

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Personální činnost v organizaci

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Šimůnková Miroslava

**Oponent práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petrů

|   |   |          |
|---|---|----------|
| <b>Práce splňuje zadání</b>                     | Ano                                     | <b>X</b> |
|   | Ne                                      |          |
| <b>Aktuálnost tématu</b>                        | Velmi aktuální                          |          |
|   | Aktuální                                | <b>X</b> |
|   | Nadčasové-neutrální                     |          |
|   | Neaktuální                              |          |
| <b>Náročnost tématu</b>                         | Náročné teoreticky i metodologicky      | <b>X</b> |
|   | Teoreticky náročné                      |          |
|   | Metodologicky náročné                   |          |
|   | Relativně jednoduché                    |          |
| <b>Struktura práce</b>                          | Úplná, logická                          | <b>X</b> |
|   | Úplná, logicky špatně koncipovaná       |          |
|   | Neúplná, logická                        |          |
|   | Neúplná, logicky špatně koncipovaná     |          |
| <b>Literatura a práce s ní</b>                  | Originální prameny                      | <b>X</b> |
|   | Aktuální prameny                        |          |
|   | Zastaralé prameny                       |          |
|   | Aktivně využité, organicky zapracované  | <b>X</b> |
|   | Využitě pasivně, věcně správně citované |          |
|   | Nedostatečně využité                    |          |
| <b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b> | Optimální množství                      | <b>X</b> |
|   | Postačující množství                    |          |
|   | Příliš četné na úkor textu              |          |
|   | Nedostatečné                            |          |
|   | Organicky spojené s textem              | <b>X</b> |
|   | Vhodné doplnění textu                   |          |
|   | Formální bez užších vazeb na text       |          |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

|                             |  |          |
|-----------------------------|--|----------|
| <b>Vlastní přínos práce</b> | Formulace původních závěrů               | <b>X</b> |
|                             | Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů |          |
|                             | Chybí formulace vlastních závěrů         |          |

## Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce je zaměřena na téma personální práce. Autorka si klade za cíl zhodnotit personální procesy ve vybrané společnosti a navrhnout opatření k jejich zlepšení. Teoreticky je téma správně uchopeno, autorka postupuje ve své práci logicky, text vykazuje známky rešerše, zdroje zhodnocuje a komparuje. Teoretická část se zaměřuje na nejvýznamnější oblasti personální práce, které jsou dále předmětem praktické části. Metodologie práce je dostatečně zpracována. V praktické části bylo použito kvalitativní metody interview, otázky jsou vhodně konstruovány a vedou k získání informací, které naplňují cíl práce. Výzkumný vzorek je poměrně malý, nicméně autorka prováděla výzkumné šetření v organizaci, kde je jeden personalista, proto byli dotazováni i pracovníci, kteří mají personální práci částečně v popisu práce. Výsledky založené na sekundární analýze dat - popis personálních činností ve vybrané společnosti - jsou opět formulovány do jednotlivých oblastí personální práce, proto lze konstatovat, že teoretická část práce tvoří základ pro praktickou část a plně s ní koresponduje. Popsání výsledků považuji za dostatečné. Doporučení jsou celkově přínosná a vychází z výsledků šetření. Bylo by vhodnější lépe je koncipovat - např. vytvořit přehledné oblasti, kterých se doporučení týkají a již neuvádět znění otázek a hodnocení výsledků. Práci doporučuji k obhajobě.

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Ve svých doporučeních uvádíte návrhy na zlepšení systému motivace. Zhodnoťte využití motivačních plánů pracovníků a navrhnete formy zpětné vazby pro vedoucí pracovníky a jejich zhodnocení.

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Ve svých výsledcích hodnotíte oblast personálního plánování za slabou - rozved'te, jak byste personální plánování konkrétně nastavila a s jakými dalšími činnostmi personální práce by mělo být propojeno.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

|                           |                         |          |
|---------------------------|-------------------------|----------|
| <b>Výsledné hodnocení</b> | doporučuji k obhajobě   | <b>X</b> |
|                           | nedoporučuji k obhajobě |          |

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU**

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 31.05.2021**

---

**Podpis oponenta práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz