

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Personální činnost v organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Šimůnková Miroslava

Oponent práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na téma personální práce. Autorka si klade za cíl zhodnotit personální procesy ve vybrané společnosti a navrhnout opatření k jejich zlepšení. Teoreticky je téma správně uchopeno, autorka postupuje ve své práci logicky, text vykazuje známky rešerše, zdroje zhodnocuje a komparuje. Teoretická část se zaměřuje na nejvýznamnější oblasti personální práce, které jsou dále předmětem praktické části. Metodologie práce je dostatečně zpracována. V praktické části bylo použito kvalitativní metody interview, otázky jsou vhodně konstruovány a vedou k získání informací, které naplňují cíl práce. Výzkumný vzorek je poměrně malý, nicméně autorka prováděla výzkumné šetření v organizaci, kde je jeden personalista, proto byli dotazováni i pracovníci, kteří mají personální práci částečně v popisu práce. Výsledky založené na sekundární analýze dat - popis personálních činností ve vybrané společnosti - jsou opět formulovány do jednotlivých oblastí personální práce, proto lze konstatovat, že teoretická část práce tvoří základ pro praktickou část a plně s ní koresponduje. Popsání výsledků považuji za dostatečné. Doporučení jsou celkově přínosná a vychází z výsledků šetření. Bylo by vhodnější lépe je koncipovat - např. vytvořit přehledné oblasti, kterých se doporučení týkají a již neuvádět znění otázek a zhodnocení výsledků. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých doporučeních uvádíte návrhy na zlepšení systému motivace. Zhodnoťte využití motivačních plánů pracovníků a navrhnete formy zpětné vazby pro vedoucí pracovníky a jejich zhodnocení.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve svých výsledcích hodnotíte oblast personálního plánování za slabou - rozveďte, jak byste personální plánování konkrétně nastavila a s jakými dalšími činnostmi personální práce by mělo být propojeno.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Datum: 31.05.2021

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz