

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Efektivní styl řízení a vedení lidí v krizových situacích v obchodních řetězcích

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Škrha Michal

Vedoucí práce: PhDr. Gabriela Ježková Petrů, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	X
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Předložená bakalářská práce zpracovává velmi významné a z mého pohledu aktuální téma řízení a vedení lidí v krizových situacích. Samotné téma je studentem velmi dobře argumentováno a podloženo dostatečným počtem zdrojů. Hlavní cíl práce byl zaměřen na zjištění vlivu transformačního a transakčního vedení zaměstnanců a formulovat doporučení k manažerské činnosti. Teoretická část práce má logickou strukturu a tvoří teoretický rámec zkoumaného tématu. Autor vychází z dostatečného počtu zdrojů, které jsou komparovány a zhodnocovány. Velmi dobře uvádí poznámky k nejednotnému pojetí řízení lidí v odborné literatuře. Celkově lze teoretickou část považovat za velmi zdařilou. Metodika práce je rozsáhlá, na bakalářskou práci je jí věnováno až příliš místa, nicméně autor představil použité výzkumné metody a argumentoval jejich výběr. Velmi oceňuji formulování hypotéz a zpracování dat z dotazníku. Formulace otázek odpovídá cíli práci, počet respondentů je dostatečný, informace o průběhu výzkumného šetření a limitech a omezení dotazníkového šetření uvedl autor dostatečně. Autor využil pilotní výzkum na 7 respondentech, čímž se ujistil, že data sbíraná následně bude moci zpracovat zvolenými statistickými metodami. Samotná praktická část je zaměřena na zpracování výsledků. Autor velmi stručně představil zkoumané společnosti, jichž se výzkum týkal a dále se věnoval analýze výsledků. Výsledky byly zpracovány v programu IBM SPSS regresní analýzou a Pearsonovou korelací. Proměnné jsou vhodně zvolené a výsledky korelace jsou dostatečně popsány a vedou k naplnění cíle práce. Manažerská doporučení jsou podložena získanými daty, jsou dostatečně rozvedena a mají potenciál praktického využití v daných řetězcích. Práce je celkově velmi pěkná, logicky uspořádaná a v oblasti zpracování dat svou úrovní přesahuje bakalářskou práci. Autor prokázal velmi dobrou orientaci ve zvoleném tématu. Doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Proč jste ve svém výzkumu zvolil hladinu významnosti 0,01?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

V posledním doporučení uvádíte transparentní a rovnocenný přístup ke všem zaměstnancům. Jak byste do svých doporučení zakomponoval principy diversity managementu?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.01.2023

Podpis vedoucího práce