

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Talent management ve vybrané nadnárodní společnosti XYZ

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Hladíková Ivana

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Marek Botek, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	X
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cíl práce je vhodný pro diplomovou práci, metody jsou odpovídající, bylo jich pro praktickou část použito několik a bylo dosaženo velmi vysoké návratnosti u dotazníkového šetření i u ochoty účastnit se skupinových rozhovorů, a to přes 90 %. Výsledky lze proto dobře zobecnit na celou společnost. Doporučení jsou logická a vycházejí ze zjištěných skutečností. Teoretická část vychází z dostatečné literární rešerše, jednotlivé zdroje jsou správně odkazované a jsou v práci vzájemně porovnávány. Práce místo využívá emotivně zaměřená slova, která nejsou pro odborný styl obvyklá, ale je přehledná, dobře strukturovaná, vzájemně propojená s logickými návaznostmi a čtivá. Metodika práce je popsána velmi podrobně a obsahuje vše potřebné. Praktická část práce je logicky strukturovaná, obsahuje dostatečně odkazy na zdroje dat. Ve společnosti je dobře vedený program talent managementu, který praktická část práce nejprve popisuje a následně konfrontuje s realitou na základě rozhovorů a dotazníkového šetření. Vyhodnocení dotazníkového šetření obsahuje podrobný popis výsledků, vinou složitých a ne vždy zcela formulačně správných tvrzení je však dost složité se v některých výsledcích zorientovat. Rovněž doporučení a formulace v závěru jsou s ohledem na používané větné konstrukce hůře srozumitelné.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

S. 7 Skutečně je možné na základě úspěchu pracovníků odhadnout kvalitu jejich vedoucího (tvrzení Moona, 2006).

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

s. 50 Není zvláštní, že zajímavost pracovní náplně nemá dle oslovených manažerů vliv na fluktuaci zaměstnanců? Odpovídá toto tvrzení teorii?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

S. 58 Proč cíleně nabírat externí kandidáty, když z výsledků průzkumů je zřejmé, že i při současném upřednostňování povyšování z vnitřních zdrojů se významná část talentovaných osob cítí být v povyšování přeskočena.

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 14.05.2020

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz