

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Postavení žen v managementu v ČR

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Křížová Lucie

Oponent práce: Doc. Ing. Pavla Vrabcová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	X
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Diplomová práce zabývající se postavením žen v managementu v České republice představuje důležité a aktuální téma, které si zaslouhuje pozornost. Tato práce se zaměřuje na oblast, která je stále předmětem diskusí a snahy o dosažení větší rovnosti pohlaví v obchodním světě. Práce je dobře strukturovaná a výstižně uvádí problematiku, s níž se zabývá. Autorka přináší relevantní teoretický rámec, který je pečlivě propojen s analýzou aktuálního stavu postavení žen v managementu v České republice. Je zřejmé, že autorka se důkladně seznámila s relevantní literaturou a studii a jejich závěry využívá k vypracování svého vlastního výzkumu. Hlavní cíl práce však považuji za problematický, neboť je uveden nekonkrétně a rovněž jako metoda. Je komplikované vyhodnotit, zda byl cíl splněn. Metodika použitá v práci je přesně popsána a zdůvodněna. Autorka provedla kvantitativní výzkum, což přispívá k celkovému pohledu na postavení žen v managementu z různých perspektiv. Výsledky studie jsou prezentovány s jasným a srozumitelným popisným výkladem a podpořeny vhodnými grafy a tabulkami. Výsledková část však obsahuje některé problematické pasáže, vyhodnocení dotazníkového šetření je zaměřeno i na identifikační otázky (bez důvodu), některé otázky jsou návodné, nejsou vyhodnocena statistickými metodami ani primární ani sekundární data. Dominuje tedy popisný charakter. Formální úprava práce je na průměrné úrovni (nesprávné číslování kapitol, nesprávně uvedené názvy objektů, kapitoly končí neokomentovanou tabulkou, schémata v jiném než českém jazyce, různé fonty písma atd.). Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jsou data z dotazníkového šetření reprezentativní?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou hlavní faktory ovlivňující rozdíly v odměňování mezi ženami a muži v České republice?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké jsou hlavní překážky v dosahování rovného odměňování mezi ženami a muži v České republice?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 16.05.2023

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz