

**POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE**

**Název práce:** Flexibilní pracovní úvazky a jejich vliv na work-life balance

**Typ práce:** Bakalářská práce

**Jméno studenta:** Šimková Zuzana

**Vedoucí práce:** PhDr. Gabriela Ježková Petřů

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	
	Aktuální prameny	<b>X</b>
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	<b>X</b>
	Formální bez užších vazeb na text	

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

**Další hodnocení:**

Předložená bakalářská práce si klade za cíl zformulovat doporučení v oblasti využití flexibilních pracovních úvazků a zakomponování prvků work-life balance do personální práce. Téma lze v současné době zhodnotit jako velmi aktuální a přínosné pro zapojení zejména žen na rodičovské dovolené do pracovního procesu. Teoretická část práce vychází z aktuálních zdrojů, je zpracována formou rešerše, kde autorka komparuje a hodnotí postoje předních odborníků na personální práci. Teoretický rámec je zpracován deduktivně, autorka postupovala od druhů pracovních úvazků po flexibilní pracovní úvazky a jejich propojení s work-life balance. Teoretická část vytváří rámec pro zkoumané téma. Metodika je dostatečně popsána, zvolený postup smíšeného výzkumu je argumentovaný, je popsán výzkumný vzorek a formulace a druhy otázek. Zvolený design výzkumu odpovídá cíli práce. Praktická část nejprve představuje prostředí vybrané organizace, kterou je Česká spořitelna, dále se už autorka zabývá výsledky kvalitativního šetření, které provedla pomocí interview. Výsledky interview byly dostatečně zpracovány a slouží jako podklad pro formulaci otázek v dotazníkovém šetření. Výsledky dotazníkového šetření jsou zpracovány a vhodně doplněny grafy, které jsou okomentovány. Na základě výsledků svého výzkumu zformulovala autorka soubor doporučení, která by mohla být uplatněna v praxi. Zejména v doporučení využít sdílené pracovní místo lze spatřit velký potenciál. Doporučení jsou dostatečně konkretizována. Práci považuji za zdařilou, téma je velmi aktuální a přínosné. Práci doporučuji k obhajobě.

**Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:**

Ve svých doporučeních zmiňujete redesign pracovního místa tak, aby odpovídal požadavkům work-life balance. Charakterizujte proces redesignu pracovního místa a uveďte další příklady, kdy se k němu přistupuje.

**Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:**

Charakterizujte sdílené pracovní místo, včetně jeho výhod a nevýhod a uveďte, které konkrétní pozice by bylo možné takto obsadit.

**Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:**

**Ostatní otázky vztahující k tématu práce:**

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

**Datum: 26.05.2022**

---

**Podpis vedoucího práce**

**VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.**

info@vsem.cz, www.vsem.cz