

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Talent management ve vybrané nadnárodní společnosti XYZ

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Hladíková Ivana

Oponent práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka práce se zabývala aktuálním tématem talent managementu ve vybrané organizaci. Cíl práce byl splněn vhodnou kombinací výzkumných metod. Výsledky jsou vhodně okomentovány a propojeny s doporučeními (i když některá doporučení jsou obecná bez konkrétních finančních nákladů či vymezení časového horizontu, postupných procesních kroků případné realizace). Celkově však práce působí celistvým dojmem, text na sebe logicky navazuje. Doporučuji lépe pracovat s odborným jazykem a lépe formulovat věty. Autorka prokázala schopnost analýzy i syntézy. Celkově práci hodnotím pozitivně a doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

V práci uvádíte, že manažeři často vnímali negativně nedostatečnou možnost pro manažery dále růst (str. 56). Co konkrétně navrhuje pro zlepšení této situace?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Uveďte možnosti, jak si organizace mohou udržet talenty v organizaci.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jak byste charakterizovala zaměstnance, který je dle organizace "talent"?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 15.05.2020

Podpis oponenta práce