



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Viktorie Láchová

Název práce: Digitalizace Human Resources v podniku

Autor posudku: prof. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.

Cíl práce: Nalezení systémového řešení a požadavků na systém pro efektivní digitalizaci získávání, výběr a nábor nových zaměstnanců.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení (známka)					
	A	B	C	D	E	F
Práce svým zaměřením odpovídá studovanému oboru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování teoretických aspektů tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zpracování praktických aspektů tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vyjádření k výsledku anti-plagiátorské kontroly

1 %

Dílčí připomínky a náměty:

Na některých místech BP se vyskytuje chybný slovosled, např. na str. 11: „K dosažení prvního dílčího cíle je použita systematická analýza informací z literární rešerše, která je obsažena v rámci kapitoly Teoretická východiska. Všechna použitá je uvedenu v závěru práce v Použité literatuře.“

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

První dvě kapitoly teoretické části bakalářské práce jsou věnovány HR, jejich procesům a digitalizaci. Třetí kapitola je směřována do ICT oblasti, tedy do podnikových informačních systémů a do personálních systémů. Bakalářská práce pokračuje výzkumnou částí, která se skládá z rozhovorů s expertkami z oboru. V samotném úvodu bakalářské práce byly popsány hlavní cíle práce, které jsou v průběhu práce mapovány. Ve výzkumné části práce byly následně vysloveny dvě výzkumné otázky, které navazují na stanovený doplňují hlavní cíl práce.

Za hlavní přínos práce lze považovat zjištění, že proces recruitmentu není ve většině podniků digitalizován. Tři ze čtyř expertek v rozhovoru zmínily, že nevnímají proces recruitmentu administrativně a časově náročný v porovnání s ostatními HR procesy jako časově a administrativně nejnáročnější. Expertky by upřednostnily digitalizaci procesu vzdělávání a rozvoj zaměstnanců. Vývoj digitalizace procesů zaznamenává v posledních letech ohromné zlepšení a zefektivnění. Téma digitalizace HR procesů je velmi rozsáhlé a bude zajímavé sledovat novinky a technologický posun této oblasti v teoretické i praktické rovině. Výzkumné šetření bylo limitováno vzhledem k dnešní situaci s rozšířenou pandemií Covid-19, která ovlivnila počet zúčastněných expertů. Jak sama autorka uvádí: *Pro výzkum bylo původně zamýšleno účast většího množství expertů a tím získáním většího množství informací. I přestože byli rozhovory přizpůsobeny pro větší flexibilitu do online podoby, experti, kteří byli osloveni, nepřijali pozvání převážně z důvodu nedostatku času při řešení nových covidových opatření a souvisejících organizačních změn ve svých podnicích.*

Výzkumné šetření by bylo možné ještě rozšířit o další oblasti, které by blíže specifikovaly potřeby digitalizace HR procesů ve firmě. Rozšíření by jistě přineslo další poznatky a jiný pohled na digitalizaci recruitmentu, bylo by to již však nad rámec této bakalářské práce. Ze zjištěných dat byly vytvořeny výstupy pro zúčastněné podniky. Expertky dostanou zpětnou vazbu mimo jiné s informacemi, jak si stojí v porovnání s ostatními podniky a jaké možnosti digitalizace recruitmentu pro ně dále svět informatiky nabízí.“

K obsahu práce nemám zásadní obsahové připomínky.

Cíl práce (s ohledem na výše uvedené) byl naplněný. Práce je v souladu s Výnosem děkana 1/2000 ve znění posledních úprav ze dne 12. 1. 2011.

Otázky k obhajobě:

Co je hlavní příčinou, že proces digitalizace není managementem podniků vnímán jako jeden z prioritních podnikových procesů?

Práci doporučuji k obhajobě.

Navržená výsledná známka: B

V Hradec Králové, dne 17. května 2021

podpis