

POSUDEK OPONENTA ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systém odměňování pracovníků ve společnosti Volkswagen Financial Services, s.r.o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Procházková Lenka

Oponent práce: PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	X
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využitě, organicky zapracované	
	Využitě pasivně, věcně správně citované	X
	Nedostatečně využitě	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Cílem předložené bakalářské práce je identifikovat prvky systému odměňování, zhodnotit systém odměňování ve společnosti Volkswagen Financial Services s.r.o. a navrhnout doporučení v oblasti odměňování pracovníků ve společnosti. Autorka si stanovila také 3 dílčí cíle: definovat základní pojmy z oblasti odměňování ze sekundárních zdrojů; popsat systém odměňování ve společnosti a následně tento systém porovnat s teoretickými poznatky; realizovat a vyhodnotit kvantitativní a kvalitativní výzkum. Cíle práce jsou relevantní a dobře nastavené. Teoretická část má charakter literární rešerše. Autorka vychází z adekvátního počtu zdrojů. Nutno však poznamenat, že přestože má text vcelku souvislý charakter, autorka nekomparuje názory a pohledy autorů, což je škoda. Delší pasáže textu tak mnohdy vycházejí pouze z jediného zdroje. Poněkud nadbytečně jsou v textu zařazeny vybrané motivační teorie. Metodika práce je zpracována adekvátně. Praktická část je zpracována ve výše uvedené společnosti. Autorka společnost řádně představila. Hlavními metodami užitými v praktické části jsou rozhovory a dotazník. Obě šetření jsou řádně vyhodnocena a výsledky následně komparovány. Otázky k rozhovorům jsou uvedeny v příloze, doslovný přepis rozhovorů však uveden není. Doporučení jsou vcelku relevantní, mohla by však být jednoznačněji formulována (př. náročnost zavedení Cafeteria systému není uvedena). Z formálního hlediska lze textu vytknout kostrbaté větné formulace a nedostatečnou délku některých subkapitol praktické části. Práce splňuje požadavky kladené na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Doporučujete zavedení Cafeteria systému, zkuste blíže specifikovat, jak by měla společnost postupovat při jeho zavádění a vyčíslit finanční náročnost tohoto doporučení.

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Pohovořte o mzdových formách.

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaké znáte mzdovorné faktory?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

nevyhovující	
--------------	--

Datum: 28.12.2015

Podpis oponenta práce