

POSUDEK VEDOUcíHO ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Systém odměňování pracovníků ve společnosti Volkswagen Financial Services, s.r.o.

Typ práce: Bakalářská práce

Jméno studenta: Procházková Lenka

Vedoucí práce: Ing. Hana Urbancová, Ph.D.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	X
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využité pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	X
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Autorka bakalářské práce se zabývala aktuálním tématem v rámci řízení lidských zdrojů a to systémem odměňování pracovníků. Výzkum realizovala ve společnosti Volkswagen Financial Services, s. r. o. Autorka přistupovala ke zpracování práce zodpovědně se zájmem o danou problematiku a pravidelně svou práci konzultovala. Hlavní a dílčí cíle práce jsou konkrétně stanoveny a byly naplněny. Práce je logicky strukturovaná, přehledná. Autorka vhodně použila při zpracování tématu kombinaci kvantitativního i kvalitativního výzkumu (rozhovorů) a metodika je dostatečně popsána. Výsledky výzkumu jsou vhodně okomentovány, z výsledků jsou navržena doporučení. Doporučuji však autorce více komparovat názory autorů na danou problematiku v rámci teoretické části práce a lépe formulovat odobrné věty. V textu je občas využita 1. osoba množného čísla. Autorka prokázala ve své práci orientaci v dané problematice, schopnost aplikovat výzkumné metody v praxi a schopnost vyvozovat závěry a doporučení. Práci hodnotím známkou velmi dobře a práci doporučuji k obhajobě.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaký je rozdíl mezi motivací a stimulací?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Byla doporučení předložena vedení společnosti? Má či nemá vedení společnosti zájem o Cafeteria systém?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

-

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

-

Klasifikace	výborně	
	velmi dobře	X
	dobře	
	nevyhovující	

Datum: 09.12.2015

Podpis vedoucího práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, O.P.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz