

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

POSUDEK Oponenta ZÁVĚREČNÉ PRÁCE

Název práce: Metody výběru zaměstnanců

Typ práce: Diplomová práce

Jméno studenta: Zitová Klára

Oponent práce: Doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.

Práce splňuje zadání	Ano	X
	Ne	
Aktuálnost tématu	Velmi aktuální	
	Aktuální	X
	Nadčasové-neutrální	
	Neaktuální	
Náročnost tématu	Náročné teoreticky i metodologicky	
	Teoreticky náročné	
	Metodologicky náročné	
	Relativně jednoduché	X
Struktura práce	Úplná, logická	X
	Úplná, logicky špatně koncipovaná	
	Neúplná, logická	
	Neúplná, logicky špatně koncipovaná	
Literatura a práce s ní	Originální prameny	
	Aktuální prameny	X
	Zastaralé prameny	
	Aktivně využité, organicky zapracované	X
	Využitě pasivně, věcně správně citované	
	Nedostatečně využité	
Vybavení práce (tabulky, grafy, přílohy)	Optimální množství	X
	Postačující množství	
	Příliš četné na úkor textu	
	Nedostatečné	
	Organicky spojené s textem	
	Vhodné doplnění textu	
	Formální bez užších vazeb na text	

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5

Vlastní přínos práce	Formulace původních závěrů	X
	Formulace závěrů kompilovaných ze zdrojů	
	Chybí formulace vlastních závěrů	

Další hodnocení:

Práce je pečlivě zpracovaná a přináší slíbený výsledek. Velký důraz je kladen na výpočet skóre NPS, které se spíše využívá v analýzách marketingu, než HR procesů. Dá se totiž předpokládat, že s velkou pravděpodobností odmítnutý uchazeč o zaměstnání, který nemá dostatečnou sebereflexi, nedá potenciálnímu zaměstnavateli dobrou známku. Další metodickou poznámkou je to, že praktická doporučení mohou dávat jen na základě porovnání současného procesu, který objektivně nevyhovuje, s ideálním stavem procesu pro danou společnost a ne s ideálním akademicky vystavěným procesem. To samozřejmě ovlivňuje kvalitu a vhodnost doporučení, a tak bude vždycky více neloajálních kritiků. Chybí mi proto popsání vize ideálního stavu HR procesů ve společnosti XY. na základě potřeb a požadavků společnosti XY.

Otázka č. 1 vztahující se k tématu práce:

Jaká je ve společnosti XY fluktuace?

Otázka č. 2 vztahující se k tématu práce:

Jaký je kompetenční deficit současných zaměstnanců společnosti XY?

Otázka č. 3 vztahující se k tématu práce:

Jaký je počet neobsazených pracovních míst ve společnosti XY?

Ostatní otázky vztahující k tématu práce:

Byla uvedená doporučení implementována? Jestliže ano, s jakým dopadem?

Výsledné hodnocení	doporučuji k obhajobě	X
	nedoporučuji k obhajobě	

Datum: 07.06.2021

Podpis oponenta práce

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIE A MANAGEMENTU, A.S.

info@vsem.cz, www.vsem.cz