

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Personální činnost v organizaci

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Šimůnková Miroslava

Vedoucí práce: PhDr. Marcela Palíšková, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	X
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce se zabývá posouzením nastavení personálních procesů ve vybraném podniku. Teoreticko-metodologická část práce vychází z rešerše odborné literatury, tvoří vhodné teoretické východisko pro navazující praktickou část. Autorka prokázala znalost práce se zdroji, komparuje názory jednotlivých autorů na zkoumanou problematiku. Dobře je zpracovaná kapitola věnující se použité metodice práce. Cíl BP je srozumitelně formulovaný, použité metody jsou odpovídající. V praktické části je nejprve provedena deskripce stávajících personálních činností se stručným komentářem (posouzením) autorky; autorka opomněla uvést, že popis byl vytvořen na základě rozhovorů s vybranými zaměstnanci. Není tedy patrné, odkud informace čerpala. Dotazníkové šetření má logickou strukturu, výsledky jsou vyhodnoceny pomocí absolutní a relativní četnosti. Pro lepší přehlednost by bylo vhodné uvést v závěru (třeba formou přehledné tabulky) zjištěné silné a slabé stránky. V textu se závěry a doporučení mírně ztrácejí. Přes uvedené nedostatky práci doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká je role liniových manažerů při realizaci personálních činností? Na kterých personálních činnostech by se měli podílet?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaké trendy lze pozorovat v oblasti péče o zaměstnance?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 30.05.2021

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz