

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Národní 2600/9a, 158 00 Praha 5

## POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

**Název práce:** Návrh systému odměňování Showdown Displays Europe, s.r.o

**Typ práce:** Diplomová práce

**Jméno studenta:** Mašková Martina

**Oponent práce:** Doc. Ing. Martina Fejfarová, Ph.D.

<b>Práce splňuje zadání</b>	Ano	<b>X</b>
	Ne	
<b>Aktuálnost tématu</b>	Velmi aktuální	<b>X</b>
	Aktuální	
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
<b>Náročnost tématu</b>	Náročné teoreticky i metodologicky	<b>X</b>
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
<b>Struktura práce</b>	Úplná, logická	<b>X</b>
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
<b>Literatura a práce s ní</b>	Originální prameny	<b>X</b>
	Aktuální prameny	
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	<b>X</b>
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
<b>Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)</b>	Optimální množství	<b>X</b>
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	<b>X</b>
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

# VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

<b>Vlastní přínos práce</b>	Formulace původních závěrů	<b>X</b>
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

## Další hodnocení:

Práce se zaměřuje na problematiku odměňování v organizaci Showdown Displays Europe s.r.o. Zvolené téma je v současné době velice aktuální a umožňuje praktické využití. Autorka prokázala orientaci v dané problematice, schopnost pracovat s daty a informacemi a schopnost využít teoretická východiska pro praktickou část práce. Práce odpovídá zadání, cíl práce je splněn. Teoreticko-metodologická část čerpá z relevantních zdrojů a poskytuje dostatečné zázemí pro zpracování praktické části práce. Zdroje jsou správně citovány. Praktická část práce je vhodně členěna, závěry a doporučení vycházejí z výsledků vlastního výzkumu. Při další práci bych doporučovala dát si větší pozor na některé nevhodné formulace (např. Jelikož nikdo neodpověděl možnost "Nedostačující", tak se s touto kategorií samozřejmě nepočítá).

## Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

I přes menší výběrový soubor jste se pokusila o testování hypotéz. Z jakého důvodu jste vybrala pouze Vámi zvolené dvě nulové hypotézy? Čím si vysvětlujete zjištění, že spokojenost zaměstnanců se systémem odměňování nezávisí na délce působení respondentů v organizaci a spokojenost s výší mzdy nezávisí na jejich věku? Bylo by zajímavé zkusit otestovat ještě jiné kombinace znaků (tedy pokud by byly podmínky pro realizaci testu splněny).

## Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jedná se o velmi komplexní problematiku, přesto zkuste odhadnout náklady na Vámi navrhovaná doporučení.

## Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaký je postoj vedení organizace k Vámi zjištěným výsledkům? Jak bude s výsledky Vaší práce dále pracováno/nakládáno?

## Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

<b>Výsledné hodnocení</b>	doporučuji k obhajobě	<b>X</b>
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 08.01.2024

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz