

Diskriminace ANO (v rámci antidiskriminačního zákona)

<p>Číšník v restauraci odmítne obsloužit hosta z důvodu jeho příslušnosti k etnické skupině.</p>
<p>Na práci s vysokozdvihným vozíkem ve skladu odmítne zaměstnavatel ženu, která má potřebnou kvalifikaci, s odůvodněním, že ženy na tuto práci nepřijímá.</p>
<p>Umístění vtipů o Romech na nástěnce může obtěžovat romské zaměstnance.</p>
<p>Restaurace vyhlásí bezvýjimečný zákaz vstupu psů, čímž zakáže vstup osobám se zdravotním postižením, které využívají vodící nebo asistenční psy.</p>
<p>V inzerátu na pozici pomocného stavebního dělníka je od uchazečů vyžadována znalost ukrajinského jazyka; inzerát uvádí: „Do mladého a dynamického kolektivu přijmeme....“ – tím jsou předem vyloučeni starší uchazeči.</p>
<p>Vedoucí podmíní rozhodnutí o povýšení zaměstnankyně tím, že s ním půjde na večeři.</p>
<p>Zaměstnavatel postihne zaměstnance za to, že podal žalobu na diskriminaci.</p>
<p>Ředitel dá závazný pokyn vedoucímu personálního oddělení, aby nepřijímal Romy.</p>

**Diskriminace NE (v rámci antidiskriminačního zákona), v morálním
smyslu ANO**

Přesvědčování někoho, aby nenakupoval u vietnamských trhovců.
Přemlouvání potomka, aby si nebral za manžela/manželku osobu tmavé barvy pleti.
Upozorňování rodičů, aby si jejich děti nehrály s romskými dětmi.

**Diskriminace NE (v rámci antidiskriminačního zákona i v morálním
smyslu)**

Požadavek minimálního věku, odborné praxe či délky zaměstnání, jestliže je to pro výkon povolání nezbytné.
Když si někdo při výběru životního partnera vybírá pouze mezi osobami určité barvy pleti.
Pokud žena odmítne nabídku k sňatku od výrazně mladšího muže s odůvodněním, že je příliš mladý.
Když v přijímacím řízení na sportovní gymnázium, kde se počítá s rozšířenou povinnou tělesnou výchovou, nebude vybrán tělesně postižený uchazeč.
Když se někdo bude přátelit pouze s osobami stejné národnosti apod.