je spíše popisného charakteru, chybí mi zde hlubší analýza současného stavu zkoumaných personálních činností, podrobnější shrnutí výsledků a

formulace závěrů – autorka nevyužila dostatečně potenciál, který jí dané téma a data z dotazníkového šetření nabízely.

Celkové posouzení práce a **důvodnění výsledné známky:**

Předmětná bakalářská práce je zaměřena na problematiku řízení lidských zdrojů ve společnosti dm drogerie markt, s.r.o., kdy se autorka v aplikační části věnovala i na spokojenost zaměstnanců. V souladu s tím si autorka stanovila výzkumnou otázku práce: „Jak hodnotí zaměstnanci spokojenost se strategiemi řízení lidských zdrojů ve společnosti dm drogerie markt, s.r.o.“

Práce se skládá ze dvou stěžejních částí. Teoretická část práce vychází z dostupné odborné literatury a vymezuje hlavní pojmy a souvislosti z oblasti řízení lidských zdrojů, podrobněji se autorka zaměřila na vybrané personální činnosti. V aplikační části jsou po představení zkoumané společnosti prezentovány výsledky provedené analýzy, včetně výsledků dotazníkového šetření. Hlavní zjištění jsou shrnuta pomocí SWOT analýzy, na kterou navazuje formulace doporučení.

Autorka ve své práci pracovala celkem systematicky, interpretovala získané výsledky s ohledem na teoretické poznatky k dané problematice. Zvolené metody a způsob jejich použití jsou z hlediska posouzení celé práce v podstatě adekvátní.

Přístup autorky při psaní práce hodnotím pozitivně, práci konzultovala, zapracovávala připomínky a náměty vedoucí práce.

Práce splňuje svým rozsahem i obsahem požadavky kladené na bakalářskou práci, je napsána v souladu s Metodickými pokyny pro vypracování bakalářských a diplomových prací (Výnos č. 6/2023, upravené znění ze dne 1. září 2023), neshledávám zde závažnější nedostatky. Vytyčený cíl byl naplněn.

Otázky k obhajobě:

- 1) Je možné při hlubší analýze výsledků dotazníkového šetření identifikovat odlišnosti v názorech zaměstnanců např. dle doby, po kterou ve zkoumané společnosti pracují?
- 2) Diskutovala autorka doporučení s vedením firmy?

Práci **doporučuji k obhajobě.**

Navržená výsledná známka: C

V Hradci Králové, dne 30. prosince 2023

podpis