

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK VEDOUCÍHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti Bershka Česká republika, s.r.o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Obermajerová Tereza

Vedoucí práce: Mgr. Ing. Petra Skálová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Bakalářská práce byla zpracována na téma Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti Bershka Česká republika, s.r.o. Obsah i rozsah práce odpovídal stanoveným požadavkům. Autorka velmi pěkně zpracovala teoretickou i praktickou část. V teoretické části kombinovala názory jednotlivých tuzemských i zahraničních autorů. V praktické / analytické části představila danou organizaci a analyzovala celkový proces vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, který je v ní uplatňován. Jako jeden z doplňujících zdrojů informací zvolila rozsáhlé dotazníkové šetření s 30 výstižně vytvořenými otázkami. Výsledky tohoto dotazníkového šetření využila k odvození návrhů na zlepšení současné podnikové situace v dané oblasti. K dalším zdrojům k uvedení těchto návrhů patřil také polostrukturovaný rozhovor s vedoucí manažerkou pobočky a využití některých dat z interních materiálů společnosti. Práce měla jednotnou a přehlednou úpravu a byla doplněna o vhodné přílohy. Jednotlivé návrhy byly podnětné a jsou aplikovatelné v praxi.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaký je váš názor na financování vzdělávání, které přímo nesouvisí s pracovní náplní zaměstnanců?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jak souvisí vzdělávání s kariérovým rozvojem pracovníků?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké vidíte budoucí možnosti využití aplikace Inet?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 04.06.2024

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz